

# O B M

## COMMUNICATIONS

### こみゆにけ〜しょんず

2024 盛夏号

VOL 104

**特集** 大阪・関西万博

**ニュース** 天神祭 2024清掃ボランティア

**トピックス** アビリンピックおおさか大会開催

**特集** 業界を支える仲間達  
2024年OBM優良社員表彰



アビリンピックおおさか

2024年OBM優良社員表彰式



天神祭清掃ボランティア

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会  
Osaka Building Maintenance Association

## CONTENTS

### 〈ごあいさつ〉

#### 2024 年度 OBM 新年度スタート

一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会会長 佐々木 洋信 ..... 2

### 〈特 集〉

大阪・関西万博 ..... 4

### 〈ニュース〉

天神祭 2024 清掃ボランティア (7月24日~26日) ..... 8

### 〈トピックス〉

アビリンピックおおさか大会開催 (7月6日) ..... 14

### 〈特 集〉

#### 業界を支える仲間達

2024 年 OBM 優良社員表彰 (7月5日) ..... 18

### 〈OBM 委員会・部会活動報告〉

経営委員会 ..... 30

総務友好委員会 ..... 34

労務委員会 ..... 38

環境衛生委員会 ..... 42

公益・契約委員会 ..... 46

青年委員会 ..... 54

ビルクリーニング部会 ..... 56

警備防災部会 ..... 58

設備保全部会 ..... 62

賛助会世話人会 ..... 64

### 〈KKC 通信〉

KKC 事業のごあんない ..... 66

〈賛助会コーナー〉 ..... 68

編集後記 ..... 75

# 2024年度OBM 新年度スタート

## ごあいさつ

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会  
会長 佐々木 洋信



今年の夏は猛暑の日々が続き、全国での最高気温は静岡県で 40 度を記録いたしました。又、対照的に豪雨被害に見舞われた愛媛県松山市では、松山城の山裾が崩れ、家屋倒壊、死者も発生しました。

10 年以上前より、もっと以前に気候変動・変化と言われ、日本における四季の変わり目がハッキリとしなくなりました。地球温暖化が大いに影響していると言われていています。

私達にできる小さな温暖化防止対策を日頃の活動に取り入れ、また各企業様におかれましては、防止計画を一步一步進めて頂きますようお願い申し上げます。

本年度、大阪協会の活動の 1 つとして、温暖化防止対策を会員の皆様に身近な情報として発信していきたいと思えます。ご理解ご協力の程、よろしくお願い申し上げます。

昨年 5 月 15 日には大阪ビルメンテナンス協会創立 60 周年を迎え、記念式典、表彰式等を執り行い、早くも 1 年が過ぎました。今年 5 月 23 日には 61 年目の通常総会が行われ、事業計画、予算が承認されました。

大阪協会は委員会、部会に可能な限り多くの参加型・対面型の事業活動の実施をお願いしています。新型コロナウイルス感染症の拡大も終止に至り、対面会議による活発な意見交換が出来て、充実した委員会、部会が実施されています。しかし、新型コロナウイルス以外のウイルス感染が子供たちに流行しています。協会として、十分な感染対策を続けてまいります。

本年度の事業活動として、2021 年度より「大阪・関西万博の清掃業務受注」を目指して委員会活動を実施していましたが、2024 年 2 月、清掃業務の入札公募があり、大阪ビルメンテナンス協会は入札資格がなく、大阪協会正会員 5 社による共同事業体が受注い



たしました。大阪協会は共同事業体から業務委託を受けて2024年7月30日、正会員の皆様に「人材募集のご案内」などの説明会を開催致しました。ご参加よろしくお願ひ致します。

そして各委員会、各部会におきまして、主な基本事業を計画通り実行実施する予定です。

最後に、会員の皆様にお願ひがござひます。2024年4月より、ビルメンテナンス業の労災保険料率が5.5/1000から6/1000へ引き上げになりました。私達の業界での労災事故が、この数年で大きく増加したのが要因です。作業中の滑り転倒、通勤途中の事故などに気を付けて頂きますようお願い申し上げます。

本年度の通常総会は、初めて大阪国際会議場で開催いたしました。ドーム型の明るい会議室で、ホテルの会場とは少し違った雰囲気で開催できました。次年度の総会も大阪国際会議場で予定しております。ご参加をお願ひ申し上げます。

8月より、大阪協会の下期事業活動が始まりました。猛暑もまだまだ続きそうです。会員の皆様におかれましてはお体ご自愛下さいますようお願い申し上げます。

## 大阪・関西万博

2025年大阪・関西万国博覧会に対して、約5年前より特別委員会を発足しその後万博推進委員会で維持管理の受注を目指して活動をして参りました。

その後、紆余曲折がありました。清掃管理、設備管理とも協会員で構成しましたJVでの受注が決定しました。

詳細につきましては今後も様々な機会でご説明致しますが、現時点での進捗状況をご報告致します。



# 大阪・関西万博

大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博  
大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博  
大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博  
大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博  
大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博 大阪・関西万博

# 2025 年大阪・関西万博報告

副会長 北川 卓

会員の皆様におかれましては、特別委員会、万博推進委員会としてここ数年間の様々な活動に対しご理解ご協力頂きましたこと、心より御礼申しあげます。

まずは清掃の公募に関して報告致します。

清掃関係は数年前より、大阪協会の案内書、施設管理に関する提案書等、受注にむけて万博協会に提出して参りました。しかし残念ながら公募の参加資格が一般の私企業による単独受注か、私企業で構成されるJVに限られることとなり、大阪ビルメンテナンス協会での受注が不可能となりました。

過去の万博・オリンピック等様々なイベントでビルメンテナンス協会が果たしてきた歴史を考え、地元大阪で開かれる今回の万博に何らかの形で参加をし、新たな歴史を刻みたいという思いで、大阪協会の正会員でJVを組み公募に参加致しました。

今回の公募は幅広く様々な企業が参加できるように、分散公募となりました。

公募内容、結果は万博協会ホームページを見ていただくと詳細がわかりますが、協会の会員によるJVが受注することとなりました。

JVの幹事会社はイオンディライト株式会社・株式会社ダスキン・東洋テックビルサービス株式会社・株式会社ビケンテクノ・美素建物管理株式会社 [五十音順] の5社で構成し、会場がエリアに分かれているため、それぞれの幹事会社が1エリアを担当することとしました。

本年度は最終運営提案書、運営マニュアル等、実際の運営体制に関してJVで詳細をまとめ上げることとなっています。

## 5 エリア担当幹事会社

東エリア	美素建物管理株式会社
北エリア	東洋テックビルサービス株式会社
南東エリア	株式会社ビケンテクノ
西エリア	株式会社ダスキン
南エリア	イオンディライト株式会社

大阪協会では数回説明会を実施致しましたが、協会員の皆様には何かの形で参加して頂き、大阪・関西万博を運営して頂きたいと思っています。

特 集

2025年大阪・関西万博も開幕まで半年近くとなりました。最近ではニュース等で取り上げられる機会も増え、先日は公式ユニフォームが発表されたり、万博協会運営スタッフの募集が始まったり、いよいよ万博モードに入ってきたように感じます。聞くところによりますと、ボランティアの応募数は募集を遙かにオーバーし、ボランティアの枠を増やしたとのこと。スタッフの応募数も内容により募集人数の10倍を超える嬉しい悲鳴だという事です。

先日初めて会場を訪問する機会がありました。会場内を一巡するリングはかなり仕上がっており、各パビリオン（特に国内パビリオン）も徐々にではありますが形になってきたように感じます。

特にリングは一周約2キロメートル、高さ最大20メートル、幅30メートルからなる世界最大級の木造建築物で、これを見るだけでも価値のあるものだと感じました。

広大な敷地（155ヘクタール）、海に面した立地条件、廃棄物の分別種類等管理し難い条件の中、184日間無事維持管理を行い成功するためには会員の皆様のご協力が必要であると思っています。

是非今後とも会員の皆様にはご理解、ご協力頂きたいと思えます。よろしくお願ひします。



# 2025 年大阪・関西万博 会場維持補修業務について

担当理事 梶山 孝清

来年開催の、2025 年大阪・関西万博において、万博会場内の施設管理業務を大阪ビルメンテナンス協会の協会員 4 社の幹事会社によるコンソーシアムにて受託いたしました。1 年以上前から、特別委員会や、設備保全部会、そして多くの協会員の各社から多くの支援をいただき、誠にありがとうございました。心より感謝申し上げます。施設管理業務についての専門的な技術や必要資格、法定業務についての知識など、ビルメンテナンス業務の専門家として、様々な面で大阪における世界的イベントの万国博覧会に貢献できることに大変な喜びを感じております。

54 年前の吹田市で開催された大阪万博以来、大阪ビルメンテナンス協会のメンバーでこのような大型の国家プロジェクトに貢献できることを大変うれしく思います。

今回の業務について、メディアでの報道のとおり、パビリオン等の建設が遅れていることもありますが、我々のコンソーシアムは、日々パビリオンや管理棟、営業棟が竣工し、引き渡されるたびに管理対象施設が増えていきます。

これまでの万博では、万博全体の施設等の管理業務は単独で行われることはなく、施設の整備業務の一環としてゼネコンなど建設業務の一部として行われていました。そのため施設管理業務としての知識などはほとんどなく一からの業務仕様策定となっており、実際の業務についてはまだまだ未確定な部分が多いのです。

今回、コンソーシアムとして業務を行う幹事会社は、イオンディライト株式会社、星光ビル管理株式会社、日本管財株式会社、そして株式会社ビケンテクノです（五十音順）。期間は、2024 年の 7 月からすでに一部開始されており、閉会後に全ての施設の取り壊しが完了するまでの約 2 年間になります。万博が開幕後、想定している業務に必要な設備員は最大で 60 名近くになります。この長期間にわたる業務を遂行するには、大阪ビルメンテナンス協会の会員の皆様のご協力が必要となります。

詳細について、未定な部分が多くスケジュールもタイトですが、できるだけ早く皆様にも情報をご提供させていただきます。今後ともよろしく願いいたします。

# OBM ボランティア活動 「天神祭 清掃ボランティア」



天神祭清掃ボランティア実行委員会

公益・契約委員会委員 西川 真史

大阪の夏を盛り上げる一大行事「天神祭」。今年も天神祭清掃ボランティアの季節が到来しました。毎年、(一社)大阪ビルメンテナンス協会の一大行事であります天神祭清掃ボランティアにご賛同いただき、誠にありがとうございます。実行委員一同、皆様に毎年この場でお会いできます事、心より楽しみにしております。

平成8年より、大阪協会全体の取り組みとして始まったこの清掃ボランティア活動も、20年以上続く活動として大阪天満宮様をはじめ各方面に認知されております。最近では、述べ200名ほどのボランティアが参加する社会貢献、地域貢献活動として定着しており、これらはひとえに会員企業の皆さまの深いご理解とご協力の賜物と感謝しております。



天満宮本殿にて安全祈願の祈禱を受けました

## 7月24日（水） 天神祭宵宮 清掃ボランティア 1日目 （ダストバスターズ） 参加者 69名

午前8時、手配したレンタカー2台を引取り大阪協会へ。必要な資機材を積み込み市立滝川小学校へ向かいました。

午前10時、公益・契約委員会のメンバーは、本部設営の為、滝川小学校に集合。当日の納品物（飲料水、氷など）を受け取り、テントの設営を開始しました。数人が慣れた手つきでテントを張り終え、机、椅子などをセッティングし準備完了。炎天下の中、ちょっとした作業でも皆汗だくです。年に一度しか巡ってこない行事ですが、チームワークは抜群で、本部テント、駐車場、女子更衣室、立入禁止エリアの設定など、段取り良く出来上がっていききました。

今年の「女子更衣室」は、校舎側の教室をお借りし、その後「救護室」へと用途を変更し、使用させて頂きました。クーラー完備でありがたい限りです。

午後2時、大阪天満宮境内にある梅光学院にて



ボランティアがスタート

ボランティア全体の受付完了後、本殿にて恒例の安全祈願を行い、天満宮を後にします。大阪協会ボランティアは本部のある滝川小学校へ、一般ボランティアの方々は滝川公園へ移動し、いよいよ本番モードに突入です。

大阪協会の団結式では、今年の実行責任者に任命された高田委員の司会進行の元、下村副会長、福田委員長の温かくも気持ちの入ったご挨拶をいただき、池井理事の気合の入った「エイエイオー!!!」の掛け声が続いて一同が右こぶしを突き上げ「おおー!!!」、清掃ボランティアのスタートです。

午後4時、初日のメインの作業となります、ダンボール製のゴミ箱組み立てとゴミ箱の設置を実施。金ヶ崎副責任者の補足説明の後、3班に分かれて、班長を中心に作業を実施（8班は田中班長、9班は西川班長、10班は村下班長）。約150個のゴミ箱を完成させました。

準備が整った班より、所定の場所にゴミ箱を設置しました。作業場所までは、交差点を渡る時や、車、自転車、歩行者とすれ違う時など、実行委員を中心に細心の注意を払いました。また、設置するときは風で飛ばないようにしっかりと固定して回りました。同時に巡回清掃も実施し、落ちてい



ダストボックスの組み上げ



るゴミを拾って回りました。休憩中、喫煙される方には、少々厳しい条件となりますが、「決められた場所以外には絶対に吸わない」「歩きたばこを絶対にしない」等を皆さんに協力して頂き、天神祭の期間中、一度もクレームを受けませんでした。うれしい限りです。その後、食事を挟んでゴミ箱の設置状況の確認、2回目の巡回清掃を行って、



午後7時過ぎ、本日の作業を終了致しました。

**7月25日(木)**  
**天神祭本宮 清掃ボランティア2日目**  
**(ダストバスターズ)**  
**参加者 118名**

高田実行責任者は、本部のある滝川小学校に一足先に到着し、その日の飲料、氷等を受け取り、皆さんが集まるのを待たせて頂きました。本日の集合は、公益・契約委員は午後2時、実行委員は午後3時、清掃ボランティアの方は午後4時。受付は滝川小学校のみとなっておりますので、男女ともスムーズな受付ができました。特に女子更衣室への案内、トイレへの案内等、誰がすると決めていなくても、自発的にテキパキと動いている実行委員の姿にやる気が伺えます。



全員が揃ったところで、福田委員長による、恒例の掛け声と共に作業の開始です。昨日、設置したゴミ箱の状況確認及び巡回清掃を行い、ゴミ箱が転倒しないように固定、補強にまわりました。同時に巡回清掃も実施。一旦、作業場所をクリアにします。

午後7時には作業を終え、腹ごしらえをし、奉納花火打上後の清掃に備えます。

午後9時30分から行う夜間作業に伴い、国道1号線通行止め班（2班）、市街地班（1班）の3班に再編成し、作業に臨みます。

再編成後、花火終了までの時間は、しばしの休憩に入ります。ブルーシートに横たわり仮眠される方、建物の隙間から見える花火を楽しまれている方と、休憩時間の過ごし方は様々でした。花火は残念ながら今年も欠片だけしか見えませんでした。

コロナ禍が明けてからの国道1号の清掃は、中央分離帯付近に緊急車両が通れるだけのスペースが



取ってあり（東行き）、その為以前は苦勞していた植え込み内のゴミが緩和されました。また、ゴミ台車を押して歩いていますと、一般の方から「ゴミを入れてもいいですか？」と近寄って、聞いてくれる方がかなり増えたように思いました。「どうぞ、入れてください」と答えると、「ありがとう！」と気持ちの良い会話のやり取りがありました。警察や警備の方で通行止め区間の工夫をして頂き、一方通行でしかも滞留なしの状況を作り出して頂いた為、車道に落ちているゴミは、格段と少なかったように思います。

各班の実行委員が無線機によりこまめに連絡を取り合い、素晴らしい連携を取ることができました。ボランティアの方々も一丸となり、チームワークで乗り切りました。一年に一回しか集まらないのが信じられないほどのチームワークでした。ま

さに阿吽の呼吸です！

午後10時30分、電車でお帰りになるボランティアの方々に感謝を伝える中締めを行い、残りは設置したゴミ箱の回収とJR桜ノ宮駅周辺の各町会の応援作業を残すのみです。私は、軽自動車でもゴミ箱を回収して滝川小学校の壁沿いに集積する係を実施しました。全ての作業が終わるころには、あれだけ人で溢れかえっていた町も静かになってきていました。

日付も変わった深夜0時過ぎ、回収したゴミ箱の数は170個を超え、積み上げられたゴミ箱を見たときに「今年もやり切ったぞ！」という達成感がありました。まさに社会貢献！地域貢献！たくさんの方が、それぞれの役割を無事にやり終えたことに、感謝の言葉しか見つかりません。本当にありがとうございました！





## 7月26日（金） 清掃ボランティア最終日 （ダストバスターズ） 参加者9名

早朝7時より、本部として使わせていただいた滝川小学校の構内、グラウンド及び周辺の最終点検を兼ねた清掃を行いました。「借りる前よりもきれいにしてお返す！」をモットーに、入念な清掃と忘れ物などのチェックを行い、全ての作業を終了致しました。

今回の清掃ボランティアでは、当初より福田委員長が、経験のない人にも実行責任者をして頂く

という意向で高田委員に白羽の矢が立ち、初めて実行責任者に任命され、その職務を全うされました。今後も複数の委員がいろいろな役回りが出るように経験していけたらと思います。

実行委員会のメンバーはじめ、たくさんの方の協力を得て、この一大行事が成り立っていることを肌で感じる事ができました。企業、団体を超え、天神祭の成功という目標に向かって活動するメンバーの一人であることに誇りを感じました。

最後になりましたが、清掃ボランティアにご参加頂きました皆様に心より感謝致します。来年また、清掃ボランティアで会いましょう！！本当にありがとうございました。

# アビリンピックおおさか ～競技補佐員としての視点～

公益・契約委員会委員 金ヶ崎 一郎

2024年7月6日(土)、ポリテクセンター関西(最寄り駅：大阪モノレール摂津市駅)にて『アビリンピックおおさか 2024』(主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構)が開催されました。

大阪ビルメンテナンス協会では競技種目にあるビルクリーニング競技の会場設営から当日の審査員の派遣及び競技補佐を担っております。私たち公益・契約委員会は資機材の準備から事前のコート設営、さらに当日は競技補佐員として競技を円滑に行う為のお手伝いをさせていただきました。特にコート(作業面積4m×4m)の設営は、参加さ

れる選手全員が練習の成果を存分に発揮できるよう細心の注意を払って設営しております。

競技課題は2課題あり、課題1ではカーペット床清掃(掃除機による吸塵作業 競技時間7分打切り)、課題2では弾性床清掃(拭き、掃き及び机上清掃 競技時間10分打切り)が行われ、両課題の総合得点で金賞(大阪府知事賞)を目指して競われます。今年の競技参加者は例年よりも少なく18名のエントリーに留まり、少し寂しい参加人数となりました。その要因の一つとして、特別支援学校でのイベントと重なったことで、生徒の参加が難し



コート前での競技説明

## アビリンピックおおさか



かったとお聞きました。私は課題2の補佐員として参加させていただいたのですが、選手が会場入り、コート前にて競技説明が始まると、集まった選手たちは緊張した面持ちで聞き入っていました。競技を始める前に選手自らが資機材の準備とチェックを行い、そのお手伝いをさせていただくのも補佐員の仕事です。モップの柄の長さの調整を行う際に

はこだわりが強く、時間がかかる方もいましたので、程よい声掛けを心がけ、少しでも緊張がほぐれてくれればと思いながらサポートさせていただきました。

準備が完了し、いよいよ競技のスタートです。ゼッケンナンバーが読み上げられると、スタートラインまで進み、選手が右手を挙げ「はじめます」の発声で競技開始の合図となり、ストップウォッチが押



競技の様子

トピックス



されます。「おわりました」の合図で作業完了となり、補佐員から審査員に作業時間が報告されます。審査の基準は所要時間内に手順通り行われていることが基本となります。効率よく正しく道具が使用され、使用後は適切に片付けられているか、また、やり残しがないか、安全作業ができているか等がポイントとなります。ビルクリーニング検定さながら

の審査が行われ、審査員3名が採点された平均点で点数が決まります。競技中は会場が静まり返り、独特の緊張感が張り詰めていました。その緊張感からか、時間オーバー（競技打ち切り）となった選手もおり「あと数秒早ければ…」と悔しそうな表情をされていました。タイムキーパーを担当していた補佐員がそれと同じくらい残念そうにしていたのが印



競技の様子

# アビリンピックおおさか



象的でした。

無事に選手全員が競技を終えた後、撤収作業までが私たちの仕事です。今年も大きな問題もなく大会が無事終了できたことに感謝するとともに、競技に参加された選手の皆様、また運営に関わられた皆様、大変お疲れ様でした。そして来年も選手の頑張りに応えられるよう、運営のお手伝いが出来れ

ばと思っています。11月には愛知県国際展示場(愛知県常滑市セントレア)で全国大会が開催され、大阪代表(金賞受賞者)の方には(公社)全国ビルメンテナンス協会近畿地区本部による事前練習会を行う予定です。全国大会で入賞していただけるように公益・契約委員会として全面的にバックアップしていきたいと思っています。



競技補佐員としてアビリンピックをバックアップ



競技会場



# 業界を支える仲間達

総務友好委員長 笹岡 之洋

2024年

## OBM 優良社員表彰

永年委員派遣企業・永年委員(専門委員/委員会・部会)永年役員

今年度の優良社員表彰は、優良社員表彰 30 名。永年委員派遣企業表彰 7 年表彰 1 社、永年委員（専門委員）15 年表彰 1 名、7 年表彰 5 名。永年委員（委員会・部会）15 年表彰 1 名、7 年表彰 5 名。永年役員 15 年表彰 1 名、7 年表彰 3 名の皆さんです。

受賞おめでとうございます。



優良社員表彰式典



# 優良社員表彰

(敬称略)

OBM OBM OBM



勤続  
18年

## 株式会社大阪ダイケンビルサービス 谷川 一輝

**推薦理由** 平成17年8月に入社し、オフィス現場、病院現場を経験され、現在はオフィスビル現場責任者として日々の業務に就いています。その真面目で安定した仕事ぶりは他の清掃従事者の模範となっております。



勤続  
11年

## 株式会社大阪ダイケンビルサービス 和田 啓暉

**推薦理由** 新規卒で入社後、さまざまな現場を経験し、着実に実力をつけ、現在では大阪市内の病院現場の副責任者として活躍されています。どんな作業も確実にやり遂げる為、任せておけば大丈夫という安心感があり、他の係員の模範となっています。



勤続  
10年

## 環境衛生薬品株式会社 中谷 涉子

**推薦理由** 勤勉にして他の社員の模範となる



勤続  
12年

## 環境衛生薬品株式会社 浦芝 景子

**推薦理由** 勤勉にして他の社員の模範となる



勤続  
11年

## 環境衛生薬品株式会社 梁井 真依

**推薦理由** 勤勉にして他の社員の模範となる



勤続  
13年

## 近鉄ファシリティーズ株式会社 大坪 洋一

**推薦理由** 設備管理において13年以上の経験を活かし、担当する建物の設備を熟知している。また、1級建築工事施工管理技士、2級ボイラー技師、消防設備士などの資格を多数所持し、その知識を基に後輩の指導育成にも積極的であり、会社の発展に大いに貢献している。

# 優良社員表彰

(敬称略)

OBM OBM OBM



勤続  
27年

近鉄ファシリティーズ株式会社  
久米井 和豊

**推薦理由** 設備管理において長年職責者として業務を遂行し、業務全般で素晴らしい動きをしている。また、オーナーから信頼されており、会社の発展に大いに貢献している。



勤続  
15年

近鉄ファシリティーズ株式会社  
梶本 直茂

**推薦理由** ショッピングビルの設備責任者として、ビル全般の状態を把握しており、対応も早い。また、オーナーから信頼も厚く、会社の発展に大いに貢献している。



勤続  
15年

京阪ビルテクノサービス株式会社  
那須 久幸

**推薦理由** 施設管理部において設備保守業務に精通し、業務をよく知り、部下を育成しながら事業所を円滑に運営している。顧客からの信頼も得ており、表彰を受けるにふさわしい人物と考える。



勤続  
15年

京阪ビルテクノサービス株式会社  
尾崎 大輔

**推薦理由** 施設管理部のビルメンテナンス業務において、設備保守に精通し、提案力にも優れている。上司・部下他、顧客オーナーからの信頼も厚く、従業員の模範となっている。自信をもって推薦できる。



勤続  
14年

株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス  
中川 諭

**推薦理由** 設備管理に関して高い能力を有し、若手社員へ安全・品質の着眼点及び見積作成などの指導を行い、育成に尽力した。現在は、更なる成長を求めて積極的に企画業務の習熟に努めている。



勤続  
18年

株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス  
下仲 良介

**推薦理由** JR 施設等の警備業務、大規模複合施設の現場長を経験し、設備も含めた大阪駅近隣の大規模施設に従事する数百人の社員の総括的な立場として業務にあたっている。業界の課題である人材確保・育成も含め積極的に推進し、効率化、人材確保難に対応する安全担保を維持した要員削減に寄与している。

# 優良社員表彰

(敬称略)

OBM OBM OBM



勤続  
11年

株式会社 JR 西日本メンテック  
久木野 浩之

**推薦理由** 社内のビルクリ指導講師を務め、従業員の技術力向上に向けて指導力を大いに発揮している。また、協会行事等にも毎回進んで参加する姿勢は他の模範となっている。



勤続  
12年

株式会社 JR 西日本メンテック  
北村 拓也

**推薦理由** 営業所の係長として、率先して部下の育成に努めるだけでなく、営業の要としてビルオーナーとの折衝や新規案件の提案にも取り組んでおり、他の模範となっている。



勤続  
12年

株式会社 JR 西日本メンテック  
佐多 康暢

**推薦理由** 職務の責任感が強く、従業員への教育指導も各人に合わせて指導することができ、オーナーにも信頼されており、営業所では欠かせない人物である。



勤続  
11年

株式会社 JR 西日本メンテック  
榎本 健二

**推薦理由** 営業担当としてオーナーからの様々な問い合わせに対しても丁寧な説明や提案をしている。疑問点については徹底的に掘り下げて次の段階に進めており、他の模範となっている。



勤続  
14年

大成株式会社  
源 秀樹

**推薦理由** ホテルの清掃管理者として長年にわたり作業、管理、品質管理、労務管理を行い、職務を果たしている事を評価する。



勤続  
10年

株式会社タイヨー P.U.S  
羽田 正和

**推薦理由** 専門の電気関係の仕事にとどまらず、多方面でも活躍、他のスタッフにも気を配る面もある。

# 優良社員表彰

(敬称略)

OBM OBM OBM



勤続  
12年

南海ビルサービス株式会社  
金谷 佳典

**推薦理由** IKEA 西日本 5 物件のエリアマネージャーとして会社の発展に貢献。また係員の指導育成にも積極的に取り組んでおり、優秀な人材である。



勤続  
15年

南海ビルサービス株式会社  
三宅 幸一

**推薦理由** 泉が丘地区の責任者として設備・清掃・警備の管理を行っている。BMとしての知識も豊富で、現場管理以外でも社内プロジェクトに参加するなど功績をあげている。



勤続  
10年

南海ビルサービス株式会社  
古賀 裕一

**推薦理由** パークス日勤責任者として重要な役割を担っている。業務の取組姿勢も前向きで周囲との協調を取りながら自ら行動することで課員を引っ張っている。オーナーからの信頼も絶大で、他社員への模範となっている。



勤続  
21年

内外美装株式会社  
舟越 正記

**推薦理由** 社内契約先からも信頼を得ており長年にわたり社業の発展に尽力してもらっている為



勤続  
12年

内外美装株式会社  
坂東 義樹

**推薦理由** 顧客に対する配慮が行き届き、現場を十分把握しており、信頼も厚く従業員の模範となっている為



勤続  
22年

株式会社ビケンテクノ  
藤原 誘

**推薦理由** 職場のリーダーとして、お客様からの信頼も厚くほかの社員の模範となっている。

# 優良社員表彰

(敬称略)

OBM OBM OBM



勤続  
10年

株式会社ビケンテクノ  
手塚 倅平

推薦理由

職場のリーダーとして、お客様からの信頼も厚くほかの社員の模範となっている。



勤続  
10年

株式会社ビケンテクノ  
川本 忍

推薦理由

職場のリーダーとして、お客様からの信頼も厚くほかの社員の模範となっている。



勤続  
10年

株式会社ビケンテクノ  
岡崎 勝利

推薦理由

職場のリーダーとして、お客様からの信頼も厚くほかの社員の模範となっている。



勤続  
12年

株式会社ビケンテクノ  
大塚 英昭

推薦理由

職場のリーダーとして、お客様からの信頼も厚くほかの社員の模範となっている。



勤続  
11年

株式会社ビケンテクノ  
石田 輝久

推薦理由

職場のリーダーとして、お客様からの信頼も厚くほかの社員の模範となっている。



勤続  
10年

美素建物管理株式会社  
石原 美之

推薦理由

現場管理、労務管理、お客様との折衝等、何事にも積極的に取り組んでいる。

## 永年委員派遣企業

OBM OBM OBM

永年委員派遣企業  
7年

### 有限会社クリーンサービスセンター

## 永年委員（専門委員）

OBM OBM OBM



永年  
15年

ビル設備指導講師

岡地 庸元

(一社)大阪ビルメンテナンス協会

#### 受賞者コメント

この度は、永年委員表彰を賜り、誠にありがとうございます。

専門委員15年にわたり勤めさせて頂き、専門委員の活動を通し、私の人生にとって貴重な体験であり勉強でした。これもひとえに、皆様方のご指導の賜物と感謝申し上げます。今後も、大阪ビルメンテナンス協会のますますの発展をお祈りいたします。



永年  
7年

ビル設備指導講師

森口 雅未

朝日建物管理株式会社

#### 受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き、誠にありがとうございます。多くの先輩講師の指導のおかげで、今まで続けることができました。今後も、ビルメンテナンス協会と業界の発展に努めて参りたいと思います。

# 永年委員（専門委員）

（敬称略）

OBM OBM OBM



永年  
7年

ビルクリーニング指導講師  
**杉浦 雅喜**  
株式会社 JR 西日本メンテック

### 受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き、誠にありがとうございます。多くの先輩講師の指導のおかげで、今まで続けることができました。今後も、ビルメンテナンス協会と業界の発展に努めて参りたいと思います。」



永年  
7年

ビルクリーニング検定委員  
**高山 和貴**  
テルウェル西日本株式会社

### 受賞者コメント

この度は、永年委員表彰を頂き誠に有難うございます。協会をはじめ、委員の諸先輩方に温かく指導していただき務めさせていただきました。これからも協会発展のため、微力ながら頑張っていきたいと思ひます。よろしくお願ひいたします。



永年  
7年

ビルクリーニング検定委員  
**西網 哲夫**  
（一社）大阪ビルメンテナンス協会

### 受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き誠にありがとうございます。これもひとえに先輩方のあたたかいご指導の賜物と感謝申し上げます。

今後も協会発展のため、微力ながらお役に立てますよう努力してまいります。



永年  
7年

ビルクリーニング検定委員  
**神田 君代**  
（一社）大阪ビルメンテナンス協会

### 受賞者コメント

この度は永年委員表彰をいただき、誠にありがとうございます。これも、皆様方のご指導とお力添えのおかげと感謝申し上げます。

今後も協会発展に貢献できるよう尽力してまいりますので引き続きご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願ひいたします。

永年委員（委員会・部会）

（敬称略）

OBM OBM OBM



永年  
15年

経営委員会  
**木村 衆**  
 株式会社セイビ大阪

受賞者コメント

この度は、永年委員 15年表彰をしていただき、誠にありがとうございます。長年続けてこられたのも、協会の皆様をはじめ、委員会の皆様のおかげで感謝しております。今後も微力ではございますが、少しでも大阪ビルメンテナンス協会を通じて業界の発展に寄与できますよう努めてまいります。



永年  
7年

広報委員会、公益・契約委員会  
**服部 哲也**  
 株式会社カンソー

受賞者コメント

この度は永年委員表彰を賜り誠に有難うございました。ビルメンテナンス業界に転職し右も左もわからない中で契約推進委員会から現在広報委員会まで早7年が経過しました。会員企業様に少しでも役立つような記事を掲載できるよう頑張りたいと思います。



永年  
7年

公益・契約委員会  
**西川 真史**  
 株式会社ビケンテクノ

受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き誠にありがとうございます。委員長をはじめ、各委員の皆様方に温かく迎えて頂き、大変感謝しております。委員会の活動を通じて、様々な経験をし、たくさんの方との出逢いに感謝し、今後も微力ながら協会活動に尽力して参ります。ありがとうございました。



永年  
7年

青年委員会  
**南野 善幸**  
 有限会社クリーンサービスセンター

受賞者コメント

この度は、永年委員表彰いただき、誠に有難うございます。協会をはじめ、委員会の皆様方のお力添えの賜物だと改めて感謝を申し上げます。今後も微力ながら部会の発展、ひいては大阪ビルメンテナンス協会の発展につながるような活動ができるよう努めてまいります。

# 永年委員（委員会・部会）

（敬称略）

OBM OBM OBM



永年  
7年

ビルクリーニング部会  
**榎木 正**  
ペンギンワックス株式会社

### 受賞者コメント

この度は、永年委員表彰を賜り、誠にありがとうございます。協会をはじめ、ビルクリーニング部会委員の皆様には、この場をお借り致しまして、厚く御礼申し上げます。今後とも、微力ながら大阪ビルメンテナンス協会の益々のご発展の為、お手伝いさせていただきますので、今後ともご指導ご鞭撻の程、何卒よろしくお願い申し上げます。



永年  
7年

警備防災部会  
**池嶋 正祐**  
株式会社榮光社

### 受賞者コメント

永年委員表彰を拝受致しました。誠に有難う御座いました。部会活動を通じ皆様からいろいろとアドバイスを頂き大変勉強になりました。また、施設見学会、講演会等での貴重な経験をこれからの部会活動に活かしていきます。引き続きご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。



受賞者のみなさん

# 永年役員

(敬称略)

OBM OBM OBM



永年  
15年

福田 久美子  
株式会社美交工業

受賞者コメント

この度は永年役員表彰をいただきまして、誠にありがとうございます。  
 15年間の協会活動では、会長・副会長をはじめ理事、委員の皆さま、会員企業の皆さま、事務局の皆さまに支えていただき、大変貴重な経験とともに継続の素晴らしさを実感しております。  
 これからも大阪協会および業界発展のため、微力ながら精進して参る所存でございます。今後とも、ご指導・ご鞭撻のほど、よろしくお願いたします。



永年  
7年

梶山 孝清  
株式会社ビケンテクノ

受賞者コメント

今回理事就任について7年の表彰をいただきまして、誠にありがとうございます。  
 委員も含めると20年以上の大阪協会での活動を振り返り、今まで本当に貴重な経験をさせていただきました。これからも業界発展のために精進してまいりたいと思っております。



永年  
7年

長井 亨樹  
株式会社高浄

受賞者コメント

この度は、永年役員表彰を賜り、誠にありがとうございます。  
 7年間続けてこられましたのも、協会役員の方々をはじめ、委員会の皆様にご指導やご協力をいただいた賜物と深く感謝申し上げます。  
 これからも大阪ビルメン協会の発展に貢献できるよう努めてまいります。



永年  
7年

米澤 勉  
平和興業株式会社

受賞者コメント

この度は、永年役員7年表彰という栄誉を賜り、誠に有難うございます。このような名誉ある賞をいただけることに、深い感謝の意を表します。  
 これからも一層努力し、業界発展に貢献できるよう精進してまいります。引き続きご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願申し上げます。

## 経営委員会活動報告

委員長 脇阪 康弘

経営委員会は大阪協会において提唱された指針に基づき、協会加盟会員企業様の「企業力の向上」に寄与貢献する事、更により良い社会貢献をテーマに各種講座、講演会の開催、出版事業等を推進しております。

### 経営委員会事業活動概要について

1. 教育及び訓練に関する事業活動
  - (1) 講演会及び研修会の開催
  - (2) 『事業継続計画 (BCP)』 相談窓口の設置
  - (3) マナー研修指導者養成講座の開催
  - (4) ビジネスマナー、ビジネススキル研修講座の開催
2. 持続可能な開発目標 SDGs の推進事業
3. 災害協定に関する事業
4. 関連団体との連絡調整に関する事業

### 1. 教育及び訓練に関する事業活動

#### (1) 講演会及び研修会の開催

ビルメンテナンス企業における経営実態や会員企業のニーズに合わせた講演会を開催し、あわせて会員企業相互の研修懇談会を実施しております。

今年度の開催は、2025年3月開催の予定となっております。



『技能実習制度・特定技能制度の改革とビルクリーニング業界における対応』

弁護士法人 Global HR Strategy 代表弁護士 杉田 昌平 氏

開催日：2024年3月28日

### (2) 『事業継続計画 (BCP)』相談窓口の設置

企業におけるBCPの策定状況は、当時の内閣府の「企業の事業継続及び防災の取組に関する実態調査」によりますと、策定済みは大企業60.4%中堅企業29.9%であり、中小企業白書によると従業員100人以下で「策定済み」はわずか8.1%が現状でありました。

経営委員会では会員各企業のBCP作成事業に尽力の為、委員会内に会員企業様向けのBCP相談窓口を設置しております。

### (3) マナー研修指導者養成講座の開催

マナー研修指導者養成講座の開催につきましては、会員各企業に於けるマナー研修のリーダー育成の為、過去8年間に亘り育成講座を開催しており、本年も10月から全3回の開催予定となっております。



#### 『マナー研修指導者養成講座』

オフィスリバー 代表 川崎 美紀 氏

開催日：2023年9月28日、10月12日・26日（全3回）

### (4) ビジネスマナー、ビジネススキル研修講座の開催

会員企業の管理職を対象として、ビジネススキルの向上を目的としたビジネススキル研修講座を開催致しております。今年度は10月開催の予定です。



#### 超・実践型リーダー管理職講座

社員が辞めない組織を作る『心理的安全性』の高い組織づくり講座

株式会社 BRIZE 代表取締役 水野 茂樹 氏

# OBM委員会・部会活動報告

## 経営委員会

### 2. 持続可能な開発目標 SDGs の推進事業

#### 持続可能な開発目標 SDGs に関する講演会の開催

大阪協会として会員企業様の持続可能な開発目標 SDGs の達成に貢献する為に、ビルメンテナンス企業に特化した内容で講演会を開催しております。

今年度は、2025年2月にSDGs講演会開催を予定しております。



#### SDGs 講演会

ビルメンテナンス企業にとって『SDGs 経営とは』  
～はじめの一步(企業イメージの向上へ)～

共衛 代表 三橋 源一 氏

開催日: 2024年2月29日

### 3. 災害協定に関する事業

#### (1) 『災害時避難所衛生マニュアル』並びに『在宅避難衛生マニュアル』の発刊

2019年11月11日に大阪府と締結された災害協定について、その協定が有効に履行されるため大阪協会防災アドバイザーの協力を得て、『災害時避難所衛生マニュアル』並びに『在宅避難衛生マニュアル』を2022年7月1日に発刊致しました。

今年度は更に、大阪協会ビルクリーニング部会に於いて編纂されている指導要綱と併せて更なる普及活動を推進してまいります。



『災害時避難所衛生マニュアル』

『在宅避難衛生マニュアル』

2022年7月1日発刊

## 4. 関連団体との連絡調整に関する事業

大阪ビルディング協会など関連団体との交流を通じて、大阪ビルディング協会主催の講演会（オンライン含む）に積極的に参加することで、相互に情報交換を行いスキルアップに努めております。

□ 一般社団法人大阪ビルディング協会主催の直近1年間のセミナーへの参加は以下の通りです。

①開催日：2023年9月29日（金）経営・技術合同セミナー

内 容：第一部 不動産テックの最新動向

前半：オフィス・街のデジタル化

後半：新たな不動産ビジネスの可能性

第二部 国内外から見た大阪オフィスマーケットの動向と見通し

②開催日：2024年2月29日（木）経営セミナー

内 容：第一部 グラングリーン大阪の概要と今後の大阪エリアについて

第二部 国内外から見た大阪オフィスマーケットの動向と見通し

③開催日：2024年7月26日（金）技術セミナー

内 容：第一部 カーボンニュートラルを目指した都市・建築の役割

第二部 脱炭素技術の開発動向やビルのZEB化推進について

経営委員会では委員会活動を通じて加盟会員企業様の発展に尽力すると共に、今年度もより良い社会貢献に益々の寄与貢献が出来得る活動を推進してまいります。

## 総務友好委員会活動報告

委員長 笹岡 之洋

常日頃は、総務友好委員会が企画しております親睦事業に、ご参加いただきまして誠にありがとうございます。最新の活動状況と今後の行事予定について、ご報告申し上げます。

### ① OBM 会長杯ゴルフコンペ

今回は多数のご応募をいただき、誠にありがとうございました。

4月10日、奈良県の万壽ゴルフクラブにて、8組31名のご参加により最高のコンディションの中でコンペを開催いたしました。激戦の末、見事優勝を飾られたのは株式会社下村工務店の下村康信様でした。優勝された下村様には、心よりお

祝い申し上げます。

次回のOBM会長杯は10月22日に北六甲カントリー倶楽部東コースで開催を予定しております。今後もOBM会長杯ゴルフコンペは、皆様にとって思い出の一日となるよう、より一層の準備に努めて参りますので、是非ご参加ください。



### ② 第47回 OBM ソフトボール大会

今年は熱中症対策を考慮し、昨年の厳しい真夏の暑さの中ではなく、初めて5月に開催いたしました。参加チームは18チーム(1チーム棄権)で、5月11日に激戦の火ぶたが切られ、白熱した戦いが展開されました。特に、5月25日の準決勝・決勝戦では、緊迫した戦いが繰り広げられ、ともに1点差のゲームとなりました。それは観戦している私たちも引き込まれるような素晴らしい試合の連続でし

た。その中で、優勝を飾られたのは星光ビル管理株式会社様でした。優勝された星光ビル管理株式会社様には心からの賞賛を送りたいと思います。

来年度もソフトボール大会を開催する予定ですが、大阪・関西万博の開催期間も考慮して、開催時期については秋冬で検討しています。開催が決まりましたら、奮ってのご参加をお待ちしております。



# OBM委員会・部会活動報告

## 総務友好委員会

### ③ 優良社員表彰式

7月5日にホテルビナリオ梅田にて、2024年度優良社員表彰式を盛大に開催いたしました。会員企業から優れた勤務成績と社業への貢献が認められ、模範となる優秀な社員として推薦された12社30名の方々が輝かしい表彰を受けられました。また、長年協会活動に貢献されました会員企業様と、会員企業様より派遣され協会活動に貢

献された委員の方々も表彰を受けられました。

受賞者を代表して、南海ビルサービス株式会社の金谷佳典様が、感謝の気持ちを込めた謝辞を述べられました。表彰式終了後、受賞者の方々が交流を深める懇親パーティーを開催し、参加者の皆さまはビンゴゲームの催しで大いに盛り上がり、楽しい時間を過ごされました。



# OBM委員会・部会活動報告

## 総務友好委員会



### ④ 今後の活動予定

総務友好委員会のその他の予定ですが、秋にはOBM日帰り親睦会を予定しています。気軽に参加して楽しいひとときを満喫できるような近場の企画を検討していますので近日ご案内いたします。

2025年1月9日にはホテルニューオータニ大阪で賀詞交歓会を予定しており、会員相互と関連団体の皆様の親睦や交流を図れるよう準備を進めてまいります。

今後も総務友好委員会では、会員企業様同士の親睦を深めるための様々なイベントなどを企画・運営してまいります。引き続きご協力の程、何卒お願いいたします。

今夏も猛暑が予想されますので、皆様にはくれぐれもお体にはご自愛ください。

## 2024 年度労働安全大会

### 開会挨拶

会長 佐々木 洋信

本日は、2024 年度大阪ビルメンテナンス協会の労働安全大会にご参加をいただきまして誠にありがとうございます。

当協会は、5 月 23 日の通常総会で 2024 年度の事業計画の承認をいただき、本日の労働安全大会が年度始めの大きな事業となっております。

さて、本日の式次第ですが、大阪労働局労働基準部安全課安全課長の東裕之様にご挨拶をいただいた後に大阪労働局労働基準部安全課地方産業安全専門官の伊藤裕一様にご講演（ビルメンテナンス業における労働災害防止）をいただきます。

さらに特別講演として、元高校教諭 / 主夫の宮本延春様より「仕事も人生も全て安全から ～働く側から見た安全～」と題して、お話をいただきます。

また、今年の 4 月からビルメンテナンス業における労災の保険料率が、5.5/1000 から 6/1000 に上がりました。これは、ビルメンテナンス業において労災が多く発生していることによるものです。保険料率の上昇は、会社の経営にも負担となります。皆さま方には、ケガ・病気に注意し健康維持に努めていただきたいと思います。

最後に、今年も全国安全週間（7/1~7/7）が実施されます。今年のスローガンは、「危険に気付くあなたの目 そして摘み取る危険の芽 みんなで築く職場の安全」です。このスローガンの下、一人一人が安全に働ける職場環境を築き、労災事故の減少を図っていただきたいと思います。



### ご挨拶

大阪労働局 労働基準部 安全課 安全課長 東 裕之氏



大阪ビルメンテナンス協会の皆様には、日頃より労働基準行政、特に労働災害防止対策と労働者の健康確保対策に対し、格別のご理解とご協力をいただいております。この場をお借りして改めて感謝を申し上げます。

さて、大阪の労働環境ですが、仕事の需要はあるが、人手不足の状況が続いており、これが長時間労働や過重労働につながり、労働災害リスクが高まる要因となっております。ビルメンテナンス業界が人材を確保していくためには、安全で安心して働ける職場環境の整備が重要

です。魅力的な業界となるために働き方改革に積極的に取り組んでいただきたいと思います。

また、大阪労働局管内では、労災が多数発生しており、昨年度は警備業で死亡事故も発生しました。死亡事故を5%以上減少させ、労働災害も減少に転じさせるために「大阪発・新4S (Safety Satisfy Shine Smile)運動」を展開しています。「安全は人々を満足させ、輝く笑顔にします」をスローガンに掲げ、自主的な安全衛生活動を活性化していく安全文化運動です。

さらに7月1日から全国安全週間が実施されます。この機会に労働災害防止の重要性を改めてご確認いただき、安全で安心して働ける職場環境づくりにさらに前進していただくことを期待しております。

### ご講演 「ビルメンテナンス業における労働災害防止」

大阪労働局 労働基準部 安全課  
副主任地方産業安全専門官 伊藤 裕一氏

「ビルメンテナンス業における労働災害防止」というテーマで、ビルメンテナンス業における労働災害発生状況を要因別・年齢別に詳しく解説いただきました。また、労働災害を防ぐための「大阪発・新4S運動」をご説明いただき、具体的な「安全見える化活動」「安全Study活動」「リスク評価推進活動」を紹介いただきました。

さらにエイジフレンドリーガイドラインについてもご説明いただき、60歳以上の高年齢労働者の安全と健康確保のために事業者及び労働者が取り組むべき事項をわかりやすく解説いただきました。

労働災害の防止は、ビルメンテナンス業界の喫緊の課題であり、参加者の皆様には熱心に講演を拝聴していただきました。

# OBM委員会・部会活動報告

## 労務委員会



### 表彰式

安全衛生標語・川柳入選作品の表彰式が行われました。

#### 第1部門 (業務災害防止に関するもの)

優秀「意味がある 過去の対策 事故防止」(株)JR西日本メンテック 太田昌孝様

佳作「安全と健康 両輪回してゼロ災害」(テルウェル西日本(株) 戎谷いずみ様)

佳作「ヒヤリと感じたその作業 みんなで共有 みんなで見直し」

(株)JR西日本メンテック 中村法子様)

#### 第2部門 (通勤災害防止に関するもの)

優秀「スマホ見る 今があなたの赤信号」(株)セイビ大阪 服部恵美様)

佳作「イヤフォンで 塞ぐ世界に 事故の気配」(株)JR西日本メンテック 川高由季様)

佳作「慣れた道 時間が変わればちがう道」(テルウェル西日本(株) 宮本真佐夫様)

#### 第3部門 (職場での健康保持増進に関するもの)

優秀「思考変え 階段使用 減る脂肪」(テルウェル西日本(株) 長田千宏様)

佳作「糖質を 甘く見ないで 程々に」(株)JR西日本メンテック 岡田崇志様)

佳作「引き締めて あなたの気持ち 腹回り」(テルウェル西日本(株) 峰美代子様)



### 体操指導「脳と身体の能率アップエクササイズ」

講師：公益財団法人日本健康スポーツ連盟 佐々木 倫子 氏



### 特別講演「仕事も人生も全て安全から ～働く側から見た安全～」

講師：元高校教諭／主夫 宮本 延春 氏

「オール1の落ちこぼれ、教師になる」(角川書店)の著者である宮本延春様より「仕事も人生も全て安全から ～働く側から見た安全～」と題して講演していただきました。

企業・組織の安全文化というものは、トップマネジメント次第だというご指摘は共感をしました。また「人生の目的は健康ではないが、全ては健康から・・・」「仕事の目的は安全ではないが、全ては安全から・・・」という言葉がとても印象的でした。ご参加の皆様が安全について考える良い機会になっていれば幸いです。

### 閉会の挨拶

副会長 下村 康信

2024年度労働安全大会に多数のご参加を頂きまして有難うございます。本日の労働安全大会を通じて、皆様方の労働災害についての意識も高まったものと考えています。

労働災害が発生すると本人はもちろん、ご家族の方や職場の皆様にも影響があり、所属企業にも大きなマイナスとなります。労働災害は起こるものだと意識していただき、それに対応していくことが必要だと考えます。

また、冒頭の佐々木会長の挨拶で労災の保険料率の話がありました。保険料率は3年に一度の改定があります。これから労働災害を減らすべく意識を高め、3年後に保険料率を下げる必要不可欠と考えています。

さらに大阪労働局から「大阪発・新4S運動」のお話をいただきました。「安全は人々を満足させ、輝く笑顔にします」というスローガンを実践し、会社の信用とお客様の満足を得るとともに、皆様方が楽しく働ける職場環境づくりを行っていただくことを各会員企業様にお願いを申し上げ、閉会のご挨拶とします。



## 環境衛生委員会の活動報告

委員長 黒田 泰壽

### 「環境衛生ニュース」

- ①ロシアによるウクライナ侵攻の長期化、イスラエルとハマスの対立激化、戦場と化した市民生活は、悲惨な衛生環境におかれ生死をさまよう状況、特に子供の貧困と人権はどうなるのか。わずかでもユニセフ募金に協力しよう。
- ②1月に発生した能登半島地震、現在も断水が続いており、環境衛生を確保するにはライフラインの復旧が急がれる。新型コロナウイルス感染症が5類に移行したなか、夏場に入り欧米では増加が続いている。  
住民は日常生活を取り戻したが、円安、物価高騰との戦いが続く。  
近年インバウンドが起すオーバーツーリズム（観光公害）対策が新たな問題として生じている。  
オーバードーズ（市販薬の過剰摂取）も一部の若者に浸透しており、危険な状態が社会問題化している。文化の違いなのか倫理観の欠如による迷惑行為が多発している。
- ③2025年大阪・関西万博の開催で海外渡航者から外来昆虫の侵入が予想される。特に注目されているのは、韓国のホテルでトコジラミ（南京虫）の被害拡大問題が報道されていたことだ。我国で被害が増加しているのは、コロナ禍が落ち着き国内外旅行者の往来が活発になり急速に広がりつつある。また東南アジア・南米のデング熱（ネッタイシマカなどの蚊が媒介する感染症）は熱帯・亜熱帯が流行地で、ウイルスを保有する蚊に刺されて感染すると有効な治療薬がない。公衆衛生上から厚労省は東南アジアなどの渡航者に注意喚起している。
- ④この季節悪臭を放つカメムシ。今年は各地で大量発生しており農水省による注意報が発令、果樹に被害を及ぼすだけでなく、住宅に侵入したり洗濯物を汚したりするので家庭の主婦の悲鳴が聞こえるようだ。

### 【環境衛生委員会活動報告】

#### 第10回 施設見学会

場 所：ヤマハ(株)掛川工場（グランドピアノ工場）

- 日 時：令和6年4月18日（木）
- 参加者：10名
- 見学内容：企業紹介・ショールーム・グランドピアノ工場の見学

**ヤマハの歴史** 創業者山葉寅楠、紀州徳川藩士で天文係の山葉孝之助の三男。明治17年頃医療機器の修理のため浜松の病院を訪れるようになる。明治20年に浜松尋常小学校の壊れたオルガンの修理を依頼され寅楠は楽器に興味を持ち、将来全国の小学校に自分の手で作ったオルガンを普及させようと誓う。

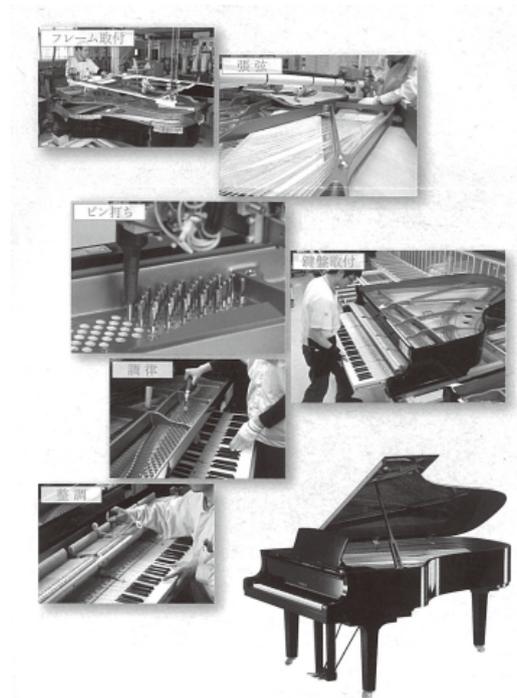
- ひとつひとつ手を入れて調整し磨き上げる、ビルメンの清掃作業の心に通ずる思いだった。
- 北欧材で製作する、天然物素材のため音色が全て違う整調、調律、整音の工程を経て「ヤマハの音」が完成される。顧客の好みの音色を見つけ出すのは大変むずかしい、お客様のお好みに合わせることが第一。



ヤマハ(株)掛川工場



団体で見学に来ていた音楽学校の学生が目が輝いていたが、全員がめいめいピアノを一斉に弾き出したのでびっくりした。音楽好きの人にはたまらない見学会となった。



ピアノ製造工程

### 【大阪府受託事業および会議参加】

#### 「建築物飲料水水質検査業外部精度管理に関する事業検討会」

日 時：2024年6月3日（月） 14:00 から 15:00

場 所：（地独）大阪健康安全基盤研究所

参加者：大阪府健康医療部生活衛生室環境衛生課生活指導グループ

地方独立行政法人 大阪健康安全基盤研究所

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会

- （1）2024年度の建築物飲料水水質検査業外部精度管理実施要領の検討
- （2）2024年度の候補物質、大阪府や国（厚労省、環境省）で過去5年間未実施の項目からの選定
- （3）地方独立行政法人 大阪健康安全基盤研究所と一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会との受託研究契約書案文の検討
- （4）その他  
OBM環境衛生委員会の技術研修会への講師派遣及びご紹介の件依頼

#### 「2023年度建築物飲料水水質検査業外部精度管理結果報告会」

日 時：2024年2月26日（月） 14:00 から 15:00

場 所：（地独）大阪健康安全基盤研究所

- （1）項 目 無機化合物：塩化物イオン  
有機化合物：ジブロモクロロメタン
- （2）参加機関 18機関

#### 「2024年度建築物飲料水水質検査業外部精度管理の実施説明会」

日 時：2024年9月17日（火） 14:00 から 15:00 予定

場 所：オンライン（Microsoft Teams）形式で開催予定

- （1）項 目 無機化合物：鉛及びその化合物  
有機化合物：ブロモジクロロメタン

(2) 試料配付について

貴事業者あてに郵送（発送日は2024年9月26日（木）予定）

結果報告期限（予定）2024年10月28日（月）

(3) 実施機関 （一社）大阪ビルメンテナンス協会

（地独）大阪健康安全基盤研究所

(4) 対 象 建築物飲料水水質検査業の大阪府知事登録を受けている事業者の方

(5) 外部精度管理参加費用

振込期限 2024年8月9日（金）

参加費用 22,000円（消費税込）振込手数料参加者負担

銀 行 みずほ銀行 梅田支店

口座番号 （当座） No、0120201

口座名義 一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会

## 「令和5年度下期環境衛生委員会開催状況」

令和6年	1月15日	委員会開催
令和6年	2月 1日	委員会開催
令和6年	3月 5日	委員会開催
令和6年	4月18日	委員会開催
令和6年	5月28日	委員会開催
令和6年	6月27日	委員会開催
令和6年	7月31日	委員会開催

以 上

## 第14回ビルメン社会貢献セミナー

公益・契約委員会委員 中澤 孝思

「あかるく、活気のある職場をめざして」

開催日時：2024年5月13日（月）13：00～17：00

開催場所：大阪科学技術センター 8階大ホール

基調講演：武庫川女子大学 心理・社会福祉学部社会福祉学科 教授 與那嶺 司 氏

情報提供：大阪労働局 職業安定部職業対策課 課長補佐 安本 容子 氏

座談会：（パネラー）

- ・武庫川女子大学 心理・社会福祉学部社会福祉学科 教授 與那嶺 司 氏
- ・大阪労働局職業安定部職業対策課 課長補佐 安本 容子 氏
- ・大阪府福祉部障がい福祉室自立支援課 課長 岡本 勝之 氏
- ・大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合（愛称：エル・チャレンジ）  
就労支援課長 上國料 洋子 氏
- ・社会福祉法人加島友愛会 かしま障害者センター Link 支援部長 玉城 由美子 氏
- ・株式会社社美交工業 専務取締役 福田 久美子 氏  
（司会）
- ・大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合（愛称：エル・チャレンジ）  
理事兼事務局長 丸尾 亮好 氏

### 【開催趣旨】

SDGsは17の目標と169のターゲットから構成され、2030年に目標達成することが求められ、持続可能で多様性のある社会に向けて「誰ひとり取り残さない」が最大のテーマとなっています。また、2025年大阪・関西万博では、「いのち輝く未来社会のデザイン」がテーマに掲げられています。

障がい者の雇用においては、障がい者の法定雇用率が2023年から段階的に引き上げられ、2024年度は2.5%、2026年度には2.7%になります。また2024年4月1日から事業者における合理的配慮の提供が努力義務から義務化されます。一方で2012年に施行された障害者虐待防止法では、虐待が認められた事業所数は年々増え、2022年度調査では前年比9.7%増加の430事業所となっており、業界としてもこのような実態を重く受け止めなければなりません。

ビルメンテナンス業界は「雇用産業」として障がい者雇用をはじめとする就職困難者の方が多く働く業界として認知されています。誰もが働きやすい職場とはなにか？

ビルメンテナンス業界でいきいき働ける（いのち輝く）職場について、障がい者雇用を通して考えてみたいと思います。

今回のセミナーでは、このような背景のもと、あらためて障がい者雇用の現状や課題を福祉関係者の方々と共有し、「～あかるく、活気ある職場をめざして～」をビルオーナーの方をはじめ、この業界で働く私たち、福祉関係のみなさまと議論したいと思います。

### 【基調講演】

武庫川女子大学 心理・社会福祉学部

社会福祉学科教授 與那嶺 司氏

### 「あかるく、活気のある職場をめざして」

#### ●「障害者」と「障がい者」どっちが正しいの？

障害の「社会モデル」とは

#### 1. 3つの「ショウガイ」者（【障害】【障碍】【障がい】）について

##### ◎ 障害

- ・障害者が「害」を持っていると誤解される
- ・害虫、害悪、妨害で印象が良くない
- ・わが国では法律等において長年使用されている

##### ◎ 障碍

- ・あまり使用されていない漢字で読めない人も多い
- ・碍管（がいかん）、碍子（がいし）とは遮断する、邪魔をするという意味で「害」と変らない

##### ◎ 障がい

- ・「がい」をひらがな表記することで読みやすい
- ・大阪府、大阪市、芦屋市、加古川市等、複数の自治体で使用されているが、前の「障」の字も邪魔をする意味でそのまま良いのか？

※どの「ショウガイ」も一長一短があるので、現在はどれも正しいとしてどの文字も使用されている

#### 2. 社会との関係で存在する「ショウガイ」について

多くの障害者当事者団体が「障害」の漢字表記を採用しているが、そもそも障害者が「障害」を持っていると考えるのではなく、社会環境が作り出す「障害」に直面している方を障害者としている。つまり、その方の個人の体の中にあるのではなく、社会側の対応の不十分さが障害を生み出すと言う考え方を「障害の社会モデル」と呼ばれる。

障害にも身体、知的、視覚、聴覚など様々な特性や困難の違いはあるが、社会環境に働きかけ、「障害」



# OBM委員会・部会活動報告

## 公益・契約委員会

を軽減或いはなくす努力が必要である。

2006年に国連で採択された障害者権利条約にも「社会モデル」の考え方が採用され、日本もそれに署名してその後の障害者基本法等にも取り入れられる事となる。

### 3. 合理的配慮による「ショウガイ」の軽減・解消について

障害者差別解消法が改正され、事業者による障害のある人への合理的配慮の提供が令和6年4月1日から義務化された。

合理的配慮とは、「通常」でも「平等」でもなく、誰に対しても「公平」を実現するための配慮。言い換えれば、障害のある人への合理的配慮は、障害のない多数派の人々が日々、恩恵を受けているサポートがあるように、少数派の障害のある人にも当たり前をサポートを提供するという事。

### 4. 個人に在る「ショウガイ」について

合理的配慮から導き出される「社会モデル」に対し、対照的な「個人モデル」の捉え方がある。個人モデルとは、その個人の「障害」に焦点をあて、個人を治療・訓練することで「障害」を軽減・なくす考え方である。これまでは「個人モデル」の捉え方が非常に強く、個人のがんばりや責任を過度に強調してきた歴史があった。現代では「社会モデル」を取り入れた制度や支援づくりが求められる。最終的には個人モデルと社会モデルがバランス良く両立して機能していくことが好ましい。

## ● 障害のある人への対応、そして清掃業が社会を変える

### 1. わが国における労働力の不足について

2023年度の「人手不足」による関連倒産が過去最高の191件（前年度比141.7%増）で、2年連続前年度を上回った。2019年度に記録した160件を超えて、調査を開始した2013年度以降で最多を更新している現状である。昨今若年層の人口減少で人材確保がどの分野でも困難ではあるが、今こそ多様な人材の活用が求められる。

### 2. 多様な労働人材の活用とその対応について

人材不足だから多様な人材（女性・外国人・障害のある人・高齢者）を活用するのではなく、本来なら人材不足に係わらず多様な人材が社会で貢献できる場所を提供することが責務であると思われる。

障がいのある人への合理的配慮の取り組みは、障がいのない人だけの標準化された空間に変化を加え、柔軟性のある職場環境を生み出す。思い込みや決めつけの自覚とその活用を含めた、そこで得た知識・経験・スキル・ノウハウはこれから増えていく多様な人材に対して大いに生かされることになるだろう。

### 3. 清掃業から社会を変える

マイケル・ジョセフ・サンデル (Michael Joseph Sandel)

「労働は、経済的であると同時に文化的なものだ。生計を立てる手段であると同時に、社会的承認と評価の源でもある。… (社会への) 貢献の真の価値は、受け取る賃金で計れない」。(労働の尊厳)

マーチン・ルーサー・キング Jr. 牧師 (Martin Luther King Jr.)

「私たちの社会がもし存続できるなら、いずれ、清掃作業員に敬意を払うようになるでしょう。考えてみれば、私たちが出すごみを集める人は、医者と同じぐらい大切です。なぜなら、彼が仕事をしなければ、病気が蔓延するからです。どんな労働にも尊厳があります」。

#### 【情報提供】

大阪労働局職業安定部職業対策課

課長補佐 安本 容子氏



#### ● 雇用分野における障害者に対する合理的配慮の提供

##### ◎ 障害者基本法 第1条 (一部抜粋)

「全ての国民が、障害の有無にかかわらず、等しく基本的人権を享有するかけがえない個人として尊重されるものであるとの理念に則り、全ての国民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会を実現」。

～障害のある人もない人も、互いにその人らしさを認め合いながら共に生きる社会を

実現することを目指す～

##### ◎ 障害者雇用促進法の基本理念

- ・第三条 障害者である労働者は、経済社会を構成する労働者の一員として、職業生活においてその能力を発揮する機会を与えられるものとする。
- ・第四条 障害者である労働者は、職業に従事する者としての自覚を持ち、その能力の開発及び向上を図り、有為な職業人として自立するように努めなければならない。
- ・第五条 全ての事業主は、障害者の雇用に関し、社会連帯の理念に基づき、障害者である労働者が有為な職業人として自立しようとする努力に対して協力する責務を有するものであって、その有する能力を正当に評価し、適切な雇用の場を与えるとともに適正な雇用管理並びに職業能力の開発及び向上に関する措置を行うことによりその雇用の安定を図るよう努めなければならない。

障害者雇用促進法の基本理念から、障害のある人もない人と同様に、能力と適性に応じ職業と給料を得て、地域において自立した生活を送ることができる社会の実現を目指す。また企業側も障害者の能力を活かすように工夫することが、日本の障害者雇用の考え方。

# OBM委員会・部会活動報告

## 公益・契約委員会

### ◎ 障害者差別解消法

教育・医療・福祉・公共交通等、日常生活及び社会生活全般に係る分野が対象(雇用の分野は除く)である。障害者差別解消法(平成25年6月制定、平成28年4月施行、令和3年6月法改正)では、障害者に対する合理的配慮の提供が令和6年4月1日から事業者においては努力義務から義務化へ変更された。

### ◎ 障害者に対する合理的配慮の提供義務とは

事業主は、障害者である労働者について、障害者でない労働者との均等な待遇の確保又は障害者である労働者の有する能力の有効な発揮の支障となっている事情を改善する為、その雇用する障害者である労働者の障害の特性に配慮した職務の円滑な遂行に必要な施設の整備、援助を行う者の配置その他の必要な措置を講じなければならない。但し、事業主に対して過重な負担を及ぼす事となる時はこの限りでない。

合理的配慮は、個々の事情を有する障害者と事業主との相互理解の中で提供されるものであって、一方的に提供されるものではない。また、職場環境を整えることで個人の能力を発揮できる社会モデルも重要と考えます。

### 【座談会】

#### ●株式会社美交工業 専務取締役 福田 久美子氏

会社紹介：1980年に設立し、公共施設の清掃業務や指定管理者として都市公園の管理運営など、公共サービスに携わる業務が全体の95%以上を占めている。正社員・パート含め従業員は155名、障害者の雇用人数は24名で2023年6月現在での障害者雇用率26.67%。

サポート体制：知的障害者雇用には就労面と生活面の相互関係が重要であるため、職場には専任支援者を配置してナチュラルサポートを実施。また本社が職場の支援をするため「はたらく応援室」(企業内ジョブコーチ専任)を設置し、現場・本社が連携し、且つ支援機関とも連携しながらサポート体制を構築している。

事例紹介：中間支援団体であるエル・チャレンジを通じて、送り出し側の社会福祉法人加島友愛会かしま障害者センター Link 様からS氏(当事者)を紹介頂きました。S氏の障害特性として自閉的傾向があり、コミュニケーションと安全上の配慮が必要な方であった。

作業は公園の巡回清掃で、作業には専任支援者1名と補助員1名、S氏含めた知的障害者2名の4名一組のチーム編成。運悪くS氏とペアを組んでいた補助員が退職したことで4名から3名となり、後任が決まるまでの1ヶ月間は3名で同作業をしていた。その様な環境でトラブル(専任支援者がS氏に対して暴言発言等)があったことをS氏のご家族から加島友愛会へ相談があり、その後エル・チャレンジを通じて同社に連絡があっ



# OBM委員会・部会活動報告

## 公益・契約委員会

た。その後関係者に聞き取りを行った結果、S氏への対応が徐々にエスカレートしていた模様であった。

**対応：**事実確認直後は会社も動揺し、トラブルの当人（専任支援者）の処遇を色々考えた。送り出し側の加島友愛会はご本人（S氏）と近いので、いきなり相談するよりもまずは中間支援のエル・チャレンジに色々相談に乗って頂いた。

その後、「はたらく応援室」室長と福田氏、業務責任者で加島友愛会へ数回の謝罪と打合せを重ね、当人（専任支援者）とS氏への謝罪と改善策の提案、職場への復帰要請も行ったが、結果的には専任支援者とS氏の両者とも退職に至る。

**振り返り：**会社として当事者の状況把握ができていなかった。

欠員補充の迅速化（人材不足）が出来ていなかった。

S氏への謝罪までに時間が掛かりすぎ、その間休んでいたS氏は送り出し母体の加島友愛会の厚意で福祉事業所にて軽作業を行い、復職がしやすいように生活リズムを維持していた。その期間は出勤扱いとし、会社が給与を支給。

**今後：**本事例を受けて、本社からの支援体制を強化し、職場環境の改善を図った。

職場環境を何時でも改善できる柔軟性が重要である。

### ●大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合

（愛称：エル・チャレンジ）

理事兼事務局長 丸尾 亮好氏

- ・今までのセミナーでは障害者雇用の好事例を発表してきましたが、アンケートにはトラブル等が発生した際の対応事例等の要望があったので、今回は敢えて良くない事例を発表頂きました。
- ・本事例は働き初めて数年後に起こりうるケースで、スタッフの入れ替えや職場の環境が変わった時に起きやすい。
- ・知的障害者は同じ作業を長年続けられると言われるが、長年続けていると一定の飽和や様々な事象が起きるので、変化にいち早く気づいてあげることが重要。
- ・本事例がエスカレートしていくと虐待に繋がることもある。



### ●社会福祉法人加島友愛会 かしま障害者センター Link 支援部長

玉城 由美子氏

- ・S氏は軽度の知的障害と自閉症の傾向があったが、補助員がいれば作業も遂行でき、通勤も可能との判断で雇用を後押しした。
- ・専任支援者がS氏への支援に苦慮していたのは分かるが、



# OBM委員会・部会活動報告

## 公益・契約委員会

職場で良くない雰囲気を作るのは遺憾に思う。

- ・補助員が退職した辺りから定期的に支援していたが、トラブルの状況は想像していなかった。S氏から相談後、翌日から休ませた。
- ・良かったと思う点は、専任支援者の人格とか状況だけのせいにせず、職場環境や今後の改善点を組織づくりにまで発展させて考えられたところ。
- ・復職も進めてみたが、S氏のご家族は、少し時間を空けてチャレンジさせたい、一旦は違う環境で働かせたい、仕事に向けた準備を整えたいという意向だったので、退職することになった。
- ・支援機関としては中間支援のエル・チャレンジがいてくれたことで客観的に相談・対応が出来た。

### ●大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合

(愛称：エル・チャレンジ)

就労支援課長 上國料 洋子氏

- ・加島友愛会から報告があった際、事実確認が必要と判断したが、ご本人と信頼関係がある友愛会へ依頼した。
- ・美交工業へ報告した際に同社担当者は混乱されていたため、様々な助言・ご提案を行った。
- ・美交工業は本事例を受けて、現場だけではなく本社も前向きな姿勢だったので何とか支援したいと思った。
- ・私たちは業界でたくさんの方に働いてほしい、一緒に考え取り組んでいきたいと考えている。



### ●大阪府福祉部障がい福祉室自立支援課 課長 岡本 勝之氏

- ・大阪府が行政の福祉化を進めて20年、総合評価制度では障害者の雇用人数より支援体制を評価。
- ・本事例のような厳しい事例を発表頂くのも、しっかりした支援体制が出来ている証拠。
- ・振り返りで挙げた項目もしっかりした支援体制があってこそ気づいたと思われる。



### ●大阪労働局職業安定部職業対策課 課長補佐 安本 容子氏

- ・本事例を受けて、社として素早い事実確認や専任支援者の方の人格のせいにせず、トラブルの無自覚から腹落ちをするところまできちんと対話されたこと、職場環境の改善への取り組みを学ばせて頂いた。
- ・専任支援者の聞き取りや定期的な話し合いも重要。



- ・職場の周りにいる方のアセスメントも重要、職場での気配り・目配り・思いやりが職場を良くするきっかけ。

### ●武庫川女子大学 心理・社会福祉学部社会福祉学科

#### 教授 與那嶺 司氏

- ・私たちは専門的知識を習得しているが、一般化された知識のため個別性がない。「人間一人一人に個別性がある」という前提を置くのであれば、一般的に知識やスキルを適用する際にズレが生じ、ズレに対して我々は悩む。
- ・悩みがない完璧な支援は危なく虐待に繋がる。悩みの中に失敗・トラブルが含まれるので、早い段階でオープンにすることで互いに支え合う。これが最適な支援である。
- ・組織の内外の連携が大切で、主体的に関わり合うことが連携。内部のトラブルや失敗を早めにオープンにしていくことで難局を乗り切っていくことができる。障害者雇用は新しい対応の仕方を築くという取り組みや知恵に変わっていくと感じた。



今回の座談会は障害者雇用のトラブル事例を発表頂きましたが、この様な公式の場での発表はかなり勇気が必要だったと思われまます。現場と本社との距離が離れていて、状況が把握できていなかったとの事でしたが、同社は支援機関と連携した障害者雇用のフォロー体制が充実しているからこそ、このような難局を乗り切れたのだと思います。同じビルメンテナンス業界に従事する者として、障害者雇用に取組まれる、その使命感に深く感銘を受けました。

## 青年委員会活動報告

委員長 梶山 孝清

コロナ禍が収束し、1年以上が過ぎました。平安な世の中になると期待していましたが、世界紛争や自然災害で多くの方が被害を受けています。しかし、そんな中でも日本の経済状況は少しずつですが、いい方向に向かっているのではないのでしょうか？その状況に伴い青年委員会も新たなステージへと進んで行こうと考えております。

夏には、パリでオリンピック・パラリンピックが開幕し、前回の東京とは打って変わって、有観客で大規模に世界中からのアスリートが熱戦を繰り広げる様子です。世界中の人々が熱い視線をおくることでしょう。

青年委員にとっての次の大きなイベントは、2025年の大阪・関西万博です。2025大阪・関西万博へ向けて、青年委員として、ビルメン業界のために貢献していく所存です。

毎年全国からビルメン業界の青年部のメンバーが多く集い、青年部の活動や全国のビルメン業の状況など、情報や意見を交換しあう「ビルメンメンテナンス青年部全国大会」については、昨年愛媛県協会の青年部の主催により、松山市にて開催されました。

また、関西以西の親睦を深め、これからのビルメン業を語り合う「西日本サミット」は、去年は岡山県岡山市にて開催されました。

今年の夏も、大阪ビルメンメンテナンス協会の一大会である天神祭りの清掃ボランティアにも引き続き参加し、暑い夏を乗り切る予定です。青年委員は毎年新しいメンバーが参加してどんどん活動の幅が広がりつつあります。ビルメンメンテナンス協会の活動に参加されたい方はぜひとも青年委員から参加されてはいかがでしょうか？

以下に、去年の愛媛で行われた全国大会の報告を記載いたします。

### 第26回 ビルメンメンテナンス青年部全国大会 in 愛媛についての報告書

報告委員 藤原 裕一郎

■令和5年10月12日(木)／参加 ※参加者 約200名

代表者会議 13:00-14:00

基調講演 14:30-16:00 記念講演

講師 株式会社エンカレッジ代表取締役 玉野 聖子氏

講題「ペップトークでポジティブシンキング」

■大会式典 16:15-17:00

■懇親会 18:00-20:00

# OBM委員会・部会活動報告

## 青年委員会

- 令和5年10月13日(金) / 不参加  
観光ツアー 松山市街地巡り  
交流ゴルフ エリエールゴルフクラブ

### 《報告》

この度は第26回ビルメンテナンス青年部全国大会 in 愛媛に青年委員会を代表して出席させていただきましたのでご報告申し上げます。全体的な概要として、第1日目は式典や基調講演などを次第に基づいて運営していく中で、懇親を含めた交流を図る形式で開催されていました。また、第2日目はエクスカージョンとしての観光ツアー、そして交流ゴルフコンペなどで構成されており、開催地の各方面で地の利を生かしたプランを設定されていました。そして、全国ビルメンテナンス協会会長や開催地の松山市長および各方面財界人などの祝辞が花をそえていました。何より本会からの役員方の出席も複数あり、公然と認められた全国の青年部活動スケールを演出していました。

### 【基調講演】

基調講演では、株式会社エンカレッジ代表取締役玉野聖子氏が講師として招かれ、ペップトークと呼ばれる相手のやる気を起こさせるポジティブな言葉がけについて学びました。言葉を経営資源と考え、ビジネスの起爆剤にするという目的の内容でしたが、仕事だけではなく日常生活に落とし込めば、明るく豊かな人生が歩めると感じました。

### 【大会式典・懇親会】

松山ならではのオープニングアクトで始まり、愛媛ビルメンテナンス協会会長のご挨拶、そして青年部会長や実行委員長の挨拶と終始緊張感のある設営でした。

その後の懇親会を含め全体的に感じる印象としては、愛媛ビルメンテナンス協会青年部の方々の設営が素晴らしく、来場者一人ひとりに対する温かいおもてなしを心から堪能する事ができました。また基調講演での内容のペップトークを早速実践されている方々が見られ、学んだことをすぐ取り入れる重要性も感じました。

### 【総論】

この度二度目の青年委員会全国大会に参加させて頂き、青年部および青年委員会の活動は各地域によって、事業内容や活動熱量が非常に様々であると感じました。ビルメンテナンス業界のさらなる高みと相互調和を求めて参加させていただいた本大会は、委員会メンバーとして大変有意義な全国大会となりましたことをご報告申し上げます。

この度は貴重な機会を与えていただき誠にありがとうございました。

# ビルクリーニング部会の活動報告

ビルクリーニング部会 中田 有香

## ① 避難所衛生マニュアル (DVD) の作成について

近年、地震や豪雨水害などの自然災害が多発し、被災された多くの方々が避難所での生活を余儀なくされています。その際に問題となるのが「避難所の衛生管理」です。慣れない避難所生活による不安や我慢から体調不良を引き起こす方々がおられます。特に避難所では、不特定多数の方が使用するトイレの衛生環境が非常に悪く、「汚いから使用したくない」「我慢するしかない」といった声が聞かれます。この状況は避難者の体調悪化の一因となるばかりでなく、感染症の拡大をもたらすなど、避難所での大きな問題となっています。

そこで、ビルクリーニング部会では2019年に大阪ビルメンテナンス協会と大阪府が締結した災

害協定「災害時における環境衛生管理及び防災活動への協力」の一環として、大規模災害時に衛生管理、特にトイレの衛生管理を維持する方法に焦点を当てたマニュアルの作成に取り組んでいます。「誰もができるトイレ清掃」をコンセプトに、プロの視点から効率的で衛生的な清掃方法を学んでいただけるよう動画(DVD)でのマニュアルを作成し間もなく完成予定です(2024年秋ごろ)。

今後、発生することが想定される大規模災害に備え、大阪府をはじめとする各都道府県での防災訓練などに活用していただけるよう、「誰か」ではなく「誰も」が清掃できる動画マニュアルとなっています。

避難所衛生マニュアル DVD の撮影の様子



### ② 「全国ビルクリーニング技能競技会」について

2023年11月にビルクリーニング部会では、「ビルメンヒューマンフェア&クリーン EXPO 2023」の視察と「第18回 全国ビルクリーニング技能競技会」近畿地区代表の応援に参加しました。

ビルクリーニング技能競技会では、近畿地区代表として出場したテルウェル西日本(株)の天谷泰久さんが名誉ある「厚生労働大臣賞」を受賞されました。これは、2年前の2021年に行われた大会に続く近畿地区代表の二連覇という輝かしい結果です。天谷選手は代表に選ばれてから、日々の清掃業務の後に技能競技会の練習に励んでいたそうです。2年前の大会で同僚である長田千宏さんが「厚生労働大臣賞」を受賞されていたため、かなりのプレッシャーがあったと思いますが、技能競技会当日は練習の成果を十分に発揮しておられました。

また、技能競技会まで熱心にご指導していただいた先生方にも感謝申し上げます。



ビルクリーニング技能競技会で近畿地区代表として出場し「厚生労働大臣賞」を受賞されたテルウェル西日本(株)の天谷泰久さんの演技

ビルクリーニング業界の人材不足が深刻化している中、このような有望な若手の人材が現場で活躍できることは、業界にとって大きな喜びです。当部会としても、魅力あるビルクリーニング業界になるよう努力してまいります。

# 警備防災部会活動報告

部会長 梶山 孝清

## 1 【講演会開催】

2024年1月1日に発生し、最大震度7を記録した能登半島地震は、被災地に甚大な被害をもたらすとともに、日本中に凄まじい衝撃を与えました。

被災地の復旧、復興に全力が尽くされる今、我々一人ひとりが、切実に防災に向い合うべき時と考えます。

つきましては「阪神・淡路大震災記念 人と防災未来センター」の河田 恵昭センター長を招聘して下記のとおり講演会を開催し、防災意識の一層の向上を図りました。

### 記

1 開催日時 2024年3月22日（金）13時30分～15時00分

2 講師 河田恵昭氏

#### 【プロフィール】

関西大学 理事、社会安全学部 特別任命教授（チーフ・ロフェッサー）

社会安全研究センター長 工学博士

阪神・淡路大震災記念 人と防災未来センター長

3 テーマ 『最近の気象災害の特徴と防災について』

4 参加者 34名



河田恵昭氏

#### \* 講演会次第

13:25～	開会挨拶	(司会) 三口委員 (挨拶) 梶山部会長
13:30～	講演会 『最近の気象災害の特徴と防災について』	(講師) 河田恵昭氏
講演会終了	閉会挨拶	(挨拶) 吉岡副部会長

## 2【警備員指導教育責任者実務研修会】

警備防災部会の恒例事業である警備員指導教育責任者実務研修会を下記のとおり開催いたしました。

### 記

- 1 開催日時 2024年4月25日(木) 13時30分～15時30分
- 2 講師 株式会社ビケンテクノ 警備部警備課参事 吉村 敏明氏  
以前、大阪府警察本部に在籍されており、警備員検定の試験官や認可申請審査部門の担当を務められていました。
- 3 テーマ 『営業所法定備え付け書類のチェックポイントについて』
- 4 参加者 24名



吉村敏明氏

### \* 研修会次第

13:25～13:40	開会挨拶	(司会) 池嶋委員 (挨拶) 梶山部会長
13:40～14:20 ～休憩～ 14:30～15:10	研修会 『営業所法定備え付け書類の チェックポイントについて』	(講師) (株) ビケンテクノ 吉村敏明氏
15:10	閉会挨拶	(挨拶) 吉岡副部会長

### \* 講義内容

『営業所法定備え付け書類のチェックポイントについて』

① 警備業法第1条について

(目的)

第1条 この法律は、警備業について必要な規制を定め、もって警備業務の実施の適正を図ることを目的とする。

② 警備業者に対する警察の考え方

③ 立ち入りについて

### \* その他

公安委員会は、警備業法違反等により、警備業務の営業の停止命令等を行った警備業者を公表することとしています。

令和5年度警備業行政処分 警備業法違反(教育義務違反) 2件

# OBM委員会・部会活動報告

## 警備防災部会

### 3【警備業法の一部改正について】 ※大阪府警察本部ホームページ引用

警備業法の一部が改正され、令和6年4月1日から施行されています。  
改正に伴う変更点は、以下のとおりになります。

#### \* 認定証の廃止

令和6年4月1日以降は、認定証は交付せず、認定（認定更新）をしたことの通知のみを行います。

#### \* 認定証書換え申請や認定証再交付申請の廃止

認定証の廃止に伴い、認定証の書換え申請や再交付申請はなくなります。

#### \* 標識の掲示義務

警備業者には「標識」の掲示が義務付けられます。

警備業者は、施行規則に基づく「標識」を作成し、主たる営業所に掲示しなければなりません。また、管理するウェブサイトにも「標識」を掲示しなければいけません。

ただし、

- 常時使用する従業者の数が5人以下である場合
- 当該警備業者が管理するウェブサイトを持っていない場合は、ウェブサイトへの「標識」の掲示義務は除外となります

令和6年4月1日以降、現在交付されている認定証に代わり、必ず「標識」を作成して掲示してください。

なお、現在交付されている認定証は、返納する必要はありません。

#### \* 標識の作成方法

- 警備業法施行規則に規定する様式（別記様式第2号）の赤枠で囲んだ部分を作成
- 文字及び枠線の色彩は黒色、地の色彩は白色
- 用紙の大きさは、日本産業規格A4で印刷の向き（縦・横）の指定はなし

# OBM委員会・部会活動報告

## 警備防災部会

別記様式第2号（第6条関係）

警備業社	
認定をした公安委員会	公安委員会
認定の番号	第 号
有効期間	令和 年 月 日から 令和 年 月 日まで
氏名又は名称	
所在地	

記載要領 所在地欄には主たる営業所の所在地を記載すること

- 備考
- 1 文字及び枠線の色彩は黒色、地の色彩は白色とする。
  - 2 標識を営業所に掲示する場合には、用紙の大きさは日本産業規格 A4 とする。

認定を受けた都道府県公安委員会の名称を記載してください。

大阪府公安委員会から認定を受けていれば、「大阪府公安委員会」と記載してください。

通知を受けた認定の番号を記載してください。

既に認定をうけている警備業者にあつては、これまでの認定番号がそのまま認定の番号になります。

有効期間年月日を記載してください。

個人として認定を受けている場合は氏名を記載し、法人として認定を受けている場合は、法人の名称を記載してください。

主たる営業所の所在地を記載してください。

## 2024 年設備保全部会の活動

部会長 米澤 勉

2024 年の設備保全部会の活動について報告いたします。

設備保全部会では「管理技術調査研究」「研修・見学会」「設備保全業務研究」の3つの小委員会を中心に活動を行っております。

### 管理技術調査研究

管理技術調査研究小委員会は、業界に関係ある話題または業界の抱える課題、設備管理の動向、最新情報について調査研究を行い、部会員に参考となるレポートを定期的に発行しています。

現在、「技術レポート 50」を2025年春に発行することを目指して活動を行っており、そのタイトルは「一定の年数が経ったビルにおける無理が少ない省エネ化・省CO<sub>2</sub>化の取組み」の予定で、次のことを勘案してテーマ選定をいたしました。

- (1) 『「2050年までにカーボンニュートラルを目指す」と2020年10月に宣言されたこと』や「2030年度に温室効果ガスを2013年度から46%削減することを目指す。さらに、50%の高みに向けて、挑戦を続けていく」といった表明等を受け、CO<sub>2</sub>削減を求める流れが急速に高まっています。さらに、電気料金や燃料価格の高騰もあり、省エネも各社にとっての大きな課題になっています。
- (2) 省エネの手段として「暖房の設定温度を下げる(冬季)」「冷房の設定温度を上げる(夏季)」といったことが挙げられ、多くの施設において採用されていることと思われませんが、そのような方法だけでは、施設利用者に大きな負担をかけてしまうことが多くなっているのではないかと予想されます。そこで、施設利用者にかかる負担が極力少ない方法に関する情報をまとめると多くの方に役立つと考えました。
- (3) ビルを新築する場合は、スマート化等によって省エネ化・省CO<sub>2</sub>化の取組みを比較的容易に行うことが可能と思われませんが、新築から一定年数が経ったビルにおける同取組みは困難なことが多いと予想されます。

内容としては、「経済産業省資源エネルギー庁が推奨する方法」「東京都環境局が認定する『トップレベル事業所(優良特定地球温暖化対策事業所)』での取組み事例」「空調機メーカーが提案する方法」「関係各所が一体となって実施した取組み」「その他の事柄」を記載する予定です。

現在、情報の収集・整理・執筆を順次行っているところで、画期的な方法に関する情報はなかなか提

# OBM委員会・部会活動報告

## 設備保全部会

供できそうにはありませんが、省エネ化・省CO<sub>2</sub>化として多く取り組まれている方法に関する情報をまとめることで、皆さんのお役に立てることができれば幸いです。

### 研修・見学会

研修・見学会では2024年2月19日に株式会社OSGコーポレーション様のご協力で、浄水器やアルカリイオン整水器に関連したノウハウや水の力に関する知識を学び、日常業務に新しい視点をご提供することができました。2024年7月10日には中部近畿産業保安監督部のご支援により「中部近畿産業保安監督部近畿支部管内の電気事故と安全対策等」の講習会を大阪科学技術センター大ホールで実施いたしました。電気事故の実例をご紹介いただき、我々の業務にとって大変示唆に富む内容になりました。

### 設備保全業務研究

設備保全業務研究小委員会では、設備教育用レンタルDVD所蔵の充実を図るとともに、貸し出しがスムーズにいくように内容の補足を追加した案内を作成し、更にHP上で試聴できるようにしました。また、利用期間を延ばし、事前予約も実施できるようにいたしました。適切なDVDを選びやすくなっておりますので、是非とも会員企業様の研修などにご活用いただきたく思います。

### 関連団体への委員派遣

関連団体への委員派遣については、2024年2月1日に「フロン機器適正管理の推進のための情報交換会」に出席し、フロン冷媒の規制動向等の最新情報を共有いたしました。2024年2月9日、2月22日には関西地区証明用電気計器対策委員会幹事会・委員会に出席し、証明用電気計器に関する最新状況を確認するとともにチラシ、ポスターの作成・配布に協力いたしました。

### 最新情報に関する講演会

最新情報に関する講演会については、2023年11月27日に、アイテック阪急阪神株式会社様による「スマートビルディング実現に向けた統合ネットワークの活用について」、株式会社竹中工務店様による「成長するスマートビルに改修～竹中セントラルビルサウス」の講演を拝聴し、スマートビル関連の最新情報を習得しました。2024年3月25日には一般社団法人環境科学対策センター様による「建築物石綿含有建材調査者についての勉強会」を開催し、最新の石綿障害予防、規制動向等について研修しました。

設備保全部会の活動について報告させていただきました。当部会は概ね毎月定例会議を開催いたしており、その際に最新情報に関する研修会や情報共有を行っております。また、設備保全部会名で活動すると、様々な企業様とコンタクトが取りやすくなり、深い情報に接することもできると思われま。これからも技術レポートの作成、施設などの見学会・勉強会の開催等、幅広く活動していきたいと考えておりますので、よろしくお願いたします。当部会の活動にご興味がありましたら是非ともご参加ください。

### 特別展示会の開催報告

代表世話人 岩波 菜央

賛助会世話人会は、5月23日に大阪国際会議場12階ホワイエにて「特別展示会」を開催いたしました。

賛助会世話人会では、総務友好委員会担当理事のご指導のもと、年3回の「ミニ展示会・講習会」を通じて、正会員企業の業界のより良い製品、サービスのご案内など様々な情報を発信する為に活動しております。この度、年3回の内の1回をOBM通常総会と同時開催することで、より多くのお客様へ情報を発信できるのではないかと考え、初の試みで開催することに至りました。

当日の展示会では、事前にお申込頂いた16社38名以上の方々にご参加いただきました。

また、出展企業21社の皆様にも、今回の展示会にご協賛いただきましたこと、改めて御礼申し上げます。今後につきましては、賛助会世話人会として、新たな企画や開催方法を模索しながら、正会員や賛助会員の皆様に、よりよいイベントを創るべく協議を重ねながら進めて参ります。

次回は、10月3日（木）に大阪ビルメンテナンス協会研修室にて「ミニ展示会・講習会」の開催を予定しています。詳細は追ってご連絡いたしますので、皆様のご参加をお待ちしております。



# OBM委員会・部会活動報告

## 賛助会世話人会

5月23日の出展企業は下記の通りとなります。

1. アルゴ(株) 『環境に配慮したクリーナーと電気省エネのご提案』
2. イカリ消毒(株) 『美しい街づくり、それが私たちの願いです』
3. インテックスソリューション(株) 『社会課題を解決する製品を提案します』
4. (株)サンクリエイト 『豊富な取引実績と経験で、  
機能・コスト・環境に配慮した最適な商品をご提案いたします』
5. スマイルクリーパー協同組合 『外国人材雇用ご相談下さい』
6. (株)エイコー 『ビルメン業の現場のDX化なら「KANNA」におまかせ!』
7. ペンギンワックス(株) 『安全安心簡単使用なデイリーケア製品で日常作業効率化を図ります』
8. 装栄(株) 『清掃ロボット展示しています』
9. ケルチャー ジャパン(株) 『業務効率化・人手不足対策に必須のコードレス製品』
10. (株)金星 『熱中症対策品をご提案いたします』
11. (株)万立 『“いざ”という時のための防災備蓄品を展示します』
12. (株)マキタ 『充電式清掃機器による、業務効率化・人手不足解消をご提案致します』
13. 大一産業(株) 『清潔な環境作りを目指す』
14. (株)テラモト 『ワンランク上のメンテナンスシーンを目指した  
ハイクオリティな「HAIKURO」ライン誕生』
15. ユシロ化学工業(株) 『おそとのぴきゃみん 好評発売中』
16. ビーフューチャー(株) 『あらゆる汚れのリセット商品取り揃えています』
17. (株)阪和 『商流を販売からレンタルへ』
18. 丸十服装(株) 『ユニフォーム 冷えてます』
19. 横浜油脂工業(株) 『ビルメンテナンス空調ケミカル製品』
20. 山崎産業(株) 『今までメンテナンスが困難だった防滑床の清掃も可能に』
21. (株)リンレイ 『労務の安全・効率化・問題解決の実現をご提案します』



## KKC事業のご案内

(一社) 関西環境開発センター (KKC) は、ビルメンテナンス業務に関する研修会の実施、研修用教材の発行を通じて、従事者の皆様のレベルアップと企業の発展に貢献しています。

KKCでは、法律や制度の改正、行政からの通知文章や年度報告書、参考資料など業務に役立つ最新情報を「KKC通信」に掲載して隔月発行しています。またビルメンテナンス企業の人材育成のため、社内訓練等を行うためのテキスト・資料となる書籍やDVDを発行、販売しています。

### I. KKC通信の発行

隔月（奇数月1日）で「KKC通信」を発行しています。

昭和45年の設立当初から発行し、令和6年7月発行分で502号となります。

昭和46年1月に発行された、No.3号の記事は、「一、万国博跡地利用の大筋きまる 二、認定講習の受講資格ほぼ固まる 三、収益事業特別委員会がスタート」で、昭和45年の万博の跡地利用の記事など懐かしさを感じます。

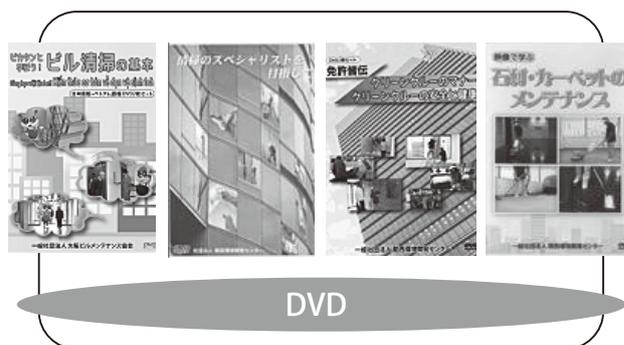
令和6年7月発行の記事は、KKC通常総会のご報告、KKCの講習会、刊行物のご案内、厚生労働省の「令和6年度 全国安全週間スローガン」、熱中症対策についてのリーフレット等です。

現在、KKC会員企業様には3部ずつお送りしておりますので、営業所、現場など関係部署の方々に回覧をしていただきますようお願いいたします。

### II. 書籍・DVD販売

企業の最大の課題は、人材の育成にあります。厳しい経営環境の中にあって、企業が成長を続けるためには、経営者層から現場従事者まで企業の全ての社員の育成と啓発が特に重要です。社員一人ひとりのレベルアップが、企業全体のレベルアップと発展につながります。

KKCでは、ビルメンテナンス企業の人材育成のため、社内訓練等を行うためのテキスト・資料となる書籍やDVDを発行、販売しています。



### Ⅲ. 「K K C 通信」 送付時のチラシ同封サービス

「K K C 通信」は、K K C 会員企業様（①K K C 正会員＝（一社）大阪ビルメンテナンス協会会員＋②K K C 協賛会員 合計約 270 社）と関係団体約 70 団体へ、隔月に郵送しています。

この「K K C 通信」を郵送する際にチラシを同封するサービス（有料）でございます。

ビルメンテナンス企業にターゲットを絞り、手間と費用を抑えて効率よくチラシを配布する手段として活用下さい。

#### 【チラシ同封サービス要領】

- ・ A 4 サイズの紙製チラシが基本で、同サイズ 1 枚を 1 点として料金を申し受けます。
- ・ 発送先は、K K C 正・協賛会員企業約 270 社／関係団体等約 70 団体です。貴社のチラシを各 1 部ずつ同封します。（K K C 会員名簿は H P に掲載）
- ・ 同封を希望される前の偶数月の 15 日までに、申込書とチラシ 350 部をお送りください。翌月奇数月の 1 日発行「K K C 通信」に同封して発送します。  
（同封順番は「K K C 通信」→チラシ→K K C 開講案内）
- ・ 申込書をご希望の際は、「チラシ同封サービス申込書希望」の旨、bmkkc@swan.ocn.ne.jp までご送信ください。添付ファイルにて返信いたします。
- ・ 料金は次のとおりで後払いです。チラシ発送後に、「K K C 通信」とチラシ残部数、請求書をご担当者様へお送りします。

#### ・チラシ同封サービス料金

料 金	K K C 正・協賛会員	一般
前記内容による チラシ 1 点	¥ 7,700 (税込)	¥ 15,400 (税込)

※ A3 サイズ用紙を二つ折り（A4 サイズ 2 枚分）にした場合、2 点で料金を申し受けます。

### ～教育訓練事業～

ビルメンテナンス企業の人材育成をその使命として、各階層別に業務に役立つ研修を行い、環境のプロを養成します。

また、ビルの管理技術に関する各種情報の提供を通じて、ビルメンテナンス業界のレベルアップに貢献します。

### ～水道検査事業～

水道法に基づく簡易専用水道検査機関として建築物に設置された貯水槽の安全と衛生管理に貢献しています。

また、建築物における衛生的環境に関する一般の意識を高め、公衆衛生の向上と生活環境の改善に寄与するため、衛生行政機関に協力して正しい知識の普及・啓発にも力を注いでいます。

～K K C で実施している研修、販売している刊行物の詳細はホームページでご確認ください～

関西環境開発センター

検索

URL <https://www.bmkkc.or.jp>

**KÄRCHER**

近日  
発売

業務用 床清掃ロボット

# KIRA CV 50

カーペットやハードフロアで  
自律的にバキュームし、  
清掃全体の効率化をサポートする床清掃ロボット

**Point** マルチセンサーシステム

▶▶ IEC 63327に準拠した安全認証を取得。  
公共エリアでの操作に適しています



**Point** 交換可能な36Vバッテリー稼働

▶▶ バッテリーの交換が簡単でノンストップで長時間の自律清掃が可能

**Point** アプリ+ディスプレイ  
シンプルで直感的な操作感

▶▶ 自動マッピングとアプリによる  
直観的な清掃ルート編集が可能  
で導入と運用がスムーズに



**Point** 端までしっかり清掃可能な  
サイドブラシ

▶▶ 壁際のコホリもしっかり回収するサイドブラシを両側に装備

**Point** 誰でも簡単な  
移動方法

▶▶ 伸縮ハンドル方式で  
別のマップのスタート位置まで  
楽に移動

## ケルヒージャパン株式会社 大阪支店

HPアドレス <http://www.kaercher.com/jp/>  
連絡先 〒664-0844 兵庫県伊丹市口酒井2丁目4番14号  
TEL : 045-777-7410 FAX : 045-777-7411

# KOF23

## 金星オリジナルファンユニット



### KOF23 (ファン・バッテリーセット) 特許権取得

S499-525

10,800円(税抜)

[セット内容] ファン2個、専用バッテリー、ファン用二股ケーブル、充電アダプター、充電ケーブル、USB変換プラグ

●バッテリー仕様

[定格容量] 3.7V/18,000mAh/66.6Wh

[出力電圧] 強:12V 中:10V 弱:8V

[サイズ] W:86×H:113×D:28.5mm

[重量] 約360g

[連続稼働時間] 強:約8時間 中:約10時間 弱:約19時間

[充電時間] 約4.5時間(付属の充電アダプター・コード使用時)

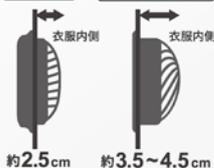
[充電回数] 約500回

※ベルトに取付可能なバッテリー専用ポーチあり(別売)  
(KOF23用バッテリーポーチ S499545 500円(税抜))

### 薄型設計

ファンが身体にぶつかりづらく、快適な着心地。

**KOF23** 一般的なファン



### 最適な風向き

独自設計の導風板で最適な風向きを実現。



### 大風量・静音

特殊な形状のファンで大風量でありながら高い静音性。

### 大容量バッテリー

最大風量 約8時間 使用可能  
最小風量 約19時間 使用可能

### USB急速充電

付属の充電アダプター・コードを使用した場合の急速充電時間 約4.5時間

### ケーブルロック機構

プラグを倒してケーブルロック。ケーブル抜けを防止。

### 涼しく快適 ファンユニット対応商品



#### e-ベスト

各色×反射 S・L・3L/5,500円(税抜) 5L・7L/5,800円(税抜)

ネイビー S・L・3L/4,800円(税抜) 5L・7L/5,100円(税抜)

対応サイズ: S(SS~S)、L(M~L)、3L(LL~3L)、5L(4L~5L)、7L(6L~7L)



Fオレンジ×反射 (S030-015)



Fイエロー×反射 (S030-014)



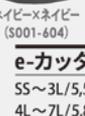
グレー×反射 (S003-444)



ネイビー×反射 (S003-443)



ネイビー×ネイビー (S001-604)



サックス×ネイビー (S001-594)

#### e-ブルゾン

SS~3L/6,800円(税抜)

4L~7L/7,300円(税抜)

#### e-カッター

SS~3L/5,500円(税抜)

4L~7L/5,800円(税抜)

※ファンユニットは別売。e-ベスト・e-ブルゾンはヒートユニットにも対応。

Brilliant Together  
**KINBOSHI**  
株式会社 金星  
www.kinboshi-inc.co.jp

- 東京 〒102-0081 東京都千代田区四番町4-8 野村ビル3F TEL(03)3511-8441:FAX(03)3511-8440
- 大阪 〒537-0025 大阪府大阪市東成区中道1-10-26 サクラ森ノ宮ビル1F TEL(06)6975-2600:FAX(06)6975-2001
- 岡山 〒711-0907 岡山県倉敷市児島上の町2-1-68 TEL(086)470-0511:FAX(086)470-0364
- 福岡 〒812-0035 福岡県福岡市博多区中呉服町1-5 祐徳ビル1号館6F TEL(092)260-3508:FAX(092)260-3518
- 札幌 〒060-0001 北海道札幌市中央区北一条西3-2-14 井門札幌ビル6F TEL(011)232-2333:FAX(011)232-2332

## 株式会社 金星

HPアドレス <https://www.kinboshi-inc.co.jp>  
連絡先 〒537-0025 大阪市東成区中道1-10-26サクラ森ノ宮ビル1F  
TEL: 06-6975-2600 FAX: 06-6975-2001

# フレグランス ディフューザー

**Sanikleen**

## 広い空間に対応可能

(ネブライザー式) 圧縮放出で約200mに対応可能。  
エントランスやホールなどの広い空間にも香りを届けます。

## 広さに応じて交換周期を設定

設置場所の広さや香りの強さの設定に応じて、  
1ヶ月、2ヶ月から香料の交換周期をお選びいただけます。

## ラグジュアリーな香り

他にはない華やかな香り。設置場所の雰囲気に合わせて、  
3種類からお選びいただけます。

無料  
トライアル

無料トライアル設置で  
効果をお確かめください。

### ◆商品規格

- ・サイズ：直径120mm×高さ288mm
- ・カラー：シルバー
- ・電源：DC12V（コンセントケーブル）
- ・素材：アルミニウム
- ・重量：約1.2kg

## 香りによるマーケティング & ブランディングのご提案

香りによる記憶は五感の中で最も原始的な感覚であり、他の感覚より記憶力が高いと言われています。その香りをかいだ、ふとした時に思い出す“記憶の中に刻まれた香り”で印象づける。。。そんな香りによるマーケティング手法が今注目されています。店舗やブランドのイメージする香りで空間を満たして、積極的にお客さまに魅力を伝えることによって、他社との差別化をはかってみてはいかがでしょうか。



医療機器承認番号：227008Z100047000  
高度管理医療機器  
特定保守管理医療機器  
・選任製造販売業者  
・オムロンヘルスケア株式会社  
・外国特例承認取得者  
HeartSine Technologies Limited

自動体外式除細動器  
レスキューハート  
HDF-3500

## 安心のサポート込みのレンタルサービス



AED講習会・救命講習会をサポートします！

**Sanikleen**  
きれいにしたい。あしたのために。

## 株式会社サニクリーン近畿

HPアドレス <https://www.sanikleen-kinki.co.jp>  
連絡先 〒564-0043 吹田市南吹田5丁目14番29号  
TEL：050-3538-3290 FAX：06-6385-5908

レストルームの総合洗剤  
RESTROOM

業務用

# レストルーム

## 泡スプレー

中性  
泡タイプ  
Net.480mℓ

**洗浄 除菌 消臭**  
トイレボウル・洗面台・床など

ジャスミン  
の香り

泡の密着力で  
便座もOK!

**GOOD!**  
持ちやすい  
480mℓボトル

つけかえ用  
480mℓ  
スプレー  
ノズルなし



Clean Innovation Company  
**ペンギンワックス株式会社**  
本社・工場 大阪市東成区東中本3-10-14 (〒537-0021) TEL06 (6973) 9131  
ペンギンワックス 株式会社

東京支店 TEL 03(3387)9381  
名古屋支店 TEL 052(824)1711  
大阪支店 TEL 06(6973)9131  
福岡支店 TEL 092(451)9411  
札幌営業所 TEL 011(742)3701

仙台営業所 TEL 022(239)5161  
北陸営業所 TEL 076(224)4281  
広島営業所 TEL 082(509)5030  
高松営業所 TEL 087(881)5067

### ペンギンワックス株式会社 大阪支店

HPアドレス <http://www.penguinwax.co.jp/>  
連絡先 〒537-0021 大阪市東成区東中本3丁目10番14号  
TEL : 06-6973-9131 FAX : 06-6376-1456

ユシロン

膜厚コントロール型表面洗浄剤

# ハイブリッドクリーナー



## 5Lのバッグインボックス荷姿が 新登場！



- Sコック付き  
ボックスに入ったまま注ぎ口から  
Sコック取り付けられます。
- 使用量が多くななくても、扱いやす  
いサイズです。

Cleaner Yushiron **Hybrid Cleaner**

POLEASE (ポリース)  
Cleaner

ユシロ

### ユシロ化学工業株式会社大阪支店

HPアドレス <https://www.yushiro.co.jp>  
連絡先 〒573-0005 枚方市池之宮3丁目5番1号  
TEL : 072-848-7211 FAX : 072-848-7220

## リンレイ『おすすめ製品』のご紹介

いつも大変お世話になっております。平素はリンレイ製品をご愛顧頂きまして誠にありがとうございます。

①『ウルトラハードプロ超強力バスクリナー』はウルトラハードブランド初の業務用製品であり、強力なアルカリ剤とキレート剤による高い洗浄力と希釈使用時におけるコストパフォーマンスが特長の製品となっております。衛生面におきましても、除菌・消臭・ウィルス除去・防カビ性能を持っております。(第3者機関で試験済)

※防カビは原液〜10倍の範囲で効果を発揮



②『RSPRO ホテルバスクリナー』は宿泊施設等での日常使いにフォーカスし、開発いたしました「疎水コート」の働きで抜群の泡切れ・水切れによる効率化を実現します。また、防カビ効果を持つアロマと天然ホホバオイル由来成分を配合しており、作業効率と使用者の安全に配慮した多機能バスクリナーです。希釈倍率は原液〜10倍を推奨しております。浴槽、浴室内の床、洗面台、シャワーカーテン、水洗いできる壁面、洗面器、便器、ガラス・鏡の洗浄におすすめです。(但し、特殊加工されたガラス・鏡、しつくい壁、照明器具本体、バーナー部分などの洗浄には適しません。)



どちらも4ℓ、18ℓのタイプがございます。是非お試しください。

株式会社リンレイ大阪支店

### 株式会社リンレイ 大阪支店

HPアドレス  
連絡先

<http://www.rinrei.co.jp/>  
〒532-0005 大阪市淀川区三国本町2丁目1番10号  
TEL : 06-6394-4571 FAX : 06-6394-4579



中小企業・小規模事業者のみなさま

事業内最低賃金引上げ + 設備投資 で

清掃ロボット導入に **業務改善助成金**

最大 **90%支給!!**

詳しくはこちら



対象製品 DX清掃ロボット Whiz i アイリスエディション

最大  
清掃コスト削減 **77%**<sup>\*1</sup>

シェア  
業務用清掃ロボット  
国内販売台数 **No.1**<sup>\*2</sup>

申請業務を  
サポート

申請代行可能な  
社会保険労務士を  
ご紹介します。



アフター  
サポートも  
充実



\*1 1,800㎡での清掃を想定した比較。日本ビル新聞社「ビルメンテナンスの積算&見積」カーペットの作業効率」を参照し当社にて試算。  
\*2 出典：富士経済「2024年版 自律走行ロボットポテンシャル分析」新規導入台数ベンダーシェア 2023年実績。

申請期限 **2024年12月27日まで**



DX清掃ロボット

ウィズアイ

**Whiz i**

IRIS EDITION

IRIS OHYAMA | SoftBank

助成金を活用してWhiz iを最大90%OFFで購入できる!

[助成金を活用した場合]



\*3 [例] 現在の最低賃金が900円未満であること、事業場規模30人以下、賃上げ額90円、賃上げ人数2人以上の場合 ※詳細は、厚生労働省の業務改善助成金HPをご確認ください。

株式会社アイリスロボティクス

〒105-0013 東京都港区浜松町2-3-1 日本生命浜松町クレアタワー19F

ロボティクス事業総合サイト

<https://www.irisohyama.co.jp/b2b/robotics/>

TEL:022-253-7095 FAX:022-253-7340

株式会社アイリスロボティクス

HPアドレス

<https://www.irisohyama.co.jp/b2b/robotics/>

連絡先

〒105-0013 東京都港区浜松町2-3-1日本生命浜松町クレアタワー 19F

TEL : 022-253-7095 FAX : 022-253-7340

## 編集後記

「OBM こみゆにけ～しょんず 盛夏号」をお届けします。

今年の夏も暑かったですね。10年に一度の酷暑とのことで、9月に入ってから厳しい残暑が続きそうですが、みなさまも熱中症には、くれぐれも注意してお過ごしください。

さて、今年の夏もいろんな場所で様々な熱いイベントが繰り広げられました。

スポーツの世界では、パリオリンピック・パラリンピックが開催されました。セヌ川で開催された開会式は、まだ記憶に新しいところです。また、今回のオリンピックには、ブレイキンなる新種目が採用され、日本勢が大活躍となりました。今後も若い世代が世界を舞台に活躍することを期待したいところです。ちなみにパリでは、1900年と1924年にもオリンピックが開催されており、今回は3回目。1900年に開催されたオリンピックの競技の中には「魚釣り」もあったらしく、この100年あまりで競技種目も大きく様変わりしたようです。一方、メジャーリーグでは、今年も大谷翔平選手が大活躍中。今年も、残念ながら肘の故障明けということで、二刀流は封印されていますが、打撃がとても好調で、三冠王も夢ではないという状況です。このまま故障することなく、ポストシーズンも含めての大活躍となることを期待しています。

政治の世界では、国内では東京都知事選挙があり、小池知事が3選を果たしました。この選挙には、過去最多の56人が立候補し、選挙ポスターの掲示板の枠が事実上販売される等、様々な問題点が浮き彫りとなりました。上位3人以外の53人の候補者は、有効得票数の1/10を確保できずに供託金(@300万円)が没収され、1億5900万円が東京都の一般財源となったらしいのですが、何だかなあ…という印象が拭えません。世界に目を向ければ、今年11月のアメリカ大統領選挙に向けて選挙戦が繰り広げられていますが、外交等の政策があまり争点にならずに、相手方のマイナスポイントを指摘し合うような泥仕合の様相を呈しています。さらに7月には、トランプ氏への狙撃事件も起きてしまいました。バイデン氏もついに選挙戦からの撤退を決意し、トランプ氏とハリス氏との闘いになりました。最終的にどのような結末を迎えるのか目が離せません。

一方、大阪に目を転じると、来年4月の開幕に向けて、大阪・関西万博の準備がいよいよ急ピッチで進んできました。清掃業務・設備管理業務については、受注のスキームが固まり、こちらの準備も急ピッチで進んでいます。関係者にとっては、まさにこれからが準備作業の正念場です。こちらもなんとか暑い夏を乗り切ってもらい、万全の状態で来年4月の開幕を迎えられることを切に願っております。

我が大阪ビルメンテナンス協会は、今年も大阪・関西万博への対応等、様々な課題に対応すべく積極的に活動して参ります。皆様も当協会の活動に積極的にご参加いただけますようよろしくお願い申し上げます。

---

### 広報委員会

副会長	北川 卓	委員	大嶋 直樹	服部 哲也
委員長	南 英夫		岩元 潤子	矢野 かつ美
副委員長	松田 敏樹		李 泰倫	吉田 圭一
副委員長	吉岡 成人			

