

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会
Osaka Building Maintenance Association

COMMUNICATIONS こみゆにけしよんず

2021
盛夏号

VOL 98

特集

大阪・関西万博講演会
「大阪・関西万博」に向けた取組み

トピックス

アビリンピック大阪2021開催

特集

業界を支える仲間達
2021年OBM優良社員表彰



C O N T E N T S

〈ご挨拶〉

2021 年度 OBM 新体制スタート

大阪ビルメンテナンス協会 会長 佐々木 洋信	2
新理事ごあいさつ	4

〈特 集〉

大阪・関西万博講演会	7
「大阪・関西万博の開催に向けた取組み」 会長・副会長座談会	10
賛助会員のご紹介	16
アイテック阪急阪神 イカリ消毒 エイコー スイショウ油化工業 テラモト 万立 山崎産業 ユシロ化学工業 横浜油脂工業	

〈ニュース〉

受章によせて 〈春の叙勲 端宝単光章〉

近畿地区本部ビルクリーニング技能検定委員 増田 憲一様	25
-----------------------------------	----

〈トピックス〉

アビリンピック大阪大会開催	26
---------------------	----

〈特集〉

業界を支える仲間たち	37
2021 年 OBM 優良社員表彰	

OBM 委員会・部会活動報告

経営委員会部会	51
労務委員会	54
環境衛生委員会	56
青年委員会	62
万博推進委員会	64
ビルクリーニング部会	66
警備防災部会	68
設備保全部会	74
賛助世話人会	76
〈KKC 通信〉 KKC 事業のごあんない	78

〈賛助会コーナー〉	80
-----------------	----

編集後記	96
------------	----

2021年度 OBM 新体制がスタート

会長のごあいさつ

新型コロナ禍を教訓に より進んだ環境の管理が これからのテーマです



一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会
会長 佐々木 洋信

令和3年5月17日、大阪府がコロナウイルス感染防止の為、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発出されている中、2021年度、一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会、通常総会が5月26日に開催に際し、会員皆様には大変ご心配をおかけしましたこと、お詫び申し上げます。そして、この総会におきまして、会長を再任いたしましたこと、ご報告させていただきます。23年5月までの2年間、大阪協会の発展に尽力いたしますので、ご指導ご鞭撻、並びにご協力をお願い申し上げます。

まだまだ新型コロナウイルス感染の収束は見えないところですがワクチン接種により、高齢者の感染や重症化などの減少が、全国的傾向であるように思います。このような状況の中で、7月23日、「東京2020オリンピック、パラリンピック競技大会」が開催されましたが、東京での新型コロナウイルス感染拡大が気になるところです。（公社）全国ビルメンテナンス協会ではオリンピック選手村の清掃管理業務を受注契約し、東京都と近県4県で実施しており選手村内での感染が心配されております。

関西・大阪においては2025年「大阪・関西万国博覧会」開催が決定されていますが、新型コロナウイルス感染がこの大阪・関西万博開催には大きく影響はしないと思っております。東京オリンピック・パラリンピックや新型コロナウイルス感染などで大阪・関西万博の関心度は低いですが、大阪府は少しずつPR活動を進めていく予定と聞いております。大阪協会も7月21日に大阪府政策企画部理事・馬場広由己様に「大阪・関西万博の開催に向けた取り組み」と題してご講演をいただきました。

大阪協会は本年度も引継ぎ、「大阪・関西万博の管理業務受注」を協会方針の1つとし、会員皆様と一体化した事業を推進いたします。

始めとしては協会の委員会メンバーと正会員、賛助会員の方々から「大阪・関西万博推進委員会・ワーキンググループ」の参加者募集を行い、4つのグループ（総務・広報・企画・財務）への配属先を立案しました。このワーキンググループには大阪協会の全ての理事に担当を決めて、大阪協会の総力を結集しての事業としていきます。参加希望の方はいつでも受け付けていますので協会事務局にご連絡ください。

収束の見えない新型コロナウイルス感染、本年度も同様に協会活動が制限されると思われます。各委員会の実施、大多数参加の大会（労働安全衛生大会、レクリエーション等）の開催、講習会、技能検定などにおいては感染対策を確実に実施し、可能な限り活動を再開していきたく思います。そして、協会事業において一番大きなイベントは会員皆様との最大のコミュニケーションが図れる「賀詞交歓会」であります。2022年1月13日、「ホテルニューオータニ大阪」で開催予定していますが、この状況下、どのような形式で実施できるか考えております。時期が来れば、会員皆様に開催のご案内をいたします。

協会の委員会活動におきましては1年半の間、思うような活動ができ無くなり、本年度は引き続き、以前の計画案を実施する予定です。昨年度取り組んできました「SDGs」を纏め上げ、大阪協会が実施する方向を提案して頂き、そしてこの活動を会員企業へ伝え、「SDGs」が万博開催地・大阪からも広がるように努めて行きたいと思っております。

「SDGs」に取り組む一方、新型コロナウイルス感染で慌ただしい社会情勢の中、「最低賃金改定」が審議され、2021年10月より適用される発表がありました。最低賃金の問題は従業員には給与アップで喜ばしい事ではありますが、企業経営者側は大きな負担となり、原資である契約金額を毎年3%(最賃上昇率)上げて頂くことは無理なお願いと思うところであります。

大阪協会は会員の総意として、全国ビルメンテナンス協会が政府に対して訴え続けて頂くように強くお願いを申し上げていきます。

他には、人手不足の問題は未だに解消せず、新型コロナウイルス感染の中、増々深刻な悩みとになってきております。そして最近は少し定着しております、外国人材雇用（実習生、特定技能試験）などについては最新情報を提供してまいります。

最後に、このような厳しい状況ではありますが、大阪協会はお役に立つ協会として邁進してまいります。会員皆様からの更なるご指導ご鞭撻を頂戴致しまして、より一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

新理事就任ごあいさつ

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会理事
池井 利充



この度、理事に就任させていただきました株式会社ケントクの池井です。「経営委員会」及び「労務委員会」に参加させていただきます。社内では、長年飲食関連事業を担当してきましたので、ビル事業は何分、経験が浅く知識が及ばないことも多々あるとは思いますが、お役に立てるよう頑張っております。最近読んだ本に、若い人に「成功するためのコツは二つある、なんだかわかりますか」という問いかけがありました。いくつか意見が出ましたが、「コツは二つと言ったでしょう」答えは「コツコツです」(笑)。社内では、私はこのような調子です。当社では従業員を社員とは言わず、「働きさん(はたらきさん)」と呼びます。「傍にいる人を楽にする」と言うところからきています。コロナ禍において、エッセンシャルワーカーとして、職場の最前線でその責任を全うし続けている働きさんに、そして経営の根幹に携わる本社管理部の働きさんに、お互いに日々感謝し合うことが仕事の流儀です。「こころ」に優しさを、そして実務には厳しさを、「道と経済の合一」を目指す、そのようなコミュニティーの実現を目指してまいりたいと日々考えています。困難な仕事にも「コツコツ」とチャレンジしてまいります。お力添えを宜しくお願い致します。

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会理事
南 英夫



この度、新しく理事に選任いただきました近鉄ファシリティーズ株式会社の南です。「労務委員会」及び「広報委員会」の担当をさせていただくことになりました。

ビルメンテナンス業界に携わって3年半ということで知識も経験も不足しておりますが、少しでも協会活動のお役に立てるように精一杯頑張らせていただきます。

さて、当社は、昭和47年の創業で長らく近鉄ビルサービスとして営業して参りましたが、今年の4月1日に社名を近鉄ファシリティーズ株式会社に変更いたしました。ファシリティをご利用になるすべての方に快適さを提供できるように、今後も邁進してまいりますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

昨今は、コロナ禍等の暗い話題が多いですが、2025大阪・関西万博という明るい話題もあります。微力ではありますが、万博に向けての協会の活動に少しでもお役に立てればとも考えております。諸先輩方のご指導・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会理事
福岡 亮二



この度、新しく理事に選任いただきました星光ビル管理株式会社の福岡でございます。今年度は「設備保全部会」・「警備防災部会」を担当させていただくことになりました。ビルメンテナンス業界を取り巻く環境は、市場規模は拡大しているものの労働力の確保（人手不足や高齢化）が深刻な問題となっており、その規模は年々拡大基調にあります。

更に一昨年より働き方改革関連法が順次施行されており、益々厳しい経営環境に置かれております。加えて昨年からは新型コロナウイルス（パンデミック）により慢性的に緊急対応に置かれているという状況にもあります。また一方では、センシング技術の発達により AI や ITO を活用して DX の実現を図るという新しい局面も迎えており、目まぐるしい環境変化の中にあります。

私自身はビルメンテナンス業界に携わってまだ日も浅く、経験・知見とも乏しい身ではありますが、業界や協会の更なる発展のため、精一杯努力いたしますので、皆様のご指導を賜りますようお願い申し上げます。

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会理事
福森 康昭



この度、新しく理事に選任いただきました株式会社 JR 西日本メンテックの福森です。「ビルクリーニング部会」と「設備保全部会」の活動に参加させていただくこととなりました。どうぞよろしくお願いいたします。当社は JR 西日本の子会社で、駅施設の清掃、車両の整備・清掃及び入換に関する業務、ビルメンテナンス業務を行っています。私自身、ビルメンテナンスの仕事は3年しか携わっておりませんので、知識・経験も少なく不安を感じながら仕事を進めていくこととなりますが、佐々木会長から不慣れな仕事でも勉強するつもりで一生懸命頑張るようというお言葉を頂戴いたしましたので、大阪ビルメンテナンス協会の発展のため、精一杯努力いたします。ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

新理事就任ごあいさつ

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会理事
藤井 修



この度、大阪ビルメンテナンス協会理事の選任を賜り経営委員会・環境衛生委員会を担当させていただきます。オリентサービスの藤井でございます。

私は平成8年にこの業界に入りました。当時ビルメンテナンス業は「3k」企業と揶揄され雇用不安に悩まされておりました。それから数年後、ビルメンテナンスが社会的に広く認知されるようになり、また、阪神大震災・バブル経済の崩壊により雇用不安が解消され、安定的に雇用を確保出来るようになりました。しかしながら、それと同時にデフレ経済の影響が顕著となり、価格競争に陥りこれによりビルメンテナンスが形骸化し、値引き・仕様削減などネガティブな時代を迎えました。

ここ数年ようやくこのデフレ時代から脱却する兆しが見えてきた矢先、新型コロナウイルスという災禍の中、現在にいたっております。

これからもビルメンテナンス業界の厳しい状況は続きますが、私が生れ育った大阪、生活の基盤であるこの業界に少しでも恩返しを出来ればと考えております。

微力ではございますが精一杯頑張っておりますので、皆様からのご指導・ご鞭撻、叱咤激励を賜りますよう、宜しくお願い申し上げます。

万博講演会 開催

大阪・関西万博

「大阪・関西万博の 開催に向けた取組み」



2021年7月21日（水）、大阪科学技術センターに於いて、「大阪・関西万博の開催に向けた取組み」と題した講演会が開催されました。

大阪ビルメンテナンス協会（大阪・関西万博 推進委員会）では、2025年に開催されます、「大阪・関西万国博覧会」に向け、様々な活動を行っていますが、今回の講演会もその一環として、大阪府政策企画部様にお願ひし開催に至りました。

当日は「大阪府政策企画部理事（万博協力担当）馬場広由己 様」「大阪府政策企画部万博協力室参事 中谷敬 様」のお二人をお迎えしてご講演を頂きました。

この講演会につきましては、昨年来より企画調整を行っておりましたが、コロナ禍の為、2回の延期に見舞われ、ようやく開催にこぎつけられた経緯があります。そのため、当初予定の講演内容よりかなり進捗した取組み内容となりました。



講演会の冒頭、(一社)大阪ビルメンテナンス協会佐々木会長よりご挨拶がありました。

『皆様、本日はお忙しいなか、また、猛暑のなか、【大阪・関西万博 基調講演】に多くの会員の皆様方にお集まり頂き、有難うございます。まん延防止措置が継続中ではありますが、感染防止対策を行い、安心・安全な講演会をすすめて頂きたく思います。

「大阪・関西万国博覧会」が開催されるという事が発表されてから、大阪協会では、協会をあげて開催に向け協力させて頂きたいという思いで、協会の事業の一環として活動してまいりました。51年前、大阪千里で開催さ

れました「大阪万国博覧会」で、我々の大先輩方が環境衛生管理の部分で、ご協力させて頂いた経緯がございます。又、それをキッカケとして、ビルメンテナンス業界が社会的にも認知を頂き、業界の地位向上にも繋がっていったのではないかと想いを巡らせている次第です。

この大阪の地で再び「万国博覧会」が開催されましたら、大阪協会の会員の皆様方と共に、大阪府様・日本博覧会協会様へご協力をさせて頂き、博覧会を成功裏に収める一端を担うことが、私共の役目ではないでしょうか。

いろいろな報道で「大阪・関西万国博覧会」の情報が発表されております。





佐々木洋信 会長



馬場広由己 様

今回、会員の皆様方には、もっと「大阪・関西万国博覧会」を知って貰いたいと講演会を企画させて頂きましたが、コロナ禍によって随分開催が遅れてしまいました。ただ、一年前に通常開催されていたら、今回のような具体的な内容の講演会は出来なかったのではないのでしょうか、と本日の講師、馬場様も言われておりました。

本日まで参加頂きました会員の皆様方には、少しでも「大阪・関西万国博覧会」を知って頂いて、又、今後の（一社）大阪ビルメンテナンス協会の活動にご協力賜り、「大阪・関西万国博覧会」が輝かしい成功を収められるよう大阪府様、博覧会協会様にご協力させて頂きたいと存じます。本日は有難うございました。』

今回の「大阪・関西万国博覧会」開催については、会場建設による投資、企業の出展などの運営に加えて、交通、宿泊、飲食、買い物などの消費支出などが相まって、経済波及効果は全国で約2兆円と試算されているとのこと。

また、東京オリンピック・パラリンピック後の大阪・関西・日本の持続的成長を牽引する起爆剤として大きな期待が寄せられています。

ご講演は、1. 大阪・関西万博の概要 2. 万博開催の意義 3. 開催に向けた現在の取り組み、の三部構成で推し進められ非常にわかり易く、ご参加頂きました会員の皆様も様々なことがイメージ出来たのではないのでしょうか。

（一社）大阪ビルメンテナンス協会 事務局長

南 恒彦

O B M三役座談会

「大阪・関西万博」にむけての 協会の活動方針について

三役に語っていただきました。
2025 大阪・関西万博の協会の活動方針

座談会出席者
佐々木 会長
加藤 副会長・北川 副会長
澤村 副会長・下村 副会長

先日の定時総会が開催され、佐々木体制も3期目となりました。活動方針の中で「大阪・関西万博」業務受注を挙げておられます。協会の方の中には、既に大きな関心をもっておられる方の他にも、現状についてまだまだ理解をされていない方も多いかと思えます。

そこで、今回「大阪・関西万博」の協会としての活動方針について、佐々木会長をはじめ、加藤副会長、北川副会長、澤村副会長、下村副会長に現在の活動状況や今後の展望などについて語っていただきました。



左から 澤村剛士副会長、佐々木洋信会長、加藤浩輔副会長、北川卓副会長、下村康信副会長

Q 先ずは佐々木会長より、「大阪・関西万博」の協会の活動方針についてお話をお伺いしたいと思います。

(佐々木会長)

大阪協会では、2年前から特別委員会を通じて、大阪・関西万国博覧会推進委員会を設立し、役割

を明確にした組織図を作りました。本年その組織における4つの部門に対して、内容を充実させるために大阪協会と正会員、賛助会員皆様と合同してワーキンググループを立ち上げます。そして、万国博覧会協会と大阪府協力室に以前よりも強いコミュニケーションを図って行きたいと思えます。「2025 大阪万博」の管理業務受注に向けて大阪協会が一団となっ

OBM

三役座談会

「大阪・関西万博」にむけて OBMの活動方針



佐々木洋信 会長

て取り組んで参ります。

Q 推進委員会を担当しています北川副会長から、現在の活動状況についてご説明を頂きたいと思います。

(北川副会長)

推進委員会の前身である特別委員会は約2年前より大阪・関西万国博覧会の受注を目指し活動を行って参りました。はじめの1年間はその組織作りと内部規則を定めることに時間を費やしましたが、平行して大阪府万博協力室、大阪市万博準備室、万博協会に対しご挨拶及び折衝活動を続けて参りました。特に昨年度から今年に入り大阪ビルメンテナンス協会のアピールとして冊子を作成、提出し、7月21日には大阪・関西万国講演会を開催する予定です。

本来コロナが無ければ今年の10月よりドバイ万

博(大阪・関西万博の前万博)[1年延期]から誘致活動が活発化される予定が大幅に遅れ、先の見えない状態ではありましたが、今年に入り動きが加速度的に進んでいるようです。それに伴い当協会も平行して活動のスピードを上げる必要性に迫られています。

現在は参加国や参加団体が最終決定しておらず、大まかな骨格しか決まっていらないようですが、当協会としてはワーキンググループを充実させ、提案書、マニュアル作り等の作成に取りかからなければいけない段階に入っています。

もちろん本格的な受注段階に入りましたらより詳細で具体的な提案書、マニュアル作り等が必要になりますが、現段階では現時点における理念やコンセプト等全体像を提案していく(万博協会よりいつ要求されても対応できるよう)必要があると考えます。

よって、先日ワーキンググループの募集も致しましたが、これからが本当のスタートと考えています。

Q 加藤副会長には万博の仕事に関わりたいと考えている協会員のためにアドバイスをお願いします。

(加藤副会長)

これまで培ってきたメンテナンス技術の向上に対し、更なるバージョンアップされた技術革新版を共に考え、構築していく仲間(協会員)であってほしい。また、大阪・関西万博は我々の業界の進化した姿を披露する大舞台である事を実感できるチームの一員となってほしい。DX(デジタルトランスフォーメーション) = 「ITの浸透が、人々の生活をあらゆる面でより良い方向に変化させる」の時代ですので、データとデジタル技術を活用した「進化した清掃サービ

OBM三役座談会

「大阪・関西万博」にむけての協会の活動方針について



加藤浩輔 副会長



澤村剛士 副会長

スの実現」に向けて、様々なグッドアイデアをお持ちの方やITに長けた方など多数参加して頂きたい。

Q 澤村副会長より、当協会として国際博覧会に携わっていくメリットについてお聞かせください。

(澤村副会長)

まず、1970年の大阪万博や花博がそうであったように、関西発の歴史に残る大事業に作り手として参加できる喜びがあります。また、博覧会は、近未来の夢の実験場であるので業界として蓄積されてきたノウハウ、技術等を従来の延長線上にある発想を超えて未来のメンテナンス手法をハード、ソフト面を含めて創造する機会となります。

次に、博覧会には、業務に携わりたいと考える若者が多くいると思われま。その若者を人材として生かすことでビルメンの将来を担う核となるよう育成することができます。

最後に、OBM会員が、一致協力して博覧会のメ

ンテナンス事業の成功のために出し合った知恵は、協会のノウハウとして蓄積され、最先端のマニュアルやシステムとして各企業に発信され業界の品質向上につなげることができます。

Q 下村副会長にお尋ねします。万博のコンセプトに「未来社会の実験場」とありますが、ビルメンテナンスの未来はどのようなものになると考えておられますか。

(下村副会長)

昨今はクレーンが立つとマンション建築でありましたが、ちらほらとビル建設も見受けられるようになったかと思われま。しかしスクラップアンドビルドの時代からリノベーションへの移行が主であると思われま。今後の建築物の構造建材等で大きくビルメンテナンスは変化していくと思われま。現在ワックスの要らない床材・無水トイレなどがありま。今後はより革新的な建材部材が出回ると予想しま。

OBM

三役座談会

「大阪・関西万博」にむけて OBMの活動方針



下村康信 副会長

業界内では仕事量の減少が懸念される反面、仕事内容は濃密になり、技術取得や取り組み方の変化でビルメンテナンスは発展する要素が多く存在すると考えます。建築物衛生法の「衛生的環境の確保」を基軸に業態を組み合わせることが必要でしょう。コロナ禍の中、衛生を主眼に清掃設備を考える必要があると思われます。

Q 過去の大阪万博、花博を経験して良かった点、反省点、次回に活かしたい点について教えてください。

(北川副会長)

大阪万博は小学生の時であり、職務に対しての記憶はありませんが、弊社の先代の社長に連れられ、社長が万博で仕事をしている間、一人で一日中万博見学をしていたのが記憶に残っています。当時働いていた従業員の方々が、大勢の入場者が押し寄せる中、作業をされていたことも微かに記憶の中にあります。

それに対して花博は、開催期間中、かなりの日数



北川卓 副会長

を会場で過ごし、寝泊まりをした覚えがあります。花博については、大阪万博と比較して従業員は若年者が多く、清掃に対するイメージが大きく変化したものだと感じました。花博に作り手として参加し、期間限定の短期集中イベントをいかに効率よく人を動員していくかという経験を踏むことができた点は良かったのではと感じています。

(加藤副会長)

大阪万博は、今から51年前に開催、アメリカ館では宇宙開発での「月の石」が注目を集めました。

当時中学1年生だった私は、母親に連れられ九州から見に行った記憶があります。今思えば21世紀の生活を先取りした技術・物が披露された当時の展示館に未来というものを感じさせられた気がしました。

今回の大阪・関西万博は国家戦略でありSociety5.0(5番目の社会、超スマート社会)の実現に向けての開催であることの認識を持って、今後を展望、思考していく事が重要であり、大前提だと

OBM三役座談会

「大阪・関西万博」にむけての協会の活動方針について

考えています。超スマート社会は、ICT(インフォメーション&コミュニケーションテクノロジー：情報通信技術)を最大限に活用し、人々に豊かさをもたらす社会を指します。その社会の中で未来志向の清掃管理(メンテナンス)を実現、実施していくためにデジタルテクノロジーをどのように活用するか、今から研究していく必要があります。OBM会員企業様からの人材の協力や情報の提供などの英知をご提供頂きたいと思います。

(澤村副会長)

花博を経験した上で感じたことは労務管理の難しさです。花博でのイベント対応の労務管理は、マニュアルで日々入場者数に伴って人員を配置する、何万人入ったから今日は何百人用意するというような連動的に労務管理をすることが要求されました。これは今まで経験した日常の労務管理とは違い、過去のデータから標準が示され、それに伴って人員を補充した経験によるものです。私たちが過去に培ったデータや経験はマニュアルを含め、今後必要になるだろうと考えます。

人材については、少子高齢化で労働人口が少なくなるのが想定される中で、まず必要なのは徹底的な効率化です。既存の経費で人件費を算出するのではなく、徹底的に効率化をした上で何人必要か、発想の転換が求められるだろうと考えます。さらにそこで働く働き手は男女問わず、また海外人材を含めた活用の仕方を新しい労務の管理手法として何が必要かビルメンテナンスとして考えていかなければなりません。その大きなきっかけになるのではないかと考えます。

(下村副会長)

万博等の大きなイベントは数多く体験できるものではありません。その中で大阪万博・花博の経験は大

変貴重なものでありました。開催期間を通して目的を遂行したという達成感が一番だと思います。それには同業他社ライバル関係の我々が仲間意識を培い互いに信頼しあい団結した結果を得られたことであります。これは万博の期間だけでなく、その後の仕事面でも相談相手にもなり、切磋琢磨する仲間を得たことになりました。同じ釜の飯を食うということです。

(佐々木会長)

各副会長が未来に向かっての新しい考えを話されたと思いますが、過去を振り返ってみると51年前の大阪万博、ビルメンテナンス業界としては東京ディズニーランド、花博、愛知万博と、この4つの大きなイベントが我々ビルメンテナンス業界を大きく変えたと思います。東京ディズニーランドにおいては、作業方法などのマニュアルが構築され、花博では人材の育成と若年者が携わることにより業界の若返りと、考え方もよりフレッシュな考え方へと変わっていきました。同時に各メーカー企業が新しい資機材を開発し、それに合わせた清掃手法が考えられ現在への維持管理へと繋がっていきました。

次の大阪・関西万博は、業界としてさらに数歩進めた考え方でメンテナンス手法が変わってくるのではないかと考えます。大阪協会としてはたくさんの情報を得て、今回の万博を通じてビルメンテナンス業界を変革させていくリーダー的な役割を果たせればよいと思います。今からベースとなるワーキンググループを立ち上げてその中身を検証していきながら大阪・関西万博でのメンテナンス手法を考えていきたいと思っています。

集約したマニュアルについては、会員企業様へ提供し、新しいメンテナンス手法として役立てて頂けたらと思います。

OBM

三役座談会

「大阪・関西万博」にむけて OBMの活動方針

Q 今後の展望などについて、一言ずつお願いします。

(北川副会長)

ご承知の通り、1970年の大阪万博、1990年の花博と大阪協会は維持管理について受注することができ、そのことが会員の大きな励みとなりかつ協会の成長にも繋がったと認識しています。

国内で行われたそれぞれの博覧会や大規模イベント（オリンピック等）にもビルメンテナンス協会は常に参加して参りました。この大きな流れを今回の大阪・関西万博も続けて行くことが大きな使命であると考えます。

時代背景が大きく変化し、一つの団体が指名により受注できる環境ではありませんが、過去培った経験値はどこにも劣るはずもなく、大阪協会の今後10年いや50年を考えても何らかの形で参加することが必要と考えます。

展望は楽観できませんが、当協会の実績と250社を超える協会員の皆様と一致協力できれば自ずと結果はついてくるものと確信致します。

(加藤副会長)

今年10月に予定されているドバイ万博を視察し、変革を学ぶ必要があります。そこから本格的に情報を出し合いながら構築していき、新しいものを作るために多くの企業に参加して頂きたい。たとえ採算は度外視しても、新しいものを作るために多くの会員企業の参加をお願いします。

(澤村副会長)

コロナ禍で世の中は大きく変わりました。我々ビルメンテナンス業も今後大きく変わるであろうと思います。見えないもの知らないものに対する恐怖は社会を激変させるということを肌で感じました。今

まで私たちは、ゴミやほこりなどを対象とした目に見えるものに対する環境整備を行っていましたが、今後は目に見えないものに対する環境整備が重要なテーマになると考えます。

大阪・関西万博は「いのち輝く未来社会のデザイン」をテーマとしていますが、我々ビルメンテナンス業も同じテーマを掲げる必要があると考えます。そのことを想像した上で具体的な作業に取りかかる。このコロナ禍においては、「いのちを守る環境整備」というのは重要なことだと思います。社会の要求ニーズとして、我々ビルメンテナンス業に求められており、万博の会場整備においても欠かすことのできない要素だろうと思います。

(下村副会長)

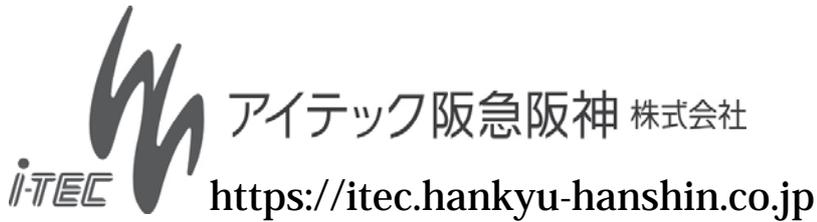
コロナ禍で遅れているスケジュールを我がビルメンテナンス協会が担える分野で主導できる提言をドシドシ出していかなくてはならないと思います。

(佐々木会長)

なにをもってテーマとして取り組んでいくのか、単なる過去の手法を取りまとめるのではなく、澤村副会長の発言にもありましたように目に見えないところでのメンテナンス、防疫業務など色々あると思うが、ひとつのテーマをもって作業を組み立てていく必要があります。推進委員会ではこのような作業を目標とした形で4つのワーキンググループを構築していきますが、最初に必要なのは仕様書作りだと考えます。

今後のワーキンググループの立ち上げは、推進委員会で大テーマを下ろして仕様書作りを行います。また、去年作成した実行計画については万博協会の情報を随時取り入れ練り直しを行います。

本日は、新体制として真摯に抱負を語っていただきまして誠に有難うございました。



本社〒 553-0001 大阪市福島区海老江 1 丁目 1 番 31 号阪神野田センタービル Tel : 06-6456-5200 (代)

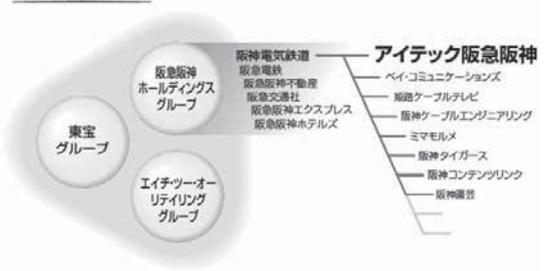
<アイテック阪急阪神とは>

阪急阪神ホールディングスのグループ企業で『阪急阪神東宝グループのシステムインテグレータ』の位置付けです。「電子、通信、情報技術の活用を通じて社会の発展に貢献すると共に、事業にかかわるすべてのひとの幸福を追求します。」という言葉を経営理念に掲げています。

<社会の安心を支える “阪急阪神東宝グループ” × “Sier” >

阪急阪神ホールディングスグループ中核事業である鉄道・ビル関連システムを首都圏・近畿圏の大手私鉄や JR 各社に、医療関連システムを全国のお客様に提供しています。また、IT インフラの構築や、阪神タイガースはもちろん、スポーツ関連をはじめとする EC サイトの構築・運営や、市町村向けの『見守りシステム』の構築も行なっています。グループ企業を最新の ICT で支えている一方で、売上高の半分以上はグループ外からと、社会で活躍できるフィールドを次々と開拓している、“ユーザ系から進化したシステムインテグレータ”です。今後も『ディープラーニング』や『AI』『IoT』といった最新技術を活用し、全国のお客様にソリューションを提供していきます。

阪急阪神東宝グループ



<ビル管理システムで快適・安全な施設環境を維持>

社会システム事業では、鉄道分野での設備監視制御のノウハウを活かし、ビル分野でも様々なシステムを提供しています。例えば、百貨店、オフィスビルの電気や照明、空調、防災といった設備は、人の力ではなく、すべてシステムによって監視・制御されています。当社はクラウド上でビルを総合管理する「中央監視システム (OCTBAS-NEXT)」を開発し、24 時間 365 日ビル内の管理を行うシステムで、いつも快適で安全な施設環境を維持しています。また、様々なメーカーの中央監視を集約し、共通の操作性でビル群の一括管理を実現する「クラウド型複数ビル一括管理システム」を提供しており、ビルオーナー様やビル管理会社様の利便性を高め、ビル管理業務の効率化に役立ちます。その他にも、ビルの電気、ガス、水道といったメーターの検針業務は手作業に依存する部分が多く、誤検針の温床となっています。当社が提供する「集中検針システム」は、検針業務を自動化することにより手作業での検針ミスを防ぐとともに、作業の効率化を実現します。



何かございましたらお気軽にお声がけください。今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

IKARI イカリ消毒株式会社

<http://www.ikari.co.jp>

〒542-0076 大阪市中央区難波 5-1-60 なんばスカイビル

「命を守る予防衛生」を通じて、 社会・環境・健康の安全・安心に貢献

イカリ消毒株式会社は、健康と環境を考慮した予防管理を推進しています。始まりは千葉の港に着く船の消毒です。当社は、公衆衛生を担う企業として、1959年に設立しました。いわゆる検疫業務から発祥し、社名にあるイカリは、「船の錨(いかり)」が所以です。1964年の東京オリンピック、1970年の大阪日本万国博覧会といった国際イベントの開催を契機に、国内において環境衛生事業が求められるようになりました。設立より60年余り、特定外来種の水際対策など、社会の環境衛生を微力ながら支えて参りました。

創業者精神「ネズミが1匹でもいたら、お金は要りません」を志し、すべてのお客様に価値ある提案と感動をお届けすることをめざし、事業活動に取り組んでいます。現在では、環境エンジニアリング事業のパイオニアとして、作業現場の衛生

サポートはもちろん、各種検査、清掃・工事、販売、従業員教育、認証取得コンサルティングなど多岐にわたる事業を展開しています。

既にご承知の通り、2015年9月国連の持続可能な開発サミットで採択された、持続可能な開発目標「SDGs」に取り組むことがすべての組織に求められています。

当社では創業以来、植樹活動を行って参りました。なかでも桜は、環境汚染に敏感なことから、環境指標のひとつとされます。私どもは桜が咲き誇る街づくりをめざし、これまでに、大

阪府立大学様、大阪市立大学様、大阪市立大学附属植物園様、鶴見緑地公園様、(社福)大阪府障害者福祉事業団様などへ、寄贈させていただいています。地球環境の保護・保全・保障と、人の心に感動を与えられるようにと願っています。

さらに、害虫駆除というこれまでの男性中心社会から、誰もがやりがいをもって働ける職場づくりに取り組んでいます。たとえば、女性だけのチームによる新規事業開発や障がい者、外国人雇用の促進によるダイバーシティの実現です。その他、各種休暇の取得推進、職場環境の整備などを進めています。これからも、競争力の源泉である社員が、誇りをもって働ける場の創出に取り組めます。

次世代が住みたい、安全な街づくり

そして、地域の方々から必要とされ、選び続けられる企業づくりをめざして参ります。ご支援いただける皆さまと一緒に、夢のある街づくりができることを切に願います。

株式会社エイコー

<https://www.eicoh.com/>

大阪本社：大阪市中央区南船場 2-5-2 東京本社：東京都港区芝大門 1-2-13

代表者 代表取締役社長 山田 一太郎



お客様第一主義を徹底し新しいエイコーの創造へ

■株式会社エイコーの主な業務

①複合機をはじめとするオフィス機器の導入・メンテナンスをワンストップで提供するビジネスソリューション事業、②ソフトウェアやクラウドサービス等を通じて生産性向上をご提案するITソリューション事業、③オフィス移転やレイアウト変更をトータルでサポートするオフィスソリューション事業、④省エネ照明や空調設備の入れ替えでコスト削減を実現する環境エネルギーソリューション事業、この4事業を柱としてお客様の経営課題と夢の実現を支える総合商社です。

■お客様第一主義を徹底し、経営品質を高めていく

まもなくエイコーは創業50年を迎えます。1台のコピー機から始まった事業は、幾度となく時代の荒波に直面し、挑戦し続けてきました。その背景にはいつもお客様のお声に耳を傾け真摯に取り組んだ社員の姿がありました。ビジネスパートナーとの信頼関係、お客様のビジネスに貢献する風土の醸成が評価され、2018年に第1回経営デザイン認証 ランクアップ認証を取得しました。



経営デザイン認証 授賞式

●基本的な活動内容

① DX化の加速

新型コロナウイルス感染症の拡大をきっかけに、テレワークによる就業体制の環境構築に取り組みました。会社PCの利用、電話運用、安否確認システムの導入、承認ワークフロー、WEB面接の実施、社内SNSの活用等を通し、さらにDX化を加速させていきます。

②モチベーションクラウドの活用

定期的な社員満足度アンケートの実施により、社員のエンゲージメント状態を可視化・数値化、そして組織で起きている実態を把握し、改善すべき課題に取り組んでいます。

③グループ会社との連携強化

太陽光発電をはじめとした売電事業(エイコーエナジオ(株))、歯の矯正コンサルティング事業(株)エイコーメディアス)等のグループ会社の事業とも連携し、グループ全体で事業の活性化を図ります。

④新型コロナウイルス対策の実施

サーマルカメラ設置により常時社員の検温を実施、アルコール消毒液の設置、ワクチン接種日の休暇制度を整備し、感染症に対する対策を徹底し、社員の安全を確保しています。



新型コロナウイルス対策(サーマルカメラの設置)

■変革力を浸透させて100年企業を目指す

人にとっても会社にとっても「変わること」は苦しみや困難を伴うものです。経営品質の向上を通じて、変わることを恐れない「変革力」を社員一人ひとりに浸透させることは重要な役割だと考えています。創業50年を迎え、さらなる企業発展とともに、地球環境の保護に貢献し、人々に幸福をもたらすような会社を目指していきます。



働き方改革に重点を置いた大阪本社オフィス

スイショウ油化工業株式会社

<http://www.suisho.co.jp>

556-0016 大阪市浪速区元町1丁目11番21号 TEL 06-6634-5290 FAX 06-6634-5294

英知と情熱をもって 快適で安全な生活を追及します。

私どもスイショウ油化工業株式会社は1951年3月に創業し、本年で70周年を迎えることができました。これもひとえにビルメンテナンス業に携わるお取引先様、仕入先様、また地元大阪をはじめとする各ビルメンテナンス協会様および協会会員各社様のおかげであり、心より感謝申し上げます。

弊社の事業を多少ご紹介いたしますと、フロアポリッシュや剥離剤などご愛顧いただいておりますビルメンテナンス業界向けのケミカル製品の開発・製造・販売だけでなく、大阪ビルメンテナンス協会会員各社様にはなじみがないと思いますが、化学原料の商社が創業事業であり、各種化学製品の受託加工の事業も行っております。70年の歴史の中でこれらの事業においても多くの会社様にお世話になってきました。関係各社様にはこの場をお借りしまして重ねてお礼申し上げます。

弊社は2017年に株式会社ニイタカの子会社となりました。事業承継にあたり「まじめで実直な自社の社風に最も近いと感じた」ということがニイタカグループ加入の理由の一つであったと聞き及んでいます。資本関係は変わりましたが、当社はこれまで同様にまじめに事業を営んでまいりますのでこれからもご支援のほどよろしく願いいたします。ニイタカともどもやや「お堅い」印象を受けるかもしれませんが、気楽にお声がけいただけますと幸いです。

ニイタカグループには先行して同業の「株式会社ユーホーニイタカ」がすでにグループに加入しており、当社は現在ユーホーニイタカと協力しながらビルメンテナンス業界の頼れるパートナーとなるべく努力しているところです。弊社は大阪市内に本社・営業拠点を構え、高石市に工場を保有しておりますが、一方のユーホーニイタカは東日本を中心に製造拠点と営業エリアを有しております。このような事情から、両社で互いの機能を補完しあいながら成長を目指しております。

現在、新型コロナウイルス感染症拡大によりビルメンテナンス業界は大変苦しい環境に置かれております。昨年は、偶然、ニイタカグループは手洗いせっけん液やアルコール消毒薬などの衛生関連製品を製造販売していたことから大禍を免れる幸運に恵まれました。そこで地域社会に貢献するというグループの経営方針もあり大阪ビルメンテナンス協会様には多少のご協力をさせていただきましたところ、感謝状贈呈式まで開いていただき身に余る栄誉をいただきました。改めてお礼を申し上げます。この感謝の念を忘れずにこれからも弊社はニイタカグループのシナジーを活用し、ビルメンテナンス業界のユーザー様・販売店様に喜ばれる製品を開発し、提供してまいります。

最後になりましたが、大阪ビルメンテナンス協会様、会員様のますますのご発展を祈念いたしまして弊社の紹介とさせていただきます。



株式会社テラモト

<http://www.teramoto.co.jp>

〒550-0012 大阪市西区立売堀 3-5-29

快適で健康的な 生活環境の実現に寄与する製品を 世に送り出したい

株式会社テラモトは、1927年創業で今年94年目を迎えています。当時の日本は、大恐慌の貧しい時代であり、生活環境や衛生面に関しても決して良いとは言えない状況にあったと思います。そのような中で、創業者の「快適で健康的な生活環境の実現に寄与する製品を世に送り出したい」との思いから、テラモトは創業の産声をあげました。以来、私たちの生活環境は大きく変わりましたが、「常に時代のニーズに即応し、お客様の声に学ぶ」という基本姿勢で歩み続けてきました。おかげさまで現在では、東京オリンピックの主要会場である「新国立競技場」に分別のゴミ箱を納入させていただくなど、一般家庭からパブリックスペースに至るまで、幅広いシーンでの環境美化用品全般を扱う総合メーカーへ成長させていただきました。

テラモトでは、ビルメンテナンス業界において、「魅せる清掃」をテーマに日々商品の開発をしております。清掃カートをはじめとするお客様の目に触れる資機材をかつこよく、施設の内装にマッチするようなモノづくりを研究しています。また、長くお掃除をされているプロの方や、これからビルメンテナンス業界で働く新人の方にも、それぞれに合った清掃資機材をご提案したいと思っています。そして、清掃資機材を使用される現場の方や、施設のオーナー、そしてその施設を使われるお客様にとって快適に過ごすことができるようなモノづくりを続けていきたいと考えております。

また、今後は「お掃除×IoT」として、ゴミの回収作業やトイレの清掃頻度などを可視化し、データを組み合わせた清掃作業のご提案を考えております。人手不足が深刻化するなか、IoTを取り入れることで作業の負担が軽減するとともに、従来手が届かなかった作業もできるようになるのではないかと考えております。

日常清掃でのお困りごとがあれば、どんな些細なことでも構いませんので、お近くのスタッフまでお声がけください。できる限り、問題を解決できるよう努力します。株式会社テラモトは、ビルメンテナンス業界で働く「エッセンシャル・ワーカー」のみならずと共に関後も成長していきたいと考えておりますので、今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。



株式会社 万立

<https://mannryu.com>

〒582-0020 大阪府柏原市片山町13番59号 TEL 072-977-0898

ご挨拶



代表取締役
藤原 裕明

株式会社 万立は1963年の創業以来、「白馬」ブランドの床用ワックスや洗浄剤を中心に開発・製造し、主に清掃事業者様を中心に製品を提供して参りました。

創業当時は水性・油性の「つや出しワックス」が主でしたが、施設の進化や床面素材の多様化に合わせて、現在主流の樹脂ワックスや専用洗剤の開発を進め、あらゆる床面のメンテナンスに対応を広げて参りました。

また「技術で奉仕」という企業スローガンの下、独自技術を基盤に洗剤・除塵剤・剥離剤、さらには当時ビルメンテナンス業界に概念さえなかった床上の既存被膜強化剤を世に送り出し、ご好評いただきました。その他、作業時間や負荷の軽減、コスト削減などお客様のニーズに愚直に向き合いながら床面を取り巻く多様な製品を開発して参りました。

時代は変わり、現在では床という平面だけでなく、空間の快適さが求められるようになったことを受け、見た目の清潔感だけでなくそこで過ごす人々の心の安らぎにも思いを寄せ、除菌・消臭効果のある次亜塩素酸水溶液「ウィツキル」の開発・製造に取り組んでおります。

創業以来変わらず大切にしてきた奉仕の精神と、お客様の声に真摯に向き合う姿勢をこれからも大切にしながら、より多くの方に製品をお届けし、清潔で快適な環境の下で豊かな社会生活を送って頂きたいと、心より願っております。

社名の由来

「万人（よろずの人々）が立ち栄えられますように」
きれいに手入れされた床に立つ時の清らかな心持が、万立創業の原点です。あらゆる人の立つ床を清潔で快適にすることで皆々様の繁栄をお祈りしたいという想いを込めて、万立（まんりゅう）と名付けました。

企業理念

社会の付託に応え職業を通して社会に奉仕する、時代と共に求められる価値が変わろうとも、常にお客様の声に真摯に向き合うことで社会の要求に応え続け、奉仕の精神を忘れずに愚直に社業に取り組むことが、創業時からの変わらぬ万立の使命です。

会社概要

社名 株式会社万立（まんりゅう）
設立 昭和38年12月21日
代表 代表取締役 藤原 裕明
資本金 壱千萬元
営業種目 業務用ツヤ出しワックス 床用洗剤 モップ
次亜塩素酸水溶液及び製造装置

白馬ブランド

昭和39年3月9日に誕生し、万立のワックスほか各種製品による床清掃への真摯な想いを込めたブランドが「白馬」です。初めて製造したワックスに、神聖で清らかなイメージの製品名をつけたいと考え、「伊勢神宮にいる白馬（神馬）」の美しさ・神々しさにあやかり「白馬」と名付けました。

以来、特に清掃事業者様においては社名以上に「白馬」の名称を長年ご愛顧いただいております、文字通り白馬と「共に歩んで」参りました。





山崎産業株式会社

www.yamazaki-sangyo.co.jp

第二営業本部 大阪営業所 〒556-0006 大阪市浪速区日本橋東 3-10-2 TEL:06-6633-1255 FAX:06-6632-0274

弊社は 1949 年の創業以来、街の美化を目的とした環境用品の製造販売に努めてまいりました。箒、モップなどから始まった企業ですが現在は様々な事業を展開しております。今回は弊社の現在の事業とこれからの取り組みについてご紹介させていただきます。

事業の1つ目は家庭用品事業になります。家庭での清掃用品やサニタリー用品を取り扱っております。「バスボンくん」シリーズを筆頭にお風呂からトイレまで様々な用途に合わせて使用できる商品を生み出し、そのデザインや使い易さから各家庭にてご愛顧頂いております。コロナ渦で家にいる時間が増え、こまめに掃除するようになったという方もいらっしゃるかと思いますので、弊社の道具をご利用頂きより清潔なおうち空間を築いて頂ければ幸いです。

2つ目は業務用品事業になります。「コンドル」というブランドを中心とした清掃用品、オフィス備品などを駅や学校、オフィス、商業施設などの身近な施設へと導入しております。IoTを活用したシステムの導入やお客様の課題に応える別注対応などを積極的に推進しております。

3つ目は屋上緑化事業になります。独自の屋上緑化用品により容易に屋上緑化を実現し、自然と調和した街づくりに貢献しています。大気の浄化や景観の向上など、様々なメリットを生み出す屋上緑化は地球環境を守るうえで大きな意義があると考えています。

4つ目はメディカルケア事業になります。医療・介護福祉用品を企画製造しています。床置き式の手すりや浴室内の滑り止めマットなど、日常生活での快適で安全な暮らしのサポートに貢献しています。

またコロナ渦での新たな事業として衛生対策用品の製造販売にも取り組みをしております。今や生活必需品となりましたマスクやアルコールをはじめ、ガウンやフェイスシールドなどの特定の状況で必要となるものまで、あらゆる商品を提供するべく開発・生産を行っております。



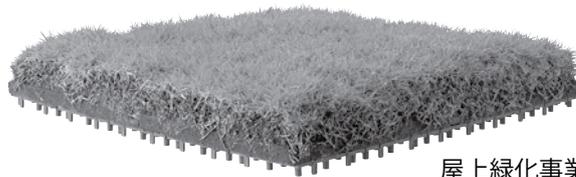
また、新たに「コンドルC」というブランドを立ち上げ、ロゴに関しても従来のコンドルマークに加え、シールドをモチーフとしたロゴを新たに作りました。こちらは従来の環境用品メーカーにとどまらず衛生用品メーカーとしても躍進していきたいという思いの表れです。衛生用品に関しても使用シーン別での様々な要望があります。それらに対し今まで培ってきた開発力を活かして誰もが安心して過ごせる環境づくりに貢献していく所存で御座います。



家庭用品事業



業務用品事業



屋上緑化事業



メディカルケア事業

ユシロ化学工業株式会社

<https://www.yushiro.co.jp>

〒573-0005 枚方市池之宮3丁目5番1号

当社は1944年の創業以来、自動車、鉄鋼、ビルメンテナンスの発展に必要な金属加工油剤、ビルメンテナンス用ケミカルの生産、供給を行ってまいりました。民間施設、鉄道車両、工場、医療施設、公共施設など様々な建物空間の清掃に欠かせない業務用製品を製造販売しております。中でも主力の樹脂ワックスは、主成分のポリマーから自社製造している業界唯一の原料メーカーです。最新技術を駆使した製品開発力が当社の強みであり、お客様のニーズにあった製品を供給しております。今後も研究と開発を重ね、様々な要望に応えられるよう、さらなる進化を果たしてまいります。

【ユシロの情報発信】

①seminar| セミナー “皆さまへ「なるほど!」「なっとく!」をお届け”

★製品紹介に限らず、ケミカルの知識、床材の知識、法令知識を基礎から学べるセミナーを開催しています。

ワックスの塗り方や洗剤の使い方など基礎情報や、トラブル事例、美観維持とコストダウンが両立できるメンテナンス手法の紹介など、清掃従事者から管理責任者様を対象とした様々なメニューを組むことができます。これまで、多数の受講者から「わかりやすかった!」「役立つ情報が満載で、また受講したい!」とご好評いただいています。コロナ禍では、オンラインによるセミナーも実施しておりますのでぜひご活用よろしくお願いたします。

②tour| 施設見学【神奈川テクニカルセンター】“環境にやさしい化学の追求”

神奈川テクニカルセンター：〒253-0193 神奈川県高座郡寒川町田端 1580

★普段なかなか見ることのできないケミカル品の研究設備や製品開発現場の見学、更に施設内でのセミナーも実施可能です。製品実験や新入社員研修等でもご使用いただいています。

テクニカルセンターは、延べ床面積 10,000㎡以上の規模を持ち“技術のユシロ”を支える中核的役割を担っています。人と環境の共生をテーマに、多様化、複雑化する産業社会の発展に貢献する創造拠点として、新規技術の開発、基礎技術の充実など、創造性にあふれた研究開発に取り組んでいます。

③website| ウェブサイト “いつでも必要な時に、必要な情報をダウンロードできます!”

★希釈一発計算 | 面倒な希釈倍率計算がスマホで簡単!便利な Web アプリ作成しました。

希釈一発計算

WebアプリへGO!

適正倍率で品質向上&無駄使い無し



★ YouTube| ユシロポリーズチャンネル作成しました。

■ワックス



エレキフリーコート



ヒールブロック



■クリーナー



ハイブリッドクリーナー



■はくり剤



チャージ 100



横浜油脂工業株式会社

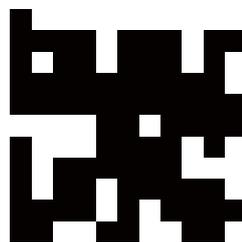
<https://www.yof-linda.co.jp>

〒220-0074 神奈川県横浜市西区南浅間町1-1 045-311-4701

横浜油脂工業株式会社はビルメンテナンス用ケミカル商品をビル・ホテルなどの建物や工場など、様々な環境を清潔にするニーズを的確に捉えたトータル・クリーニングシステムを提供させていただいています。フロアメンテナンスからサニタリー、厨房、そして空調設備機器のメンテナンスまであらゆるビルメンテナンスのニーズに応えています。その中でも、現場ニーズに応える積極的な取り組みを行い、蓄積ノウハウを活用したコンサルティングの視点からのサービスがユーザーとの信頼関係を築き、さらに満足を頂いております。

しかし、コロナウィルスの感染拡大によりそのような営業活動や展示会等、提案する機会が失われている状況が続く中、WEB上に「デジタル展示会」を開設して当社技術や、新製品などの情報をご覧いただける「ブース」を展示し、皆様に知っていただく場としたいと考えております。各ブース、心ゆくまでご覧いただければ幸いです。

横浜樹脂工業デジタル展示会



デジタル展示会開催中

<https://www.yof-linda.co.jp/webexhibition/chemical.html>

また、当社はSDGs（持続可能な開発目標 Sustainable Development Goals）に掲げられている社会的課題を解決するために、製品及び企業活動を通じて持続可能社会の実現に貢献します。



横浜樹脂工業の
SDGs (Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標

受章によせて [春の叙勲 瑞宝単光章]

近畿地区本部ビルクリーニング技能検定委員
増田 憲一 様



このたび栄えある瑞宝単光章を受章いたしました。身にあまる栄誉と感激しておりますと同時に、私ごときが叙勲できましたのはひとえに諸先輩方の御指導と、関係事務局の皆様方の多大なる御支援のたまものと感謝しております。

また、多くの皆様方よりの御祝意を賜り厚く御礼申し上げます。

振り返ってみますと、ビルクリーニング指導講師をさせていただいた当初は人前で喋ることすらままならず、このまま続けて行けるのか不安な日々もありましたが、先輩の先生方にご指導いただき今日まで続けることができました。

現在はビルクリーニング技能検定委員、講習会の講師、最近急増しております外国人技能実習生の技能検定の試験等に携わらせていただき、とても感謝しております。

この受章を機に、ますます精進努力していく所存ではございますが、まだまだ未熟ではございま



すので、諸先輩の先生方、関係事務局の皆様方の御指導をいただきながら、微力ではございますが業界の発展のお役にたちたいと思っております。

結びになりますが、ご指導・ご協力いただいた皆様方に深く感謝の意を表しまして、お礼とさせていただきます。

2021 アビリンピックおおさか 大阪障害者技能競技大会

公益・契約委員会 委員長 福田 久美子

大阪障害者技能競技大会（アビリンピックおおさか）は、障がいのある方々が、日ごろ職場などで培った技能を競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障がい者雇用に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図ることを目的として開催されています。

アビリンピック（ABILYMPICS）は、アビリティ（ABILITY・能力）とオリンピック（OLYMPICS）を合わせた造語で、正式名称は「障害者技能競技大会」です。

アビリンピックおおさかは、昭和47年から始まった全国障害者技能競技大会の地方大会として位置づけられています。また、ビルクリーニング種目は、全国ビルメンテナンス協会からの熱心な働きかけもあり、2009年より全国障害者技能競技大会（第

31回・茨城県ひたちなか市開催）で正式種目として加わりました。

この大会にビルクリーニング種目が加わったことは、ビルメンテナンス業界の障がい者雇用推進の取組みなど、全国的に認知度を上げるうえでの大変重要な位置づけになりました。

おおさか大会では、翌々年の2011年からはじまり、当協会の公益・契約委員会と、ビルクリーニング検定委員の方々の運営協力により、今年で11年目を迎えました。

ビルクリーニングの競技は、「見ていて分かりやすい」こともあり、おおさか大会・全国大会ともにひと際活気に満ちています。そのようななか、出場選手（所属会社・ご家族・支援者）の応援合戦が繰り広げられるのです。



模擬オフィスで技能を競いました

ビルメンテナンス業界、大阪協会、各社でアビリンピックをどう位置付けていくかですが、運営協力だけに留まるのは、あまりにもったいないようにも思えます。

アビリンピックは、その開催の目的どおり、「日ごろ職場で培った技能を競い合う」場です。各社で障がい者雇用を推進されるなか、このような場を活用して、職業意識の向上やキャリアアップが図られ、

各社の代表選手として出場されることが、業界の認知度を高め、発展にもつながっていくのではないのでしょうか。これまで出場されたほとんどは、支援学校や特例子会社に所属されている方々です。障がい者を雇用されている当協会の会員企業の皆さまにも、アビリンピックおおさかへの参加をご検討いただけたら幸いです。

アビリンピックおおさか 2021 ビルクリーニング競技課題

◎一般的な注意事項

[共通事項]

1. アビリンピックおおさか 2021 では、弾性床課題のみで、カーペット床課題はありません。
2. 課題は、時間が定められおり、10分で打ち切りとなります
3. 使用する資機材は、支給されたもの以外は使用できません。
4. 競技は、作業準備、作業動作（手順）、仕様誤り、作業態度、作業時間等から審査します。
5. 作業に適した服装をしてください。
6. 作業開始の指示は競技委員が行います。
7. 作業ごとに入退室を行う際には会釈（軽く挨拶や礼）をしてください。
8. 「始めます」「終わりました」の申告と、入退室の際の「失礼します」「失礼しました」以外は、競技中に声を出さないでください。
9. 課題は残り3分で合図を出し、規定時間を越えたところで打ち切りとします。打ち切りとなった競技者は、競技委員の指示に従ってください。

◎課題：弾性床清掃及び机上清掃

1. 作業面積は16㎡(4m×4m)とし、幅木により区画します。
2. 床材質は塩化ビニール系の長尺シートの床面とします。
3. ゴミ処理・床面の掃き・拭き作業及び机上拭きの作業です。
4. 作業に使用する色々な資機材・消耗品は、作業用カートに乗せてあるものを点検してください。
5. モップの柄は、長さが調節できるので、作業前に自分で操作しやすい長さに調節してください。
6. 乾式モップ用クロスは競技者が作業前に取り付けて点検してください。
7. 床のゴミは「おがくず」とし50mℓ程度をまいたものとします。
8. 幅木の上には壁があるものとして作業を行ってください。
9. 作業場所にある机は移動させないでください。
10. 使用した資機材は、指定された場所へ片付けてください。



◎ 資機材一覧表

1. 各競技場に準備されているもの

品名	寸法又は規格	数量	備考
作業用カート	ビルクリーニング技能検定資機材に準拠	1台	
作業標示板		1個	
ワンタッチモップ柄	ワンタッチアルミ伸縮柄	1本	
ラージ（モップ屑）	260g 白色	1枚	
小型ぼうき	30cm幅用	1本	
乾式モップヘッド	63cm	1枚	
文化ちり取り	ビルクリーニング技能検定資機材に準拠	1個	
タオル	無地 水拭き用（青色）1枚、 から拭き用（白色）1枚	2枚	
ダスタークロス	69cm幅の不織布	1枚	
ビニール袋	ゴミ箱用替袋	1枚	
机	ビルクリーニング技能検定資機材に準拠	1台	
イス	パイプ式折りたたみ	1脚	
ゴミ箱	角型	1個	

2. 競技者が持参するもの

品名	寸法又は規格	数量	備考
作業着(上・下)		1着	
作業帽又は三角巾		1個	
作業靴		1足	

（注意）持参するものは、上記のものに限るが、同一種類のものを予備として持参することは差し支えない。

課題 弾性床清掃及び机上清掃

時間：10分

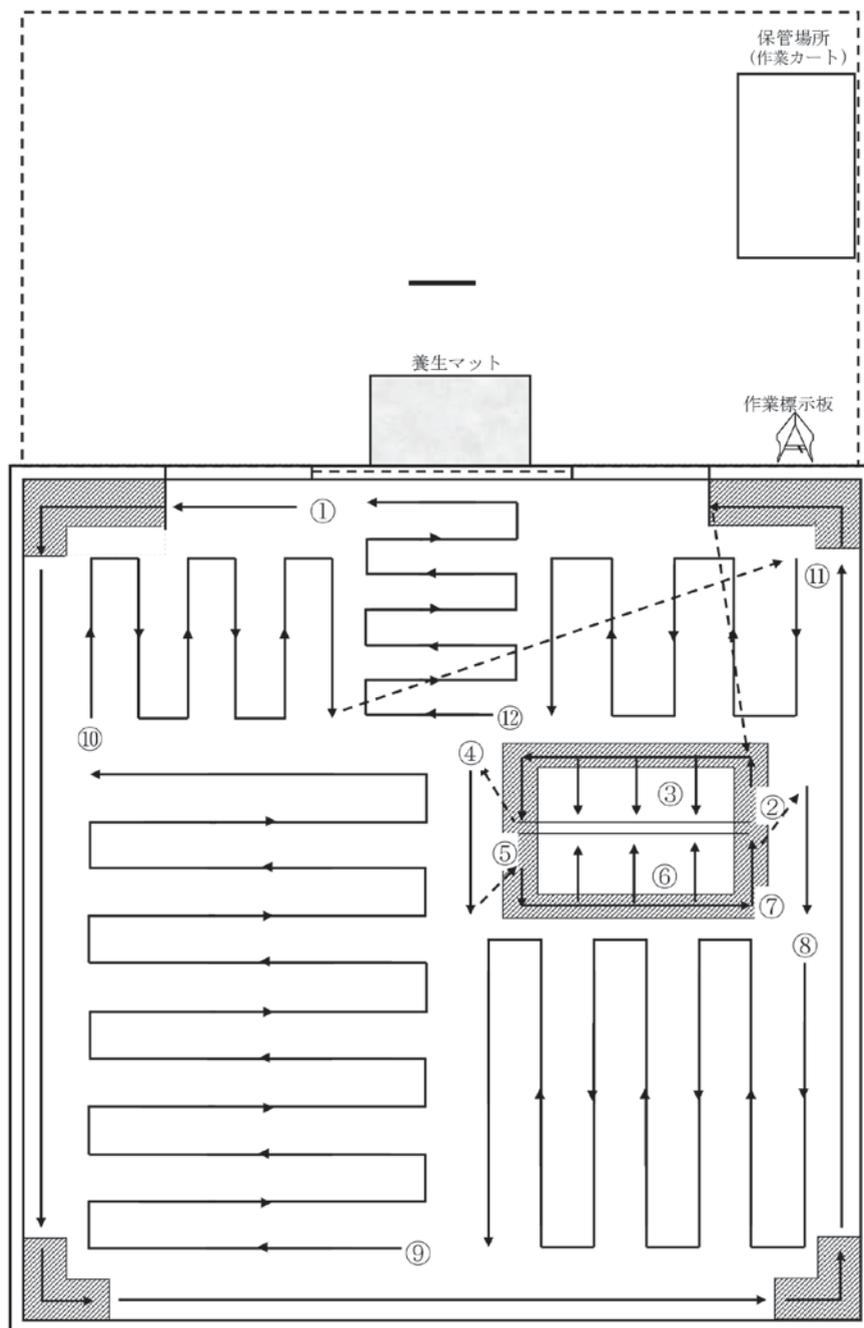
作業仕様1-1

作業工程	作業方法	補足事項	備考
資機材の準備	作業に必要な資機材はすでに会場に準備されている。 (必要な資機材及び数量は資機材一覧表を参照のこと) ①柄の長さを調整する。 ②ダスタークロスを乾式モップヘッドに装着する。 ③①、②は事前に準備する。	資機材が過不足無く準備されているか点検し、異常があれば申し出る。 柄は所定の位置に立て、乾式モップヘッドはカート上部の所定の位置に置く。	資機材の点検終了後、競技スタッフの指示に従い、所定の位置に立つ。
競技開始の挨拶	競技委員の始めの合図で「始めます」と挨拶を行い、競技を開始する。	片手をあげ、礼をする。	「始めます」と作業開始を申告する。
作業準備	①作業カートを保管場所から作業場所の近くへ移動する。 ②作業標示板を立てる。	所定の位置に作業表示板を立てる。	
入室の挨拶	入り口にて、室内に向かって入室の挨拶を行う。	「失礼します」等、一礼、挨拶し入室する。	声を出して申告する。
イス上げとゴミ処理 (1)イスを上げる (2)ゴミ回収 (3)ゴミ袋のセット	①作業前にイスを机の上にあげる。 ②ゴミ箱にセットされているゴミ袋ごと処理する。 ③ゴミ袋を出口においてあるカートゴミ袋に入れる。 ④ゴミ袋のスペア袋をゴミ箱にセットする。 ⑤ゴミ箱を机の上上げる。	机は動かさない。 イスは机の四隅からはみ出さないように正しくのせる。 ビニール袋を正しくセットする。 ゴミ箱は机から、はみ出さないように正しくのせる。	
除塵作業 (掃き作業)	①乾式モップヘッドを柄に装着し、外から入り口を除塵し、作業場所へ入る。 ②入り口より奥に向かって右幅木側・幅木側・机の下・中央部へと順に作業を行う。 ③前進しながら出口に向かって1箇所に集める。 ④ヘッドを柄から外す。 ⑤使用済みのダスタークロスヘッドを外す。 ⑥柄とヘッドをカートに戻す。 ⑦小ぼうきと文化ちり取りを持って集めたゴミをとる。 ⑧ゴミの取り残しがないか点検する。 ⑨小ぼうき、文化ちり取りをカートに収める。	ゴミを踏まないように足場を確保する。 ヘッドの辺は広い方を先行させる(赤印をつけてある)。 ヘッドを床から離さない。 使用済みクロスはカートの袋の中に入れる。 ヘッドは、カート上部の所定の位置に置く。 ヘッドはスポンジ面を上にして置く。 ゴミの取り残しがあれば小ぼうきと文化ちり取りでゴミを取り除く。	ゴミはおがくずを50mℓ程度均等に撒いている。 点検の際に声をださないこと。

作業仕様 1-2

作業工程	作業方法	補足事項	備考
水拭き（モップ）	①コート全面積を拭く。 ②幅木側、机の下、中央部の順に拭く。 ③コーナー周りとおきの足元は房糸に手を添えて拭く。 ④モップは時々裏返し、モップ全体を使って拭く。 ⑤モップは横拭きとし、後退しながら拭く。	拭き残し、拭きむらのないようにする。 横拭きは柄の先端に親指を添えるのを基本とする。 幅木、机の脚部に触れないようにする。 拭いたところを踏まないようにする。	
ゴミ箱とイスを下ろす	安全に音を立てないように下す。	足の上に落とさないように注意する。	
机上拭き	①青色のタオルを八折にして持つ。 ②机の縁を含めて、四隅から中央へ行う。 ③タオルが汚れたらきれいな面を出して拭く。 ④横拭き・縦拭きを行う。 ⑤机の上を水拭きした後に白色のタオルでから拭きを行う。 ⑥水拭きと同様に作業を行う。	拭き残し、拭きむらのないようにする。	
点検	指差し及び目視点検を行う。	資機材の忘れ、ゴミの取り残しなどの点検を行う。	点検の際に声をださないこと。
退室の挨拶	出口にて室内に向かって退室の挨拶を行う。	「失礼しました」等、一礼し、挨拶を行う。	声を出して申告する。
資機材の片付け	作業標示板を作業カートに収納し、作業カートを所定の位置に戻す。		
終了挨拶	所定の位置に立ち、終了挨拶を行う。	「終わりました」「終了しました」等の意思表示を行う。	

水拭きモップ作業手順



注：印は手を添える箇所を示す。

水拭き回数を入れたものではありません。

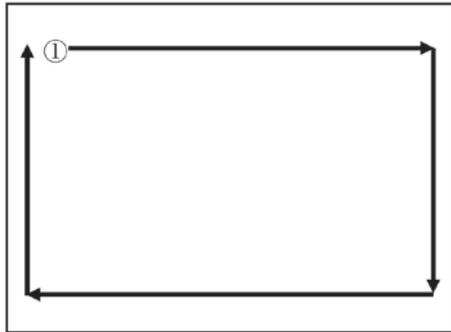
①巾木側を1週すること。(コーナーは手を添えます)

②～③机の足回りを拭き、机の下を拭く。(足回りについては手を添えて)

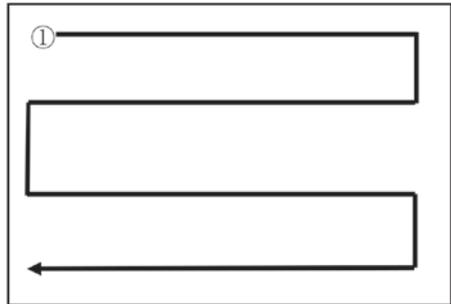
⑤～⑥反対側の机の足回りを拭き、机の下を拭く。(足回りについては手を添えて)

⑧～⑩スパンを決めて拭き上げる。

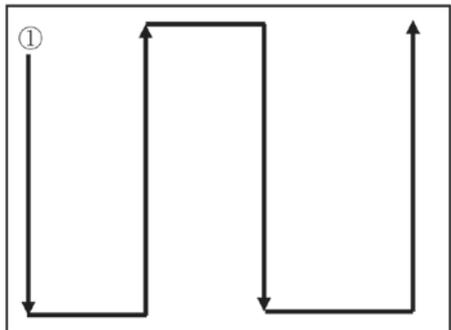
机上拭き作業手順



①四角く、縁にそって拭きます。
(その際、テーブル、机の縁も拭きます。)



②横拭き：拭いていない中面を左右に拭きます。
(このとき、拭きムラの無いように注意します。
また、左右の動きにより、往復の回数が異なります。)



③縦拭き：拭き残しがないように中面を上下に拭きます。
(このとき、拭きムラの無いように注意します。また、上下の動きにより往復回数は、異なります。)

④から拭きも同じように行います。

注：作業手順は右手でタオルを持つ人の例になります。左手で持つ人の場合は、左右を逆として構いません。

大阪障害者技能競技大会

アビリンピックおおさか 2021を終わって

公益・契約委員会 北庄司 光紀

令和3年7月3日(土)、大阪障害者技能競技大会(アビリンピックおおさか2021)が摂津市にあるポリテクセンター関西にて開催されました。

競技種目はパソコン操作、ホームページ作成、製品パッキング、販売・物流アシスト、喫茶サービス、表計算等があり、全11種目あります。大阪協会ではそのうち、ビルクリーニング種目の運営を全面的にバックアップしています。競技内容は弾性床清掃及び机上清掃(10分)でビルクリーニング技能士検定と同じく作業開始宣言の後、定められた手順・動線にて作業を行い、採点は作業準備、作業動作(手順)、仕様誤り、作業態度、作業時間の5面から加点方式で行われます。

大会前日は競技会場の模擬オフィス(4.0m×4.0m枠)の設営、使用資機材の設置及び確認を行い、

大会当日は競技補佐員となり、競技準備・選手誘導・使用資機材消毒・タイムキーパーを持ち回りで実施致します。

昨年度は新型コロナウイルス感染拡大防止の為、多くの参加者が集まる地方大会は中止とされるなか、感染防止対策を徹底して大阪府知事賞・摂津市長賞の受賞者限定で募集され、3名が選出されての大阪地区選考会となりました。今年度は新型コロナウイルス感染症対策として昨年同様に「弾性床材」のみの競技とし、参加者並びに関係者全員の検温・マスクの着用・手指消毒、応援席は選手関係者のみが順次入れ替わる方法を取るなど、感染対策を万全に行い、19名が競技に出場されました。

また、今年度より表彰方法が変更となり、優秀賞の中から特に得点の高かった上位3名に金賞(大阪



模擬オフィスで技能を競いました



府知事賞)、銀賞(摂津市長賞)、銅賞(大阪支部長賞)が受賞され、金賞を受賞された方が全国大会への出場権を獲得されます。

大会当日の天気予報では雨でしたが、選手の方々の晴れの舞台を照らすような晴天となり、会場内は選手の熱気に満ちた大会開催となりました。そのようななか、マスク着用による競技は、選手たちにとって非常に厳しいものであったと思います。

委員によるデモンストレーションと審査委員長によるルールや諸注意の説明を受けたあと、感染症対策として19名の選手を3ブロックに分け、6～7名ごとに分かれて競技開始となりました。選手たちも非常に緊張した面持ちで、緊張感漂う張り詰めた空気の中、息遣いや清掃に伴う競技音のみが響き渡り、競技が終わるたびに応援者からの大き

な拍手が沸き起こりました。顔はマスクで隠れていましたが、やりきった表情や悔しさが残る表情をうかがいながら、私も一喜一憂し応援しておりました。中でも印象的な選手は乾式モップで清掃しきれなかった「おが屑」を丁寧にほうきで掃き、協議終了時間「9分59秒」で終わった時、応援者やスタッフより大きな拍手やざわめきがあり、私も思わず声をあげたくなるほどでした。すべての競技がケガやトラブルもなく無事終わることが出来ました。選手の皆様、大変お疲れ様でした!!

最後にアビリンピックおおさかへ協賛(マスクのご提供)いただいた株式会社阪和様、誠に有難うございました。この場をお借りして、感謝申し上げます。





総評

アビリンピックおおさか
ビルクリーニング種目審査委員長
下村 康信

アビリンピックおおさか大会開催が新型コロナまん延防止等重点措置の期間となり、競技練習もままならない中、選手の皆様が大変素晴らしいパフォーマンスを発揮されたことに感動致しました。

手順をしっかり覚え、元気よく作業をこなしていましたが、資機材の使い方など練習を重ねることでより良い作業成果に繋がると感じました。

令和3年度大阪障害者技能競技大会（アビリンピックおおさか2021） ビルクリーニング競技 入賞者一覧

賞	入賞者名	所属
大阪府知事賞（金賞）	杉本 弘樹	クボタワークス株式会社
摂津市長賞（銀賞）	山中 淳暉	クボタワークス株式会社
大阪支部長賞（銅賞）	渡邊 功一	株式会社キリンドウベスト

※「アビリンピックおおさか2021」につきましては、下記ホームページに詳細情報がございますので、こちら併せて是非ご参照ください。

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 大阪支部
「アビリンピックおおさか2021」

<https://www.jeed.go.jp/location/shibu/osaka/abilin-osaka.html>



特集

業界を支える仲間達

コロナ渦でも業務に邁進するビルメン社員

総務友好委員会

委員長 岡田 寿代

2021年

OBM 優良社員表彰

永年委員派遣企業・永年委員（専門委員会／委員・部会）永年職員

今年度の表彰は、優良社員表彰17社40名、永年委員派遣企業7年表彰1社、永年委員 専門委員15年表彰4名、7年表彰1名、永年委員 委員会・部会15年表彰2名、7年表彰5名、永年職員表彰15年1名でした。

皆様、おめでとうございます。

今年度の表彰式も、新型コロナウイルス感染症拡大防止策をしっかりと講じて無事故・大成功の開催となりました。



優良社員表彰を受賞された皆様

2021年7月7日 ホテルビナリオ梅田

式次第

表彰式（太陽の間）

開式の辞

会長挨拶

優良社員表彰

永年委員派遣企業表彰

7年表彰

永年委員（専門委員会）

15年表彰・7年表彰

永年委員（委員会・部会）

15年表彰・7年表彰

永年職員

15年表彰

受賞者代表謝辞

環境衛生薬品株式会社

閉会の辞

司会 岡田 委員長

北川 副会長

佐々木 会長

江草伴之 様

下村 副会長

O B M

2021年度 優良社員表彰



佐々木会長が受賞の皆様に祝辞



今年度授賞式に参加された受賞者の皆様

優良社員表彰

(敬称略)



勤続
12年

株式会社大阪ダイケンビルサービス
沼 雄三

推薦理由 年齢・社歴も浅い段階から主任補佐・主任を経験し、同年代を牽引しており、実直な人柄と真面目な勤務態度で同僚やお客様からの信頼も厚く、安心して仕事を任せられる人材です。



勤続
24年

株式会社大阪ダイケンビルサービス
鈴木 和代

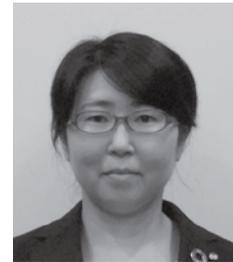
推薦理由 警備のサービス部門として電話交換の業務に付き、国立文楽劇場電話窓口の主任として精勤いただいています。全国から文楽の演目に関するお問い合わせや、観劇の申込、劇場までの交通手段などを丁寧に案内されています。また3名の係員にも親切丁寧に指導され、悩み事の相談にものるなど部下からも信頼が厚い人物です。



勤続
11年

環境衛生薬品株式会社
江草 伴之

推薦理由 業務精励



勤続
11年

環境衛生薬品株式会社
増井 理沙

推薦理由 業務精励



勤続
11年

環境衛生薬品株式会社
南口 理会

推薦理由 業務精励



勤続
14年

近鉄ファシリティーズ株式会社
平木 靖浩

推薦理由 スーパーコンピュータ富岳の管理において、オーナー様と協力し、富岳の世界一に貢献したため。

優良社員表彰

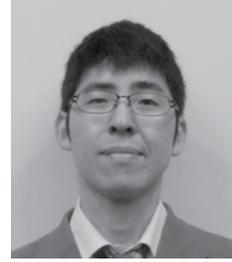
(敬称略)



勤続
35年

近鉄ファシリティーズ株式会社
堀江 昌治

推薦理由 長年清掃責任者として業務を遂行し、また清掃教育者として会社の発展に大いに貢献してくれている為。



勤続
19年

京阪ビルテクノサービス株式会社
秋月 雅美

推薦理由 施設管理部において昇降機関係の設備保守業務に精通し、知識も豊富で技術も日々磨いている。部下から信頼も厚く、自信をもって推薦する。



勤続
16年

京阪ビルテクノサービス株式会社
坪井 翔吾

推薦理由 施設管理部において設備保守業務に精通し、業務を円滑に運営している。顧客や部下からの信頼も得ており、事業所の中心人物である。



勤続
29年

興産管理サービス・西日本株式会社
西島 正頼

推薦理由 大型物件で長期に渡り指導的な立場で会社業績に貢献した。



勤続
19年

興産管理サービス・西日本株式会社
齊藤 正

推薦理由 長期に渡り1人物件に常駐し、顧客の信頼を得て会社業績に貢献した。



勤続
10年

株式会社下村工務店
小林 勇

推薦理由 ビル管理士の資格を有し、設備員リーダーとして、永年に渡り指導育成に尽力をした。

優良社員表彰

(敬称略)



勤続
10年

株式会社下村工務店
児島 信子

推薦理由 管理する事業所責任者として、他スタッフを統率し、円滑な運営に尽力した。



勤続
11年

株式会社下村工務店
石山 憲二

推薦理由 地域を代表する高機能ビルの設備管理という重責を永年に渡って果たした。



勤続
23年

昭和公基株式会社
黒長 吉彦

推薦理由 機械警備業務を担当しています。警備員として従事していますが、後輩の教育担当者として活躍しています。



勤続
22年

昭和公基株式会社
城戸 秀政

推薦理由 清掃業務部門の監督者として活躍しています。普段は定期清掃を担当しています。



勤続
22年

昭和公基株式会社
山田 和子

推薦理由 入社当初から同じ商業ビルの清掃を担当しています。長い間には、機敏かつ適切な対応により人命救助に貢献した事もあります。いつも変わらず、黙々と作業する姿は会社の誇りでもあります。



勤続
21年

株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス
井田 真希

推薦理由 2000年入社以来、一貫して警備現業部門で活躍。これまでに大阪・広島において2箇所の現場長を経験し、現在は大阪北警備グループのグループリーダーとして、各現場長の指導監督を行っている。警備員としての見識だけでなく、安全に対する取り組みや部下指導についても高く評価できる。今後も、警備部門で長く活躍できることを確信し、優良社員として推薦します。

優良社員表彰

(敬称略)



勤続
13年

株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス
中谷 哲哉

推薦理由 2008年4月に入社後、13年が経過し、現在大阪駅設備管理センター所長として大阪駅及び周辺の商業施設の責任者を担当。会社施策の実現にも積極的で、NGB設備管理センターとの監視業務融合化では、リーダーとして管理センター全員を牽引し、成功させた。安全に対しても感度が高く、気がかり事象の提出や問題解決、リスクアセスメントの実行を強力に指導している。更なる活躍を期待し推薦いたします。



勤続
17年

株式会社 JR 西日本メンテック
坂田 正路

推薦理由 現場の作業から営業、契約管理まで幅広く活躍する人材。業務に対し常に「何故そうなのか」「その必要があるのか」「これではどうか」と新陳代謝を図っている。協会加盟の協力会社様とも作業方法等による意見交換を行い、日々の「安全の確保」と「品質の維持・向上」のための改善にも積極的に頼もしい存在である。また、部下の育成については、厳しくもフォローを忘れず人材育成に取り組んでいる。誰がやっても同じ手順、品質の提供を目指し、その仕組み作りをしている。



勤続
23年

株式会社 JR 西日本メンテック
石井 和郎

推薦理由 担当した業務では、当社並びに協力会社の生産性向上やオーナーの管理費用の抑制に多大な成果を残している。また、教えることの楽しさ、楽しさ、そして教えた相手が成長した時の嬉しさ、当社が人で成り立っていることを日々感じながら、社内の教育指導者として活躍している。社内の清掃競技会では優勝を果たすなど、自分自身の成長だけでなく、パートナーを成長させる技術も習得。昨年度社内のビルクリ講師にも合格し、今後ますますの活躍が期待できる。



勤続
26年

株式会社 高淨
松下 廣徳

推薦理由 現場管理に営業そして総務と多くの職務をこなし、病院清掃・ビルクリーニング品質インスペクションと多くの資格を取得。現在は警備員指導教育責任者としてコロナ禍重要業務とされている警備業に手腕を振っている。



勤続
10年

テルウェル西日本株式会社
播磨谷 美幸

推薦理由 整備総括主任として、豊富な経験により培った技術と知識を活かし、積極的に現場指導・サポートを行っており、円滑な業務運営に大きく貢献している。また、現状に満足せず、作業の効率化と生産性向上に向け、改善に取り組む姿勢は他の整備員の模範となっており、お客様・上司・部下からの信頼も厚い。



勤続
20年

内外美装株式会社
山下 貴和子

推薦理由 長年、事業所責任者として勤務しており、コミュニケーション力、指導力があり職場をまとめている。従業員の模範となる存在であるため。

優良社員表彰

(敬称略)



勤続
16年

内外美装株式会社

小谷 淑美

推薦理由

長年、事業所責任者として従業員をまとめ、他の社員の模範となり、指導力・コミュニケーション力を備えている。



勤続
14年

南海ビルサービス株式会社

山野 浩司

推薦理由

入社してからパークス一筋で13年、異動前はAB勤務の責任者を担当。昨年度より旧一課に異動となり、今年度よりなんばCITYのコントロールセンター、大型系の責任者としてターミナルビル統合の重要な役割を担っている。業務の取組姿勢も前向きで周囲との協調を取りながら進めており、他社員への模範となっている。



勤続
23年

南海ビルサービス株式会社

山根 信也

推薦理由

勤続23年間主要施設の設備管理業務に従事。現在は管理所の統括責任者として勤務し部員だけでなくオーナー様からも信頼され頼られる社員であり、会社への貢献度も高い。



勤続
20年

南海ビルサービス株式会社

貴志 和史

推薦理由

主に設備管理において多岐にわたるメンテナンス業務に長きにわたり尽力され、顧客志向を的確に捉えた誠実な対応姿勢は他の模範となっている。



勤続
11年

南海ビルサービス株式会社

小西 恵子

推薦理由

大型商業施設の現場リーダーとして、スタッフのシフト管理や外国人実習生の指導育成、施設的美観維持と清掃品質向上に尽力しており、他の模範となっている。



勤続
11年

南海ビルサービス株式会社

吉岡 辰和

推薦理由

生駒生涯学習施設所長として、6施設を担当し、活発な提案活動により、お客様が安心して利用できる環境づくりを行い生駒市や代表企業からの信頼も厚い。係員の指導・育成にも積極的に取り組む優秀な人材である。

優良社員表彰

(敬称略)



勤続
22年

株式会社ビケンテクノ
坪本 武美

推薦理由 他の社員の模範となり、ビルメン業界に寄与した。



勤続
22年

株式会社ビケンテクノ
瀬戸 清広

推薦理由 他の社員の模範となり、ビルメン業界に寄与した。



勤続
21年

株式会社ビケンテクノ
久禮 昭二

推薦理由 他の社員の模範となり、ビルメン業界に寄与した。



勤続
20年

株式会社ビケンテクノ
田出 和男

推薦理由 他の社員の模範となり、ビルメン業界に寄与した。



勤続
15年

株式会社ビケンテクノ
重田 順子

推薦理由 他の社員の模範となりビルメン業界に寄与した。



勤続
20年

富士ファシリティーズ株式会社
松野 裕二

推薦理由 当社発展の為、20年にわたり尽力貢献。正直・誠実対応をモットーとし、社内外から信頼厚い。

優良社員表彰

(敬称略)



勤続
10年

株式会社三橋商会
大西 一幸

推薦理由

主要物件やその他の物件で真面目に業務を遂行し、作業面の技術向上に努め、お客様からの信頼も厚い。



勤続
17年

株式会社ワイテック
渋谷 美代子

推薦理由

永年にわたって勤務し、顧客からの信頼も厚い。



勤続
17年

株式会社ワイテック
松浦 保子

推薦理由

永年にわたって勤務し、顧客からの信頼も厚い。



勤続
26年

株式会社ワイテック
菅 克利

推薦理由

永年にわたって勤務し、顧客からの信頼も厚い。

永年委員派遣企業表彰

永年委員派遣企業
7年

平和興業株式会社

永年委員（専門委員）表彰

(敬称略)



永年
15年

ビルクリーニング検定委員

友田 里子

テルウェル西日本株式会社

受賞者コメント

この度、永年委員表彰を頂き誠にありがとうございました。ビルメンテナンス業界にお世話になり各企業様との出会いを大変感謝しています。これからも業界の発展に貢献できるよう頑張りたいと思います。



永年
15年

ビル設備検定委員

村田 聡

(一社) 大阪ビルメンテナンス協会

受賞者コメント

この度は、永年委員表彰を頂き誠にありがとうございます。設備保全部会委員になって以来、委員の皆様や協会の皆様のご指導を頂きながら15年間続けてくることが出来ました。今後も微力ではございますが、協会の活動に貢献して参りたいと思います。

永年委員（専門委員）表彰



永年
15年

ビルクリーニング指導講師
長岡 光明
株式会社三橋商会

受賞者コメント

この度は永年委員(15年)表彰を賜り誠にありがとうございます。此の間、ビルクリ指導講師・ビルクリーニング部会・公益委員会等を通じて、多くの関係者の方々並びに諸先輩方の御指導やご協力を頂き、貴重な知識や体験を得て各活動を継続することが出来ました。これから業界、協会の発展に貢献できるよう努めてまいります。



永年
15年

ビルクリーニング検定委員
榊田 弘恵
(一社)大阪ビルメンテナンス協会

受賞者コメント

この度は、永年委員表彰を賜り誠にありがとうございます。協会の皆様や委員の皆様のご協力をいただきながら継続することが出来ました。心より感謝し、御礼申し上げます。



永年
7年

ビル設備検定委員
谷 一
(一社)大阪ビルメンテナンス協会

受賞者コメント

この度は専門委員7年表彰をいただき誠にありがとうございます。身に余る光栄にただただ感激するばかりです。永年表彰という節目を迎えることが出来たことは皆様方のおかげだと心より感謝しております。これからも協会の発展のため、微力ながら努力をいたす所存でございますので変わらぬご指導とご鞭撻をお願い申し上げます。

永年委員（委員会・部会）表彰



永年
15年

経営委員会

森 芳昭
株式会社ケントク

受賞者コメント

この度は15年永年委員表彰を頂き誠にありがとうございます。経営委員会のメンバー、多くの関係者の方々の支えにより、15年間に亘り活動続けられた事を感謝申し上げます。今後とも微力ではありますが、協力の発展に貢献できるよう努めてまいります。



永年
15年

環境衛生委員会

湊 和夫
(一社) 関西環境開発センター

受賞者コメント

永年委員の表彰を頂き有難うございます。受賞がたのしい思い出になりましたことを心からお礼申し上げます。これからも、ビルメンテナンス業界、会員企業の発展に微力ですが貢献できますよう努めさせていただきます。



永年
7年

総務友好委員会

楓井 亘
株式会社ビケンテクノ

受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き、誠にありがとうございます。諸先輩方のご指導・ご鞭撻を頂き、これまで委員として努めることが出来ました。今後とも協会発展のため、微力ながら頑張っております。



永年
7年

労務委員会

山尾 政治
株式会社ビケンテクノ

受賞者コメント

この度は、永年委員表彰をいただき誠にありがとうございます。今後ともビルメンテナンス協会での発展にお役に立てるよう、微力ながら頑張っておりますので、ご指導、ご鞭撻のほどよろしく願います。

永年委員（委員会・部会）表彰



永年
7年

ビルクリーニング部会
上山 晴司
装栄株式会社

受賞者コメント

この度、永年委員表彰を賜り誠にありがとうございます。協会皆様のご支援を得て、委員会活動で様々な経験をさせていただきありがとうございました。今後もビルメンテナンス業界と大阪ビルメンテナンス協会の発展に、微力ながら尽力できるよう努めて参ります。



永年
7年

設備保全部会
西藤 浩嗣
太平ビルサービス大阪株式会社

受賞者コメント

永年委員表彰を賜り誠にありがとうございます。ふり返ってみると設備保全部会で各協力企業様、諸先輩方のご指導の下、微力ながら会員企業様へ設備保全に関する研修・見学等の情報を配信して参りましたが自分自身も貴重な経験や多くの事を学ぶことができ大変感謝をしています。表彰を受けたのを機に7年前を思い出し、さらに大阪ビルメンテナンス協会の発展のために懸命な努力をして参りたいと思います。



永年
7年

設備保全部会
百原 弘士
平和興業株式会社

受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き誠にありがとうございます。設備保全部会の委員として研修・見学など企画をさせて頂き大変貴重な経験をさせて頂いております。今後も微力ながら頑張参りますのでよろしくお願ひします。この度は表彰ありがとうございます。

永年職員表彰



永年
15年

大阪ビルメンテナンス協会 事務局

浅野 真弓

(一社) 大阪ビルメンテナンス協会

受賞者コメント

永年職員表彰を頂きましてありがとうございます。あっという間の15年で、いつの間にか最古参になっておりましたが、周りの方たちの力を借りながら、皆さまのお役に立てるよう努めて参りたいと思います。



佐々木会長から表彰状の贈呈

経営委員会活動報告

委員長 脇阪 康弘

経営委員会は「企業力の向上」を年間テーマとして掲げています。毎月の定例会議では、一般議題とともに、一昨年 11 月に締結した大阪府との災害協定履行に関わる取り組み、SDGs（持続可能な開発目標）に関する取り組み、マナー研修指導者養成講座の内容や開催時期について協議し、また毎年実施している講演会のテーマや講師についての協議、2025 年に開催される大阪・関西万博推進の取り組みについても協議しています。

新型コロナウイルス感染拡大時期に定例会議が一時期中断されておりましたが、6 月度より再開できるようになり、下記の活動を実施しています。

I. 月例会議の開催

毎月第 4 火曜日を基本として月例会議を開き、①全国協会からの通達文書の仕分け、②大阪協会理事会での審議事項を確認しています。

さらに前文でも述べた、SDGs の新たな取り組み、講演会の開催、BCP 策定講座、マナー研修指導者養成講座並びに災害協定締結関連、大阪・関西万博推進の取り組みについては、副委員長や各委員に担当を分担して協議しています。

II. 災害協定の締結

一昨年 11 月に大阪府と締結された災害協定について、その協定が有効に履行されるための協議を実施しています。

BC コンサルタント共衛 代表の三橋様のご提案内容を吟味し、7 月度より避難所の衛生管理マニュアルの作成に取り掛かっているところです。

避難所の衛生管理マニュアルの作成については 9 月完成を目標にしており、その後の実地研修をご担当されるビルクリーニン



BC コンサルタント共衛 代表の三橋様



一昨年 11 月大阪府と締結された災害協定の協議を実施

OBM委員会・部会活動報告

経営委員会

グ部会とは綿密な連携を取りその後引き継いでいけるように情報交換を実施しているところです。

III .SDGs の取り組み

大阪協会としてのSDGs（持続可能な開発

目標）の達成に貢献するためのビジョン策定に着手致しました。経営委員会の中でSDGsの新たな取り組み創出を図る協議を実施しています。経営委員会として取り組むべき事項を精査し、随時協議してまいります。



IV. マナー研修指導者養成講座

引き続きオフィスリバーの川崎代表によるマナー研修を実施を予定しています。

今年で6年目となる本講座ですが、9月を初回講座開催にできるように調整を進めてまいります。

内容については、例年通りの講座とするのか、またはより高度な講座を開催するのかを検討してまいります。



マナー研修指導者養成講座 川崎講師

V. 講演会の開催について

一昨年度、昨年度と実施予定であった講演会は、新型コロナウイルスの感染拡大時期と重なり、大変残念ながら2年に渡って延期となりました。しかし、コロナ禍もワクチンの接種拡大などにより、ようやく一区切りが付き、講演会が開催できる世情となってきたと思います。

そこで、2022年3月開催を目標として、センチュリー法律事務所弁護士杉田昌平氏を講師に迎え『入管法改正と外国人受け入れ体制の整備』をテーマとした講演会を開



講演会

催する事が決定されました。

内容については、一昨年からの状況の変

労務委員会活動報告

2021年度

労働安全衛生標語・川柳入選作品

委員長 長井 亨樹

2021年7月度の労務委員会が7月15日(木)8階大阪ビルメンテナンス協会(以降OBM)の研修室で開催されました。

4月～6月度は新型コロナウイルスの蔓延により中止になったため、実に3ヶ月ぶりの委員会となりました。

この期間の6月に予定していた労働安全大会は、2年続けて延期となりました。

労務委員会にとっては、大きなイベントであり、ギリギリまで開催する方向で進めてまいりましたが、新型コロナウイルスの蔓延状況を踏まえ会員企業様の安全・健康を第一に考慮し、残念ながら中止する運びとなりました。

今回の労務委員会では、この労働安全大会で表彰する予定であった労働安全衛生標語・川柳の選定がメインとなりました。

本年度は応募総数 2607 点で、

標語の第1部門

(業務上災害防止に関するもの) 1,078 点、

標語の第2部門

(通勤災害防止に関するもの) 753 点、

川柳の第3部門

(職場での健康保持増進に関するもの) 776 点の3点の中から、それぞれの部門で優秀1点、佳作2点を選定していきました。

選定方法は以下の通りです。

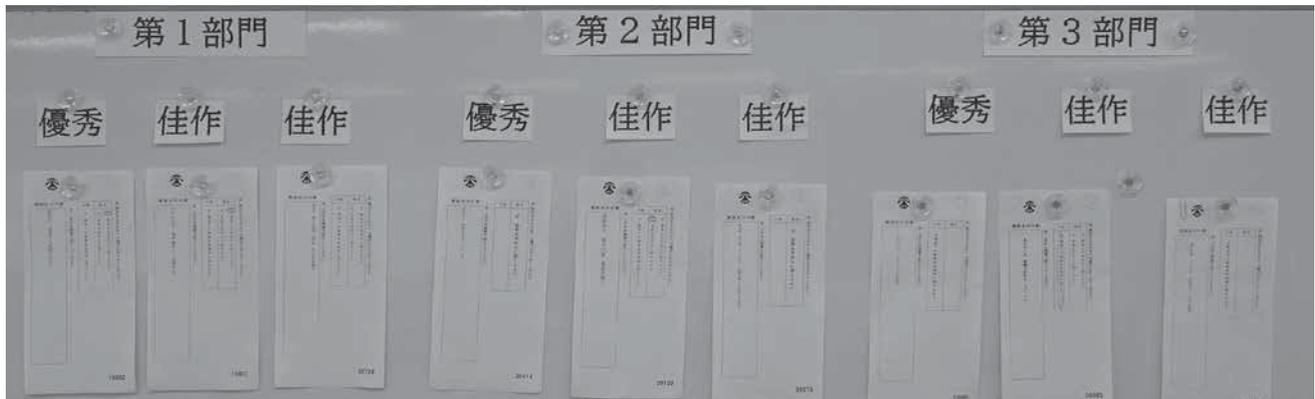


労務委員会での労働安全衛生標語・川柳の選定の様子

- ①出席した委員10名一人一人に均等に割り当てた応募者の標語、川柳を第1部門から配布します。
- ②各委員はその中から良いと思われる標語を10点ずつ選びます。
- ③回収して、再度均等に振り分けて、委員一人一人に配布します。
各委員はその中から良いと思われる標語を3点ずつ選びます。
- ④再度回収して、均等に振り分けて、委員一人一人に配布します。
各委員はその中から良いと思う標語を1点ずつ選びます。

OBM委員会・部会活動報告

労務委員会



⑤最終選考で残った10点の標語をホワイトボードに貼り出します。

標語を読み上げ、各委員はその中から3点ずつ選び、「正」の文字で集計していきます。

⑥その得票数で一番獲得ポイントが高かった作品を優秀、第2位と第3位を佳作とします。

⑦念のため、次点として次にポイントの高かった標語を選びます。

これは誠に残念なことです。過去に安全標語や川柳で賞を取った標語が使用されていたり、他団体に賞を取った標語が含まれる場合があり、繰り上げて表彰するケースがあるためです。

また、選考する際はあらかじめOBMの事務局の方で会社名と応募者の名前が選定する労務委員には分からないように標語・川柳に番号が記載されています。

今年は応募総数2,607点だったので、すべてに番号が振られており、OBM事務局の方が時間を掛けて準備して頂いていることに改めて感謝しました。

次に9月10日の労働安全衛生大会について、新型コロナウイルスが蔓延している中、どのように開催していくかを出席した委員で協議しました。

主なポイントは、以下の通りです。

1. 6月に中止した労働安全大会を9月の労働衛生

労働安全衛生標語・川柳の入選作

大会で『労働安全衛生大会』として行うこと。

2. 新型コロナウイルス対策について

実施内容

1. については、6月に中止した労働安全大会で行う予定だった大阪労働局 安全課様のご挨拶・ご講演と「安全標語・川柳入選作品」の表彰式を入れ込むことができました。

2. については、

①収容人数500名のドーンセンターの入場者数を半分以下に制限する。

②入場前の検温・手指消毒・マスク着用の徹底。

③大会の時間短縮(特別講演、ビルメン体操、抽選会の中止)

今後の予定・展望等

労務委員会としての今後の予定は、

安全パトロールに関する事業

関係団体との連絡調整を図る事業

KYT(危険予知訓練)・

リスクアセスメントセミナー(年2回)

安全衛生・労務管理セミナー(年1回)

となっていますが、引き続き新型コロナウイルスの動向に注視しながら委員会活動・事業を推進していきたいと思っております。

【 新型コロナウイルス感染症の拡大により、大阪府では「緊急事態宣言」が9月12日(日)まで延長された為、9月10日開催予定の労働安全衛生大会は中止となりました。 】

化もあるかと思いますので調整中ではございますが、状況の変化も踏まえた内容になるように検討いたします。

様々な業界でも人手不足に対する取り組みとして、技能実習生制度を利用した外国人の直接受け入れや派遣する企業が増えています。

今回の講演会ではこれから外国人受け入れに取り組みたい企業、既に外国人受け入れに取り組んでおられる会員企業様などに最新の情報を交え、幅広く情報を共有したいと考えております。

VI. その他

その他の活動としては、大阪ビルディング協会との交流を継続するために、大阪ビルメンテナンス協会主催の講演会への参加の呼びかけを行っています。また、大阪ビルディング協会主催の経営セミナーや講演会に積極的に参加する事で、相互の情報を共有する事に努めています。

7月16日に開催された大阪ビルディング協会主催の技術セミナー（オンライン）には、経営委員会より2名が参加致しました。



2019年の講演会

環境衛生委員会の活動報告

委員長 黒田 泰壽

「環境衛生ニュース」

「新型コロナウイルス感染症」従来型から変異株による2倍増の勢いで感染拡大が進み緊急事態宣言、まんえん防止等重点措置の再延長。オリンピックの無観客開催、出場選手は原則毎日のウイルス検査の実施、世界的なワクチンの供給格差が著しい不公平を生んでいる。地球温暖化の影響で大規模水害、熱波による森林火災が発生、多くの死傷者を出している。気候変動対策の国際枠組み「パリ協定」の目標達成に国家を上げて努力しなければならない。

再生可能エネルギー、脱炭素社会の取組みが解決策のようである。

委員会新メンバー（令和3年6月から令和5年5月）

- 担当副会長：澤村 剛士（㈱榮光社）
委員長：黒田 泰壽（環境衛生薬品㈱）
副委員長：藤井 修（㈱オリエントサービス）
委員：小島 昌彦（㈱オリエントサービス）
池田 和繁（㈱JR西日本メンテック）
大原 宗治（シエル商事㈱）
佐々木賢一（シエル商事㈱）
植田 照章（星光ビル管理㈱）
長沼 聡（環境衛生薬品㈱）
土肥 良輔（イカリ消毒㈱）
脇谷壮太郎（日本水処理工業㈱）
湊 和夫（(一社)関西環境開発センター）
岸本 隆司（専門委員）

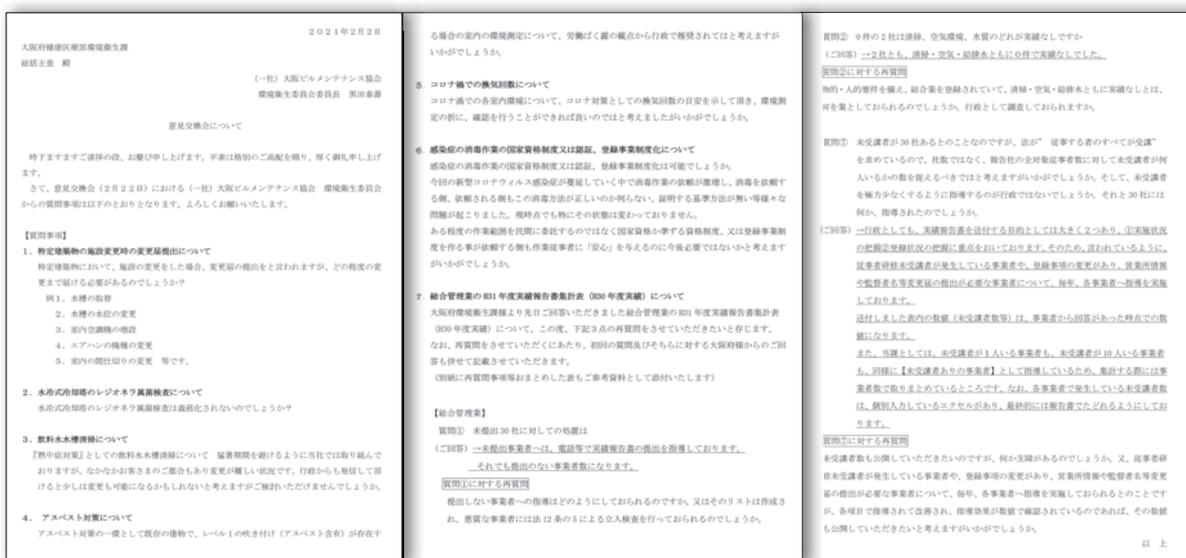
13名でのスタート。専門的な知識、技術情報提供していただける方、行政の方々と共に協力して業務改善にご協力頂ける方のご参加をお願いいたします。

この度退任されました、田中様、茨木様、宮本様、内海様、大西様、高木様、宮内様各位に長年にわたりご尽力賜りました、心よりお礼申し上げます。

【環境衛生委員会活動報告】

第12回「令和2年度建築物衛生に関する意見交換会」

- 日時：令和3年2月22日（月） 14時から16時15分まで
- 場所：大阪市西区江戸堀2-6-33 江戸堀フコク生命ビル8階研修室
- コロナウイルス感染対策のため会議を急ぎょ中止した。会員からの質問状を大阪府健康医療部環境衛生課へ提出し従前通り後日ご回答を頂いた。次回意見交換の席で再度検討することとした。



【病院清掃業者向け感染対策研修会】

令和3年度 新型コロナウイルス患者受入病院清掃事業者研修

(第1回目)

開催日時 令和3年7月8日(木)

14:00 ~ 15:30

開催場所 大阪府庁 本館5階「正庁の間」

(大阪府中央区大手前2-1-22)

参加者 19社 34名

(第2回目)

開催日時 令和3年7月14日(水)

14:00 ~ 15:30



【病院清掃業者向け感染対策研修会】第1回目

OBM委員会・部会活動報告

環境衛生委員会

開催場所 大阪府庁 新別館南館8階「大研修室」
(大阪府中央区大手前3-1-43)

参加者 14社 32名

主催 大阪府 健康医療部 保健医療室
感染症対策支援課
大阪府 健康医療部 生活衛生室
環境衛生課

協賛 一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会



【病院清掃業者向け感染対策研修会】第2回目

研修会次第

- 1 事務局より
大阪府健康医療部 保健医療室 感染症対策支援課 主査 桑山 寛昭
- 2 配布物確認
- 3 新型コロナウイルス感染症対策の概要
大阪府健康医療部 副理事 宮園 将哉
- 4 感染制御の基礎知識・个人防护具（PPE）の着脱手順
大阪府看護協会 感染管理認定看護師 柴谷 涼子
大阪府看護協会 感染管理認定看護師 岡森 景子

5 質疑応答

【Q & A】

○空間除菌は有効か

➡薬液を噴霧することは推奨されない。厚生労働省のホームページにも推奨されないと掲載されている。拭き上げることが効果的とされている。

○防護服の着脱はどこで行うのか

➡一般ゾーン、中間ゾーン、汚染ゾーンがある場合は、中間ゾーンで着脱を行う。
中間ゾーンがない場合は、一般ゾーンで着用し、汚染ゾーンで脱衣する。

○清掃を行っている部屋の患者が、結核やコロナなどの感染症に感染していることがあとからわかった場合、清掃を行った従業員に対して会社として対応することはあるか。

➡結核、コロナなどは患者が発生した場合、病院から保健所に報告する義務がある。その報告

に基づき保健所が調査を行う。調査の結果、濃厚接触者に該当し検査等必要であれば、保健所からの指示がある。現在のような状況であれば、常にコロナであるという意識を持って作業されたほうが良いと考える。

○環境表面についてのコロナウイルスはどれくらい生存しているのか。72時間くらいは生きていますと聞いたが、本当か。

➡72時間程度経過後の環境表面からウイルスは検出されるが、そのウイルスが再び体内に侵入した後どの程度の感染力があるかというのはいわかっていない。

我々は1日程度経過すれば問題ないと考えている。

○今後の方針としてレッドゾーンの清掃をビルメンが行っていくということか。

➡現場ではコロナ患者が中等症と重症病棟を行き来することも頻繁にあり、その出入りのたびに清掃が必要。現場の看護師が清掃まで手が回らない状況になっている。そのため、今後はレッドゾーンの清掃もお願いしていきたいと考えている。

○ワクチン接種を医療従事者枠で受けたため、そろそろ半年程度経過するが、効力はどれくらいもつのか。

➡不明。様々な報告があり、ある程度は低下すると思われるが、まだまだ有効であると推測する。

1回も接種していない人に比べると圧倒的に効力はあると考える。

「研修会参加特典」

「新型コロナウイルス患者受入病院清掃事業者研修」を受講した事業者の清掃業務従事予定者は、希望により医療従事者用の新型コロナワクチン接種券付き予診票の発行について、申請していただけます。

(申請方法)

参加申込表に記載いただき連絡担当者様へ「接種希望者簿シート」を送付します。

締切：令和3年8月6日(金)

提出先：〒540-8570 大阪市中央区大手前2丁目

大阪府健康医療部感染症対策支援課 清掃事業者研修担当

メール tasukeaikikin@gbox.pref.osaka.lg.jp

【大阪府受託事業】

「令和2年度建築物飲料水水質検査業外部精度管理結果報告会」

- (1) 項目 無機化合物：臭素酸
 有機化合物：ホルムアルデヒド
 (上記のうちどちらかの項目の実施でも参加可とする)

(2) 外部精度管理の流れ

配布試料調製	令和2年 9月 28日
試料配付(郵送)	令和2年 9月 29日
検査結果報告書回収	令和2年 10月 30日
結果(暫定版)報告	令和2年 12月 8日
フォローアップ	令和3年 1月～3月
結果報告会	令和3年 3月 17日(オンライン開催)

(3) 参加機関 17 機関

(一財) 関西環境管理技術センター	(株)総合水研究所 環境分析センター
(株)日綜技研	古川熱学エンジニアリング(株)
(株)東邦微生物病研究所	(株)ケイ・エス分析センター
(株)エヌ・イーサポート 大阪支店	エスク(株)
(株)田岡化学分析センターダイケン	日本環境分析センター(株)
日本水処理工業(株)	(株)日環サービス
ダイケンエンジニアリング(株)大阪営業所	日本検査(株) 理化学試験センター
星光ビル管理(株)	(株)KANSO テクノス 計測分析所
(株)関西環境センター	

「令和3年度建築物飲料水水質検査業外部精度管理の実施について」

- (1) 項目 無機化合物：シアン化物イオン及び塩化シアン
有機化合物：クロロホルム
- (2) 実施日 ア 試料配付について
貴事業者あてに郵送
(発送日：令和3年9月28日(火)を予定)
イ 結果報告期限(予定) 令和3年10月29日(金)
- (3) 実施機関 (一社) 大阪ビルメンテナンス協会
(地独) 大阪健康安全基盤研究所
- (4) 対象 建築物飲料水水質検査業の大阪府知事登録を受けている事業者の方
- (5) 外部精度管理参加費用
振込期限 令和3年8月20日(金)
参加費用 22,000円(消費税込) 振込手数料参加者負担
銀行 三菱UFJ銀行 梅田支店
口座番号 (普通) No. 4534788
口座名義 一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会
- (6) 外部精度管理実施説明会
日時 令和3年9月24日(金) 午後2時から午後3時予定
感染拡大防止に伴い Microsoft Teams でのウェブ開催予定

「令和3年度環境衛生委員会開催状況」

- 令和3年6月14日 大阪府健康医療部とコロナ研修・質問状打合せ
令和3年6月23日 大阪府健康医療部・大安研・OBM 3者 精度管理検討会
令和3年6月14日 第1回委員会中止
令和3年7月5日 第2回委員会開催

これからのビルメン企業の 経営戦略の構築を研究し、 大阪・関西万博の提案等を構築する プロジェクトに積極的に 参加してまいります

委員長 梶山 孝清

今は、私たちのすべての行動が、新型コロナウイルスへの対応が中心になって1年以上経ち、すべての生活がこの劇的な変化に柔軟に対応していかなければならなくなりました。

ちょうど、東京オリンピック・パラリンピックの開催について、賛否両論ありましたが、無観客で開催されました。この7月から8月にかけて、世界中からのアスリートが熱戦を繰り広げ、そして世界中の人々が注目することでしょう。東京、関東のビルメンメンテナンス協会からも選手村のハウスキーピング業務でこの東京オリンピックに貢献しています。コロナ感染は防がなければならないですが、ぜひ、この大変な時期にこのような大きな大会を開催し、無事大きな感染もなく、パラリンピックの最終日まで、最後までやり遂げてほしいと切に願います。このコロナ禍の中、大きな感染も混乱もなく終了できれば、さすが日本の東京で開催されたオリンピックだと、日本の感染症対策への評価もあがると信じています。

昨年からのこのコロナ禍の中、今年もまた、全てのイベントが思うように開催することが出来ませんでした。ビルメンメンテナンス協会に於い

ても、多くの人数が参加する殆どの大会やイベントがキャンセルとなってしまい、心に残る今年の思い出が少なくなっていました。

我々大阪協会の青年委員会も毎年大きなイベントがあり、沢山の人が一堂に集います。全国からビルメン業界の青年部のメンバーが多く集い、青年部の活動や、全国のビルメン業の状況などを情報や意見を交換しあう「ビルメンメンテナンス青年部全国大会」そして、主に関西以西の府県から親睦を深め、これからのビルメン業を語り合う「西日本サミット」と同じように、中部以東の都道府県から集う、昨年より始まった「東日本サミット」が毎年開催されています。

大阪からも毎年メンバーが参加し、全国のメンバーとの交流や親交を深めることができ、その後の仕事や意見交換などで大いに役立っています。

しかし、このコロナ禍の多人数での集会による感染クラスターの発生を危惧して、主催者である担当協会の大会委員の方々は、断腸の思いでそれぞれの大会中止を決断されました。来年は、是非とも何らかの形であっても開催をできるよう我々も協力していきたいと思えます。

もう一つのOBMにとって大きなイベントで

あり、大阪においても大きな祭事である天神祭が、天満宮の重要な神事以外の花火大会など、多くの人が集まるお祭りは、昨年引き続き中止となり、OBMが毎年開催しているビルメン神輿や花火の打ち上げの清掃業務もなくなってしまいました。青年委員会は毎年実行委員として参加しておりましたが、中止の知らせに今年も不完全燃焼の夏になってしまいました。

これまでの通常生活がこの1年半の間で大きく様変わりしたことは事実ですので、我々青年委員もこれまでの活動だけでなく、新しい日常、ニューノーマルにおいて、ビルメンメンテナンス業が何を求められているか、その中で、我々が新しい役割、例えば省人力化、デジタルトランスフォーメーション等の新しい方法でビルメンの進化を模索していこうと考えています。

そして、コロナ禍になれてきたこれからは本当の変化への対応が必要になってくるでしょう。また、人手不足や最低賃金の上昇など、対応すべき課題は沢山あります。青年委員会では、これからのビルメン企業の戦略など、構築することなど研究し、特に今後の大阪・関西万博の提案等を構築するプロジェクトに積極的に参加してまいります。

特別委員会を 「大阪・関西万博推進委員会」へ再編 …『ワーキンググループ』発足

委員長 北川 卓

特別委員会が発足して2年有余を経ました。当委員会の発足以来、定例的に、基本的には最低月1回のミーティングを重ねてきました。この間、当該委員会の組織の在り方や、万博協力室の置かれている大阪府、大阪市、そして2025日本国際博覧会協会様へのアプローチの在り方等について、議論を重ねてきました。

昨年からは始まった covid-19 の世界的パンデミックは、当委員会活動の在り方をも変えてきました。感染予防や治療、ワクチン接種と共に、ウィズコロナの生活スタイルや働き方への変貌はご周知の通りです。そして、^{しぎょう}「エッセンシャル・ワーカー」としての社会的位置づけが呼称されるよう

になりました。従来から、オフィス環境を整える仕事を生業としてきましたが、皮肉にもコロナ禍によって改めてその重要性が社会に認識され始めたとも言えます。

出席委員はそれぞれに感染防止を怠らず、事務局に着くと先ず検温を受け、手指の消毒を行い、会議室では換気とディスタンスを保ち、マスク着用の会議としました。そのうち2回は緊急事態宣言に配慮して、Web 会議となりました。

当年5月には、特別委員会を発展的に解消、「大阪・関西万博推進委員会」に衣替えをすることとしました。同時に当委員会専属の事務局を設置す

るとともにワーキンググループを編成して、万博会場の施設管理業務の受注を目指しての活動を促進することとしました。

このことに伴い、協会員各位並びに賛助会員各位に、メンバーの派遣を呼びかけましたが、19社・23名の推薦がありました。会員各位の積極的なご支援に深く感謝申し上げます。これにより、7月19日にはワーキンググループのキックオフミーティングを開催することが出来ました。

この席上、挨拶に立った佐々木

大阪・関西万博の概要



■名称

- ◆日本語（正式）：2025年日本国際博覧会 /（略称）：大阪・関西万博
- ◆英語：EXPO2025, OSAKA, KANSAI, JAPAN

■開催期間

2025年（令和7年）4月13日（日）～10月13日（月） 184日間

■開催場所

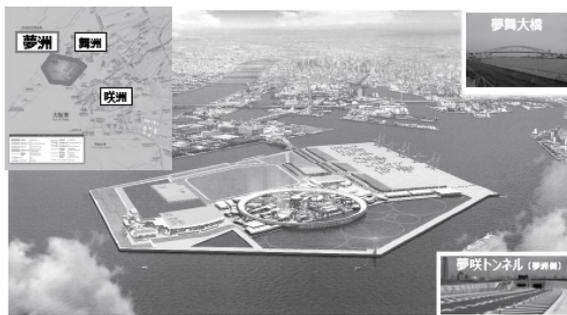
夢洲
約155ha

■入場者（想定）

約2,820万人

■開催経費

- <会場建設費>
1,850億円（予定）
- <運営費>
809億円（予定）



OBM委員会・部会活動報告 万博推進委員会

会長は、『2025 大阪・関西万博の会場メンテナンスを OBM が担うことの歴史的意義と千里万博や花博への貢献による斯業の発展について述べると共に、ワーキンググループの活力の結集を呼びかけました。又、会員各位のご協力への感謝に合せて、今後の業界の成長のために更なるご支援をお願いして、受注に向けての固い決意を表明』し、キックオフを宣言しました。

今後は、このワーキンググループによって、業務企画、運営の仕組みづくり、仕様の作成、

作業量や料金積算等々の所作業に、役割分担して取り組むこととなります。

ワーキンググループの皆様には、所属企業の担当業務に加えて、当該委員会の活動が重なることとなり、荷重が増えることとなります。

まことに恐縮ですが、派遣元各社のご支援をひとえによりしくお願い申し上げる次第です。



会員各位のご協力と熱烈なご支援によって、この事業進捗が益々加速し、充実していくものと確信します。

2025 大阪・関西万国博覧会は、ご案内の通り『持続可能な社会に向けてのイノベーションと経済成長のための活性化』を狙いとしています。大阪ビルメンテナンス協会が協会員一丸となって新

たな斯業のイノベーションモデルを提案して、この有意義な万博の成功に貢献できることを願っています。

2025年万博開催の意義



- **万博が持つ、「圧倒的な求心力・発信力」「世界との出会いによる人の交流促進」により、イノベーションを巻き起こし、日本経済を活性化。**
- **万博には世界中の叡智が結集。人類共通の課題の解決を提示。大阪・関西・日本発の技術や取組みが世界の健康長寿など様々な課題解決に貢献。SDGs（持続可能な開発目標）達成にも寄与。**
- **経済波及効果は約2兆円にのぼる。東京オリンピック・パラリンピック後の大阪・関西・日本の成長を牽引する起爆剤に。**

「避難所における衛生マニュアル」 実施要領の作成

部会長 栄 孝清

2018年6月18日に発生した大阪府北部地震と台風21号に伴う自然災害の発生をきっかけに、大阪府では避難所を運営する市町村から衛生的な環境を確保できるよう要請があり、大阪府と大阪ビルメンテナンス協会が2019年11月に「災害時における環境衛生管理及び防災活動への協力に関する協定」を締結しました。しかしながら、災害発生時の協会支援体制は明確になっておらず、2021年度の事業計画としてビルクリーニング部会で実施することになりました。災害時に避難されている住民の方々や自治体職員の方々が主体で衛生確保できるようにするため、大阪ビルメンテナンス協会独自の「避難所における衛生マニュアル」を策定し、実技指導できる体制づくりを行います。

マニュアル作成については経営委員会（協阪委員長）中心に冊子を2021年9月末までに制作完了し、10月に両委員会合同説明会を実施後、ビルクリーニング部会として実技指導をできるインストラクターの養成及び応援実働チームを確立し、BCコンサルタント共衛代表三橋源一氏の指導のもと、大阪府と連携して実践いたします。

災害時における環境衛生管理及び防災活動への 協力に関する協定について

地震等の大規模自然災害発生時において、避難所等の衛生的環境の確保を図るため、一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会が可能な範囲で協力して実施するもの

- 大阪府では地震等の大規模な自然災害が発生したときに、避難所を運営する市町村から避難所等の環境衛生管理の協力要請があった場合に備え、衛生的な環境を確保できるよう、一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会と協定を締結します。
 - また、今後、南海トラフ地震など大規模災害の発生が危惧されている。
 - 「災害対策基本法」に基づく「避難所における良好な生活環境の確保に向けた取組指針（平成25年8月）」が策定され、市町村においては、発災時の対応の効率化・円滑化等、避難所の運営・管理体制の充実・強化に取り組むこととされた。
 - 「災害救助法」が適用された場合、被災都道府県は救助の実施が規定されている。
- 〔背景〕
- 昨年（2018年）大阪府において、最大震度6弱を記録した大阪北部地震や台風21号に伴う自然災害が発生した。

OBM委員会・部会活動報告

ビルクリーニング部会

〔現況と課題〕

- 多数の避難者をかかえる避難所は、子供から高齢者まで様々な人が避難し、長期的な避難生活を余儀なくされることもあり、避難所の空気環境やトイレ環境等の衛生的な環境の確保を図ることは、感染症を予防するうえで重要である。
- 避難所の運営主体となる市町村は、避難所の運営・管理するうえで数多くの業務があり、マンパワー不足におちいりやすく、環境衛生管理を適正に実施することが困難な状況が多い。
- 清掃業者は規模が小さな業者が多く、機材や資材の保有量も限られている。

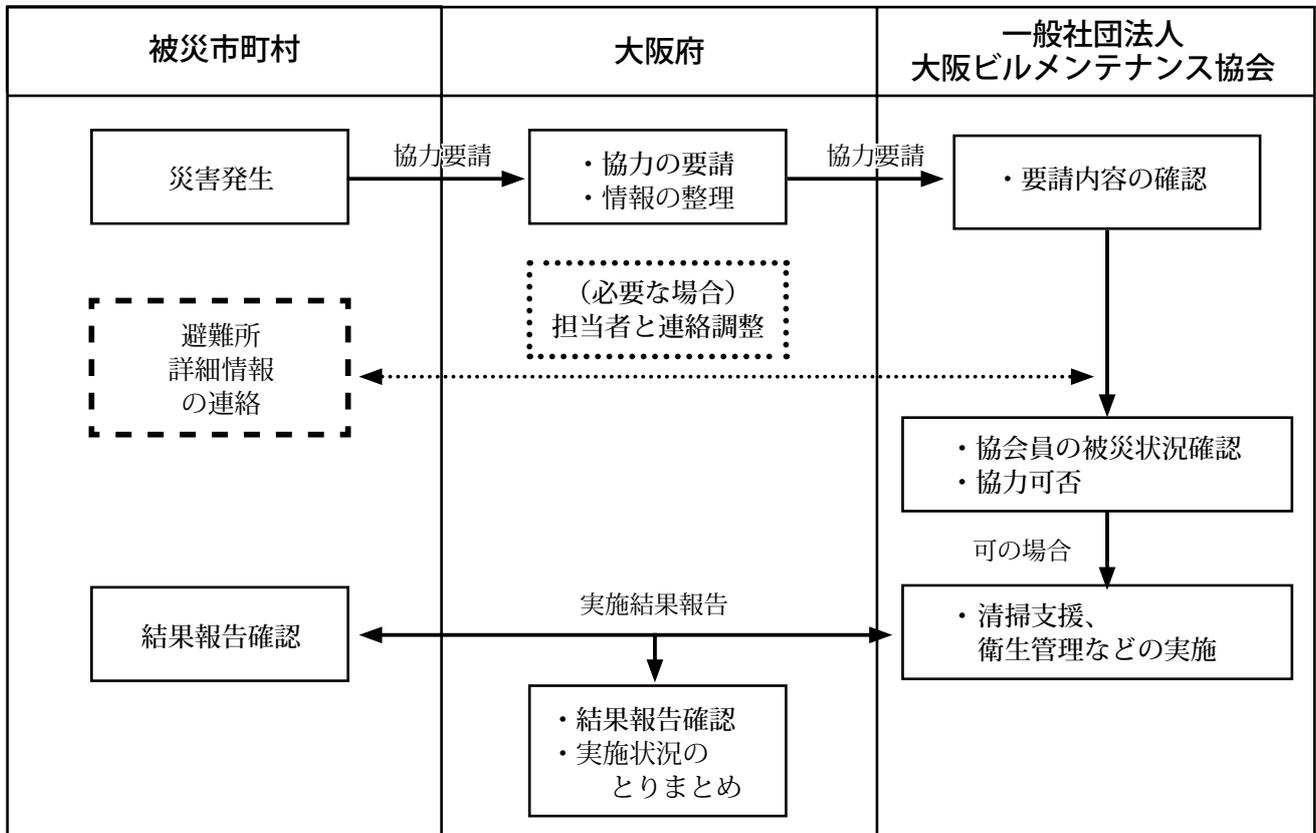
〔今後のさらなる対応〕

- 保健所職員の研修の充実

〔参考〕

- *一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会
 - ・建築物衛生法に基づく従事者研修団体であり、ビルメンテナンスに関する技術の向上と知識の普及によるビルメンテナンス業の質的向上を図り、もって建築物における健康で安全な環境条件の維持発展に資することを目的に建築物衛生管理業登録事業者で構成する一般社団法人である。（会員数 正会員：225 賛助会員：37）
 - ・専門的知識を有するとともに、緊急時に豊富なマンパワーを確保できる。
 - ・事業として地震等の大規模な自然災害発生時における緊急出動の体制を整えており、機材薬剤等も確保している。

【避難所環境衛生管理及び防災活動の協定実施フロー】



この体制づくりは、現在受契にむけて活動中の2025年大阪・関西万博開催には重要な要因となるでしょう。

少子・高齢化社会における 警備業務のあり方(アフターコロナを見据えて) についての講演会

部会長 梶山 孝清

令和3年3月8日(月)、警備防災部会恒例の講演会を開催致しました。

今回は、今後我が国が確実に向き合わなければならない「少子高齢化社会」への会員企業の関心の高まりを踏まえ、ソーシャル・リスクマネジメント学会 評議員・会長でNPO法人大阪府防犯設備士協会 相談役の平岡 裕(とおる)様を講師にお迎えし、ご講演を頂きました。



平岡 裕 様

はじめに

「萎縮社会」とも言われている「少子・高齢化社会の急激な進展」は、人材不足をもたらすのみでなく、経済活動や社会生活にも大きな影響をもたらすといわれています。政府は、労働力の減少に即応するため、外国人労働者の受け入れ枠を拡大すべく、出入国管理及び難民認定法の改正を行いました。正に危機感の現れと思われ。また、コロナ感染症の流行は、減少傾向にある中でも、いつ終息するかわからない状況にあり、社会・経済活動に大きな影を落としています。

これらの現象は、警備業務等の運営にも大きい影響を与えることが考えられるので、アフターコロナを見据えた上で、新しい情勢に対応した対策を考えていく必要があります。

そのような観点で警備業務等の運営のあり方を

考察して見ていますが、あくまで試論であるのでご了解を願います。

第1 少子・高齢化社会の急激な進展

国立社会保障・人口問題研究所が、平成30年3月30日公表しました総人口の推移は、推計人口の出発点である2015年の総人口は1億2,709万人でありましたが、2040年(25年後)には、1億1,092万人(▲1,617万人)まで減少し、2065年(50年後)には、1億人を割り、8,808万人(▲3,901万人)に減少するとしています。

第2 警備業務の現状

ここ10数年、警備業務は、量及び質とも大きく変化しましたが、その要因として考えられますのが、「平成期の犯罪情勢の悪化」を受けての、「自主防

犯活動の量的増加」(ライフラインの警備強化)と「行政改革」の一環としての「官の民営化」(公的な業務委託の増加)であります。

警備業務の本質は現在でも変化していますが、契約先、警備業務内容に質的变化が出てきており、治安対策の面で果たす役割も高くなっています。また、業務の内容の変化からより高度な知識と職務執行能力が求められています。

第3 アフターコロナ下、少子・高齢化社会における警備業務運営のあり方

超人材難のもと警備業の社会的役割の高まりの中で、警備業務の需要そのものは減少しないと思われませんが、特に、若手警備員の採用及び確保が困難となるため、その需要に対応できなくなっています。また、経済そのものの低成長は続き、コロナ感染拡大の影響により、中小企業の警備業にとっては、経営面でも厳しいものがあり、後継者不足、社会保険の未加入問題など多くの問題を含みながら事業の存続そのものが危うくなる恐れがあります。

しかし、今や、生活安全産業として警備業の果たす役割は大きく、治安対策上不可欠の存在となっており、どのような事態においても事業承継について努力する必要があります。

1 少子・高齢化社会の進展が警備業務運営にもたらす影響

超人材難のもとで、特に、若手警備員の採用及び確保が難しくなると、他の業務との人材獲得競争に打ち勝ち、優秀な人材を確保するためには、厳しい現状ではありますが、警備員の賃金アップなどの

待遇改善はもとより勤務環境の改善など多くの問題に対応する必要が起きてきます。また、経営陣の高齢化による後継者の選定等企業の事業の承継問題が現実の問題となってきます。

- 警備会社は警備料金の高い警備契約条件のいいところに絞って警備請負契約を行うようになります。
- 施設警備も機械化できるところは、機械化せざるを得なくなります。
- 警備員の賃金アップは避けられず、一部警備会社は警備員の採用ができないため廃業に追い込まれ、業界の再編成が起こります。
- 大規模イベント警備など、一時的に多くの警備員を必要とする警備では、警備員の確保が難しくなり、受注からの撤退がおこり、警察官やアルバイト等の自主警備が中心となった警備になります。
- 交通誘導警備など機械化が難しい業務では、受注する警備会社が減少、ユーザー側は自主警備に切り替えるなどの自衛策をとらざるを得なくなります。
- 経営陣の高齢化に伴う世代交代、後継者等の選定が厳しい経営環境の中で、大きな問題となります。

2 少子・高齢化社会における警備業務運営の課題

持続可能な警備業務体制をどう確保していくか、3つの課題があります。

(1) 事業承継のための後継者等の確保

警備業務の多くは、1964年の東京オリンピック、

OBM委員会・部会活動報告

警備防災部会

1970年の大阪万博の際に設立された会社も多く、経営者の高齢化が進み事業継承の問題が起きています。アフターコロナ下も低成長、低金利によるデフレ状況は続くものと考えられており、後継者の確保・決定は容易ではないといわれています。

(2) 若手警備員の確保

生産年齢人口が減少する中では、若手労働者の奪い合いとなり、必要な警備力をどう確保するか課題となります。優秀な人材を確保するためには、厳しい現状ではありますが、警備員の賃金アップなどの待遇改善はもとより、勤務環境の改善など多くの問題に対応する必要があります。

(3) 運営資金の獲得

コロナ禍、政府等はコロナ対策における経済活動の支援として、破格の予算の編成を行い、事業継続や従業員の雇用確保のための支援を行っており、金融機関でも低利の融資制度を打ち出しています。零細企業の多い警備業にとって、景気の先行きが見えない低成長時代のなかで、利益を得ることは容易ではないと思われます。

第4 警備業務運営に求められた課題への対応策 (警備業のあり方)

アフターコロナ下、少子・高齢化社会の進展が警備業務に求められた課題に対する対応策(あり方)としては、次の点が挙げられますが、まず、警備業務の社会的役割が極めて重要であるとの意識を高めることで警備員のステータスの高揚を図る一方、警備業務の生産性の向上のための施策を実施

する必要があります。

- 警備業務の事業承継の検討
- 警備員の給与等待遇や職場環境の改善による質の高い警備力の確保
- 警備業務の機械化の促進
- 総合的・多角的な業務の展開
- 外国人労働者、女性警備員の積極的活用と高齢者警備員の効果的運用
- 地域連携の欠如の支援と社会的脆弱者保護の強化
- イベント警備等での警備員の役割の明確化

1 警備業務の事業承継の検討

経営陣の高齢化に伴う世代交代が迫る今、低成長時代で厳しい競争が続いている経営環境の中で後継者等の選定は、警備業務の場合、経営者本人の人脈や経営手腕に依存するケースが多いために、親族内でも、会社内での承継でも、また売却するとしても、相当の期間を必要とするなど簡単な問題ではありません。最近では、突然死や認知症の発症に備え、財産や権利を法的に守るために、成年後見制度の検討も進められています。コロナに脅威にさらされたこの時点で、検討する必要があるのではないかと思います。

2 警備員の給与等待遇や職場環境の改善による質の高い警備力の確保

警備業務は労働集約型産業であり、マンパワーに頼らざるを得ません。

少数精鋭主義・一人ひとりの警備員の生産性を高める必要があります。

- 警備員の給与等の待遇や職場環境の改善により、少しでも優秀な人材を確保することが、社会的重要性が増し、複雑・多様化する警備業務の対応する職務執行能力を持った警備員確保するために必要条件であります。
- 優秀な人材の確保がより必要となる。そのためには、給与等の待遇の改善のさることながら、立哨警戒や夜間勤務など警備業務の厳しい勤務環境の改善が必要であります。
- コロナ禍、従来の高卒一括雇用方式から、ジョブ型雇用への大幅な切り替えが行われていくのではないかと報道があります。即戦力の警備員を能力に応じて採用することとなります。
- 警備員の質を高めるため、教育による質の確保には限界があり、検定制度及び運用の強化が検討されることが予想され、これに対応する必要があります。

3 警備業務の機械化の促進

○ 警備業務の機械化

警備業務の機械化は、契約上の警備料金の減額につながるため、警備現場において積極的に行なわれてこなかった傾向がありますが、機械化等によって警備員の削減で浮いた費用を他警備員の給与アップに回すことは可能と思われます。また、機械警備業務による支援は、待遇改善などにより夜間不在となる警備の支援、少数となった警備体制の緊急時への支援体制の構築ともなります。

○ 防犯設備機器の進化

防犯設備機器・システムは、日々進化し、現場に警備員を配置しなくても、大概のことは実施することが可能となっています。例えば、基地局で画像監視カメラの画像を見ながら、遠隔操作で音声による警告、カメラの画像認識機能を活用した異常事態の把握と対応、カード照合、バイオメトリクス認証を活用した出入管理システムなど多くのことがすでに行われており、これらを最新の機能を駆使することによって警備員の配置を減少することが可能であります。

○ 機械警備業務による効率的警備員の運用

機械警備業務は、常時、警備員を警備業務対象施設に配置する必要がないため、少数の警備員で多数の対象施設を警備することができ、費用対効果に優れているとされ、効率的な警備員の運用方法としてそのシェアを伸ばしてきています。特に、一般住宅向けの件数の伸びが著しく、画像監視システム進展により、遠隔操作の映像監視による巡回警備の実施など、基地局を中心とした防犯カメラの性能を駆使した警備を実施されています。

即報体制の整備義務（警備業法第43条）など警備業法上の規制から、ある程度まとまった対象施設が確保されないと採算が取れないといわれていますが、「業務内容の多様化がさらに進んだ場合の機械警備の分業化の可能性」も示唆しており、今後の警備業法の改正を視野に入れて検討する必要があります。また、機械警備業務と110番制度の連動は、即時通報として一部容認されており、これが犯罪抑止に大きな効果を発揮していることも忘れてはなりません。

OBM委員会・部会活動報告

警備防災部会

4 総合的・多角的な業務の展開

施設警備業務と機械警備業務、警備業務とメンテナンス業務、防犯設備機器施工業務など、関連する多様な業務を併設したり、他社と業務提携を実施するなど、総合的な警備業務を展開する方が効率的であります。特に、施設警備業務と機械警備業務は、お互いに補完し合える要素を持っており、メンテナンス業務は、施設の管理という面で共通する部分が多く、教育さえ確保できれば、警備員として転用することも可能であります。また、既に一部実施されていますが、警備員の時間的・空間的拘束の有効活用として、機械警備業務の警備員を効率よく活用しうるため、警備業務以外の緊急を要する業務としてのエレベーター、給水機、冷房装置の故障、交通事故への対応、酸素ボンベの補給、ATMの故障、高齢者の保護など警備業務以外の業務の対応を行わせるなど多角的運用が図られており、他業種との連携を模索する動きもあります。



女性警備員の活用も避けて通れない方策であります。ただ警備業務の特性から、安易に高齢者が配置される傾向があり、警備業務のどのような業務にどのような形で高齢者や女性を配置運用するか十分検討しなければなりませんし、それを補助する手法を考えておくことが必要となります。例えば、女性警備員の配置が好ましい女性用トイレ、授乳室などの、女性の手荷物検査などは女性警備員を配置するとか、年金を受給している高齢者でアルバイトを希望する者を夜間専用に短時間配置運用するなど考えられます。ただし、基地局による画像監視や緊急時の機械警備業務などでの支援方法を検討しておく必要があります。

女性警備員の活用も避けて通れない方策であります。ただ警備業務の特性から、安易に高齢者が配置される傾向があり、警備業務のどのような業務にどのような形で高齢者や女性を配置運用するか十分検討しなければなりませんし、それを補助する手法を考えておくことが必要となります。例えば、女性警備員の配置が好ましい女性用トイレ、授乳室などの、女性の手荷物検査などは女性警備員を配置するとか、年金を受給している高齢者でアルバイトを希望する者を夜間専用に短時間配置運用するなど考えられます。ただし、基地局による画像監視や緊急時の機械警備業務などでの支援方法を検討しておく必要があります。

5 外国人労働者や女性警備員の積極的活用と 高齢者警備員の効果的運用

政府も、当面する超人手不足への対応として、外国人労働者の受け入れ拡大に舵を切りました。総人口の推移をみる限り、やむを得ないことと思われませんが、どの様に社会で受け入れていくか、外国人労働者の現状を見る限り課題(※)が多いですが、我が国の労働力として定着するよう、配慮する必要があります。若手警備員の採用難のなかで、高齢者、

※ 外国人採用時の留意事項(平成30年11月20日大警協)が掲出され、「日本語ができ、コミュニケーションが図られること。」とされています。

※ 就職氷河期に就労した団塊の世代については、十分な年金が確保されないため、再就職しないと退職後の生活ができないというものが多くともいわれています。

6 地域連携の欠如の支援と社会的脆弱者保護の強化

少子・高齢化社会の急激な進展は、地域住民の連携を希薄化し、地域社会の犯罪抑止力を著しく低下させ、互助防犯を不可能にしてきます。社会的弱者に対する犯罪などが誘発され、認知症の高齢者が増加し、その保護が必要になっています。子どもの通学路の安全確保も改めてクローズアップされています。地域社会においても、地域住民の連携の欠如を補完する役割が、警備業に求められています。従来、警察機関や近隣の相互扶助として行われていました、駆け付けて措置をする行為が、機械警備業務や防犯設備機器を活用した見守り活動などを通じての警備員による業務として定着してきています。また、「トリヴェール和泉はつが野シティ」など、セキュリティタウンの建設が行われていますが、今後、地域の犯罪抑止力の低下を支援するシステムとして、まち全体の巡回警備等の需要が増加することが予想されます。

7 イベント警備等での警備員の役割の明確化

明石市花火大会における歩道橋の雑踏事故以来、イベント等の雑踏警備における警察や警備業者の責任が強く求められてきていますが、この種イベント警備では主催者、それを受託する警備会社、主催者が雇用するアルバイト（自主警備）、警察による警備など多くのものが関わり合いをもっています。これらの関係者の役割分担は必ずしも明確になっていないとは言えないため、責任の所在もあいまいとなっています。

道路作業現場などの交通誘導でも、今は、警備

員が配置され運用されていますが、安価で警備員の確保が困難になると、自主警備に切り替えられるおそれがあります。

警備員の執行能力に期待し、実質、警備員で実施されているこれらの業務から撤退することは避けなければなりません。そのためには、これらの警備の中でそれぞれの役割を明確化するとともに、警備員に一定の権限を付与することが必要な情勢にあるのではないかと思います。

結 び

警備業務にしても、それに従事する人材が不足する中で、従来と同様の形で活動を維持していくことが、必ずしも容易ではなくなっており、その時代の情勢にあった警備の在り方を模索する必要があります。若手の労働力が不足する中で、外国人労働者を警備員として受け入れざるを得ないと思いますが、顧客関係者の財産等の保護にあたる警備業務の責務に照らし、また、重要施設に警備等を任されている現状を見ると、どのような形で採用するのか業界の責任でその対応の在り方を検討する必要があります。また、機械化できるところは機械化するとともに、必要最小限度の警備員で、適正な警備を実施し、顧客の期待に応えていく必要があります。

しかし現状を見ると、優秀な人材を確保することは難しく、教育にも限界があります。規制法から育成法としての警備業法の改正を視野に入れた、警備員の質と実務執行能力の向上策を考える時期に来ているように思えます。

設備保全部会ニュース

部会長 米澤 勉

設備保全部会は顧客に信頼されるビルメンテナンスを目指し、技術的に保証されたサービスの提供を行える専門技術集団として、高度技術力の習得と自発的品質管理の推進に寄与することを通じて、加入会員へ情報発信を行いビルメンテナンス業の活性化を図ることを目的として継続的な活動をしている。

設備保全部会の2020年度及び2021年度活動等について説明する。

主要な活動内容は①調査研究に関する事業②教育訓練に関する事業③公益に関する関係団体との連絡調整・協力に関する事業の三本柱である。

まず新型コロナウイルス感染症の拡大が続いており、経済面への影響も大きく、ビルメンテナンス業全体としても大きな影響を受けた。また大手企業では所有ビルの売却が続くなど大きな動きが発生した。一方、人口減少に対する対策として高年齢者雇用安定法が改正され、70歳までの就業確保が事業者の努力義務となった。

新型コロナウイルス感染症対策として、建築物衛生管理基準、空調管理が注目を浴びてきている。

また、最低賃金の改正、AIの本格化等、経営環境が大きく変わる可能性が高く、ビルメン

テナンス業の活性化の重要性がますます増加するものと考えられる。設備保全部会としては、従来の活動を継続しつつ、時代を先取りすることについても取り組みたい。

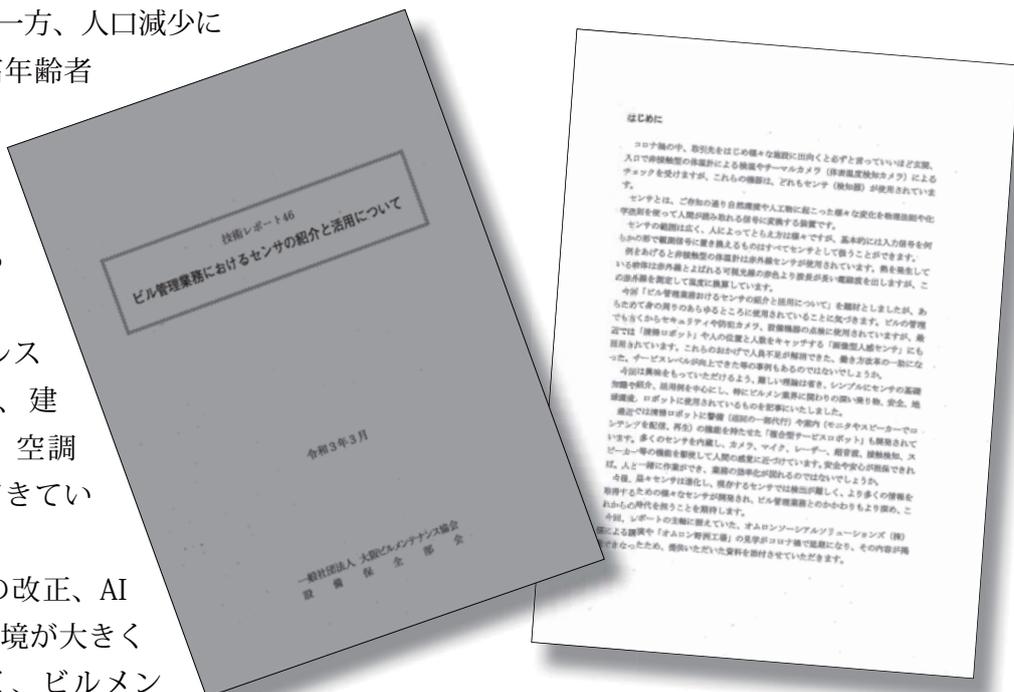
1. 調査研究に関する事業

(1) 「ビル管理業務におけるセンサの基礎と現場の課題」について情報収集

建物、機器に設置されるセンサとその原理、基礎技術、種類、仕組み等について探求し、その成果を技術レポートとしてまとめた。

引き続き空調、換気設備の運用や改善による感染等リスク低減と快適環境維持に関する調査研究を実施する予定である。

(2) 災害・病害に係る対策事例及び作業計画の策定並びにその他準備を行い、本年度に技術



OBM委員会・部会活動報告

設備保全部会

レポートとしてまとめる予定である。

(3) (公社)東京ビルメンテナンス協会との定期情報交換

原則毎年開催としていたが、新型コロナウイルス感染症対策の一環として昨年度の開催は中止とし、本年度は開催方法、開催テーマ等について(公社)東京ビルメンテナンス協会と協議中である。

2. 教育訓練に関する事業

(1) 電気事故と安全対策講習会

全国ビルメンテナンス協会近畿地区本部との共催で中部近畿産業保安監督部近畿支部のご支援を得て、「管内の電気事故」、「自家用電気自家用電気工作物の立ち入り検査結果」等について講演会を毎年開催していたが、新型コロナウイルス感染症の影響を考慮して昨年度は開催を中止し、希望者には関係資料を配布することとした。本年度については現在調整中である。

(2) 研修・見学会

新しい建築物、設備、製品等についての見学及び新築工事、リニューアルエ事事例に基づく新技術・改修施設等の見学を目的に見学会を実施して

いるが昨年度は新型コロナウイルス感染症対策として訪問予定先からの辞退等があり中止とした。

(3) 設備教育用 DVD 貸出サービスについて

令和2年より、安全衛生教育としてDVD教材を購入し、会員企業への貸出サービスを行っている。多くの企業が活用しており、今後も会員企業に取り組んで頂き、安全な設備管理業務に寄与したい。

(4) (公社)全国ビルメンテナンス協会への支援

(5) (一財)建築物管理訓練センターへの人的支援

3. 公益に関する関係団体との連絡調整・協力による事業

厚生労働省、国土交通省、経済産業省、大阪府警本部、大阪市消防局をはじめとする各種団体の行う事業及び調査に対し提携・協力するものである。

(1) (一財)大阪府消防防災協会

(2) 関西地区証明用電気計器対策委員会

(3) 大阪府住宅まちづくり部建築指導室

特定建築物の定期報告について当協会との意見交換会に参画する。

(4) (一社)大阪ビルディング協会

(5) フロン機器適正管理の推進のための情報交換

4. 今後の対応

新型コロナウイルス感染症対策としてクローズアップされた働き方改革、今後本格化されるAI化、高齢化等働き手の問題、技術力の維持向上等課題は多い。

しかし設備管理はいわゆる、現場・現物・現実と原理・原則全て熟知しなければならない。

会員一社の力では解決できないことも予想されるので、これまでの内容をもう少し深く、且つ会員間で共有する仕組みも考えてみたい。

← OBM ホームページで DVD 貸出サービスのお知らせをしています。

「設備教育用DVD」レンタルサービスを始めました。

この度、設備保全部会において、大阪ビルメンテナンス協会会員の皆様へ、技術者教育・安全教育・新規設置者教育などの教材として、ご利用していただくために「設備教育用DVDレンタルサービス」を令和2年3月25日より開始いたします。

事故・トラブル防止に向け、ご利用いただければ幸いです。

◆レンタルの流れ

- 1 DVDを選ぶ
- 2 予約する
- 3 受け取り
- 4 返却

リストは裏面に添付してください。

OBM事務局にメール・FAXで申し込みください。

OBM事務局で受け取ってください。

返却期日までに、OBM事務局に返却してください。

◆当サービスの詳細は、OBMホームページ会員専用ページのコンテンツを参照ください。◆

特別ミニ展示・講習会 ご報告

代表 矢野目 博史

大阪ビルメンテナンス協会賛助会世話人会では、総務友好委員会担当理事のご指導のもと、正会員企業の皆様により良い情報提供ができるよう年3回のミニ展示会・講習会の開催を主に活動しております。

5月26日(水)に大阪国際会議場(グランキューブ大阪)にて大阪ビルメンテナンス協会通常総会および基調講演が予定されており、同時開催にてミニ展示会・講習会を予定し準備してまいりましたが、ご存知の通り会場が防衛省・自衛隊によるコロナワクチン大規模接種会場となり会場が使えず中止を余儀なくされてしまいました。

今回は、大きな会場だったため講習会3社、展示会出展28社(団体)が、会員企業の皆様とお会いできることを楽しみにしていましたが残念な結果となってしまいました。

ご来場を予定されていた方々にはお詫び申し上げます。

次回は

日時：10月22日(金)13:00～

会場：大阪ビルメンテナンス協会

(江戸堀フコク生命ビル)

にて、ミニ展示会講習会を予定しています。

スケールは少し小さくなりますが、1年ぶりの開催となります。

コロナ生活も約1年半となり、感染対策、消毒作業等色々な当たり前が増えてきました。まだまだ厳しい生活が続き、そのうえ暑い夏がやってきますが、お体には十分お気を付けてお過ごしください。日々ご苦勞されているビルメンテナンス業の会員企業の皆様に感謝するとともに応援いたします。今後ワクチン接種が進み以前のような生活が戻ってくることを望みますが、こんな時代だからこそより安全、安心で効率が良く機能的な製品やサービスをご案内していきたいと思えます。ぜひ皆さま、お誘い合わせのうえご来場いただきますようお願い申し上げます。

ミニ展示会 講習会

次回

ミニ展示会・講習会 (予定)

日時：10月22日(金)13:00～

会場：大阪ビルメンテナンス協会 (江戸堀フコク生命ビル)

OBM委員会・部会活動報告

賛助会世話人会



2020 ミニ展示会・講習会の様子（10階中会議室 8階研修室）

KKC事業のご案内

(一社) 関西環境開発センター (KKC) は、ビルメンテナンス業務に関する研修会の実施、研修用教材の発行を通じて、従事者の皆様のレベルアップと企業の発展に貢献しています。

ビルクリーニング職種の外国人材の受入れの制度として、「外国人技能実習制度」「特定技能制度」があります。

KKCでは、「外国人技能実習制度における養成講習」を実施しており、内容についてはこれまでにご紹介してきました。ここでは、特定技能制度の概要をご紹介します。

- ・「外国人技能実習制度」→「外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律」
- ・「特定技能制度」→「出入国管理及び難民認定法」

【特定技能制度とは】

中小・小規模事業者をはじめとした人手不足は深刻化しており、我が国の経済・社会基盤の持続可能性を阻害する可能性が出てきているため、生産性向上や国内人材確保のための取組を行ってもなお人材を確保することが困難な状況にある産業上の分野において、一定の専門性・技能を有し即戦力となる外国人を受け入れていく仕組みを構築するために特定技能制度が創設されました。

【在留資格について】

- 特定技能1号：特定産業分野に属する相当程度の知識又は経験を必要とする技能を要する業務に従事する外国人向けの在留資格
- 特定技能2号：特定産業分野に属する熟練した技能を要する業務に従事する外国人向けの在留資格
 特定産業分野とは → 介護、ビルクリーニング、素形材産業、産業機械製造業、電気・電子情報関連産業、建設、造船・船用工業、自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食物品製造業、外食業（特定技能2号は下線部の2分野のみ受入れ可）

【特定技能1号のポイント】

- 在留期間：1年、6か月又は4か月ごとの更新、通算で上限5年まで
- 技能水準：試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験等免除）
- 日本語能力水準：生活や業務に必要な日本語能力を試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験等免除）
- 家族の帯同：基本的に認めない
- 受入れ機関又は登録支援機関による支援の対象

【分野別運用方針について】 ※ 14分野のうちビルクリーニングのみ抜粋

	分野	人手不足状況	人材基準		その他重要事項		
		受入れ見込数	技能試験	日本語試験	従事する業務	雇用形態	受入れ機関に対して特に課す条件
厚労省	ビルクリーニング	37,000人 (5年間の最大値)	ビルクリーニング分野 特定技能1号評価試験	国際交流基金日本語基礎テスト、 又は、日本語能力試験N4以上	・建築物内部の清掃 [1試験区分]	直接	・厚労省が組織する協議会に参加し、必要な協力を行うこと ・厚労省が行う調査又は指導に対し、必要な協力を行うこと ・「建築物清掃業」又は「建築物環境衛生総合管理業」の登録を受けていること

【受入れ機関について】

1. 受入れ機関が外国人を受け入れるための基準

- ① 外国人と結ぶ雇用契約が適切（例：報酬額が日本人と同等以上）
- ② 機関自体が適切（例：5年以内に出入国・労働法令違反がない）
- ③ 外国人を支援する体制あり（例：外国人が理解できる言語で支援できる）
- ④ 外国人を支援する計画が適切（例：生活オリエンテーション等を含む）

2. 受入れ機関の義務

- ① 外国人と結んだ雇用契約を確実に履行（例：報酬を適切に支払う）
- ② 外国人への支援を適切に実施
→ 支援については、登録支援機関に委託も可。全部委託すれば1.③も満たす。
- ③ 出入国在留管理庁への各種届出
(注) ①～③を怠ると外国人を受け入れられなくなるほか、出入国在留管理庁から指導、改善命令等を受けることがある。

技能実習と特定技能の制度比較（概要）



出入国在留管理庁
Immigration Services Agency of Japan

	技能実習（団体監理型）	特定技能（1号）
関係法令	外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律／出入国管理及び難民認定法	出入国管理及び難民認定法
在留資格	在留資格「技能実習」	在留資格「特定技能」
在留期間	技能実習1号：1年以内、技能実習2号：2年以内、 技能実習3号：2年以内（合計で最長5年）	通算5年
外国人の技能水準	なし	相当程度の知識又は経験が必要
入国時の試験	なし (介護職種のみ入国時N4レベルの日本語能力要件あり)	技能水準、日本語能力水準を試験等で確認 (技能実習2号を良好に修了した者は試験等免除)
送出国	外国政府の推薦又は認定を受けた機関	なし
監理団体	あり (非営利の事業協同組合等が実習実施者への監査その他の監理事業を行う。主務大臣による許可制)	なし
支援機関	なし	あり (個人又は団体が受入れ機関からの委託を受けて特定技能外国人に住居の確保その他の支援を行う。出入国在留管理庁による登録制)
外国人と受入れ機関のマッチング	通常監理団体と送出国を通して行われる	受入れ機関が直接海外で採用活動を行い又は国内外のあっせん機関等を通じて採用することが可能
受入れ機関の人数枠	常勤職員の総数に応じた人数枠あり	人数枠なし(介護分野、建設分野を除く)
活動内容	技能実習計画に基づいて、講習を受け、及び技能等に係る業務に従事する活動(1号) 技能実習計画に基づいて技能等を要する業務に従事する活動(2号、3号) (非専門的・技術的分野)	相当程度の知識又は経験を必要とする技能を要する業務に従事する活動 (専門的・技術的分野)
転籍・転職	原則不可。ただし、実習実施者の倒産等やむを得ない場合や、2号から3号への移行時は転籍可能	同一の業務区分内又は試験によりその技能水準の共通性が確認されている業務区分間において転職可能

10

(出典：出入国在留管理庁ホームページより)

以上が「特定技能制度」についての概要です。受け入れを検討されていて、さらに詳細を知りたい方は下記のホームページをご参照ください。

- ・ 出入国在留管理庁 → http://www.moj.go.jp/isa/policies/ssw/nyuukokukanri01_00127.html
- ・ ビルクリーニング外国人材受入支援センター → <https://ascf.jp>
- ・ 特定技能制度に関するQ & A (出入国在留管理庁) → <http://www.moj.go.jp/isa/content/930006254.pdf>

～KKCで実施している研修、販売している刊行物の詳細はホームページでご確認ください～

関西環境開発センター

検索

URL <https://www.bmkkc.or.jp>

OBM 賛助会コーナー



「いつでも」「どこでも」「何度でも」学べる イカリスマートキャンパス 衛生教育eラーニング



10/31までの特別キャンペーン おひとり様 *基本開設料は別途発生します (税別)
全コース期間中何度でも受講し放題! 月額 5,000 円

無料お見積依頼や
詳しい情報はこちら

有害生物の見分け方 食品微生物の知識 有害生物防除管理の考え方 HACCPの基礎

これらの内容を、豊富な写真・イラストで分かりやすく説明!



こんな教育課題はありませんか?

- ・人の入れ替わりが多く、パートやアルバイトまで教育が行き届かない
- ・コロナ禍で研修が出来ない
- ・教材の準備などが手間
- ・教育費用を抑えたい

スマキャンなら!



特徴

- ・パソコン・スマホで手軽に学習!
- ・多彩な衛生教育コースを用意!
- ・好みのデバイスから受講が可能!
- ・分かりやすく操作も簡単!

HACCP義務化により
従事者の衛生意識
向上は必須です!!

食品工場様

小規模事業者様

飲食チェーン様

お気軽に
お問い合わせください!

お問い合わせ先

IKARI イカリ消毒株式会社 大阪中央営業所
〒577-0013 大阪府東大阪市長田中2-2-4
TEL. 06-4307-6874 / FAX. 06-4307-6872

Sakulife 虫よけミスト Outdoor Bug Guard

12時間
効果持続

ノン
パウダー

ミントの
香り

4種類の植物由来成分を配合

- レモンユーカリ
・PMD(メンタンジオール)
- 和種ハッカ
・メントグリセリンアセタール
・L-メントール
・ハッカ油

★ディート・合成香料、合成着色料、動物性原料不使用

使用方法 *衣類専用です

- 外出時
衣服、帽子、スニーカーの上から、表面が軽く湿る程度にスプレーしてください。
- 室内
虫の侵入を防ぐため、網戸や窓のサッシ、玄関マットへスプレーしてください。

《Sakulife 虫よけミスト》

成分: メントグリセリンアセタール、メンタンジオール、ハッカ油
L-メントール、エタノール、ポリオキシエチレン硬化ひまし油、水
容量: 120ml
参考価格: 1,800円(税込)



●お問い合わせ

IKARI イカリ消毒株式会社 さくらいふ推進室
TEL:06-6636-2741

ご購入は
こちらから!



害虫駆除のプロ
イカリ消毒から誕生した
安心安全の虫よけスプレー



イカリ消毒株式会社 大阪オフィス

HPアドレス <http://www.ikari.co.jp>
連絡先 〒542-0076 大阪府大阪市中央区難波5-1-60 なんばスカイオ15階
TEL 06-6636-2741 FAX 06-6636-2720



可視光でウイルスを抑制「aiSave」

～ 照らすだけの照明から、キレイな空間を作る照明へ ～

概要

■ 抗ウイルス・除菌・消臭・カビ・花粉対策CCFLライト「aiSave」

弊社パートナーのファーストネーションズ社
 が提供する冷陰極管方式のCCFLライト
 「aiSave」は、光触媒と銀イオンのダブルパ
 ワーにより照明の継続点灯で除菌・消臭・防カ
 ビ効果が期待できる画期的なライトです。

<aiSave製品ラインナップ>

形状	直管型		電球型	ダウンライト
明るさ目安	40W型	20W型	60W電球相当	60W電球相当
消費電力	27W	13W	11W	12W
光束	1,800lm	900lm	680lm	700lm
色温度	3,000/6,000K	3,000/6,000K	3,000/6,000K	2,700/5,000K
口金	G13	G13	E26	コネクタ式
サイズ (mm)	L1,198×Φ30	L580×Φ30	L150×Φ58	Φ180×D55

AC100～240V
50/60Hz



・直管型は配線変更が必要

・工事不要

・交換のみ

・交換工事のみ



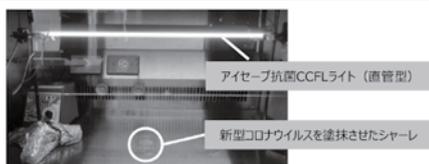
東京大学と東工大の共同研究
 チタンアパタイト+CCFLの光波長
可視光応答型光触媒

ナノシルバー+プラスマ放電の電位
銀イオン Ag+

CCFL蛍光灯から発する
 微量な紫外線で光触媒反
 応による酸化還元作用が起
 こり、ランプに当たり吸着した
 菌・ウイルス・花粉・悪臭・カビ
 を強力に酸化分解・除菌。

放電管の電位によりナノシル
 バーが電気分解され銀イオン
 Ag+が発生し、空気中の水
 分子に乗って空間に遊離し
 遠く離れた650種類の有害
 菌ウイルスを除菌・抑制。

新型コロナウイルスに対する検証結果 (奈良県立医科大学)



2020年12月に実施した奈良県立医科大学医学部 微生物
 感染症学講座のアイセーブ抗菌CCFLライト実機を使った評価
 において、新型コロナウイルス (SARS-CoV-2) を抑制する効
 果のあることが実証されました。

	0時間	8時間後	16時間後
減少率 (%)	-	99.882%	99.974%

よくあるご質問

<CCFLとは？>

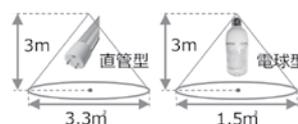
CCFL (Cold Cathode Fluorescent Lamp) は、冷陰極管方式の蛍光灯です。従来の蛍光灯は熱陰極管 (HCFL) と呼ばれ電極を加熱することでエミッタから電子を放出するのに対し、CCFLは電極を加熱せずに電子を放出し点灯できます。また、フィラメントを持たないため80,000時間を超える長寿命で、10万回以上のON/OFFを繰り返しても寿命の劣化がありません。CCFLは30年以上前からモニターのバックライト光源等の産業機器光源として用いられており、実績のある安定した技術です。

<製品の安全性>

使用している原材料 (チタンアパタイト、銀Ag) は人体に安全・無害。

<不活性化の有効範囲>

照明設計 (光の有効範囲) と
 ほぼ等しい容積が目安。



<不活性化効果の持続性>

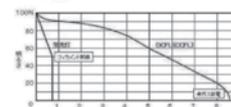
チタンアパタイト自体は変化せず光に触媒として働き活性酸素を発生させるため、光があれば効果は半永久的。
 ナノ銀微粒子に放電管の電気エネルギーを触れさせ銀イオンを発生させており、原子レベルでは減っても製品寿命の期間でみるとナノ銀微粒子は消失なし。

<ランプ省エネ性能>



グロースタート式蛍光灯の約60%。

<ランプ寿命>



ランプ寿命 (60%照度) は50,000時間。

アイテック阪急阪神株式会社 ファシリティ事業本部
 Email : i-mainte@itec.hankyu-hanshin.co.jp TEL : 06-6456-5249

アイテック阪急阪神株式会社 ファシリティ事業部

HPアドレス <https://itec.hankyu-hanshin.co.jp>
 E-mail i-mainte@itec.hankyu-hanshin.co.jp
 TEL 06-6456-5249



NEW



コードレス高圧洗浄機
HD 4/11 C Bp

NEW



コードレス手押し式床洗浄機
BR 30/4 C Bp

NEW



コードレス乾湿両用クリーナー
NT 22/1 Ap Bp

コードレスのパワーを実感! バッテリーが共通で使える ケルヒャー バッテリーパワープラスが遂に始動

ケルヒャー ジャパン株式会社 業務用製品コールセンター 045-777-7410
月～金曜日 9:00～17:00(祝日、当社休日を除く)

www.kaercher.com/jp/ ケルヒャー バッテリーパワープラス



バッテリーパワー
プラスについて

ケルヒャージャパン株式会社 大阪支店

HPアドレス <https://www.kaercher.com/jp/>
連絡先 〒566-0062 摂津市鳥飼上4丁目2番26号
TEL : 072-650-1395 FAX : 072-650-1396



感 染 予 防

メ ッ セ ー ジ マ ッ ト



◆レンタル



非 接 触 型

皮 膚 赤 外 線 体 温 計



多くの人を簡単・短時間で
発熱の有無をスクリーニング
衛生的かつ簡単に検温



◆販売



医療用具承認番号	302AHBZX0000S000
類別	機械器具16体温計
一般的名称	皮膚赤外線体温計
医療機器分類	管理医療機器
販売名	オムロンヘルスケア皮膚赤外線体温計MC-720

株式会社サニクリーン近畿

HPアドレス <http://www.sanikleen-kinki.co.jp>
 連絡先 〒564-0043 吹田市南吹田5丁目14番29号
 TEL : 050-3538-3290 FAX : 06-6385-5908

業務用搭乗式自動床洗浄機ロボット

RoboScrub20

ロボスクラブ20

最先端の自動走行技術で、清掃作業を効率化

▶ 簡単ルート設定

ティーチング方式採用で、一度マニュアル操作で清掃ルートを記憶させます。2回目以降は記憶したルートをロボット走行いたします。複数の地図を作り、繋げての作業も可能です。

▶ 人工知能 (AI) + センサー & カメラ

常に最新の人工知能 (AI) と、2つのLidarセンサー、6個のカメラにより周囲の安全を確保しながら走行します。

▶ 通信機器搭載

通信機能標準搭載で、スマホやパソコンで稼働状況を確認できます。また、常に最新のOSへ自動的にアップデートいたします。

▶ 20インチ洗浄幅でちょうど良い!

搭乗型の生産性、作業性を持ちながら、20インチ洗浄幅のスリムボディで通路等でも安心稼働いたします。



主要スペック

品番	6042439	サイズ	120×74×115cm
品名	ロボスクラブ20	重量	245kg (バッテリー含む)
清掃幅	20インチ (51cm)	走行速度	時速5km
スウィーパ幅	68cm	ロボット走行速度	時速4km
清掃能力	約1,500ml/時間	電源	DC24V (12V×2)
連続稼働時間	約3時間		

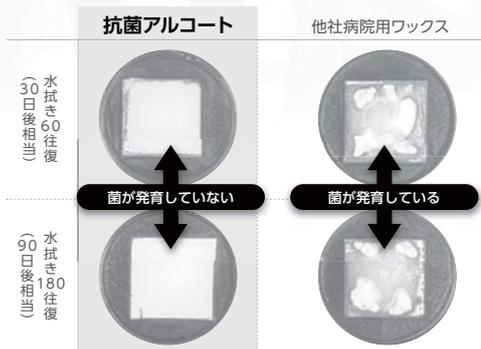
抗菌性床用樹脂仕上げ剤

抗菌 アルコールに強い!! ALCOAT アルコート



18L

▶ 抗菌効果が持続!!



▶ 消毒用アルコールに強い!!

手指消毒アルコールでも白化しにくい



試験方法

コンポジションタイルに3層塗布。その後、手指消毒アルコール (エタノール75容量%) を滴下し、3時間放置後に拭き上げ、皮膚の白化状態を観察した。

試験方法

①ホモジニアスタイルに3層塗布し、48時間乾燥した。
②洗浄試験機を使用し、皮膚表面をマイクロファイバーモップで60回、180回往復水拭きを行った。(1日2回水拭きで30日、90日後相当)
③菌液 (グラム陰性菌) を塗布した寒天培地に試験片を置き、37℃24時間培養、菌の発育状態を観察した。

シーバイエス株式会社

HPアドレス
大阪支店

<https://cxs.co.jp/company/office/co.jp>
〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原3丁目5-24 新大阪第一生命ビル7F
TEL (ビルメンテナンス) : 06-6392-1531

WELL-Z SERIES

ウェルZシリーズ
オールラウンド樹脂ワックス

新製品

2021年7月20日発売

性能を究めた
「ウェルZシリーズ」の最高峰

新ダブル架橋技術(特許出願中)の採用により、光沢・耐久性を格段に向上させたシリーズ最高峰【ウェルZマスター】

Suisho & YUHO オールラウンド樹脂ワックス

WELL-Z

MASTER

ウェルZマスター



従来の同クラスでは実現できなかった、仕上がりと作業性を両立。仕上がりへの高い要求に応えつつ、作業負担を大きく軽減します。

●同クラスでの性能比較

・作業性の向上

レベリング性を向上させ、塗布時のモップの重さを低減。ムラの無い皮膜を作ります。

・高光沢・高耐久

初期光沢を重視。少ない塗布回数で美しく仕上がります。皮膜強度が格段アップし、皮膜の美しさが長時間持続します。



※製品についてのご質問、ご不明点等は弊社営業部までご連絡ください。

Suisho & YUHO

ニイタカグループ

スイショウ油化工業株式会社

〒556-0016 大阪市浪速区元町1-11-21

TEL:06-6634-5290 FAX:06-6634-5294

<http://www.suisho.co.jp/>

●株式会社ユーホーニイタカ

〒136-0075 東京都江東区新砂1-6-35 イー Stokes エア東京707

TEL:03-5633-2520 FAX:03-5653-3575

<http://www.yuhonitaka.co.jp/>

202107

スイショウ油化工業株式会社

HPアドレス <https://www.suisho.co.jp/>

大阪支店 〒536-0016 大阪市浪速区元町1-11-21

TEL:06-6634-5290 FAX:06-6634-5294

(抗ウイルス・抗菌クリーナーワックス)

AP シールド Type 6M 業務用



**新型コロナウイルスの不活性効果が
6ヶ月間持続するコーティング剤です。**

使用方法：①スプレーヤーに移し替え器物に吹き付け布などでふき取る。

②広い面積には専用の「ワックス用スポンジ」等で均一に塗り広げる。

製品特長：①雨や紫外線に強い為、屋外の遊具にも使用可能

②「銅」をイオン化したものが抗菌剤の主成分なので暗闇でも抗ウイルス効果が持続

使用箇所：エレベーターボタン・ドアノブ・手すり等の器物

公園や学校施設などの屋外遊具施設

製品情報

商品名：APシールド type 6M

容 量：1L 4L

希 釈：原液使用

推奨価格：1L 16,000円 4L 48,000円(税抜)

製造元：株式会社アサヒペン



装栄株式会社

HPアドレス <https://www.sohei-net.co.jp>

連 絡 先 本社 〒550-0026 大阪市西区安治川2丁目1番4号-0026

TEL：06-6584-1791 FAX：06-6584-1793

新製品

FX制菌クロス
(TioTio)

テラモトがイチオシする新商品のマイクロファイバークロスには、大きく分けて3つのポイントがあります

- ①拭き残りが少ない
- ②優れた吸水速乾性能
- ③制菌・抗菌防臭加工

①は、QRコードで動画を見ていただければ一目瞭然です。本体にポリウレタン加工をしているため、クロスの密着度が上がり、かきとる力を強くしました。②は、本体に無数の穴あき加工をしているため、吸水スピードが早く、水はけも良いので、一般的なクロスに比べて乾くスピードが早いです。そのため、洗濯機がない現場でも使いやすい商品となります。③は、制菌・抗菌防臭加工を施しているため、生乾き臭などの嫌な臭いを防ぐことができます。以上が本商品のポイントです。また、「こんな現場で試してみたい」や「定番資機材を見直したい」などのご要望がございましたら、サンプルをお出しすることも可能です。(数に限りがございます)詳しくはお近くのテラモトスタッフまでお声がけください。



新製品

防滑床用FX
スベールラーク

テラモトがイチオシする新商品のフラットモップには、大きく分けて3つのポイントがあります。

- ①防滑床対応
- ②優れた汚れ落ち性能
- ③30cm・45cm・60cmの3サイズ



①は、テラモトの従来商品を改良することにより、防滑床でも滑る商品を作りました。②は、フラットモップの毛の形状を工夫することにより、従来品ではかきとれなかった目地の汚れも落とすことが可能になりました。③は、30cm(ほかに45cm・60cm)という小さいサイズを発売することにより、トイレの個室や便器回りなどの狭い場所の清掃ができるようになりました。これまでは、モップが引っかかったり、汚れが落としにくかったりした現場のみなさまのストレスを軽減し、時短につながるかも知れません。また、「こんな現場で試してみたい」や「定番資機材を見直したい」などのご要望がございましたら、サンプルをお出しすることも可能です。(数に限りがございます)詳しくはお近くのテラモトスタッフまでお声がけください。

株式会社テラモト

HP アドレス <http://www.teramoto.co.jp>

連絡先 〒550-0012 大阪市西区立売堀 3-5-29
Tel : 06-6541-3333 Fax : 06-6531-2323

弊社、おそうじのプロシリーズ・液体洗濯洗剤をリニューアル致しました。

洗浄力大幅アップ！防臭性アップ！無蛍光、無リン、無香料です。

最大の特徴は防臭力にあり！！

モップ、クロスが生乾き臭を大幅に軽減。掃除用具の嫌な臭いから解放されます。

コストも十分に抑えております。

洗濯機でご使用の場合、水30Lに対して、15mlなのでコストは1回15円。

液体タイプなので、冬場などに溶け残りもありません。

まずは無料サンプルをお試し下さい。



低コスト・消臭効果に加え
洗浄力が大幅にアップ！

おそうじのプロのための 液体洗濯洗剤 SUPER

スーパー



750ml

無蛍光
アルカリ性
無リン

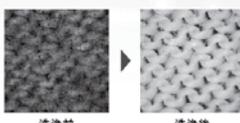
雑巾のガンコな汚れをパワフル洗浄！
毎日の清掃作業終了時の洗濯に！
清掃用具のイヤな悪臭から開放！

特徴

- ・洗浄力が強く、従来落とせなかった汚れにも対応。
- ・粉末洗剤と違い、冷水でも溶け残りの問題がありません。
- ・抜群の防臭力で、室内干しの生乾きでも、嫌な雑菌臭がしません。
- ・無蛍光、無リン、無香料の業務用アルカリ洗濯洗剤です。
- ・手洗いで洗濯にも使用可能です。

洗浄力テスト

まるで新品のような白さに



洗浄前 洗浄後

手洗い使用方法

濡れおき洗い

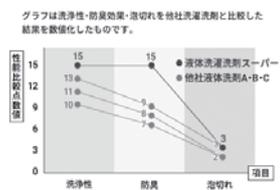
- ・バケツの水10Lに対して液体洗濯洗剤10mlを入れて混ぜ、洗濯物をしっかりと洗浄液に漬す(12時間以上)。※汚れがひどい場合は洗剤量を調整してください。
- ・濡れおき後、洗浄液の中で洗濯物を軽くもみ洗いしてください。
- ・もみ洗い後、きれいな水で濯ぎ洗いでしっかりと絞り、乾燥させてください。

もみ洗い

- ・バケツの水10Lに対して液体洗濯洗剤10mlを入れて混ぜ、汚れた洗濯物を洗浄液に漬し(5分程度)、汚れた洗濯物をしっかりともみ洗った後、きれいな水で濯ぎ洗いで洗濯物をしっかりと絞り、乾燥させてください。

他社洗剤との比較表 (当社調べ)

グラフは洗浄性・防臭効果・泡切れを他社洗濯洗剤と比較した結果を数値化したものです。



項目	液体洗濯洗剤スーパー	他社液体洗剤A・B・C
洗浄性	15	13
防臭	15	11
泡切れ	3	7

製品内容	製品名	容量	性状	pH	用途	使用方法
	液体洗濯洗剤 スーパー	750ml	無黄色液体	約10 (アルカリ性)	作業服、雑巾、モップなどの 洗濯洗浄	洗濯機でご使用の場合 ・水30Lに対し15ml ・水45Lに対し25ml ・水60Lに対し30ml



販売元
株式会社阪和

大阪本社 大阪府堺市中区毛穴町140-1 〒599-8266 お問い合わせ
TEL: 072-275-0581 FAX: 072-275-0580

阪和東京 東京都墨田区亀沢2-20-7 〒130-0014
TEL: 03-6456-1987 FAX: 03-6456-1687
http://www.kk-hanwa.com

株式会社阪和

HPアドレス <http://https://cxcs.co.jp/company/office/co.jp>
 大阪本社 〒599-8266 大阪府堺市中区毛穴町140-1
 TEL: 072-275-0587

"EXPRESS Type-A" is high speed dry-up technology

耐アルコール性

EXPRESS

速乾
タイプ

樹脂ワックス **エクスプレス Type-A**



Taf
BOX

Net. 18ℓ

EXPRESS
品質

- 1 アルコールによる白化・溶解を軽減します!
- 2 クラス最高・最速の速乾性!
※一般汎用ワックス比 乾燥時間52%短縮 (弊社社内テスト)
- 3 低湿・低温でも安心の優れた低温造膜性!

ペンギンワックス株式会社 大阪支店

HPアドレス <http://www.penguinwax.co.jp/>
 連絡先 〒537-0021 大阪市東成区東中本3丁目10番14号
 TEL : 06-6973-9131 FAX : 06-6976-1456



Every

マッスルスーツ Every



誰でも、いつでも、
どこでも手軽に。

空気圧によって腰部を中心としたからだの動きを助け、
重い荷物の持ち上げや、介護作業など、
中腰姿勢の保持をサポートし腰部を予防します。

「着る、
筋肉」



<p>powerful</p> <p>-25.5kgf</p> <p>最大補助力25.5kgf 腰への負担を軽減し、腰痛を未然に防止。</p>	<p>eco friendly</p> <p>省エネ</p> <p>電気不要! 空気のみで動くから、稼働時間に制限なし</p>	<p>light weight</p> <p>軽量</p> <p>本体重量3.8kg 電動式に比べて大幅な軽量設計</p>	<p>介護のサポートに</p> <p>雪かきなどの重労働に</p>
<p>simple</p> <p>簡単</p> <p>10秒で装着完了 操作も習熟要らず</p>	<p>good value</p> <p>電動式アシストスーツに比べて 低コストで導入可能</p>	<p>water & dust proof</p> <p>防水 防塵</p> <p>悪天候の屋外や 水回りの作業でも安心</p>	<p>つらい姿勢を維持するときに</p> <p>重いものを運ぶときに</p> <p>装着方法は動画を チェック</p>

丸十服装株式会社

HPアドレス
連絡先

<http://www.maluju-fuku.co.jp>
〒551-0031 大阪市大正区泉尾2丁目3番3号
TEL : 06-6552-3921 FAX : 06-6554-8778

ウィッキル 1000 5L 少量タイプを 発売いたしました!



商品名：ウィッキル 1000 5L

定価：11,000（税込）

高濃度 1000ppm なので希釈してたっぷり使えると発売以来ご好評をいただいております万立の次亜塩素酸水溶液『ウィッキル 1000』なのですが、

「試してみたいが、18Lや10Lは多い」

「扱うには18Lや10Lは重い」

「使用期限内に使い切れない」等の声を、お寄せいただきました。

そんなお客様の声にお応えするため『ウィッキル 1000 5L』を新発売いたしました！！

箱のサイズも20cm×20cm×20cmですので保管場所にも困りません。重さが約5Kgですので運ぶのも非常に楽です。

ウィッキル 1000 を使用したいが、量が多くて思いとどまっていた方、ぜひこれを機会に、ウィッキル 1000 の魅力をお試しいただきましたらと思います。

「ウィッキル 1000」は高濃度のため少量で効果がありますので希釈が非常に楽ですし、コストパフォーマンスにも優れています。

次亜塩素酸ナトリウムと違って、弱酸性の次亜塩素酸水溶液ですので安全で取り扱いもしやすく、空間噴霧ができるのも特徴です。アルコールでは効果がない菌やウイルスにも効果があります。ウィッキルは、殺菌効果試験、安全性試験、消臭試験を行い、各種エビデンスがそろっています。また、清掃業界で培ったノウハウも併せもち、樹脂ワックスを塗布した床面の除菌にお使いいただいても、床が白くなりません。床面は、一番菌やウイルスが多いと言われていいますので床の除菌に大にお役立ていただけるとと思います。ぜひとも、ウィッキルを感染症予防や消臭対策にお役立ていただけましたらと思います。どうぞよろしく願いいたします。

株式会社万立

HPアドレス <https://mannryu.com>
 連絡先 〒582-0020 大阪府柏原市片山町13番59号
 TE 072-977-0898 FAX 072-977-0899

ALL JAPANESE TECHNOLOGY



AQUAHEART
100% NATURAL
SANITIZING WATER
ALCOHOL-FREE

除菌・消臭 ウイルス対策



Baby House Tableware Facility Car



微酸性電解水製品の開発・
製品化に長年携わってきた
経験と知識を基に誕生した
新製品



専用
超音波式
加湿器

加湿器から放出された微酸性電解水が、
お部屋の様々な場所に付着している菌や
ウイルスと反応し抑制します。
また、加湿器タンク内の衛生状態の維持(カ
ビや雑菌の繁殖防止)にもつなげます。



ハンドスプレー
(300ml)



シャワーボトル
(1,000ml)



エコパック
(1,000ml)



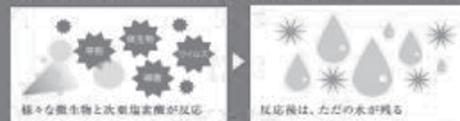
ビッグインボトル
(10L・20L)

※写真はイメージです。

AQUAHEART (アクアハート)の特長

- 濃度3～6%の希塩酸のみを原料に電気分解して生成
※食品衛生法第125号に規定される「微酸性次亜塩素酸水」の生成方法に準拠
- 塩化ナトリウム(NaCl)を使用していないので、塩の析出もなく、臭素酸等の発生も水道水と同等レベルの安全性。
- 人肌のpHは4.5～6.0、アクアハートのpHは5.0～6.5と、ほぼ同じ範囲の微酸性なので、人や環境にとっても優しい性状。

本商品の主成分である次亜塩素酸(HOCl)は、
次亜塩素酸ナトリウム(NaClO)とは全く異なる成分です。



その他、様々な「電解水生成装置
(強アルカリ性電解水、酸性電解水)」を
取扱っております。
お気軽にお問い合わせください。



(お問合せは...)
各種メーカーの機種を扱っております。
詳細はQRコードより、
当社HPをご覧ください。



八木春産業株式会社

HPアドレス <https://www.aqua-club.co.jp/>
連絡先 〒541-0054 大阪市中央区南本町3-3-22
TEL: 06-6251-1095 FAX: 06-6251-1099



衛生対策用品
CONDOR

新しい生活様式へ

ウイルス 防御 抑制 除去 アイテム

山崎産業は、新しい生活様式に対応した製品を総合的にご提案します。

ウイルス除去アイテム

大規模施設での消毒液交換・補充等の メンテナンス課題をクリアする5リットルタイプ 約3000回噴霧可能です

【アルコール除菌液70 4.3kg】専用噴霧機

ボトルに手を触れずに
消毒ができるペダル式の
アルコール噴霧スタンド。



※写真容器は
【コンドルCアルコール除菌液 70 4.3kg
+ スプレーヘッド】を使用しています。

1. キャスター付きで
移動が簡単に行えます。



滑りにキャスター付きで、本体を傾けることで簡単に
移動が可能です。

2. ペダル式で
衛生的に消毒が可能。



ペダルを踏めばアルコールが噴霧されるので、手を触
れずに衛生的に消毒が可能です。



コンドルC
アルコール噴霧機 I-F 大容量タイプ

品番	サイズ (mm)	重量 (kg)
YE-19-ID	幅 310×奥行 450×高さ 1310	約 8.6

- 材質/本体ベース：アルミダイキャスト（アクリル焼付塗装）
本体支柱・ブッシュ部：スチール（メラミン焼付塗装）
ボトル置き台：ステンレススチール トレイ・ペダル：PP
マット：塩化ビニル樹脂
- JAN：4903180196104
- コンドルC アルコール除菌液70用スプレーヘッドが1個付属します。

用途 大規模施設での
手指消毒



火気厳禁

引火性
危険物第四類
アルコール類
危険等級II

本品は医薬品や医薬部外品で
はありませんが、
消毒用エタノールの代替品と
して手指消毒に
使用することが可能です。

エタノール
濃度
約 77.0 vol%
約 70.0 wt%

コンドルC
アルコール除菌液 70 4.3kg

品番	サイズ (mm)	重量 (kg)
CH793-043X-MB	幅 200×奥行 130×高さ 310	約 4.7 (容器重量含む)

- 成分/液剤：エタノール 65-75%、グリセリン、純水
- JAN：4903180194063
- 梱包数：1ケース 3本入り※出荷単位はケースになります。
CC.アルコール除菌液70のみをディスペンサーとして使用する場合は
スプレーヘッドの購入が別途必要となります



アルコール除菌液70 4.3kgに
装着して使用します。

コンドルC
アルコール除菌液 70 用
スプレーヘッド

品番
FU831-000X-MB

- 材質：スプレーヘッド・アジャスター
キャップ：ポロプロピレン
チューブ：ポリエチレン

山崎産業株式会社 第二営業本部大阪営業所

HPアドレス <http://www.yamazaki-sangyo.co.jp>
連絡先 〒556-0006 大阪市浪速区日本橋東3丁目10番2号
TEL：06-6633-1255 FAX：06-6632-0274

防カビ抗菌コーティング剤 「防カビ抗菌コートJET」

抗菌性能
1年相当※1

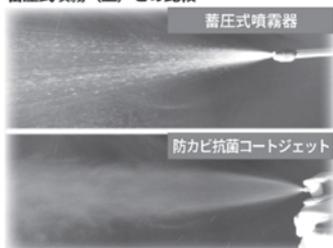
×

さっとスプレー
簡単施工

約60種類のカビを含む2000種類以上の菌に
効果を発揮する防カビ抗菌剤を使用!



蓄圧式噴霧（上）との比較



噴霧

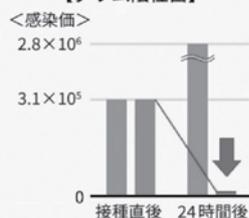


抗菌試験※1

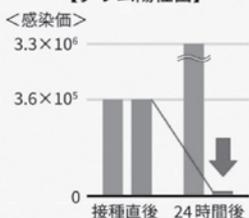
JIS Z2801：2000「抗菌性能試験法」に準拠
菌液を接種してから24時間後の菌数の変化

■ ブランク
■ 防カビ抗菌コートJET

【グラム陰性菌】

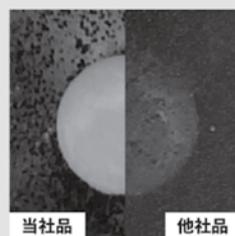


【グラム陽性菌】



防カビ試験※1

住宅環境で検出頻度の高い約60菌種を含む
71菌種に対する抵抗性を試験



	3ヶ月相当	1年相当
他社品	○	×
当社品	○	○

※培養器と培養条件により、強制的にカビが発生し易い環境にしています。

※1 実験室内のデータです。実際の使用条件によって変わります。
※全ての菌に効果があるわけではありません。

横浜油脂工業株式会社 環境化学品事業部 大阪市場開発G

HPアドレス <https://www.yof-linda.co.jp>

連絡先 〒555-0001 大阪市西淀川区佃4-14-27

TEL:06-6471-1820 FAX:06-6471-1388

新製品 シャンピング専用洗剤 登場！！

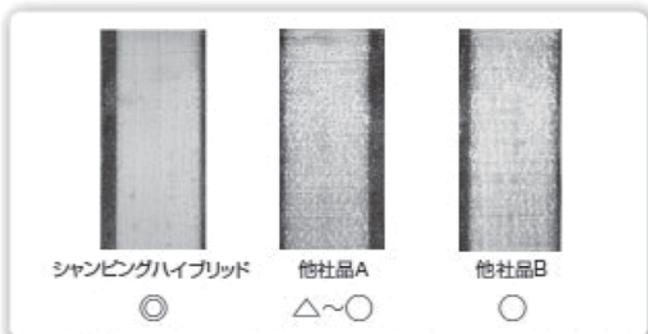
シャンピングハイブリッド

「洗浄力」「作業効率」「使い易い容器」を容器とことん追求

Point.

こだわりポイント1 **洗浄ムラになりにくく、圧倒的な洗浄力**

ハイブリッドクリーナーの特徴である皮膜溶解力に加え、
シャンピング洗浄に欠かせない機能性があるため、
高い美観が維持出来ます。



樹脂ワックス3層塗布後、人口汚こうをエイジングしたテストピースを
各洗剤50倍希釈液を塗布した直後に、青パッドで洗浄力を比較。

Point.

こだわりポイント2 **作業性重視で効率アップ**

Point.

こだわりポイント3



① 小分け不要で持ち運び便利

1目盛りは、約200mlです。
ポリシャータンク(10L)に
1目盛り分入れると、
50倍希釈になります。



② 便利な目盛り付き

③ 注ぎ口付き

製品荷姿：4.7ℓ×4本入り

ユシロ化学工業株式会社 大阪支店

HPアドレス <https://www.yushiro.co.jp>
連絡先 〒573-0005 枚方市池之宮3丁目5番1号
TEL：072-848-7211 FAX：072-848-7220

編集後記

メダルラッシュとなった東京オリンピックが終わり、パラリンピックも大いに盛り上がりました。

前代未聞の状況が続くなか、オリンピックでは日本が金メダル 27 個を含む過去最多の 58 個のメダルを獲得することが出来ましたが、世界トップのアスリートたちが競いあう姿は、やはり素晴らしいものでした。

新型コロナウイルス感染者数が急増し緊急事態宣言が発出され、五輪の開催について賛否が分かれるなかで行われた、オリンピックによる直接の感染者数は選手 29 人を含む 458 人で、このうち 236 名が警備や清掃を含む委託業者だったという事でした。オリンピックが感染拡大をさせたかどうか分かりませんが、長期にわたる「宣言慣れ」「自粛疲れ」が根底にあることは間違いありません。

オリンピックによる経済効果が見込めず社会経済活動が停滞する中、最低賃金が過去最大の幅の引上げとなりました。顧客のビルオーナーへは、感染拡大防止のため共用部の空調管理の電気代や消毒などの対策費用が嵩んでいるなかでも、最賃上昇による人件費増についてお願いしなければいけません。これは労働集約型産業の私たちの業界にとって非常に厳しい事態になってきました。

今後の関西の景気拡大の期待をこめて、「こみゅにけ～しょんず」では協会主催で先日行われました「大阪・関西万博」講演会の内容と、3 期目となりました佐々木新体制による「大阪・関西万博」に向けた大阪協会の活動方針についてクローズアップした特集をしております。協会員の皆様方に有益な情報となることを期待しております。

新型コロナウイルスの影響により中止となった行事も多く、満足な協会活動を続けることが出来ておりません。感染力の高い変異株の影響により、高い感染者数で推移している中、感染対策をしっかりとって業務を続けて頂くことを期待しております。

ご自身やご家族が感染されたり、濃厚接触者と判断されたりした方もいらっしゃるかとは思いますが、ここにお見舞いを申し上げるとともに、協会としても感染対策を万全に行ってまいりますので、協会活動に今後ともご理解ご支援いただけますようお願い申し上げます。

広報委員会

副会長	北川 卓	委員	服部 哲也	福田 和哉
委員長	笹岡 之洋		清水 祐希	李 泰倫
副委員長	大慶順一郎	南 英夫		

高い洗浄性能に加え、
作業性をとことん追求!



Cleaner Yushiron **SHAMPOOING HYBRID**

POLEASE (R) (U) (X)
Cleaner

ユシロ

あのハイブリッドクリーナーに
シャンプー専用タイプが
遂に登場!!

ユシロン
**シャンプー
ハイブリッド**



 YUSHIRO CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.