

OBM VOL. 310 2026 MONTHLY 2

大阪ビルメンテナンス協会マンスリー

大阪市西区江戸堀2丁目6番33号 江戸堀フコク生命ビル8F TEL.06-4256-5371 FAX.06-4256-5375 E-mail: osakabma@obm.or.jp

www.obm.or.jp



清掃ロボットを「置物」にさせない。
現場のストレスを利益に変える、
装栄の「実装力」。

装栄株式会社は、ビルメンテナンス用品の総合
商社として、清掃・衛生・設備管理の最前線に寄
り添いながら歩みを進めてまいりました。ビルメ
ンテナンス業務は、建物の安全性や快適性を維持
するだけでなく、利用者の日常を支える重要な社
会インフラです。私たちは、その現場で働く皆様
の業務がより確実に、より効率的に行われるよう
支援することを使命としています。

私たちが大切にしているのは、単に「必要なも
のを届ける」という供給の役割に留まらず、現場
の課題を賢く改善するパートナーであることです。
ビルメンテナンス業界が直面する人手不足や業務
の高度化という切実な課題に対し、私たちは「現
場の面倒ごとをどう解決するか」という実利的な
視点からも解決策を提示します。

昨今、多くの現場で清掃ロボットの導入が進ん
でいますが、一方で「導入したものの、結局隅に
置かれたままになっている」という声を耳にする
ことも少なくありません。当社は、単なる資機材



の商社ではなく、現
場の動線や汚れの種
類、そして働くス
タッフの方々の心理
までを計算に入れ、
ロボットを「新しい
仲間」として定着さ
せる「現場チューニング」の専門家です。

当社の強みは、**1万点を超える圧倒的な取り扱
い商品数**と、それらを最適に組み合わせる提案力
にあります。最新の自律型ロボットによる省人化
と、熟練スタッフによる高付加価値な仕上げ。こ
の両者をどう組み合わせれば、現場の生産性が最
大化するか。私たちはカタログスペースを並べる
のではなく、商業施設やオフィスビルなどの現場
に実際に立ち、泥臭く最適な運用フローを構築い
たします。

また、現場を止めない「迅速な供給」も私たち
の譲れない命題です。自社在庫管理の徹底と強固
なメーカーネットワークを活かし、「明日までに欲
しい」という現場の切実な声に応え、欠品や遅延
によるストレスを最小限に抑えます。あわせて、
環境負荷を抑えつつ作業効率を高めるエコ資材の
提案など、SDGsの観点からも持続可能な現場
づくりをバックアップいたします。

「人手不足を嘆く前に、まずは装栄に相談してみ
よう」。そう言っていただけ「外部の知恵袋」と
して、これからも大阪ビルメンテナンス協会会員
の皆様と共に汗をかき、業界の持続的な発展に貢
献してまいります。

よろしくお願ひ申し上げます。

営業部 小早川秀吉



装栄株式会社

Zoomライブ



講演会「外国人雇用の状況と

育成就労制度を含む制度改正の 最新の動向」開催のご案内

経営委員会では、外国人材受入れに関する制度が大きく変化する中、会員企業の皆さまが確実に最新情報を把握できるよう、2023年より毎年講演会を開催してまいりました。

4年間にわたり講師を務めていただいているのは、外国人雇用・入管法制の専門家である弁護士法人 Global HR Strategy の弁護士・杉田昌平先生です。

制度の背景から実務上の注意点まで一貫してわかりやすく解説される杉田先生の講演は、毎回高い評価をいただいております。

2023年は、外国人材受入れ制度の基礎理解と企業戦略をテーマに、制度全体を俯瞰する内容でスタートしました。翌2024年には、政府方針が公表されたことを受け、技能実習制度・特定技能制度の改革とビルクリーニング分野の対応について、より実務に踏み込んだ解説をいただきました。2025年には、技能実習法が改正され「育成就労法」が成立し、制度移行の具体的な流れや企業が備えるべきポイントが示され、参加企業の関心も一段と高まりました。

そして4年目となる今年3月16日(月)に開催する講演会では、「外国人雇用の状況と育成就労制度を含む制度改正の最新の動向」をテーマに、制度が実装段階へと進む今、企業がどのように受入れ体制を整え、外国人材と共に働く環境を構築していくべきかを中心にお話しいただきます。育成就労制度は、今後3年間で技能実習制度から段階的に移行していく重要な制度であり、ビルメンテナンス業

界においても理解と準備が欠かせません。

今回の講演では、育成就労制度の最新情報に加え、外国人雇用全体の動向、企業に求められるコンプライアンス、受入れ後の定着支援など、現場で直面する実務的なテーマを幅広く取り上げていただく予定です。制度理解はもちろん、今後の人材戦略を考える上でも大きなヒントとなる内容が期待されます。

参加費は無料で、定員は50名です。例年、制度改正に関する講演会は早期に満席となりますので、参加をご希望の企業さまには早めのお申込みをおすすめいたします。

経営委員会では、今後も会員企業の皆さまに必要な情報をタイムリーに提供し、業界全体の発展に寄与する取り組みを続けてまいります。

1	日時	3月16日(月) 14時~16時 (受付開始13時)※参加無料
2	会場	(一社) 大阪ビルメンテナンス協会 8階 研修室
3	内容	14時~14時05分 開会の挨拶 14時05分~15時45分 講演：外国人雇用の状況と育成就 労制度を含む制度改正の最新の動向 講師：弁護士法人 Global HR Strategy 弁護士 杉田 昌平 氏 15時45分~16時 質疑応答 (経営委員会 協阪康弘)

2025年度

第8回 理事会

2月6日(金)

大阪ビルメンテナンス協会
研修室

- 審議事項**
 - (1) 副会長選任の件
 - (2) 2025年度第7回理事会議事録承認の件
 - (3) 新規正会員入会承認の件
 - (4) 合同会社さくら堂 役員辞退について
 - (5) その他
- 報告事項**
 - (1) 各委員会・部会取組み状況報告について
 - (2) 大阪・関西万博記念誌(報告書) 発行について
- その他**
 - (1) 江戸堀フコク生命ビルの賃貸料改定について
 - (2) 2026年度業界要望に対するビルメンテナンス議員連盟の回答
 - (3) その他
- 次回日程**

3月6日(金)
三役会議 13時30分~ / 小会議室
理事会 15時~ / 研修室

委員会・部会

- **経営委員会** 2月16日(月) 出席者13名 協会研修室
 - 議案① 2月10日講演会開催報告について
 - 議案② 3月16日講演会開催内容審議について
 - 議案③ 災害協定関連審議について
- **広報委員会** 2月18日(水) 出席者9名 協会小会議室
 - 議案① 「OBMマンスリー2026年2月号」の編集、校正について
- **総務友好委員会** 2月19日(木) 出席者13名
 - 議案① 年間スケジュールについて
 - 議案② 2025年事業報告(案)、2026年事業計画(案)、予算(案) について
 - 議案③ 4月14日OBM会長杯ゴルフコンペについて
 - 議案④ 2026年度ソフトボール大会について
- **賛助会世話人会** 1月27日(火) 出席者11名
 - 大阪市立総合生涯学習センター 第6会議室
- 議案① 情報発信について
- 議案② 3月13日ミニ展示会・講習会について
- **労務委員会** 2月16日(月) 出席者11名 協会会議室
 - 議案① 2025年度事業報告、2026年度事業計画(案) について
 - 議案② キャンペーンポスターについて
 - 議案③ 2026年度安全衛生標語・川柳について
 - 議案④ 2025年度無災害企業表彰について
 - 議案⑤ 労災・通災発生報告(12月度、1月度) について

「達成」の年に思うこと

理事 吉岡 成人

去年は、小殺界の「健弱」。まさに体調に悩まされる一年だった。

振り返れば、3月に軽度の花粉症をきっかけに慢性の副鼻腔炎が悪化。一度は落ち着いたものの、上の奥歯の虫歯を放置したことで「歯性上顎洞炎」となり、10月頃には味も香りもほとんど感じなくなった。12月に歯根端切除という施術で歯茎を7針縫い、ようやく歯の治療に一区切りがいった。副鼻腔炎の治療も同時に再開し、最近になってやっと普通の生活に戻りつつある。

そんな一年を「青い珊瑚礁」で締めくくり、今年から運氣は最良・最強の「達成」に入った。

元旦、堀越神社で引いたおみくじは大吉。NGKのお正月公演は1階最前列のセンター席を確保。さらに、長く辛かった腰痛にも明らかかな改善の兆しが見えてきた。いくつもの良い出来事が重なり、「流れが変わった」という実感を持って新年を迎えることができた。

体調が戻り、運氣も上向きだと思えると、人はつい「もう一歩先」を求めたくなる。無理をしているつもりはなくても、できることが増えた気がして、少し欲も出る。今思えば、今年最初のトラブルは、この「ほん

の少しの欲」から始まっていたと反省している。

毎年恒例にしている1月2日のジム初めの日。腰痛が軽くなったことに気をよくし、ランニングマシンのテレビで箱根駅伝を見ながら快調に走っていた。そして往路5区。画面に映る「昇る朝日」に気分も高まり、傾斜を未知のレベル10に設定し一気にペースアップ……1分も経たないうちに腰に違和感を覚え、腰痛が見事に再発した。

「達成」とはいえ、無茶をしても成果が転がり込むわけではない。これまで積み重ねてきたことが形になりやすい一方で、日々の姿勢や努力が、よりはっきりと結果に表れる年なのだと思う。焦らず、慢心せず、還暦過ぎの体調を意識しながら、「達成」の一年を前向きに、一日一日過ごしていきたい。



第30回 OBMボウリング大会

開催日：2月19日（木）

開催場所：心斎橋サンボウル

出場：24チーム 96名

〈団体〉

優勝：互光建物管理株式会社

準優勝：株式会社テクノパーク

第3位：大代ゼンテックス株式会社

〈個人総合〉

優勝：芝 凱貴 様
(互光建物管理株式会社)

準優勝：林 直樹 様
(JR西日本メンテック株式会社)

第3位：金ヶ崎 一郎 様
(大代ゼンテックス株式会社)

ご参加、ありがとうございました！

他団体からのお知らせ

【一般社団法人関西ガラス外装クリーニング協会】

●第16回ロープ高所作業管理者向け安全教育講習会及び
第4回ロープ高所作業管理者向け更新教育講習会のお知らせ

	日 時	開催場所	申込締切日
第16回	同時開催	(一社)大阪ビルメンテナンス協会 (大阪市西区江戸堀 2-6-33)	3月31日(火)
第4回	4月16日(木) 9時30分～16時50分		

【定員】 20名(開催最少人数5名)

【受講費】 一般・協力業者・一人親方 18,000円(更新教育 12,000円)

【お問い合わせ】(一社)関西ガラス外装クリーニング協会 06-6711-3540

※これは座学のための安全技術講習会で、ロープ高所作業特別教育講習会とは内容が違います。

事務局からのお知らせ

「OBMマンスリー」メール配信への切り替えをご検討ください



いつも「OBMマンスリー」をご覧いただき誠にありがとうございます。現在、FAXでお届けしているOBMマンスリーを、メールでの配信に変更することが可能です。

メール配信への変更をご希望の方は、ご希望のメールアドレスを事務局(osakabma@obm.or.jp)までお知らせください。

※ご登録のメールアドレスにマンスリーが届いていない方、他不具合等ございましたらお手数ですが上記メールアドレスにご連絡お願いいたします。

公式 Instagramのご案内

OBM賛助会 公式Instagram 開設のご報告

平素より、当協会の活動に格別のご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

賛助会員企業及び商材のPR、賛助会世話人会の活動報告などを中心に、随時情報を発信してまいります。

つきましては、是非公式 Instagramをご覧いただき、フォローをお願い申し上げます。

賛助会公式 Instagram



今後とも、賛助会の活動に変わらぬご支援を賜りますよう、何卒よろしくお願い申し上げます。

委員会からのお知らせ

【経営委員会】

●講演会

日時：3月16日（月） 14時～16時
会場：大阪ビルメンテナンス協会 8階 研修室
講師：弁護士法人 Global HR Strategy 弁護士 杉田 昌平 様

「外国人雇用の状況と育成就労制度を含む
制度改正の最新の動向」

【環境衛生委員会】

●セミナー

日時：3月12日（木） 14時～15時30分
会場：大阪ビルメンテナンス協会 8階 研修室
講師：量子科学技術研究開発機構 QST病院
信頼性保証・監査室 客室研究員 脇 厚生 様

「病院内で無菌の注射剤を作るために大事なこと」

【警備防災部会】

●講演会

日時：3月18日（水） 14時～15時30分
会場：大阪ビルメンテナンス協会 8階 研修室
講師：東洋テック株式会社 業務本部 常駐部 阪上 学 様

「大阪・関西万博の警備について」

【賛助会世話人会】

●ミニ展示会・講習会

日時：3月13日（金） 13時～17時
会場：大阪ビルメンテナンス協会 8階 研修室

〈ミニ展示〉

株式会社アットデル、スマイルクリーパー協同組合、装栄株式会社、大一産業株式会社、パナソニックリビング近畿株式会社、ビーフューチャー株式会社、ペンギンワックス株式会社、株式会社ユシロ、株式会社リンレイ（予定）

〈講習会〉

株式会社アットデル、株式会社ユシロ

会員だより

●入会

〔正会員〕

・合同会社さくら堂

〒530-0016

大阪市北区中崎 2-3-17 パールビル 101

TEL 06-6486-9045

（2月1日付）

労務委員会 労働災害事故事例

1. 業務災害及び通勤災害数 (2025年12月度発生分より)

①報告企業数	38件
②業務災害	6件
〔内 訳〕	
1ヶ月以上休業見込み	1件
15日以上休業見込み	0件
14日以下休業見込み	5件
③通勤災害	2件

2. 事故概要

①発生日時	2025年12月10日（水）午後0時30分頃
②発生場所	神戸市内 商業施設
③年齢・性別	60歳 女性 清掃担当
④発生状況	担当物件のゴミ庫にてとびらを開けて側溝のふたを踏んだところ、ふたが落下し横向きに転倒しかけた。転倒を防ぐために右手を地面についたところ、右手の手首及び腕を強打し、右手首の骨にひびが入る結果となった。
⑤怪我の状況	右手首 骨折 休業31日以上
⑥原因と対策	側溝のふたが劣化し、固定されにくくなっている状態で、歩行の際の安全確認が十分とはいえなかった。作業の際に周囲の安全に気を配る。

1. 業務災害及び通勤災害数 (2026年1月度発生分より)

①報告企業数	34件
②業務災害	12件
〔内 訳〕	
1ヶ月以上休業見込み	5件
15日以上休業見込み	0件
14日以下休業見込み	7件
③通勤災害	2件

2. 事故概要

①発生日時	2026年1月9日（金）午前6時頃
②発生場所	大阪市内 事務所ビル
③年齢・性別	75歳 女性 清掃担当
④発生状況	当日の作業のため自分の担当場所に急いで移動中にエレベーター前で足がもつれて転倒した。その際に足を捻り肩を床に強打して骨折に至った。
⑤怪我の状況	太もも、肩 骨折 休業91日以上
⑥原因と対策	急いでいたのと、高齢の為の体力不足とで、朝一番で体が動きにくかった。ビルメン体操の実行と急がない、慌てないポスターの掲示を行う。

OBM行事予定

2月	25 水	
	26 木	ビルクリーニング技能検定・随時3級 (～3月5日)
	27 金	
	28 土	
3月	1 日	
	2 月	
	3 火	
	4 水	
	5 木	
	6 金	三役会議・理事会
	7 土	
	8 日	
	9 月	
	10 火	
	11 水	公益・契約委員会 設備保全部会
	12 木	環境衛生委員会 技術セミナー 「病院内で無菌の注射剤を作るために大事なこと」
	13 金	賛助人世話人会 展示会
	14 土	
	15 日	
	16 月	経営委員会 講演会 「外国人雇用の状況と育成就労制度を含む制度改正の最新の動向」
	17 火	
	18 水	広報委員会 ビルクリーニング部会 (外部会場) 警備防災部会 講演会 「大阪・関西万博の警備について」
	19 木	労務委員会
	20 金	春分の日
	21 土	
	22 日	
	23 月	ビルクリーニング技能検定・基礎級 (～3月25日)
	24 火	

KKCお薦め講習会

令和8年4月に開催を予定しています講習は下記のとおりです。

※3月の予定はありません。

申込先着順で、締切前でも定員に達し次第締め切らせていただきます。

詳細は、随時会員企業様にお送りしています開講案内、又はKKCホームページ (<https://www.bmkk.or.jp>) にてご確認ください。

●ビルクリーニング初級研修 <定員> 12名

ビルクリーニング業務において、これだけ知っていれば！ 出来ていれば！ 新人として困らない！ という基本事項を【座学】と【実技】との両面から身につける研修です。

【座学】ビルクリーニング業務で大切なマナーや、建材、洗剤の特徴など、講師の体験談も含めて、知識として知っておいてほしい項目を勉強します。

【実技】ビルクリーニング業務で使用する資機材の名称と使い方・注意点

タオル・自在ぼうし・乾式モップ・モップ・掃除機の使い方等を実技訓練します。

定員に達し次第締め切り。ご希望の方はお早めにお申し込みください。

<日 時> 4月28日(火) 9時30分～17時

<会 場> 江戸堀フコク生命ビル 8階研修室

<対 象> ビルクリーニング現場の新入社員や、新人の営業担当、総務担当の方々等

<申 込> 開講案内裏面の申込書にてお申し込みください。申込締切4月14日12時

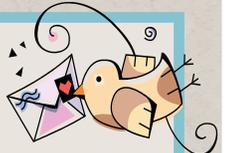
申込・問合先：一般社団法人関西環境開発センター (KKC) 教育訓練部

～講習会のご案内はホームページでも随時お知らせいたします～

TEL: 06-6836-7651 FAX: 06-6836-7653

E-MAIL: bmkkc@swan.ocn.ne.jp URL: <https://www.bmkk.or.jp/>

おたより紹介コーナー



『おたより紹介』のコーナーへの投稿を募集しています

●題材…自由。

協会への提言、季節雑感、詩、短歌、俳句、川柳等々、何でも結構です。

●字数…15字×16～19行の間に、本文、会社名、筆者名を全て記入して下さい。

へんしゅうざっかん

編集雑感

北浜ランチ戦争

物騒なタイトルである。でも安心して欲しい。この戦争に血は流れない。敵はある「病」だ。これまた物騒である。でも安心して欲しい。直ちに命に関わるような病ではない。たぶん、病名をオモリ病という。漢字で書くと大盛病。症状「メニューに「ごはん大盛り無料」と見かけると反動的に「大盛りで」と言ってしまう。麺大盛り、お替り無料も同様。

この病とは、長い付き合いだ。しかし、人生100年時代と言われても、折り返し地点を過ぎたあたりから、さすがに体に変化が出てきた。会計を済ませ店を出る際「うつつ、苦しい。普通盛で良かったかも」と反省する日が確実に増えてきた。ところが翌日にはすっかり忘れ、懲りずに「大盛りで」となる。自制心がまるでない。

しかし、ここ1、2年で状況が大きく変わった。米の高騰、物価の高騰、人件費の高騰。今や「無料勢力」は壊滅的ダメージを受け、「大盛り100円増し」なら「200円増し」が当たり前になっってきた。いわゆる外圧である。たかが100円さぞど100円。人は「無料」という言葉にめっぽう弱く、そして「100円増し」と聞くだけで、なぜか身構える。おかげで、時々自制が働くようになってきた。と思ったのも束の間。敵の作戦は実に巧妙で、外圧の効果は次第に無力化される。

コロナ禍以降急速に進んだキャッシュレス化、ずばんな私はなんでもQR/バーコード。スマホを出してピッ。とても便利だが、金額に対する心理的ハードルが著しく下がる。結果「大盛り100円増し? 別にいいんじゃない。」となり、外圧に見事勝利する。もう、何の話やら分からなくなってきた。ランチは、会社員にとって貴重な憩いの時間。

私はいくつもお決まりの店を巡回している。お気に入りには、今なお麺大盛り無料を守り続けるうどん屋さん。大阪はやっぱりうどんが美味しい。3年前、四半世紀ぶりに大阪に戻って以来、うどんを食べる頻度が明らかに増えた。井にうどん、定食にうどん、更にはカツカレーにうどん、という破壊的ポリウームの組み合わせもある。

ポリウーム系では、将棋の駒でおなじみの中華料理店も外せない。店舗オリジナルの日替わり定食があり、北浜店は度々度肝を抜かれるほど独創的だ。二度とお目にかかれないメニューも多く、正に一期一会。例えば「牛肉たっぷりハヤシde炒飯(炒飯のハヤシライス掛け)&厚切り叉焼2枚入り背油香る塩ラーメン&チキンカツ」というメニュー。これがセットで出てくる。「どんだけ肉推しやねん!」の突っ込みがそこら中から聞こえてきた(気がする)。もちろん私も心の中で突っ込みつつ、この肉まみれポリウームな定食を堪能しました。

おなか周りも気になるけれども、やっぱりランチは楽しんだもの勝ちですね。

(N・O)