OBM こみゅにけ~しょん

OMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS OBM COMMUNI Om般社団法人B大阪ビルメンテカシス協会CATIONS OBM COMMUNI **Osaka Building Maintenance Association** CATIONS OBM COMMUNI

TOMMUNICATIONS OF COMMUNICATIONS OBMICOMMUNICATIONS OBMICOMMUNICATIONS OBMICOMMUNICATIONS OBMICOMMUNICATIONS OBMICOMMUNICATIONS OBMICOMMUNICATIONS OBMICOMMUNICATION OF INVINCATION OF INV

2021新春号

VOL VOL

2025年大阪・関西万博の開催に向けて ニマノフェア & EXPO2020 業界を支える仲間達 2020年OBM優良社員表彰

美しい街づくり、 それが私たちの願いです

お客様に喜ばれる企業であり続けるため イカリ消毒はこれからも進化し続けます。

事業のご案内 さくらいふ推進室

Home Life Creation ~暮らしを支える新習慣~

イカリ消毒が培ってきたプロの予防衛生のノウハウを多くの方々にお届けしたいという思いから Home Life Creationという概念が生まれました。

みなさまの健やかな毎日を、さくらいふが"暮らしの新習慣"で支えます!

暮らしに『予防習慣』という新習慣を!

Health ~健康習慣~

食材・栄養 感染症入門 など

Hygiene ~衛生習慣~

Hazard ~危険意識の習慣~

キッチンの衛生習慣 手洗い習慣 など

防災習慣 食中毒 など

予防習慣に関してはご相談ください! 衛生面や防災面など、お気軽にご相談ください!

- ・手洗い指導
- 食品衛生
- ・防災対策 など

各種講習会、勉強会を実施しています。 些細なことでも、是非ご連絡ください!



公式キャラクター さくらいふちゃん

Amazonにて商品を発売中です!

さくらいふ厳選の 商品を取り扱っています!

※法人のお客様は 直接ご連絡ください!



こちらで提供中 amazon ホームページやSNSで情報発信をしています!





さくらいふの活動は こちらでご確認ください! Twitter Instagram

Q さくらいふ

で検索!

"予防習慣"をチェックしてください!

◆IKARI イカリ消毒株式会社

〒542-0076

大阪府大阪市中央区難波5-1-60 なんばスカイオ15階

さくらいふ推進室







COMMUNICATIONS OBM COMMONICATIONS OBM COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS 202

COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS
COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS
COMMUNI

2021 新春号 VOL **9**

EATIONS OB EATIONS OB EATIONS OB EATIONS OB

COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS OBM COMMUNICATIONS

CONTENTS

〈ごあいさつ〉	一般社団法人 大阪ビルメンテナ	ンス協会 会長 佐久	女木 洋信	····		2	
	大阪府知事 吉村 洋文					4	
	大阪市長 松井 一郎					6	
〈特集〉							
2025年大阪	・関西万博の開催に向けて	大阪府政策企画	i部万博協力	力室 …	•••••	8	
〈トピックス〉							
PCR 検査機関認定 環境衛生薬品株式会社関西学研ラボラトリー施設見学会に参加して							
		広報委員会委員	福田	和哉		14	
受賞によせる	て〈緑十字賞〉	日建管理株式会社	亀山	透	遠	17	
〈特集〉							
「新型コロナウィルス感染拡大対策として」深紫外線による空気除菌装置							
		アルゴ株式会社	磯貝	直人		18	
⟨News⟩							
ビルメンヒュ	ーマンフェア & クリーン EXPO202	0				21	
感謝状贈呈	スイショウ油化工業株式会社 代表取	双締役社長 森田将基様	^ ······			25	
〈特集〉							
業界を支える	仲間達 2020 年 OBM 優良社員表彰					26	
〈OBM 委員会·音							
						41	
労務委員会						44	
環境衛牛委員	員会					47	
	委員会 ····································					53	
						66	
	ニング部会					69	
	스					71	
設備保全部						85	
	人会 ····································					87	
〈KKC 通信〉							
KKC 事業の						90	
〈賛助会コーナー	->					92	

〈編集後記〉

ごあいさつ

2021年、変化に対応する協会

一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会 会長 佐々木 洋信



あけましておめでとうございます。2021年の新春を健やかに迎えられたこと、心よりお慶び申し上げます。会員の皆様には、大阪ビルメンテナンス協会の運営にご理解、ご協力を賜りまして御礼申し上げます。

昨年は新型コロナウイルス感染対策に皆様大変ご苦労されたこと、同時に周囲への感染や自身の感染に心配されたことと思います。大阪をはじめ全国的に感染者数は増え続け、12月には20万人をこえる予想出来ない事態となりました。このような状況下、医療現場が逼迫し、医療従事者の皆様の心情は測り知れないところであります。皆様方には敬意を表すると共に心より感謝申し上げます。また病院管理業務をされている会員企業のクリーンクルー(清掃従事者)の皆様に労いの言葉を申し上げます。皆様方にはお身体に十分ご注意くださるようお願い申し上げます。

新型コロナウイルス発生によって、色々と変化が起きております。各企業の働き方、在宅勤務が多数採用され、打合せ、会議などがパソコン、スマートフォンを使って、オンラインで出来るようになりました。この方式が定着すれば、事務所の縮小、解約に繋がりかねません。そして本社、支店など環境の整った地方への移転が囁かれています。社員の方々も同様に転居を考えている方が増えていると言われています。私たちの業界にも大きな影響を及ぼす事が予想されます。

また、清掃管理業務の内容も新型コロナウイルス対策として「防疫業務」などが追加されると思われます。大阪協会といたしましても、新型コロナウイルスに対する清掃業務の変化に対応し、会員企業様に情報、資料などをこれまで以上に積極的に提供していきたいと思います。

昨年10月、当協会の黒田理事の会社が厚生労働省より「PCR 検査機関」として認定され、大阪協会は検査の取次窓口を開設し、会員企業の従業員とその家族の方々までを検査対象といたしました。 仕事上、必要になる「陰性証明書」を発行しております。

少しでも気になる症状があれば、気軽に検査を受けて頂き、体調管理に努め、安心して普段の生活が出来るようにと願うばかりです。

新型コロナウイルスの影響は「東京オリンピック・パラリンピック」と「大阪・関西万博」そして「大阪 IR (統合型リゾート)」などの開催延期を余儀なくされました。「東京オリンピック・パラリンピック」は1年間の延期と競技種目と日程、選手団の受入等、大きく変更されそうです。全国ビルメンテナンス協会は選手村の清掃管理業務を受注しましたが、こちらも同様に仕様書の変更や、室内清掃の実施方法、除菌作業の導入など、そして清掃業務を依頼した会員企業に再度の受注確認をしなければならず、問題は山積しております。



「大阪・関西万博」は予定通り 2025 年 4 月 13 日~ 10 月 13 日まで開催されます。しかし、昨年 10 月、「ドバイ万博」が 1 年延期になり、「大阪・関西万博」の企画、提案の承認は国際博覧会総会の ZOOM 会議で 12 月初旬に承認されました。

テーマは「いのち輝く・未来社会のデザイン」そしてキーワードとして「SDGs」を取組み、大阪が「豊かさ・安全・安心」を実感できる社会へと発展するために寄与ことであります。大阪協会は昨年より万博開催に対して積極的に活動し、対外的には「日本国際博覧会事務局」を訪問、挨拶を行い、本年度総会において博覧会事務局からの講演会を開催致します。大阪協会内では松原理事に SDGs 担当をお願いし、理事会での勉強会、各委員会事業の取組み方をレクチャーして頂きました。

本年度は「万博」・「SDGs」をより一層推進して参ります。会員の皆様にはご理解、ご協力をお願い申し上げます。

また、各委員会、部会に於きましてはコロナ禍の為に十分な活動が出来なくなっており、賀詞交歓会、 安全衛生大会、レクリエーションなど会員の皆様との交流の場を中止させて頂きました。早く開催で きることを願っております。

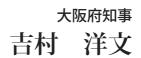
このような新型コロナウイルス感染下、繰り返しにはなりますが、大阪協会は会員の皆様へ社会変化に対応した情報、役に立つ必要な情報などをいち早く提供して参ります。「人手不足」などこれまでの問題もまだ道半ばです。「お役に立てる協会」を目指し、皆様のご意見、ご要望にお応えして参りますので本年も宜しくお願い致します。

会員の皆様のご多幸をお祈り申し上げまして、年頭のご挨拶とさせていただきます。

OSAKA BUILDING MAINTENANCE ASSOCIATION

ごあいさつ

令和3(2021)年 大阪府知事年頭所感





新年を迎え、謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。

佐々木会長をはじめ一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会の皆様には、日ごろより、大阪府の建築物 衛生行政の推進に格別のご理解とご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルスの感染拡大が世界の社会・経済に深刻な影響を与えた1年でした。

本府では、この未曽有の危機から府民の命と暮らし、産業と雇用を守るため、かつてない規模の緊急対策を実施し、府民・事業者の皆様のご理解、ご協力のもと、感染拡大の防止と経済活動の両立に取り組みました。

亡くなられた方々に、謹んで哀悼の意を表しますとともに、療養中の皆様の一日も早い回復をお祈りいた します。また、医療従事者をはじめ、私たちの暮らしを支えていただいているエッセンシャルワーカーの方々 に心から感謝申し上げます。

未だ新型コロナウイルスは予断を許さない状況です。今年もウィズコロナにおける感染拡大防止対策に 万全を期すとともに、ポストコロナを見据え、大阪の再生・成長に向けた取組みを強力に推進してまいります。 そのためには、大阪府市の協調が不可欠です。昨年の住民投票の結果、大阪都構想は否決となりましたが、 府市一体化をさらに強固なものとし、コロナ禍においても危機を乗り越え成長できる大阪の基盤を作り上げ る年にしたいと考えています。そして、東西二極の一極として日本をけん引する「副首都・大阪」をめざします。

新型コロナウイルスの感染拡大防止に向けて、かかりつけ医による診療・検査体制の充実や、大阪コロナ重症センターの運用を含めた重症病床の確保など医療提供体制のさらなる整備を図ります。さらに、高齢者施設等におけるクラスター対策の強化や積極的な検査の受診勧奨に全力で取り組みます。

あわせて、大阪の経済を支え、雇用を守る取組みとして、資金繰り支援や国内の需要喚起など、打撃を 受けている産業を支援するとともに、失業された方に対する早期の再就職支援などを強力に進めます。

くらしを支えるセーフティネットの充実に向けて、コロナ禍で生活困窮や DV・児童虐待など、不安な生活を送る方々の増加が懸念される中、総合的な対策を講じます。また、緊急時においても子どもたちが学びを通じて健やかな成長を育めるよう、オンライン学習や教育相談を実施します。

コロナ禍にあって、いのちとの向き合い方が世界中で問われている中、「いのち輝く未来社会のデザイン」をテーマに開催する大阪・関西万博は、新型コロナウイルス感染症終息後の新たな未来を切り拓くシンボルです。昨年12月には、BIE 総会で登録申請書が承認されました。国、大阪府市、経済界が一体となり、

万博の成功に向けて着実に準備を進めるとともに、世界の課題解決に貢献する「SDGs 先進都市」をめざす取組みを加速させます。

国内はもとより、インバウンド回復後の国外からの観光需要を取り込むため、関西国際空港における水際対策の強化など安全・安心な受入環境の整備や万博に向けたターミナルの大規模改修、大阪の魅力発信の強化を図るとともに、世界遺産百舌鳥・古市古墳群や万博記念公園等の府内各地域の観光資源の魅力に磨きをかけます。さらに、世界最高水準の成長型 IR の実現に向けた取組みを推進するなど、内外からの人や投資を引きつけるまちづくりを進めます。

成長の起爆剤となる万博をインパクトに、まちづくりの分野においても AI・IoT等の最先端技術を駆使し、未来の暮らしを先取りする「スーパーシティ」の実現をめざします。うめきた 2 期や夢洲での具体化に向けて、今年春に予定されている国による区域指定をめざします。あわせて、市町村や企業等と連携し、行政の DX(デジタルトランスフォーメーション) をはじめ、府域全体のスマートシティ化を積極的に進めます。

スタートアップは、イノベーションの担い手であり、ポストコロナにおける大阪の成長エンジンです。昨年、 京阪神が連携して、スタートアップ・エコシステムのグローバル拠点都市に選ばれました。拠点都市のメリッ トやライフサイエンス分野の集積などの大阪の強みを最大限に活かし、産学官のオール大阪の支援体制の もと、スタートアップが生まれ、活躍しやすい環境整備に取り組みます。

また、健康・医療関連産業の世界的なクラスター形成をめざし、彩都に続き、健都、中之島における未来医療国際拠点において、それぞれ特色ある拠点形成を進めます。

「経済の血液」と呼ばれる金融を活性化し、東京とは異なる個性・機能を持つエッジの効いた国際金融都市を実現するため、新たな挑戦をスタートします。フィンテックなどの新たな金融技術への大胆な規制緩和による「革新的な金融都市」の実現や、魅力ある商品提供等による「アジアのデリバティブ市場をけん引する一大拠点」の創設に特化した取組みを推進し、世界中から大阪に投資を呼び込みます。

まちの成長のためには、それを支える都市のインフラの充実が不可欠です。淀川左岸線延伸部やなにわ筋線をはじめとする道路・鉄道ネットワークの整備や、うめきた2期、大阪城東部地区、新大阪駅周辺地域といった都心エリアのまちづくりを推進していきます。また、大阪港湾局が中心となり、府市一体の港湾戦略を実行するとともに、ベイエリアの活性化に取り組みます。

近年、自然災害が激甚化・頻発化しており、昨年も7月豪雨により、九州地方をはじめ各地で被害が発生しました。国際都市として世界から信頼を得るためには、災害リスクを低減することが必要です。南海トラフ地震対策をはじめ、ハード・ソフトの両面から対策を行い、災害対応力を高め、安全・安心を確保していきます。

皆様の府政への一層のご理解・ご協力をお願いいたしますとともに、一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会の益々のご発展と、本年が皆様にとって実りある素晴らしい年となりますようお祈りいたします。

ごあいさつ

令和3(2021)年 大阪市市長年頭所感

大阪市長 松井 一郎



あけましておめでとうございます。

一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会の皆様方には、健やかに新春をお迎えのことと、心よりお喜び申しあげます。

平素は、市政の各般にわたり格別の御理解、御協力を賜り、厚く御礼申しあげます。

一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会におかれましては、正会員及び賛助会員あわせて 260 社を超える企業の皆様が結束され、ビルメンテナンスに関する技術の向上と知識の普及によるビルメンテナンス業の資質向上を図り、建築物における健康で安全な環境条件の維持発展に御尽力いただき感謝申しあげます。また、近年では、国際交流の活発化や災害対策の重要性を見据え、積極的な情報発信と委員会・専門部会の開催による人材育成等を通じて、より衛生的で快適な都市環境の確保や清掃ボランティア活動などの社会貢献活動に意欲的に取り組みいただくとともに、防災活動への協力をはじめ、地域の公衆衛生の向上にも御尽力いただいておりますことは誠に心強く、佐々木会長をはじめ関係の皆様方の御熱意とたゆまぬ御努力に深く敬意を表します。

自然災害が発生した際には、都市部の大型ビルは優れた耐震性能、備蓄・貯水機能等を有するため、 防災拠点や帰宅困難者の避難場所としての活用が期待されており、その性能、機能を幅広く提供する ためには、平素からの充分なメンテナンスを行うことが大変重要とされております。

皆様方には、大阪のビルメンテナンス業界で中心的な役割を担っていただくとともに、安全・安心な市民生活を支えることはもとより、衛生的で快適な環境づくりの先導役としての御活躍を期待申しあげます。

一昨年末から感染が広がっている新型コロナウイルス感染症につきましては、その拡大防止対策のひとつとして、換気の励行が挙げられ、空気環境基準が規定されている建築物衛生法が注目されました。一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会の皆様方におかれましては、引き続き、空気環境基準を遵守し、高いレベルでの建築物の維持管理をお願い申しあげます。さらに、従業員の皆様方のマスクの着用や施設内の消毒などの感染拡大防止対策は、市民の健康を守ることにつながる重要な取り組みでもあり、心より感謝申しあげます。今後とも、適切な感染防止対策に取り組んでいただきますようお願い申しあげます。

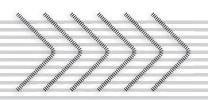
大阪市といたしましても、新型コロナウイルスとの共存を前提に、新しい生活様式への対応促進を図り、感染拡大の防止と市民生活・経済活動の維持との両立が持続的に可能となるよう、市民生活への支援及び経済活動の段階的引上げを進め、新型コロナウイルスを乗り越えた先にある大阪の成長・発展の基盤の確立をめざしてまいりますので、皆様方の御理解と御協力を賜りますようお願い申しあげます。

また、大阪市では、大阪ベイエリアの人工島"夢洲"を舞台とする 2025 年日本国際博覧会の開催をめざし、大阪府、国、経済界と一体となってプロジェクトを進めています。世界中から人々が参加し、人類共通の課題を解決する場として開催されるこの国家プロジェクトの大阪開催は、新たな観光や産業のイノベーションの期待など、関西経済の活性化につながるとともに、大阪の魅力を全世界に発信できる絶好の機会になるなど、非常に大きな経済効果が期待できるものです。世界の課題解決に貢献する「SDGs 先進都市」に向け、「いのち輝く未来社会のデザイン」をテーマに開催する 2025 年日本国際博覧会の実現に大阪市は国、大阪府とともに邁進してまいります。

大阪・関西が持つ強みに磨きをかけて、高い付加価値や技術革新を生み出すとともに、緊密なアジアの成長力を取り込み、成長する都市を実現することにより、国内外からヒト・モノ・カネ・情報が集まる、魅力があふれ、世界で存在感を発揮する東西二極の一極として、副首都にふさわしい大阪をめざしてまいりますので、皆様方の御理解と御協力を賜りますようお願い申しあげます。

年頭にあたりまして、一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会の今後ますますの御発展と会員の皆様方の御健勝、御活躍を心からお祈り申しあげまして、新年のごあいさつとさせていただきます。





大阪府政策企画部万博協力室

1. 2025年大阪・関西万博の概要

(1) 名称

2025 年日本国際博覧会 「略称「大阪・関西万博」」

(2) テーマ

いのち輝く未来社会のデザイン

- (3) サブテーマ
 - Saving Lives (いのちを救う)
 - Empowering Lives (いのちに力を与える)
 - Connecting Lives (いのちをつなぐ)

(4) コンセプト

People's Living Lab(未来社会の実験場)

(5) 会場

夢洲 (大阪市臨海部)

(6) 開催期間

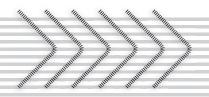
2025年 4月 13日(日曜日)~ 10月 13日(月曜日)

(7) 来場者数(想定)

約 2,820万人



EXPO 2025 会場イメージ





EXPO2025 会場イメージ

2. テーマ

『いのち輝く未来社会のデザイン』というテーマは、人間一人一人が、自らの望む生き方を考え、それぞれの可能性を最大限に発揮できるようにするとともに、こうした生き方を支える持続可能な社会を、国際社会が共創していくことを推し進めるものである。

言い換えれば、大阪・関西万博は、格差や対立の拡大といった新たな社会課題や、AI やバイオテクノロジー等の科学技術の発展、その結果としての長寿命化といった変化に直面する中で、参加者一人一人に対し、自らにとって「幸福な生き方とは何か」を正面から問う、初めての万博になる。近年、人々の価値観や生き方がますます多様化す

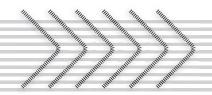
るとともに、技術革新によって誰もがこれまで想像しえなかった量の情報にアクセスし、やりとりを行うことが可能となった。このような進展は、大阪・関西万博が世界の叡智とベストプラクティスを大阪・関西地域に集約するのに役立ち、多様な価値観が複雑に絡み合った諸課題への解決策をもたらす。

3.「SDGs+beyond」達成への 飛躍の機会

日本は、大阪・関西万博を「SDGs+beyond」 達成への飛躍の機会に位置付ける。

『いのち輝く未来社会のデザイン』というテーマは、「誰一人取り残さない」という誓いに裏打ちされた持続可能な方法で、多様性と包摂性のあ





SUSTAINABLE GALS

世界を変えるための17の目標



国連が掲げる SDGs (持続可能な開発目標)

る社会を実現することを究極の目的とする、国連の SDGs と合致するものである。

大阪・関西万博が開催される 2025 年は、 SDGs の目標年である 2030 年の 5 年前であり、 SDGs 達成に向けたこれまでの取組の進捗状況を 確認し、その達成に向けた取組を加速させる絶 好の機会となる。

同時に、2025年の大阪・関西万博においては、中長期的な視野を持って未来社会を考える際、2030年のSDGs達成にとどまらず、+beyond (2030年より先)に向けた目標が示されることも期待される。万博は、パビリオン展示にとどまらず、SDGs+beyondに向けた取組について世界各国の有識者や来場者などが議論を行う場を設け、その成果を、例えば「Expo2025 Osaka Kansai Agenda (仮称)」として取りまとめた上で、世界に発信していく。

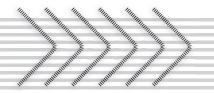
4. サブテーマ

大阪・関西万博のテーマである「いのち」について考える軸として、「Saving Lives(いのちを救う)」、「Empowering Lives(いのちに力を与える)」、「Connecting Lives(いのちをつなぐ)」という3つのサブテーマを設定している。

「いのちを救う」は、一人一人の「いのち」を守る、 救うことに焦点を当てるものである。「いのちを 救う」から想定される具体的な展示としては、例 えば、公衆衛生の改善による感染症対策、防災・ 減災の取組による安全の確保、自然との共生等が 挙げられる。

「いのちに力を与える」は、一人一人の「生活」を豊かにする、可能性を広げることに焦点を当てるものである。「いのちに力を与える」から想定される具体的な展示としては、例えば、情報通信





技術(以下、「ICT」)を活用した質の高い遠隔教育の提供、スポーツや食を通じた健康寿命の延伸、AI やロボティクスの活用による人間の可能性の拡張等が挙げられる。

「いのちをつなぐ」は、一人一人がつながり、コミュニティを形成する、社会を豊かにすることに焦点を当てるものである。「いのちをつなぐ」から想定される具体的な展示としては、例えば、パートナーシップ・共創の力、ICTによるコミュニケーションの進化、データ社会の在り方等が挙げられる。

5. コンセプト

大阪・関西万博におけるコンセプトは、「People's Living Lab (未来社会の実験場)」である。このコンセプトは以下の活動を通じて実現される。

大阪・関西万博では、会場を新たな技術やシステムを実証する、「未来社会の実験場」と位置づけ、多様なプレーヤーによるイノベーションを誘発し、それらを社会実装していくための、Society5.0実現型会場を目指している。

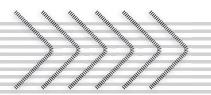
例えば、人の流れを AI 等の技術でコントロールすることによる、会場内での快適な過ごし方の実現や、キャッシュレス、生体認証システム、世界中の人と会話できる多言語システムの実装等が想定される。

また、このコンセプトを実現するために重要になるのが、Co-Creation(共創)である。ここでの共創とは、多様な参加者と共に大阪・関西万博を創りあげることを意味する。大阪・関西万博では、会期前から大阪・関西万博に関わるネットワークを広げていくことを通じて、会場内外からこ



EXPO2025 会場イメージ





の壮大な実験に参加して未来社会のデザインを 共創することを目指している。

6. 会場

大阪・関西万博の会場は、夢洲である。夢洲は、 大阪市内の臨海部に位置する人工島であり、来 場者は瀬戸内海の美しい景観に接することがで きる。

未来社会をデザインする万博として、バーチャル技術を会場内外で展開する。具体的には、①夢洲の会場内で行う最新のバーチャル技術を活用した様々な展示や催事(会場内)、②ウェブサイトやその他の技術を活用し、様々な理由で実際に来場することができない世界中の人々が大阪・関西万博に参加できる仕組み(会場外・オンライン)といった二つの軸で、未来社会を想起させる展示やアイデア展開の手法を検討している。

7. ロゴマーク

公益社団法人 2025 年日本国際博覧会協会は、 大阪・関西万博のロゴマークを選ぶ最終選考委員 会を開催し、2020 年 8 月に最優秀作品を決定した。

ロゴマークのコンセプトは、「踊っている。跳ねている。弾んでいる。だから生きている。大阪・関西万博。1970年のデザインエレメントを DNA として宿した CELL たちが、2025年の夢洲でこれからの未来を共創する。関西とも、大阪府ともとれるフォルムを囲んだメインシンボルだけでなく、CELL たちは、文字や数字を描きだし、キャラクターとしてコミュニケーションする。自由に、有機的に。発展的に。いのちの輝きを表現していく。」である。

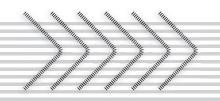
大阪・関西万博のテーマ「いのち輝く未来社会 のデザイン」は、一人ひとりが、自らの望む生き



EXPO2025 会場イメージ







方を考え、それぞれの可能性を最大限に発揮できる社会、こうした生き方を支える持続可能な社会を、世界が一体となって実現していくことを目指している。その大阪・関西万博のシンボルとなる公式ロゴマークとして、大阪・関西万博の周知と更なる機運の醸成に活用していく。



8. 地元パビリオンの出展検討

大阪・関西万博の開催自治体として、大阪府・ 大阪市において、万博におけるパビリオン等地元 出展に関する検討を進めるにあたり、専門的見地 からの意見を幅広く聴取するため、大阪・関西万 博におけるパビリオン等地元出展に関する有識者 懇話会を設置し、これまで6回開催している。

大阪・関西が有するライフサイエンス分野の強みを活かし、「健康」という観点から未来社会の新たな価値を創造していくことで、「世界に貢献する大阪の姿を示す」、「大阪のパワーを世界に発信」の2つの目標を柱に取組みを進めていく。

また、出展参加テーマを『REBORN(リボーン)』と決定しました。このテーマには、「「人」は生まれ変われる」、「新たな一歩を踏み出す」と

いう意味合いが込められており、「REBORN」 というテーマのもと、「健康」という観点から、 未来社会の新たな価値創造に取り組んでいく。

9. 交通アクセスの状況

来場者輸送の流れの予測については、開催期間中の総来場者数が 2,820 万人、 1 日あたりの来場者を最大 28 万 5 千人としている。

これら来場者の会場アクセスの内訳については、①鉄道を 40% ②市内主要鉄道駅等からのシャトルバスを 20% ③自家用車や団体バスを 40%と見込んでいる。

なお、自家用車による来場者は、会場周辺部に整備された駐車場で会場へのシャトルバスに乗り換えるパーク・アンド・ライドシステムを採用する予定で、検討を進めていく。

現在、会場への来場者輸送計画の検討会を設置 し、来場者を円滑に輸送するための計画の具体化 に向けた検討を関係行政機関、交通事業者ととも に進めていく。

10. 万博の成功に向けて

博覧会国際事務局(BIE)の総会が2020年12月1日開かれ、日本政府が提出していた2025年大阪・関西万博の「登録申請書」が承認され、開催が正式に決定した。

これを受けて国や博覧会協会が中心となって、 各国や国際機関へ大阪・関西万博への参加を呼 び掛ける招請活動が本格化していく。

2025年大阪・関西万博は、新型コロナウイルス感染症の終息後の日本経済の成長の起爆剤になるものと考えている。大阪府では、博覧会協会や国、自治体、経済界と引き続き力を合わせ、万博の成功に向けて全力で取り組んでいく。皆様のご支援、ご協力をよろしくお願いする所存である。

PCR 検査機関認定 環境衛生薬品株式会社 関西学研ラボラトリー施設見学会に 参加して

広報委員会 委員 福田 和哉

新型コロナウイルスの警戒が叫ばれている中、国をあげてのPCR検査体制の充実が急がれています。 そのような中で、いち早くPCR検査体制を確立された環境衛生薬品株式会社様の関西学研ラボラトリー施設を 見学させていただき、案内役の専務取締役赤尾様にお話をお伺いしました。



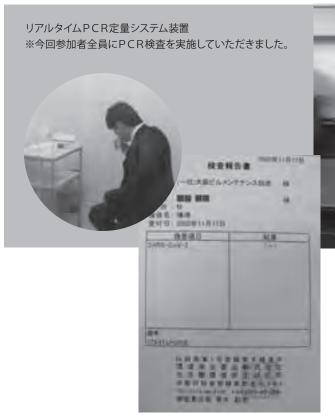
環境衛生薬品株式会社の黒田社長、OBM北川副会長をはじめ、施設見学会に参加した環境衛生委員会および広報委員会のメンバー (環境衛生薬品関西学研ラボラトリー前)

■関西学研ラボラトリーはどのような施設ですか?

A) 食品等微生物検査と化学分析機器の分析ラインを備え、有害生物防除、殺菌処理、環境エンジニアリングなど顧客を対象としたオペレーション機能も併設する複合的な衛生管理施設です。医療施設、住環境、食品や医薬品製造

環境など顧客環境のモニタリング検査を定期 実施し、危害発見時にはすばやく対策オペレーションを実施します。検査分析とオペレーションを一元的に行う先進的な施設として2012 年にオープンしました。

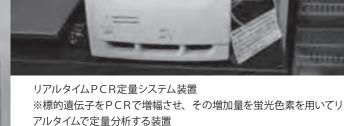
■PCR検査装置をどのような経緯から導入された のですか?また、検査状況はいかがでしょうか?



- 点検や定期的なメンテ 点検や定期的なメンテ 高検や定期的なメンテ を 度管理と初期導入の費 解析研究用として導入しました。時期を同じ するにも相当な費用か くして腸内細胞検査の遺伝子検査が認められ はそれを取り扱う検査 るようになり、増強しました。その後、昆虫 度管理には苦労が多い
- 品検査等、多くの場面でPCRを使った検査 が増えてまいりました。そして現在は、新型 ■今後の事 コロナウイルスの検査を行うことになりまし
 - た。新型コロナウイルスの検査のほとんどは 病院検体で、インフルエンザ流行期を迎え増 加傾向にあります。

同定、ノロウイルス検査、遺伝子組み換え食

■ビル管理業登録をはじめ、その他いろいろな業務登録をされています。 PCR検査装置の他にも立派な分析装置や理化学機器を数多く保有されておられますが、それらを維持していく上で、苦労されていることはありますか?



A) 検査機器は検査業務ではとても有効なアイテムです。但し、精度の維持において、精度管理業務が欠かせないものです。日常業務前の点検や定期的なメンテナンス、そして外部精度管理と初期導入の費用も高額ですが、維持するにも相当な費用がかかってきます。更にはそれを取り扱う検査員の教育訓練など、精度管理には苦労が多いですが、一番重要な仕事ですので、今後も力を入れていきます。

■今後の事業展開についてお聞かせください

A) 弊社の事業は、社名の通り環境の衛生確保です。オフィスビル、商業施設、医療、研究、製薬、食品等の施設、緑化など広範囲にわたります。今後は、高度な技術を必要とする医療施設や研究施設の衛生管理と技術開発をメインとし、その管理手法や技術を他分野へ展開していきたいと思います。

環境衛生薬品株式会社 関西学研ラボラトリー施設見学会に参加して

最後に、今回参加者全員にPCR検査を実施していただきました。その日のうちに検査結果が出たことに驚くとともに、全員が陰性であったこと

に胸をなでおろしました。今後とも衛生管理の 第一線で活躍され、社会に貢献されることを期 待しています。ありがとうございました。



関西学研ラボラトリーの概要説明



北里柴三郎先生考案「結核退治絵解」



リアルタイムPCR定量システム装置の性能を伺いました



PCR 検査機器の取り扱い方の説明



北里柴三郎考案の「結核退治絵解 (1913年)」の説明を受けました。



17



「新型コロナウィルス感染拡大対策として」 深紫外線による空気除菌装置

アルゴ株式会社 磯貝 直人

1. 初めに

2019年末に中国湖北省武漢市で発生した新型 コロナウィルス感染症は瞬く間に全世界に感染が 拡がりました。

あれから1年が経過して世界の感染者は約5,800万人、死者は138万人(2020年11月23日時点)に及んでいます。色々な感染対策が施され研究も進んでいるようですが現在のところ終息の目途は立っていない状況です。

更に日本でも冬場に向けて感染拡大の第3波の到来で、国内の感染者が1日2,000人を超える程となっています。アメリカ、イギリスなどでワクチンの開発が進んでおり明るい兆しも出てきましたが、しばらくは感染リスクを避けるには個々人が自分達自らの身を守る以外ない状況が続くかと思われます。

当社は以前より光と生命の相互作用の研究に携わり、紫外線ランプ、LEDによる虫を誘引する装置などの機器の開発に力を入れて、会社設立より約20年間環境衛生管理分野で食品工場などと深くかかわってきました。

虫を誘引する紫外線より波長が短い殺菌ランプから照射される強力な紫外線はウィルス、細菌の遺伝子に吸収され DNA、RNA を破壊して微生物の増殖を阻止することが知られています。

この程、これまでの業務経験や機器の開発実績をもとに紫外線を用いた卓上型の空気除菌装置「アイギス・ステラ」を開発し本格的な営業活動を開始いたしました。

2. 殺菌ランプの細菌、ウィルスに対する効果

細菌を含めたすべての生物の細胞内には、遺伝子情報をつかさどる核(DNA、RNA)が存在しています。殺菌ランプから照射される強い紫外線UV-C(250nm~260nmの波長)がウィルス、細菌のDNA RNAに吸収されると、遺伝子コードを破壊して代謝、増殖が正常にできなくなる作用(不活化)をもたらします。

それでは細菌、ウィルスを不活化させるためにはどれだけの殺菌線量が必要かを表1に表しました。新型コロナウィルスが不活化する殺菌線量は、ほぼインフルエンザウィルスと同じ位と考えられます。当社の空気除菌装置内で使用されている殺菌ランプによりウィルス、細菌が受ける殺菌線量は自社での計算ですが86J/㎡になります。

(照射距離 10mm、照射時間 0.1 秒と設定) 自 社の装置内の殺菌ランプを通過する事により空気 中の大腸菌、ウィルスなどは 99% 不活化される と推測できます。

表 1

細菌名	90% 殺菌率時の 殺菌線量(J/㎡)	99% 殺菌率時の 殺菌線量(J/㎡)
空気中の大腸菌	6.9	27.6
空気中のウィルス	7.5	3 0
枯草菌	7 1	284
インフルエンザウィルス	6.6	6 6
ネコカリシウィルス	2 1	210

「新型コロナウィルス感染拡大対策として」 深紫外線による空気除菌装置

3. 空気中に浮遊する細菌、 ウィルスの除菌効果

次に空気除菌装置「アイギス・ステラ」を使用した除菌効果試験についてご説明いたします。 予め、換気を行った後に密閉した約2畳の試験空間を準備し、試験空間の浮遊菌(初期値)を採取しました。試験装置稼働後、試験空間内の浮遊菌を、設定した時間ごとにエアーサンプラーにて採取し、採取後のシャーレーを27.5℃、5日間培養してそれぞれの菌数を測定しました。検査結果として稼働後1時間後より80%以上の除去効果が確認されました。(表2)

菌種ごとでは、CNS、Micrococcus sp. 及びその他の菌種で類似した効果が認められました。

表 2

	浮遊菌数 (cfu/㎡)	浮遊菌除去率 (%)
初期値	1210	
稼働30分後	3 7 0	6 9
稼働1時間後	210	8 3
稼働2時間後	1 3 0	8 9



初期值 1,210cfu/㎡



稼働 1 時間後 210cfu/m3



稼働 30 分後 370cfu/m³



稼働 2 時間後 130cfu/m3

4. 「アイギス・ステラ」の構造

「アイギス・ステラ」の特徴はコンパクトでありながら効果的な除菌効果を実現した事です。

本体寸法 (幅×奥行×高さ) $100 \times 100 \times 280$ mm 家庭用コンセントがあれば簡単に設置できます。

構造的には装置内部に組み込まれた反射筒の中に小型殺菌ランプを備え、下からファンで吸い込んだ空気を筒の中でらせん状に空気が流れるようコントロールして効率的に除菌された空気を上から吐き出す仕組みになっています。

また紫外線が外に出ない安全構造なので人や 室内環境にも影響を及ぼしません。

■アイギス・ステラ断面イメージ(横から見た図)



「新型コロナウィルス感染拡大対策として」 深紫外線による空気除菌装置

卓上型空気除菌装置

Aigis Stera Trable Air Trapa F-JNIF-



5. 「アイギス・ステラ」の特徴

「アイギス・ステラ」の特徴は場所を取らないコンパクト設計のため机やテーブルに設置する事ができるので換気が簡単に行えない小さな部屋などにお勧めします。

会議室のテーブル、病院の診察室、居酒屋、 カラオケボックス、ホテルの客室、ご家庭の書斎、 寝室などあらゆるところで使用できます。

3分間で1㎡、6畳の部屋で換算すると約1時間15分で部屋全体の空気を循環するができます。

6. おわりに

新型コロナウィルスの感染として人のくしゃみ、咳などから感染する飛沫感染と手で触れることによりウィルスが手に付着し、口や鼻に触れる接触感染があります。

新型コロナウィルスは細菌の 50 分の 1 程の大きさで直径 $0.1~\mu$ m のとても小さく空気中に浮遊し易いため空気除菌をする「アイギス・ステラ」は非常に効果的と確信しています。

手洗い、うがいの徹底、消毒液による清掃、マスクの着用、3 密を避けるなど感染対策の徹底はもちろん重要な事です。まだまだ先の見えないコロナ禍の中で当社の技術が少しでも感染対策のお役に立てればと思い、更なる商品開発を進めていきたいと考えております。

ビルメンヒューマンフェア & クリーン EXPO2020

11月11日&~13日@ 会場:東京ビッグサイト



Building Maintenance Human Fair & Clean EXPO 2020









ビルメンヒューマンフェア & クリーン EXPO2020 開催 (御礼)

公益社団法人全国ビルメンテナンス協会 副会長(広報委員会担当業務執行理事) 一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会 会長 佐々木 洋信

11月11日(水)~13日(金)、東京ビッグサイトにおいて、全国協会と一般社団法人日本能率協会主催による「ビルメンヒューマンフェア&クリーンEXPO2020」(以下、ヒューマンフェア)が開催されました。

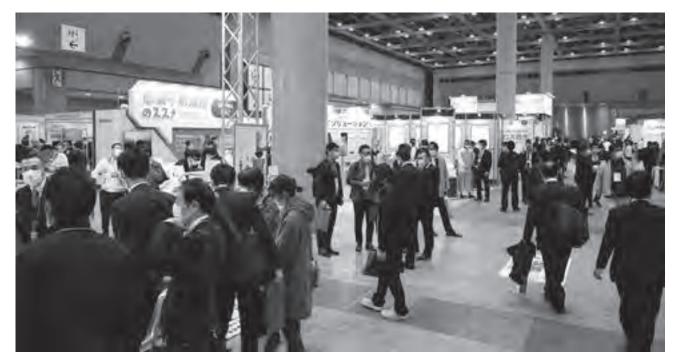
新型コロナウイルス感染症による影響が懸念された中ではありましたが、検温や手指消毒など感染防止対策を徹底し、3日間で7,048名、同時開催展

を合わせると 22,056 名という多くの来場者にご参加いただくことができました。会員の皆様におかれましてはたくさんのご来場、誠にありがとうございました。

数字の上では昨年までの規模には及びませんでしたが、その分会場がコンパクトに凝縮され、医療福祉設備関係の展示会「HOSPEX」や、建材やインテリア関係の展示会「Japan Home & Building Show」などの同時開催展が同じフロアに集合することによってバラエティに富んだ商品やサービスが展示されました。来場者にとって大変興味深い催しとなったものと思います。

特に、今回は初めてビルオーナー層を対象とする「不動産ソリューションフェア」が共同開催されたことにより、我々ビルメンテナンスの顧客であるビルオーナーとの貴重な交流や、ビジネスマッチングの機会となったと考えています。

Building Maintenance Human Fair & Clean EXPO 2020









実に77社139ブースが出展したヒューマンフェアの展示会の様子をご紹介すると、今年ならではのトピックとして、やはりコロナ関連の商品やサービス、「感染症対策」や「除菌」などのキーワードが目立ちました。コロナ禍による副次的な需要として、ITソリューションや業務効率化・改善に役立つ製品やサービス、ロボットなども各社のブースで提案されました。ロボットは昨年と大きく違う点として、より小型化が進み、実用性が意識された商品が揃ってきたという印象を受けました。

当日の雰囲気としては、従来の規模にも勝るとも 劣らない"熱気"が、今年のヒューマンフェアには 間違いなくありました。その要因として考えられる のは、来場者、出展者ともにコロナ禍という「ピン チ」を「チャンス」に変えんとするチャレンジ精神 に満ち溢れていたことであろうと思います。ビルメ ンテナンス業界の近未来を占う展示会であったと確 信しています。

一方、資機材展示会とあわせて開催された講演会(セミナー)プログラムでは、主に全国協会が重点を置き、今後も特段の力を入れて推進していこうとしている事業を中心に、来場者目線に立ってご紹介申し上げました。

そのうち3日目のパネルディスカッション「ビルメンテナンスによる感染防止防疫業務の提案」では、登壇いただいたパネラーが実際に体験した「コロナ陽性者の収容施設での清掃業務」が披露されるとともに、全国協会の新規事業となる「感染防止防疫業務」の進捗をご報告申し上げました。非常に多くの方にご参加いただき、コロナ禍における新ビジネスの可能性について、多くの方が興味を持っていることが肌で感じられました。感染防止防疫業務の詳細につきましては、今後も随時情報を発信して参ります。

Building Maintenance Human Fair & Clean EXPO 2020









以上、雑駁ながら今回のヒューマンフェアについてご紹介いたしましたが、「行きたくても行けなかった」という会員の皆様のため、全国協会ではメニューを用意しています。

1つは、当日の主催者ブースでも PR させていただいた協会サイト「マイページ※」内で、ヒューマンフェアの講演会を撮影したビデオを配信しておりますので、是非ご覧いただければと存じます。「マイページ」は会員企業単位だけでなく、従事者さま等の個人単位で、無料でご登録いただけるようになりましたので、ぜひご活用をお願いします。

2つ目として、現時点では詳細は未定ですが、 2021年2月24日から3月5日にかけて「バーチャル展示会」を開催いたします。次世代型の展示会を会員の皆様にインターネット上で体験いただきたいと存じます。

そして、早くもヒューマンフェア 2021 の開催も

お知らせしたいと思います。2021年11月24日 (水)~26日(金)、東京ビッグサイト西展示棟での開催を予定しています。2年に一度の大会「第17回全国ビルクリーニング技能競技会」も開催されます。

全世界的にコロナ禍の先が見えず、困難な状況が続くことが想定されますが、次回大会では会員の皆様が気兼ねなく一堂に会することを期待するとともに、全国協会では引き続き未来志向の事業推進を継続してまいりますので、今後とも何卒ご支援賜りますようお願い申し上げます。

※「マイページ」URL https://www.j-bma.or.jp/menber-login/

以上

スイショウ油化工業株式会社 代表取締役社長 森田将基様へ

感謝状をお贈りいたしました。

10月2日(金) に開催されました理事会におきまして、(公社)全国ビルメンテナンス協会・(一社)大阪ビルメンテナンス協会へ多くのご寄付をいただきました、スイショウ油化工業株式会社代表取締役社長森田将基様をお招きし、(公社)全国ビルメンテナンス協会一戸会長(代読佐々木副会長)より感謝状、な



らびに、(一社)大阪ビルメンテナンス協会 佐々木会長より全役員(理事・監事)出席のもと、感謝状を贈呈いたしました。スイショウ油化工業株式会社よりご寄付頂きましたご厚志は、昨年11月に大阪府と締結致しました【災害時における環境衛生管理及び防災活動への協力に関する協定】のなかで有効に活用させて頂きたいと思います。

当日のご出席者

株式会社ニイタカ 代表取締役執行役員社長

奥山 吉昭 様 (中央)

スイショウ油化工業株式会社 代表取締役社長

森田 将基 様 (左)

スイショウ油化工業株式会社 営業部長

杉田 正弘 様

(一社) 大阪ビルメンテナンス協会 佐々木会長 (右)



1111111111 1111111111 1111111111 11111111111 著して 大阪にごをで気信念 大阪ビルジテナシス協会会員 アンラ油空業株式会社 11111111111 长 佐夕木 11111111111 ШШШ 1111111111 状 1111111111 洋 1111111111 信 1111111111 1111111111 1111111111

業界を支える仲間達

2020年

OBM 優良社員表彰 永年表彰

永年委員派遣·永年委員(専門委員会/委員会·部会)永年役員

今年度の表彰は、優良社員表彰 13 社 37 名、永年委員派遣企業 15 年表彰 1 社、永年委員専門委員 15 年表彰 1 名、永年委員 委員会・部会 15 年表彰 4 名、7 年表彰 9 名、永年役員 15 年表彰 2 名、7 年表彰 3 名でした。

今年度の表彰式は、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策として、式典会場の密を避ける ため、第1部「優良社員表彰」、第2部「永年委員・永年役員表彰」の2部制で開催いたしました。



第1部 優良社員表彰式 優良社員表彰を受賞された皆さん

2020年9月25日 ホテルビナリオ梅田

OBM

式 次 第

第1部 優良社員表彰

2020年度 優良社員表彰

司会 岡田 理事

開会の辞 北川 副会長 会長挨拶 佐々木 会長 優良社員表彰

受賞者代表謝辞 株式会社ジェイアール西日本総合サービス 山中 俊明 様

第2部 永年表彰

司会 笹岡 理事

開会の辞 北川 副会長 会長挨拶 佐々木 会長

永年委員派遣企業 15 年表彰

永年委員(専門委員会)15年表彰

永年委員(委員会・部会)15年表彰/7年表彰

永年役員 15年表彰 / 7年表彰

受賞者代表謝辞 南海ビルサービス株式会社 宮本 惠司 様





勤続 19年

株式会社大阪ダイケンビルサービス 白濵 洋子

推薦理由 平成 12 年 8 月に入社し、病院現場を経験され、官公庁物件の立ち上げにもご尽力いただきました。現在はオフィスビルの補佐職で責任者のサポートをしていただいています。その真面目で安定した仕事ぶりは他の清掃従事者の模範となっております。



勤続 23年

株式会社大阪ダイケンビルサービス 徳田 具樹

推薦理由 平成 18 年より現場主任として勤務しながら 努力を重ね、第三種電気主任技術者の資格 を取得。その後、自らの資格取得経験を活かし、電気 主任技術者の資格取得に向けた研修会の講師を務める など、資格取得を目指す社員の為に尽力している。



勤続 11年

株式会社加藤均総合事務所 河野 祐子

推薦理由 おとなしく真面目、会社を休むことなく 一人でコツコツ努力するタイプで病院清掃に一番大事な清潔さを重視し日々努力している。



勤続 11年

株式会社加藤均総合事務所 北浦 愛子

推薦理由 欠員の出た現場を自ら進んで対応しこち らの要望に応えてくれる貴重な人材であ る。仲間とのコミュニケーションも取れ信頼も厚い。



勤続 11年

株式会社加藤均総合事務所 井上 久枝

推薦理由 性格は明るく同僚との関係も良く、後輩 の育成にも努め、明るい職場づくりにも 寄与している。



勤続 11年

株式会社加藤均総合事務所 丸谷 美雪

推薦理由 平成20年9月入社で平成27年8月当社 清掃管理の別病院に転籍後も常に清潔清 掃に努め、患者さん及び病院の高評価を得て社に対す るイメージアップに貢献している。



勤続 25年

近鉄ビルサービス株式会社 里上 学

井薦理由 大規模大人数の総合管理現場の職場長として、業務全般で素晴らしい動きを見せ、 交渉力および指導力とも申し分なく社員の範となる人 材である。



勤続 26年

近鉄ビルサービス株式会社 稲垣 良一

推薦理由 12 年間職場の班長として業務を遂行しており、勤務成績が大変優秀である。 今後職場責任者となる人材である。



勤続 23年

近鉄ビルサービス株式会社 若松 明

推薦理由 大阪マリオット都ホテル職責者として高いコミュニケーション力で職場をまとめ、若手社員の育成にも力を入れている。また、きめ細やかな心配りと誠実な対応でホテル側の信頼も厚い。オーナーの要求を掴み着実に工事を受託する姿勢は、所属員からも一目置かれている。



勤続 26年

京阪ビルテクノサービス株式会社 樺澤 正志

推薦理由 施設管理部において設備保守業務に精通し、業務を円滑に運営している。 顧客からの信頼も得ており、事業所の中心人物である。



勤続 26年

京阪ビルテクノサービス株式会社 松本 康司

推薦理由 施設管理部において設備保守業務に精通し、資格の取得も意欲的である。部下の 指導も熱心で顧客からの信頼も厚い。



勤続 46年

興産管理サービス・西日本株式会社 新稲 佳弘

推薦理由 46年の長きに渡り、忠実に業務に精励され、会社の発展に大いに貢献してくれている。



勤続 20年

興産管理サービス・西日本株式会社 堀川 美智子

推薦理由 20年という長い間、忠実に一生懸命業務に 取り組まれている。今後も期待している。



勤続 16年

興産管理サービス・西日本株式会社 田中 和子

推薦理由 大型物件で、多人数を班長としてまとめ、見本となり、熱心に他の従業員を引っ張ってくれている。



勤続 19年

株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス 山中 俊明

#推薦

2001 年3 月に入社後、19 年が経過し現在は大阪北グループリーダーとして大阪支店設備課に在籍、アルデ新大阪・エキマルシェ新大阪・新大阪駅味の街・メンテック本社ビル・エスト・アルビ・大阪エネルギーサービス・大阪駅・新大阪駅など多くの管理物件の支店担当者及び現場のサポートを行っている。収入面においては、簡易意楽をの普及に努め徐々にではあるが件数も増え売り上げにも貢献しております。リーダーとして人事労務の面でも課長の補佐を行い、現場に出向き適切な対応を行うので頼りになる存在である。安全に対しても感度が高く、気がかり事象の支店コメント及びリスクテセスメントの普及にも力を注ぎ、安全目標達成によ首献しております。更なる活躍を別様し、推覧いたします。



勤続 11年

株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス 羽様 正

大阪駅ビルのサウスゲートビルディング全体(ホテル含む)の常駐設備管理や法令点検・修繕工事等の施工管理を着実に実施することで、ビル全体の安定稼働に大きく貢献している。また、京都駅ビルの大規模熱源改修工事に携わった経験を活かして現場長として30名を超える部下社員の育成にも積極的に取り組むことで、クライアントや若手社員・中堅社員からの人望も厚い。



勤続 11年

株式会社 JR 西日本メンテック 竹股 真吾

推薦理由 営業担当として新規物件の獲得や既存物件の捆り起こしなどを行い、営業所の収支改善に貢献。 2年連続でオーナーとの契約交渉において単価交渉を行い成立し、売上アップにも貢献した。オーナーからの信頼も厚く若手社員の育成にも力を注いでおり、自らの営業経験を活かして契約などの指導を行っている。



勤続 11年

株式会社 JR 西日本メンテック 田中 夕貴

推薦理由 パートで入社した時より清掃での品質向上はもとより、接遇における対応も秀逸であり、当時からオーナーより高い評価を得、当社のブランド力を高めた。社員登用後は、商業施設4か所の立ち上げに対して資機材の選定や従業員教育などで大いに貢献した。日頃から現場品質向上のため、従業員教育に力を注いで尽力している。



勤続 20年

株式会社 JR 西日本メンテック 藁科 智子

推薦理由 当直業務に加えて CS副リーダーとして、またトイレマイスターとして活躍。 CS副リーダーとしてパート従業員にマナー研修を実施し、マナー向上に努めている。トイレマイスターとして、パート従業員にトイレ指導、オーナーにはトイレの不具合等のチェック報告を毎月行っている。オーナーが実施した ES調査にもトイレが綺麗だとお褒めを頂いているのは当人の功績が大きい。



勤続 17年

株式会社 JR 西日本メンテック 荻野 卓也

推薦理由 主に定期清掃及び特別清掃に従事しており、技術は 営業所管内トップクラスである。作業に拘りを持ち常に 効率化を考え、試行を重ね、品質と生産性を追求している。自分に続く技術者を育てることも重視している。新規案件でも責任者として任せる事が出来、お客様からのクレームがないのはもちろんであるが、高品質を提供することで、次に繋がる実績を出してくれている。



勤続 18年

勤約 134

株式会社高浄田嶋 博樹

推薦理由

真面目な営業活動。後輩の育成。



推薦理由 整備総括主任として、豊富な経験により 培った技術と知識を活かし、積極的に人 材育成に取り組んでいる。また、現状に満足せず、作業の効率化と生産性向上に向け、改善に取り組む姿勢 は他の整備員の模範となっている。



勤続 10年

テルウェル西日本株式会社 池田 久美

推薦理由 整備総括主任として、豊富な経験により培った技術と知識で積極的に現場指導を行い、円滑な業務運営に貢献している。効率化等の課題解決に取り組むとともに、一人称で整備員のサポートを行っており、お客様・上司・整備員からの信頼も厚い。



勤続 10年

テルウェル西日本株式会社 宿久 英男

推薦理由 施設警備1級資格を有し、入社以来、チームリーダーとして後輩の指導を積極的に行っている。施設のお客様からの信頼も厚く、模範となる警備員として活躍している。



テルウェル西日本株式会社 ゆかり

豊富な経験と知識・技能を有しており、現場 テルメイク等多岐にわたり品質管理・技術指導を担当してい る。丁寧でわかりやすい指導をするため他スタッフからの信 頼も厚く模範となる社員であることから推薦いたします。



テルウェル西日本株式会社 さおり

所属する豊岡エリアの主任として、スタッフの指 導・育成に積極的に取り組み、部下からの信 頼も厚く、業務運営に対する責任感もあります。また、広範 囲なエリア 26 ヶ所を豊富な経験と高いマネジメントを活かし 遂行しています。今後も兵庫エリアで核となる人物であります。



勤続 33年

内外美装株式会社 久子 飯田

長年勤務し、会社の発展に貢献し、他の 従業員の模範となる優秀な社員のため。



内外美装株式会社 奥野 てい

長年勤務し、事業所責任者として会社の発 展に貢献し、他の従業員の模範となる優秀 な社員。



内外美装株式会社 和歌子

長年勤務し、事業所責任者として会社の発 推薦理由 展に貢献し、他の従業員の模範となる優秀 な社員。



南海ビルサービス株式会社

特高更新工事においてリーダー的役割を 行い、無事故を継続中の為。



勤続 17年

南海ビルサービス株式会社 佐竹 直人

推薦理由 勤続 17 年間主要施設の設備管理業務に従事し、近年では管理所所長として従業員を取り纏め、会社への貢献度も高い為。



勤続 13年

南海ビルサービス株式会社 吉川 大亮

推薦理由 会社の発展に貢献し優良な社員である。 また、係長として各管理所を良く取り纏めている。



勤続 1*2*年

南海ビルサービス株式会社 高鍬 幸民

推薦理由 吹田管理所所長として、4物件を担当し、 安全・安心を最優先に業務を遂行し代表 企業からの信頼も厚い。また、ビルメンテナンスに必 要な資格を多数取得しており、係員の指導・育成にも 積極的に取り組む優秀な人材である。



勤続 21年

株式会社ビケンテクノ 秦 直弘

推薦理由 他の社員の模範となりビルメン業界に寄 与した。



勤続 20年

株式会社ビケンテクノ 寺西 昭子

推薦理由 他の社員の模範となりビルメン業界に寄



勤続 11年

株式会社ビケンテクノ 山本 照義

推薦理由 他の社員の模範となりビルメン業界に寄 与した。

優良社員表彰

(敬称略)



勤続 10年

株式会社三橋商会 堀 英子

推薦理由 本社総務部経理担当として長年にわたり勤務 態度・成績が優秀であり、後輩育成や自身の 能力向上に努め、会社に貢献した。

永年役員・委員表彰者を代表して南海ビルサービス宮本さんが謝辞



永年派遣企業表彰

永年派遣 15 年

商船三井興産株式会社

永年委員(専門委員)表彰

(敬称略



15#

南海ビルサービス株式会社後 昭夫

受賞者コメント

この度、永年委員表彰を賜り誠にありがとうございます。これからも業界発展の為尽力してまいります。



勤続 15年

南海ビルサービス株式会社 宮本 惠司

受賞者コメント

永年委員表彰を賜り誠にありがとうございました。 多くの関係者の方々の支えにより15年間にわたり経営委員会に参加させていただきました。 表彰に値する程の仕事は何一つできていなかったと反省しつつ、活動を通じて多くの方々の知己を得、数々の貴重な経験をさせていただきましたことには心より感謝し御礼申し上げます。



勤続 15年

株式会社カンソー 足立 洋二

受賞者コメント

永年委員 15年の表彰をいただきまして、誠にありがとうございます。

設備保全部会を通じて、各協会企業様との交流や 活動をさせていただいたことで、貴重な経験や多 くのことを学ぶことができました。

今後も微力ながら協会の発展へお手伝いできるよう努めて参ります。



勤続 15年

(一社)大阪ビルメンテナンス協会 寺本 博行

受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き誠にありがとうございます。設備保全部会の委員会活動を委員の皆様、協会の皆様のご支援を得て15年間続けて来られました。

今後とも諸課題に対処し、ビルメンテナンス業界と大阪協会の発展に貢献できるよう努めてまいります。



勤続 15年

(一社)大阪ビルメンテナンス協会 井上 登志正

受賞者コメント

この度、永年委員(15年)表彰を頂き誠にありが とうございました。平成16年10月0BMの警備 防災部会の委員として参加させて頂き、諸先輩方 の御指導やご協力を頂き、貴重な知識と体験を得 て部活動を継続することが出来ました。

これからもこれを糧として協会活動に貢献して参りたいと思います。

永年委員(委員会・部会)表彰





永年 7年

星光ビル管理株式会社 植田 照章

受賞者コメント

この度、永年委員表彰を頂き有難う御座いました。 環境衛生委員会で今少しお役に立てればと思って います。



永年 7年

株式会社阪和 大西 勝之

受賞者コメント

この度は永年委員表彰をいただきありがとうございます。

今後ともご指導、ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。



永年7年

株式会社 JR西日本メンテック 風間 一郎

受賞者コメント

この度は永年7年表彰を賜り、誠にありがとうございます。この7年間、入札制度に関する取り組みや障がい者雇用に関するセミナー、天神祭ボランティアなど大変貴重な経験をさせていただきました。今年で公益契約委員を退任しますが、今後もビルメンテナンス業界の発展に微力ながら尽力できればと考えております。最後に、ご支援賜った OBM の皆様ならびに当社従業員に感謝の気持ちをお伝えさせていただきます



永年 7年

株式会社 JR西日本メンテック 内海 幸一郎

受賞者コメント

永年委員表彰を頂き、誠にありがとうございます。 皆様のご支援を頂きつつ様々な活動に参加でき て、大変有意義な7年間でした。これからも協会 の発展にお役に立てるよう、微力ながら頑張って まいります。



勤続 7年

南海ビルサービス株式会社 貴志 悦也

受賞者コメント

この度、永年委員表彰を賜り厚く御礼申し上げます。

今後ともビルメンテナンス業界の発展に貢献する 所存ですので、引き続きご指導・ご鞭撻の程よろ しくお願い申し上げます。



勤続7年

(一社) 大阪ビルメンテナンス協会 松田 宝衣知郎

受賞者コメント

コロナ禍の中、協会として業務大変な時期に永年 表彰委員を頂き誠に有難うございます。協会、諸 先輩方のご指導、ご鞭撻により、委員として何と か努めることができました。今後ともビルメンテ ナンス協会の発展に少しでも寄与できれば幸いで す。ありがとうございました。



勤続 7年

株式会社榮光社 面家 季明

受賞者コメント

この度は永年委員表彰をいただき誠にありがとう ございます。

設備部会の委員として、東京協会との交流会等様々な経験をさせていただきありがとうございました。今後も協会発展のために微力ながらお役に立てるように頑張って参りたいと思います。



勤続 7年

星光ビル管理株式会社田中 要

受賞者コメント

48年間のビルメンテナンス業務を卒業するにあたり、良き記念となる永年表彰を頂き、誠にありがとうございました。

大阪ビルメンテナンス協会の更なるご発展をご祈 念申し上げます。

永年委員(委員会・部会)表彰

(敬称略)



勤続 7年

株式会社三橋商会 西本 英一郎

受賞者コメント

この度は、永年委員7年表彰をいただき誠にありがとうございます。

今後も業界の発展と企業様のお役に立てるように 微力ながら頑張ってまいります。

永年役員表彰

(敬称略)



勤続 15年

株式会社加藤均総合事務所 加藤 浩輔

受賞者コメント

この栄誉は、私個人の力ではなく、これまでに自分をご指導いただいた業界の諸先輩並びに会員の皆様のお陰であると実感しております。

この上は更に精進を重ね、微力ながらOBMの発展に尽力して参る所存でございます。

今後とも、宜しくお願い致します。



勤続 15年

建美商事株式会社 田邉 千尋

受賞者コメント

15年永年役員表彰を頂き、感謝申し上げます。

顧みますと、多くの時を広報委員で過ごさせて頂きました。OBMマンスリーの創刊、協会の一大継続事業へと発展しました天神祭りの清掃ボランティアの企画・運営、首都圏以外での初のビルメンヒューマンフェアの開催、OBM40周年記念誌「斬風を創ろう」の発行、ビルメン文学大賞や「OBM人語」の企画・実行等々で現在も続いている事業もあり、少しはお役に立てていたのかなと思っております。今期は監査役を拝命しておりますので、精一杯協会発展のため尽力して参る所存です。



勤続 7年

株式会社下村工務店 下村 康信

受賞者コメント

永年役員7年表彰ありがとうございます。業界内 は、新型コロナ対応・人材不足等課題が多用して いる現在、解決に向け微力ながら頑張って参りま す。



勤続 7年

関西マネジ興業株式会社 岡田 寿代

受賞者コメント

多くの皆様に支えられ、7年間理事として務めさせて頂けました事に心より感謝申し上げます。 微力ではありますが、協会発展の為に尽力して参りますので、今後共ご指導下さいますよう、よろしくお願い致します。



勤続

環境衛生薬品株式会社 黒田 泰壽

受賞者コメント

今後とも協会発展に貢献出来ますように努力して 参ります。表彰有難うございました。

OBM委員会·部会活動報告 経営委員会

経営委員会活動報告

委員長 脇阪 康弘

経営委員会は「企業力の向上」を年間テーマとして掲げています。毎月の定例会議では、一般議題とともに、昨年11月に締結した大阪府との災害協定履行に関わる取り組み、SDGs (持続可能な開発目標)に関する取り組み、マナー研修指導者養成講座の内容や開催時期について協議し、また毎年実施している講演会の場所の選定及びテーマや講師について協議しています。

新型コロナウイルス感染拡大時期に定例会が一時期中止となっておりましたが、6月度より再開できるようになり、下記の活動を実施しています。

I. 月例会議の開催

毎月第4火曜日を基本として月例会議を 開き、全国協会からの通達文書の仕分けや、 大阪協会理事会での審議事項を確認してい ます。

さらに前文でも述べた、災害協定履行に 関する取り組み、SDGsの新たな取り組み、 マナー研修指導者養成講座並びに講演会の 開催についてについて各委員に担当を分担 して協議しています。

Ⅱ. 災害協定履行に関する取り組み

昨年11月に大阪府と締結された災害協定について、その協定が正しく履行されるための協議を実施しています。BC コンサルタント共衛代表 三橋様からのご提案内容を協議し、11月度より具体的な手法を検討しているところです。

避難所の仮設トイレ清掃マニュアル(紙 資料、DVD撮影)作成や感染症のリスクを 避ける方法等、検討すべき事項が多く、また、 経営委員会のみで完結できることでは無い ため、課題をよく吟味し、取り組んでいます。



BC コンサルタント共衛 三橋様

Ⅲ.SDGs の取り組み

大阪協会としてのSDGs (持続可能な開発目標)の達成に貢献する為のビジョン策定に着手いたしました。委員会の中でSDGs の新たな取り組み創出を図る協議を実施し、理事

OBM委員会·部会活動報告

経営委員会

会に図り、特別代表理事として松原理事がご 担当されることとなりました。今後は特別 担当理事の指揮のもと、経営委員会として 取り組むべき事項が発生した場合は、随時 経営委員会で協議してまいります。



国連が掲げる SDGs

Ⅳ. マナー研修指導者養成講座

昨年度に引き続きオフィスリバー 川崎代表によるマナー研修指導者養成講座を実施いたしました。今年で開催が5年目となりましたが、9社10名のご参加申し込みを頂き、9月10日、10月9日、10月29日の全3回で1名の欠席者を出すこともなく、無事、受講生全員に修了書を授与すること



2019年講演会の画像です

ができました。

講座の内容は、前年度受講生を対象としたスキルアップ講座の開催も検討いたしましたが、講座修了者をもう少し増やしてから実施するほうが良いとの意見も出たため、例年と同様の内容でしたが、参加者の評判も良く、講座終了後にも多くの質問が出るなど、非常にモチベーションの高い良い講座となりました。



マナー研修指導者養成講座 川崎講師

OBM委員会·部会活動報告 経営委員会

V. 講演会の開催について

昨年度に実施予定だった講演会は、新型コロナウイルス感染拡大時期と重なり、大変残念ながら延期となりました。しかし、コロナ禍もようやく一区切りが付き、世間的にも講演会などが開催できる流れになってきたと思います。

そこで、3月11日(木)にセンチュリー 法律事務所 弁護士 杉田昌平氏を講師に 迎え『入管法改正と外国人受け入れ体制の 整備』をテーマとした講演会を開催する事 が決定いたしました。

内容については現在、最終調整中ではありますが、昨年度に実施する予定であった「入管法改正と外国人受け入れ体制の整備」をテーマといたします。

様々な業界でも人手不足に対する取り組

みとして、技能実習生制度を利用した外国 人の直接受け入れや派遣する企業が増えて おります。今回の講演会では今から外国人 受け入れに取り組みたい企業、すでに外国 人受け入れに取り組んでおられる会員企業 様などに最新の情報を交え、幅広く情報を 共有したいと考えております。

VI. その他

その他の活動としては、大阪ビルディング協会との交流を継続するために、大阪ビルメンテナンス協会主催の講演会への参加の呼びかけを行っています。また、大阪ビルディング協会主催の経営セミナーや講演会に積極的に参加する事で、相互の情報を共有する事に努めています。

以上の通り、経営委員会は活動しています。



2019 年講演会

OBM委員会·部会活動報告

労務委員会

労務委員会活動報告 2020 年度 労働安全衛生標語・川柳 無災害企業 表彰式

委員長 長井 亨樹

2020年度の労働衛生標語・川柳と無災害企業 表彰式が9月15日(火)8階大阪ビルメンテナ ンス協会(以降OBM)の研修室で開催されまし た。

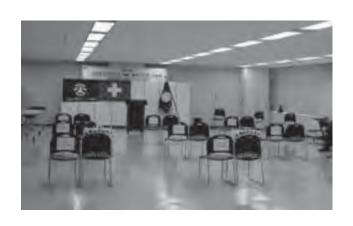
新型コロナウイルス感染拡大防止のため、6月に予定していた労働安全大会と、同じく9月に予定していた労働衛生大会も中止となりました。これまでの労務委員会活動の中で、両大会ともに中止となったのは初めての出来事です。

今までに経験したことのない新型コロナウイルスが流行する中、OBM労務委員会とOBM事務局で協議した結果、今回初めての試みとして、OBMが入っている江戸堀フコク生命ビルの8階研修室で受賞者の方のみ出席して頂く形式で表彰式を開催することとなりました。

当日は、OBM事務局の方に受付を担当していただき、2名体制にて来場者(受賞者・関係者)への体温チェックと手指消毒の協力をお願いし、研修室を一時退出される方には、その都度手指消毒をお願いする徹底した感染対策を実施いたしました。

また、受付と受賞者の席、表彰する演台と受賞 者の席、受賞者同士の席の縦と横、受賞者と関係 者の席等、表彰式の会場レイアウトも十分な間隔 を空けました。

(この研修室は、普段セミナーやビルクリーニングの実技検定等で使用している場所です。)



今回、私はこの表彰式を取り行う労務委員会の 委員長としてプレッシャーを感じながらも何とか 大きな問題もなく、最後までやり遂げることが出 来ました。

当日は、受賞者の皆様も満足して帰ってくださり、後日、OBM事務局の方からも「初めての試みで無事に終了し、ありがとうございました。」と感謝の言葉を頂きました。

新型コロナウイルスの影響で感染対策を徹底した表彰式となりましたが、受賞者の方々にも満足頂けたのであれば、労務委員会ならびに事務局としても開催して良かったと考えております。

世間では「with コロナ」と言われる時代になってきましたが、これからも感染対策をきっちり行い、新型コロナウイルスと向き合いながら、労務委員会の行事を安全に推進していきたく思います。

OBM委員会·部会活動報告 労務委員会

~式次第~

- 一. 開会の挨拶 佐々木会長
- 二. 労働安全衛生標語・川柳入選作品 表彰式

(受賞9名中 6名ご出席)

表彰式として、安全衛生標語・川柳入選作品の 表彰式が行われ、各部門それぞれ優秀作品1点、 佳作2点が発表されました。



佐々木会長の開催のあいさつ

第1部門(業務災害防止に関するもの) 応募数 957 点

優秀

ヒヤリハットの経験を 皆で共有 事故はゼロ テルウェル西日本株式会社 中西 正治

佳 作

危ないと感じた作業はまず中断、 みんなで考えよう リスクと対策!

三井不動産ファシリティーズ・ウエスト株式会社 鈴木 謙二

佳 作

「まさか」より、「もしも」の先手が身を守る 株式会社」R西日本メンテック 坂元 弘

OBM 委員会・部会活動報告

労務委員会

第2部門 (通勤災防止に関するもの) 応募数 747 点

優秀

あせる心が事故を呼び ゆずる進路に事故はなし テルウェル西日本株式会社 松田 祥江

佳 作

通勤路 時間が変われば 違う道

株式会社 JR 西日本メンテック 本田 大介

佳 作

急ぐ心にブレーキを 交通ルール守って 安全運転 テルウェル西日本株式会社 滝本 るり子

第3部門(職場での健康保持増進に関するもの) 応募数 776 点

優秀

健康は 代わりのきかぬ 宝物 株式会社」R西日本メンテック 中村 雄三

佳 作

マスクして 手を洗い うがいで 感染予防 テルウェル西日本株式会社 濱田 幸実

佳 作

知らんぷり 続けばメタボの グランプリ グローブシップ株式会社 安井 壮

三. 2019 年度 無災害企業安全表彰 (受賞3社ご出席)

~3年間無災害樹立~

環境衛生薬品株式会社 関西マネジ興業株式会社 平成ビルディング株式会社関西支社

四. 閉会の挨拶 下村副会長



環境衛生委員会の活動報告

委員長 黒田 泰壽

「環境衛生ニュース」

- ・2020年を通し「新型コロナウイルス感染症」の感染拡大防止と経済の復興対策、欧州で再拡大(都市封鎖)が最大テーマ。
- ・相次ぐ自然災害の発生が地球温暖化対策で二酸化炭素の排出規制、再生可能エネルギーの普及が急務 となった。
- ・ 菅新政権の誕生で規制改革、デジタル化の推進、コロナ対策で各種給付金、「GoTo キャンペーン」、 自転車の宅配サービスが需要喚起策で新しく生れた。コロナ禍での働き方改革推進など。
- ・大阪府は PCR 検査が一日約 3500 件、1 月のインフルエンザ流行のピーク時に 2 万 2000 件の検査を実施したい考えで飛躍的に進むことを予想させる今年であろう。

【活動報告】

「PCR 検査の実施、検査機関の視察および PCR 検査の勉強会」

2020 年 9 月 28 日付け当協会は、会員支援の一環として業界に先駆け、長期戦を覚悟で PCR 検査の取次業務を開始した。逼迫した検査体制から会員並びにご家族をいち早く守るため緊急対応体制を整えた。

日 時:令和2年11月17日(火)11:30~17:00

場 所:環境衛生薬品(株) けいはんな事業所内 関西学研ラボラトリー

検査所: 厚生労働省認可 登録衛生検査所 生活圏環境衛生研究所 PCR センター

参加者:大阪協会 13名 検査所講師・検査技師 3名

内 容:1、OBM 協会版 PCR 検査を13名の検体提供者を基に検証

- 2、関西文化学術研究都市の概要説明
- 3、関西学研ラボラトリー・生活圏環境衛生研究所の概要説明
- 4、コロナ及び PCR 検査の学術的講義
- 5、PCR 検査実技・研究所施設見学
- 6、検査結果報告 OBM 協会版のシステム点検と内容検討

OBM委員会·部会活動報告環境衛生委員会







「PCR 検査の実施、検査機関の視察および PCR 検査の勉強会」の告知









環境衛生薬品(株) けいはんな事業所 関西学研ラボラトリー

「大阪府受託事業」

令和2年度建築物飲料水水質検査業外部精度管理の実施について」

(1)項目 無機化合物:臭素酸

有機化合物:ホルムアルデヒド

(上記のうちどちらかの項目の実施でも参加可とする。)

結果報告期限令和 2 年 10 月 30 日 (金)暫定結果通知令和 2 年 12 月上旬 (予定)最終結果報告令和 3 年 2 月上旬 (予定)

結果報告会 令和3年 3月上旬(予定)

(3) 参加費用 22,000 円

(4) 実施機関 (一社) 大阪ビルメンテナンス協会 (地独) 大阪健康安全基盤研究所

外部精度管理の実施に関する問い合わせ先

(一社) 大阪ビルメンテナンス協会 担当:南

TEL:06-4256-5371 FAX:06-4256-5345

試料発送および報告書に関する問い合わせ先

(地独) 大阪健康安全基盤研究所 生活環境課 担当:小泉・吉田・長谷川

TEL:06-6972-1354 FAX:06-6972-2393

「アスベスト法改正(大気汚染防止法、石綿障害予防規則)について」

建築物等の解体等工事における石綿の飛散を防止するため、全ての石綿含有建材への規制対象の拡大、都道府県等への事前調査結果報告の義務付け及び作業基準遵守の徹底のための直接罰の創設等、対策を一層強化するため法の改正が行われた。

1. 規制対象の拡大 (令和3年4月施行)

現行の特定建築材料(規制対象の石綿含有建材)にレベル3に分類される「その他の石綿含有建材」 が追加され、すべての石綿含有建材が法律による規制の対象となった。

しかし改正法においても、作業の実施の届出の対象は、現行の特定建築材料(レベル1とレベル2)にかかる特定粉じん排出等作業から変更はされない。この作業実施の届出の対象となる工事を「届出対象特定工事」という。

OBM 委員会·部会活動報告

環境衛生委員会

	特定建築材料(改正後)			
分類	レベル 1	レベル2	レベル3〈追加〉	
建材の種類	石綿含有吹付け材	石綿含有断熱材 石綿含有保温材 石綿含有耐火被覆材	石綿含有成形板等 石綿含有仕上塗材	
写真				

2. 事前調査の信頼性の確保

(1) 事前調査の方法 (令和3年4月施行)

これまでは、事前調査の方法が法令上は規定されておらず、マニュアルにおいて書面調査、目視調査、 分析調査等が示されてきたが、これらを明確化しつつ、法令上に位置づけられることとなった。 事前調査の方法は以下のとおりで、工事対象となる全ての材料を調査する。

- ① 設計図書等の書面による調査及び特定建築材料の有無の目視による調査を行うこと。
- ② ①の調査により解体等工事が特定工事(特定粉じん排出等作業を伴う建設工事)に該当するか否かが明らかにならなかった場合は、分析による調査を行うこと。

(2) 事前調査を行う者の資格要件が義務化 (令和5年10月施行)

建築物等の解体等工事における書面調査および目視調査については、建築物石綿含有建材調査者講習登録規定に定める講習を修了した者の活用が義務付けされる。

(3) 事前調査結果の報告義務 (令和4年4月施行)

改正法において解体等工事の元請業者または自主施工者は、事前調査を行ったときは、石綿含有建材の有無にかかわらず、調査の結果を遅滞なく都道府県等に報告しなければならないこととされている。 報告対象となる建築物等の解体等工事は以下のものである。

- ・解体工事(工事にかかる部分の床面積の合計が80㎡以上のもの)
- ・改修工事(工事の請負代金の額が100万円以上(事前調査費用を含まない)のもの)

また報告は、電子システムを通じて行うものとする。ただし、電子システムの使用が困難な場合は、書面によって行うことができる。

OBM委員会·部会活動報告環境衛生委員会

3. 石綿含有建材の除去等作業が適切に行われたことの確認

(1) 作業終了時の確認 (令和3年4月施行)(※資格要件義務化は令和5年10月施行)

都道府県等による作業終了時の立入検査等で、特定建築材料の取り残しや清掃が不十分といった事例が確認されている。石綿含有建材の除去等作業による石綿の飛散防止を徹底する観点から、計画どおり適切な飛散防止措置がとられていたことおよび作業終了後に石綿の取り残しがないことの確認を作業基準に位置づけるとした。

除去作業を行った部分の石綿含有建材の取り残しの有無については、事前調査と同様に建築物石綿含有建材調査者講習登録規定に定める講習を修了した者に確認を行わせることとされている。

4. 作業基準遵守の強化

(1) 直接罰の創設 (令和3年4月施行)

短期間の工事の場合、作業基準適合命令等を行う前に工事が終わってしまう事例があり、作業基準違反に対する未然防止の効果が限定的であると考えられ、飛散防止を徹底するために直接罰が創設された。

対象は届出対象特定工事の元請業者、下請負人または自主施工者であり、違反者に対し、3ヵ月以下の懲役または30万円以下の罰金が改正法に規定されている。

上記の事前調査と作業終了時の確認を行う者については、令和 5 年 10 月から資格要件が義務化され、 建築物石綿含有建材調査者講習登録規定に定める講習を修了する必要がある。

この建築物石綿含有建材調査者にあたっては、(一社)環境科学対策センター(大阪)等で資格の取得が可能となっている。資格要件の義務化はその他の法改正より遅い施行日となっており一定の猶予はあるが、あくまでも最終期限であるため余裕をもった対策を推奨する。

上記の説明は以下の環境省報道発表資料から抜粋、一部補足文章等を付け加えたものである。「大気汚染防止法の一部を改正する法律案の閣議決定について」(令和2年3月10日)「石綿飛散防止に係る技術的事項検討会(第2回)の開催について」(令和2年7月21日)

OBM委員会·部会活動報告環境衛生委員会

「令和2年度環境衛生委員会開催状況」

第1回 令和2年6月19日

第2回 令和2年7月13日

第3回 令和2年9月14日

第4回 令和2年10月26日

第5回 令和2年11月17日

第6回 令和2年12月7日

大阪府との意見交換会は令和3年2月22日実施予定、環境技術研修会は令和3年3月17日コロナ関連講演会を開催予定。

NHK BSP 岡田准一「ザ・プロファイラー」出演 「伝染病に立ち向かう、医学者 北里柴三郎」 学校法人北里研究所 北里柴三郎記念室次長 森 孝之 医学博士を招聘

障がい者雇用支援スタッフ 養成講座を開催

委員長 福田 久美子

公益・契約委員会では毎年「障がい者雇用支援 スタッフ養成講座」を大阪知的障害者雇用促進建 物サービス事業協同組合(エル・チャレンジ)と の共同事業として大阪府の職業訓練認定を受け開 催しています。

2007年からはじめた講座も本年で14回目となり、2018年に改正された「障がい者雇用促進法」精神障害者雇用義務化に対応した講義内容の充実、グループワークによる受講者の積極的な参

加型講座と業界ならではの工夫を凝らした講座と なっています。

本年度は新型コロナウィルス感染症により集合研修が危ぶまれましたが、受講生を19名とし、受講者1名1テーブルとして距離をとり、開講前にテーブル、イスの消毒と、受講生に対して受付時や休憩後の検温、手指消毒、体調の聞き取りを行い、また講義中は空気清浄機の設置と、換気を常に行い徹底した感染対策を施し開催されました。



OBM委員会・部会活動報告

公益・契約委員会

【障がい者雇用支援スタッフ養成講座 2020 年プログラム】

	開会式のあいさつ・オリエンテーション				
1日目	講座① 大阪の「行政の福祉化」とエル・チャレンジの歩みとこれから				
	講座② 障がい者雇用においての様々な視点				
	講座③ 障がい者の基礎知識「発達障がい者編」				
	講座④ 障がい者の基礎知識「精神障がい者編」				
2日目	講座⑤ 障がい者の基礎知識「知的障がい者編」				
	講座⑥ 実践事例から学ぶ〜総合評価入札現場から〜				
	講座⑦ 実践事例から学ぶ 各支援機関の役割と連携				
	グループワーク① ケース検討				
3 日目	講座⑧ 障がいのある人をアセスメントするポイントと分かりやすく教える技術				
	グループワーク② わかりやすく教える技術				
	講座⑨ 障がい者雇用の現状、障がい者雇用対策、各種制度の概要				
	映像 障がいのある人の人生に寄り添う~エル・チャレンジ二十周年映像から~				
	修了証書授与				

「障がい者雇用支援スタッフ」は、各企業が障がい者を雇用するうえでとても大切なキーパーソン (専任支援者) となり、障がいのある方に対し

て業務指導から相談窓口までサポートをしていた だく、重要な役割を担っていただきます。

本年受講された方々のアンケートの一部をご紹介します。

講義①

- ・ エル・チャレンジと障がい者の方の就業に ついてよく分かりました。特に入札制度につ いては興味深く勉強になりました。社内での 障がい者雇用を推進していく中で一定の利益 を上げられるスキームは重要なので検討した い。まだまだ雇用実績が少ないので社内で共 有していきたいです。
- ・ 講義の内容は具体的で分かりやすく、まるで 現場で働いている風景を見ているようで親近 感を覚えました。本日は肩に力の入らない楽

しい時間を過ごさせていただきありがとうございました。

講座②

- 障がい者を雇う側の準備をしておくことなど がとてもわかりやすかったです。
- ・ 社内のサポート体制の重要性がよく分かりました。日々、業務をこなす現場と本社のギャップを埋めるコミュニケーションが課題であると感じています。障がい者の視点に立った関わりを、各々の立場で行っていきたいと思いました。

OBM委員会·部会活動報告 公益·契約委員会

講座③

- ・ 脳機能障害について、色々な事例が聞けて 良かったです。障害を正しく理解することで 業務の幅が広がり、可能性が生まれることが 分かりました。様々な特徴のある障がい者の 方々との関わりを持つことでしか経験は積め ないと思うので、機会を増やしたいです。
- ・ 新しい障害概念を理解出来ました。又、それ による合理的配慮も必要であることがわかり ました。

講座 ④

- ・ 精神障害のある方は、無理解があると辛い状況になることが良くわかりました。一緒に就労する時は相手の辛さを知って適切な配慮があると能力を発揮してもらえる事を全体で共有できる仕組みが必要だと感じました。全体を通して大切なのは企業内外を含めたサポート体制と正確な情報共有であると分かりました。
- ・ 説明が良く分かった。指示の出し方は早速やってみようと思った。まずは指導者を育てないといけないと感じた。

講座(5)

・ 障がい者施設での作業所に勉強の為何日間 か行ったことがあったが、作業所という障が



障がい者雇用支援スタッフ養成講座

- いを持った人たちがたくさんいる場所ではなく、健常者の方がたくさんいる場所で働く障がい者の方と関わり、指導するところは少し難しいなと思った。
- ・ 「障がい者の基礎知識」の講義内容は、会社 で仕事上の悩み相談役となっていつも支えて くださっているお力添えで、現場が回ってい ますので、大変分かりやすく、未熟ながらこ れからも学んだ事を役立てるように努めたい と思います。

講座 6

- 自分の現場ではとても軽度の方が働いている ので、いろいろなケースが聞けてよかった。 それぞれに合った接し方、指導を考えること の大切さも改めて学ことが出来ました。
- ・ 障がい者の方と一緒に働くコミュニケーションの取り方、一人一人違う、前の会社の方、 今の会社の方、全然違うので、半年以上かかって少しずつ分かってきたように思います。 焦らず少しずつでいいのかなと思います。

講座 ⑦

・ 就職するにあたって、まず生活支援から改善していくことの必要性を改めて学ぶことが出来た。「仕事をする。ルールを守って働く、遅刻、ずる休みはしない」という当たり前のことだけにとらわれず、当たり前のことを出来るように生活背景を知る、改善するということを考えたうえで仕事をどう支援していくかが大切だと思った。

グループワーク ①

- ・ ケース会議することで、様々な意見が出来てよかった。会社から積極的にかかわっていくことも大切。それぞれの立場が、相談しあうことで解決策を考えていくことが大切だと感じました。
- ・ グループワークで色々な会社の方とお話が出

OBM 委員会·部会活動報告

公益·契約委員会

来たことがとてもよかったと思います。

講座 ⑧

- ・ 最小限の介入の為、工夫が必要など課題分析 に必要な事を学んだので、午後からのグルー プワークに役立った。たぶん自分は介入して しまう所があるので、あまり介入しないで相 手の理解を得られるように工夫していこうと 思った。
- ・ 私は入社して一年にもならないのですが、その方は、7、8年いらっしゃるので作業を教えるとかはほとんどないのですが、これから何かの時に役に立つのではと思いました。

グループワーク ②

・ 課題分析シートまでは手順ポイントの書き出しもスムーズに出来たが、実際にロールプレイングをしてみて、自分の伝え方と相手の捉え方の難しさがあり、理解してもらうのに言葉だけではなく、ジェスチャーを使うことで自分も相手も少し分かりやすかったかなと感

- じた。ロールプレイングでは、自分がしている時は、どうしようと思う事が多かったけど、他の人がしている時は客観的に見られてこうすれば分かりやすそうと感じた。
- ・ 課題分析を作りそれに沿って指導したが紙の 上の言葉をどう表現したらいいのか難しかっ た。でもとても楽しかったです。

講座 ⑨

・ 制度は難しいなあと思うけど、定着率を上げるには支援者の指導の仕方、関わりが大切なのかなと思った。

映像

・ 仕事以外での外食や天神祭りへの参加がすご くいいと思った。みんな楽しそうで人の関わ りが大切という事、周りの温かさを感じた。 甲子園の開催もみんな普段の仕事でしている 事を、競技してやっていてすごくいきいきし ているなと思った。



障がい者雇用支援スタッフ養成講座

OBM委員会·部会活動報告 公益·契約委員会

今回参加された方の所属されている会社についてお聞きしました

- 1. 貴方の所属している団体についておしえてください。
 - ①ビルメンテナンス業(会員)12名 ②ビルメンテナンス業(非会員)1名
 - ③福祉関係者 0名 ④その他 2名 ⑤記載なし 3名
- 2. 現在の貴方の部署をおしえてください(複数回答あり)
 - ①総務 0名 ②営業 2名 ③管理 2名 ④現場 12名 ⑤その他 1名
 - ⑥無回答 3名
- 3. 貴社では、現在障がいのある方を雇用されていますか?

①はい 15名 ②いいえ 2名 ③無回答 3名

- ◆「はい」とお答えいただいた方にお聞きします。
 - ○貴社では障がい者の法定雇用率(2.3%)を達成されていますか?
 - ①はい 7名 ②わからない 8名 ③いいえ 0名 ④無回答 3名
 - ○現在障がい者雇用を進めていく上で、課題になっていることはありますか?
 - ・障がい者が仕事に対する意識、自立の向上心を持つようになって欲しい。
 - ・施設オーナーとの相互理解
- 4. (一社) 大阪ビルメンテナンス協会 公益・契約委員会とエル・チャレンジの共同事業として障がい者雇用について個別な相談に応じるために「障がい者等雇用相談窓口」を設けています。
 - ○「障がい者等雇用相談窓口」をご存知ですか?
 - ①はい 10名 ② いいえ 7名 ③ 無回答 1名
 - ○貴社で障がい者雇用を進めるにあたり「障がい者等雇用窓口」の利用を考えられますか?
 - ①はい 11名 ②いいえ 3名 ③無回答 4名
- 5. その他、ご意見・ご感想があればご記入下さい。
 - ・障がい者雇用支援スタッフ養成講座は、私の人生で素晴らしい学びの3日間でした。皆様 方にお礼と感謝を申し上げます。
 - ・3 日間だけだと思って受けた講座ですが、あともう少し4~5回長く色々教えてもらいたかったです。他者の方のお話も聞きたかったです。それとエル・チャレンジの方に質問できる時間が欲しかったです。
 - ・障がい者への指導現場など現場で生かせるように頑張ります。3日間ありがとうございました。
 - ・過去に同年代と障がい者について勉強や意見交換する機会などあったが、今回は年齢もばらばら、職業、立場も違った人たちとグループワークでの意見交換をして色々な客観的意見も聞けてすごく勉強になったし、皆さんのいいと思った意見を取り入れて自部自身の考えも改めて見つめ直す機会となりました。ありがとうございました。

OBM委員会·部会活動報告

公益·契約委員会



公益障がい者雇用支援スタッフ養成講座

アンケートの結果を見て、受講者みなさんの障がい者雇用に対する意識向上に加えて、再認識できる場として理解度を深めていただけたようです。

2018年に改正された「障がい者雇用促進法」により、知的障がい者だけでなく、精神障がい者や発達障がい者の方々を企業は雇用する社会的責任があります。また 2021年には法定雇用率が 2.3%となります。しかし単に法定雇用率を満たすだけの企業責任とはとらえず、障がい者の方々も私たちの大切な仲間であり、この仲間がひとしく働くことのできるのがビルメンテナンス業であり、業界の発展おいては重要な存在であると考えます。そのために本講座は色々な



障がい者雇用支援スタッフ養成講座

障がいを持った方々をサポートする企業にとって重要な人材を育成する為、より一層内容の充実を図ってまいりたいと思います。

大阪市 総合評価一般競争入札制度について 2

2020年夏号のこみゅにけ~しょんずでは、「阿倍野防災拠点(あべのフォルサ)清掃業務委託の予定価格の積算等に関する要望書」から大阪市の「令和2年度入札契約制度の改正について」を踏まえ、令和2年4月に公示された「阿倍野防災拠点(あべのフォルサ)清掃業務委託長期継続にかかる総合評価一般競争入札」を見てきました。

今号では、その後の改正内容等をより深く検証していくため、大阪市総合評価一般競争入札制度を検証 するための分科会を設け、活動してきたことをご報告させていただきます。

分科会(10月5日開催)で協議した内容を取りまとめ、大阪市各部局との意見交換(10月28日契約管財局契約部、11月12日市民局ダイバーシティ推進室、11月26日契約管財局契約部)の内容は下記の通りです。

講義 1 総合評価入札の目的と趣旨について

当協会では、貴市の総合評価入札制度導入にあたり、業界内における障がい者雇用促進を目的とした様々な取り組みを行ってきました。令和2年4月の総合評価入札の改正内容については、雇用(就職者)の実態や、参加企業の規模など、評価点を獲得するのに難しい点がいくつか見受けられます。これらの内容について、貴市と意見交換できる場を作っていただき、貴市の施策に協力しつつ、より良い総合評価制度にしていければと考えています。

講義 2 令和 2 年度 入札契約制度の改正について

(令和2年4月1日以降公告分より適用)

(1) 対象業務の適用条件の見直しについて

※労務単価の上昇により、小規模施設に於いて専任支援者を配置し、障がい者に配慮した雇用の実現が難しいことから価格基準を改正された

予定価格 1.500 万円以上→ 2.000 万円以上

(協 会)

入札契約制度の改正により総合評価入札の適用基準が予定価格 1500 万円以上から 2000 万円以上に引き上げられましたが、2020 年 4 月に公示された阿倍野防災拠点(あべのフォルサ)は、予定価格 19,021,000 円であったにも関わらず総合評価入札になったのはなぜでしょうか。

(契約管財局契約部)

既に総合評価入札を導入している施設については、障がい者が雇用されていることが想定されるため、予定価格 2,000 万円未満であっても総合評価入札を中止することはありません。令和 2 年 4 月より新たに総合評価入札を導入する場合は、新基準が適用されることになっています。

【参照】大阪市業務委託契約総合評価一般競争入札(政策提案型)実施要領 (対象業務委託)第2条の(2)

OBM 委員会·部会活動報告

公益・契約委員会

(2) 氷河期世代等の就職困難者への支援等

1990年代から2000年代の雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代を就職氷河期世代(35歳以上55歳未満)と呼び、正社員雇用の機会に恵まれなかった方を対象とする支援に対して、各助成金を活用した者が評価される。

今回、新たな評価項目「雇用環境が厳しい時代に就職活動を行った世代に対する支援を評価する」が追加され、下記の助成金を活用した雇用が評価される。

A トライアル雇用助成金(一般トライアルコース)

求職者の採用にあたり、事前にトライアル雇用求人をハローワーク、地方運輸局、職業 紹介事業者に提出し、これらの紹介により、対象者を原則3ヶ月の有期期間で雇い入れ、 一定の要件を満たした場合に、助成金を受けることができる

B 特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)

年齢:雇い入れ日時点で満年齢が35歳以上55歳未満の方

正規雇用経験:過去5年間に正規雇用期間が1年以下であり、雇い入れ日より1年間に 正規雇用をされたことがない方

現在の就業状態:①失業状態または非正規雇用

②ハローワーク(民間を含む) など就職に向けた個別支援を受けている方

C キャリアアップ助成金(正社員化コース)

就業規則または労働協約その他これに準ずるものへの規定に基づき、有期雇用労働者等 を正規雇用労働者等に転換、または直接雇用の場合に助成

【課題】

- 助成金を受給することよりも就職氷河期世代の雇用支援に取り組むことが大事 助成金は評価される対象ではなく、活用するものではないか、実雇用を評価いただきたい キャリアアップできる仕組みがあることを評価いただきたい
- 紹介先(送り出し)がハローワークになっているところに、支援等の課題を感じる
- ハローワークは求職者を「紹介」するだけなので、雇用後の支援が困難(不安)
- 求職者自らがハローワークにて「トライアルを希望」しなければ対象者として適用されない (求職者に支援者の同行無し)そのような状況で、実際に希望される求職者がいるのか
- 地域若者サポートステーション(サポステ)等と紐づけて、支援機関が送り出しとして求職者をサポートしつつ活用を進めていくほうが理解しやすい
 - ※サポステとは…働くことに困難がある 15 歳から 39 歳までの方に向けた就労支援を行って いる支援機関
- 大阪府ハートフル条例に準じた中間支援組織との連携を行ってはどうか ※大阪府ハートフル条例とは…障がい者等の雇用の促進等と就労の支援に関する条例 その中で位置づけられている中間支援組織とは、行政と地 域(企業)の間に立って様々な就労支援を行う組織のこと
- 「氷河期世代等の就職困難者への支援」と「就職困難者等に対する各種就労支援事業への協

OBM委員会・部会活動報告 公益・契約委員会

力度」の両方を求められるのは厳しすぎるのではないか

(協 会)

助成金を受けたことが評価されるのではなく、実雇用を評価いただきたい。

助成金を活用したうえで就職氷河期世代の方(就職困難者)にどのように雇用定着を進めているのかを評価していただけるのであればイメージはつきやすいが、助成金受給の有無が評価の対象になっているのはなぜですか?

(市民局ダイバーシティ推進室)

助成金を受給されることが、トライアルや特定求職者、キャリアアップ等の対象者を雇われているということになるので、その担保(実効性につながる)となるため、助成金受給を評価しています。企業が助成金を受給されることによって、その助成金を活用して各企業それぞれのやり方で創意工夫され、定着支援を行われるなど、無理なくこういった方々を雇用していくことができると思います。市場の自律性のなかで雇っていけるというメリットがありますので、これらの助成金を通じて雇っていただいた方については、「政策的に評価します」という形をとらせていただいております。

(協 会)

企業がハローワークでトライアル雇用を希望しても、就職氷河期世代の求職者が求人票を見て、ハローワーク窓口でトライアル雇用を希望されなければ、就職氷河期世代の条件を満たしていてもトライアル雇用の対象者として認められません。実績をつくるのが難しいです。(該当者が現れない)

(市民局ダイバーシティ推進室)

労働市場のなかで申込者が少ないという形なので、経済的な状況等が変わればトライアル 雇用の申し込みも増えていくと思います。

(協 会)

就職氷河期世代の方が、ビルメン企業に応募していただけるのか?これまでの就職困難者 とどう違うのか、イメージがつきにくい。ビルメンテナンス業界の実態に合った評価項目 を検討していただけませんか。

(市民局ダイバーシティ推進室)

政策・制度に則って提案したのは当局ですが、業界の実態は把握もしていないし、当局の役割ではありません。当局は契約管財局に評価項目を提案し、その後契約管財局の事務調整等により評価委員の諮問で決定しています。競争性の観点から問題があるなど、入札制度に関わる話であれば、所管は契約管財局なので、そちらで議論してください。

(協 会)

窓口がハローワークだけでは雇用後の継続的・安定的な支援をできるとは考えにくく、総合評価入札の評価項目に追加された意図がわからない。また、就職氷河期世代の該当者はたくさんいるのだろうが、求人をしても、その該当者が窓口に来られない(窓口で「トラ

OBM 委員会·部会活動報告

公益·契約委員会

イアル」を希望されない)というのが現状です。たとえば、若者サポートセンター等が送り出し機関として支援をしていただけるのでしたら支援のイメージはつきやすいし、支援機関と連携して丁寧な支援を進めることができる。ハローワークだけでなく、支援機関を通じて来られた方も対象になるなど、大阪独自の施策はできないのでしょうか?当事者にとっても複数窓口の選択肢があったほうがいいのではないでしょうか。

(市民局ダイバーシティ推進室)

国の施策なので、こちらではどうしようもないです。評価項目を変えるなど、「競争性が著しく低い」(競争性の観点から問題がある)ということであれば、まさに入札制度に関わる話なので、「競争性・公平性の観点から問題があるから変えてほしい」と契約管財局に要望していただくと有難いです。

(3)「男女共同参画及び女性活躍推進に関する取組」について

- 女性活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、 女性活躍推進に関する状況などが優良な企業に認定される(厚生労働省の認定)
- 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証 女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業等を、一定の基準にのっとり認証される(大阪市の認証)

【課題】

- ① 「えるぼし認定」と「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証」を求められているが、 大阪市の認証だけで十分ではないか
- ② 募集をかけても女性がなかなかこない
- ③ 大阪府内のビルメンテナンス企業で、「えるぼし認定」を公表されている企業数(1件)
- ④ 「えるぼし認定」は大手企業向きではないか (参考)女性の活躍推進情報コーナー(大阪労働局ホームページより)
 - 各府省等が総合評価落札方式又は企画競争による調達によって公共調達を実施する場合は、女性活躍推進法に基づく認定企業(えるぼし認定企業)などを加点評価するよう定められました。
 - ・ 300人以下の企業の場合は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行うだけで、加点の対象になります。(一般事業主行動計画:女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

(協 会)

ビルメンテナンス業は中小企業が多く、大阪府内のビルメンテナンス企業で『えるぼし認定』を受けていらっしゃる企業は1社(上場企業)です。私どもの業態は、本来女性に活躍していただきたい業種です。ただ、求人しても女性の応募が極めて少ない現状がある。男女雇用均等法があるなかで募集し、女性が活躍できるステージを作ったとしても、応募される大半

OBM委員会·部会活動報告 公益·契約委員会

は男性で、活躍していただこうにも機会が作れません。仮に奇跡的に『えるぼし認定』を受けたとしても、毎年基準を達成していくことは、中小企業が圧倒的に多いビルメンテナンス業にはハードルが高すぎます。『えるぼし認定』は大手企業向きではないでしょうか。これまでの大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証だけで十分ではないでしょうか。

(市民局ダイバーシティ推進室)

『えるぼし認定』制度は、女性の活躍推進には有用であるため、新たに評価項目に追加させていただきました。ただ、当局は政策を推進する部署ですので、入札の評価項目がビルメンテナンスの業態に合っていないということであれば、契約管財局に問い合わせていただきたい。

(4) 大阪市総合評価一般競争入札制度の改正にともなう説明会の有無について

【課題】

総合評価入札に新しい項目が追加された場合は、事前説明会が必要ではないか

- * 氷河期世代等の就職困難者の送り出し機関(支援組織等)等の整備
- * 送り出し機関の紹介、連携方法等の説明
- * その他、総合評価入札の手引き等(改正点)

(協 会)

総合評価入札において内容の改正があった場合は、説明会を開催してほしい。 (契約管財局契約部)

たしかに丁寧な説明は必要だとは思いますが、公正な入札手続きを施行していく立場からすると、事前に参加企業が一堂に集まる場を設けることは避けたい。(開催は難しい)入札説明書等でご理解いただけるよう、詳しい資料等を提供するつもりでやっております。

(5) その他

(協 会)

担当が各部局に分かれているということですが、同じテーブルで意見交換させていただくことはできないでしょうか。

(契約管財局契約部)

公共性に関しての評価項目は、福祉の担当部局、雇用の担当部局など、政策担当部局が総合評価で設定する評価項目案を検討作成し、有識者で構成する評価会議に諮問してご意見をいただき、契約管財局が入札案件として取りまとめています。現行の評価項目の設定は客観性も担保され、適切に設定されているものと考えています。

また、担当部局が複数に分かれており、日程調整等が困難であるため、それぞれに問い合わせていただきたい。契約管財局は、入札・契約の手続きに関することが専門になります。

課題3 大阪府ハートフル条例改正における中間支援組織について 大阪府ハートフル条例に準じた中間支援組織の認定と役割

① 大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合(エル・チャレンジ):知的障がい者

OBM 委員会·部会活動報告

公益·契約委員会

等

- ② NPO 法人大阪精神障害者就労支援ネットワーク:精神障がい者
- ③ A'ワーク創造館:生活困窮者

(協 会)

大阪府のハートフル条例が改正されて、中間支援機関が認定されています。このような中間支援機関の位置づけというのは、大阪市の総合評価の中でも府条例に準じて中間支援機関としての位置づけはあるのでしょうか。就職氷河期世代や就職困難者というと、A'ワーク創造館も生活困窮者の枠組みの中で関係してくるのでしょうか。

(市民局ダイバーシティ推進室)

無いかどうかもわかりません。

課題 4 大阪市地域就労支援センター(事業)について

(1) 就職困難者等の雇用定着支援の実態について、大阪市はどこまで把握されているのか

【課題】

- ① 大阪市地域就労支援センターから採用後、定着支援の相談を受けてもらえない
- ② 地域就労支援センターはプロポーザル方式で事業者が決定されるため、当事者への継続的な支援が不可能である
- ③ 以上のことから、当事者への配慮がまったく無い

(協 会)

就職困難者の雇用定着の実態について、大阪市はどこまで把握されていますか。

就職困難者の雇用は、大阪市地域就労支援センターに求人募集をしても、ご紹介いただくの みとなっています。企業の相談依頼には受け付けていただけないのが現状です。

けれども、元々の地域就労支援センターはそうではありませんでした。当初の地域就労支援センターは企業と連携した定着支援をしてくださっていたので、就職困難者の方が安定的に働き 続けられた実績があります。

大阪市の地域就労支援事業として、制度の中に定着支援が位置づいているのでしょうか? 企業の相談を受けていただけない(企業・支援者との連携が図れない)点について、どのようにお考えでしょうか。企業はどこに相談に行けばいいのでしょうか。

また、地域就労支援センターでは企業の相談(センターから受け入れた当事者の相談)を受けられないということであれば、A'ワーク創造館やその他様々な中間支援機関をご紹介いただけるのか、また連携いただけるのか、そのあたりお考えをお聞かせください。

(市民局ダイバーシティ推進室)

地域就労支援センターは労働市場で低く評価されがちな人、何らかの課題を持っている人、 心から働きたいと願っていて、働けなくて困っている人が相談に来られ、その人の適性とか相 談させていただいたうえで仕事を紹介させてもらっています。就職して、その後充実した人生 を送ってもらえたらということでできている機関です。

OBM委員会·部会活動報告 公益·契約委員会

制度には定着支援は含まれていますが、地域就労支援センターから説明を受けているのは、企業からの定着相談ではなく、当事者との相談の中で気になる人(悩んでいる事情を心から訴えられていて、たしかに気になるところがあるという人)については、センターの方から電話していると聞いています。就職後も気になる人には1ヶ月なり1週間なり、担当者が電話して相談サポートをしています。

≪まとめ≫

令和2年度入札契約制度の改正後、4月より施行(追加)された評価項目について、大阪市各部局と意見交換して参りましたが、大阪市の政策課題(評価項目)とビルメンテナンス業界の実態とは乖離があることを実感しました。

契約管財局契約部との二度目の意見交換では、つぎのとおり述べられました。

- 大阪市が入札契約制度を改正した内容の一つに、評価項目である価格と技術・公共性の配点を 5:5から4:6に変更し、事業者の社会貢献度、公共性に重きを置いた業者選定をするため、 価格とのバランスを逆転させた。
- 公共性の評価のところで、客観的に誰が評価しても同じ点数になるような評価項目の設定が必要だった。
- 国の制度や政策を反映させた評価項目の追加
- 大阪市総合評価一般競争入札制度に多くの企業に参加いただき、社会貢献・公共性に取り組む 企業の競争性を高めたい
- ビルメンテナンス協会との意見交換について、今後もこのような場を設けることは可能で、よりよい入札制度の参考にさせていただく。

「えるぼし認定」のように、一概に国の制度・政策といえども、ビルメンテナンス業の業態に合っていないものであれば、競争性が成り立たないのではないか、また、就職氷河期世代等の就職困難者への支援等について、当事者のイメージがつきにくいこと、現在のところ、ハローワークが窓口となり、送り出しとなる支援機関がなく、助成金の活用で職場定着ができるのか等の不安要素を残した結果となりました。評価項目のハードルが低すぎても、高すぎても、社会貢献度や公共性で競争性を高めるのは難しいと考えます。なにより、評価項目を検討いただくには、ビルメンテナンス業界の職場の実態をご理解いただけないと、ミスマッチを起こし、結果的に価格競争になってしまうことが懸念されることをお伝えしました。

今回の意見交換を通して、ビルメンテナンス業界の業態について一定の理解をいただけたこと、契約管財局より、今後も評価項目についての検証・検討を重ねることをご回答いただけたことは、意見交換会の成果に値すると考えます。契約管財局には、今後、総合評価一般競争入札の成果を検証いただき、評価項目の見直しを検討いただけますことを願うばかりです。

今後も契約管財局との意見交換を重ねていくなかで、業界の実態についてご理解いただけるよう、委員 会からの働きかけを進めて参ります。

OBM委員会·部会活動報告 特別委員会

動き始めた「大阪・関西万博」[II] OBM としてのこれからの取り組み

2018年11月、「2025大阪・関西万博」の開催が決定して2年が経過しました。新型コロナウイルスに翻弄される中ではありますが、EXPO2025開催に向けての活動が具体化してきました。

これまで、8月25日には万博ロゴマークが決定され、9月には2025国際博覧会協会道修町オフィス開設、内閣府国際博覧会推進本部の設置、10月には海外パビリオン宿泊対応調査業務企画提案公募が開始され、11月には会場基盤設計業務の一般競争入札スケジュールが発表され事業計画が促進されていることは、会員の皆様におかれても各機関のホームページで確認されて居られることと拝察します。

12月度に開催と発表された UAE のドバイ博での BIE総会において、大阪・関西万博の開催が正式 に承認されるものと思われますが、そのことに従い 当協会も本格的に活動をスタート致します。

当協会としましては特別委員会発足以来、昨年8 月20日に当協会佐々木会長と特別委員会の北川副 会長、笹岡理事、栄理事、南事務局長の5名により、

特別委員会委員長 北川 卓

公益社団法人 2025 年日本国際博覧会協会をお訪ねして、万博開催に向けての今後のスケジュールの確認を行いました。その後も佐々木会長を中心として適宜訪問を重ねて、大阪ビルメンテナンス協会としての EXPO 2025 への取り組みについて PR 活動を行って参りました。

特別委員会としましては、月1回の定例委員会を中心として、既報の通り「特別委員会規則」の整備を行い、「大阪・関西万博推進委員会規程案と組織表」を検討して、理事会に提出して承認を得ました。

四副会長の下に四グループを編成し、全理事が それぞれワーキンググループを担当し、事業計画を 推進することとなりました。

11月20日には、「大阪・関西万博推進委員会規程案と組織表」に基づくグループ長会議も開催されて、いよいよ事業企画案の作成が開始されます。

更に、次年度の当協会総会には、大阪府万博協力室から講師を招集しての講演会を計画しております。このことにより一段と、「大阪・関西万博事業計画」の全容が明らかにされるものと推察されますの

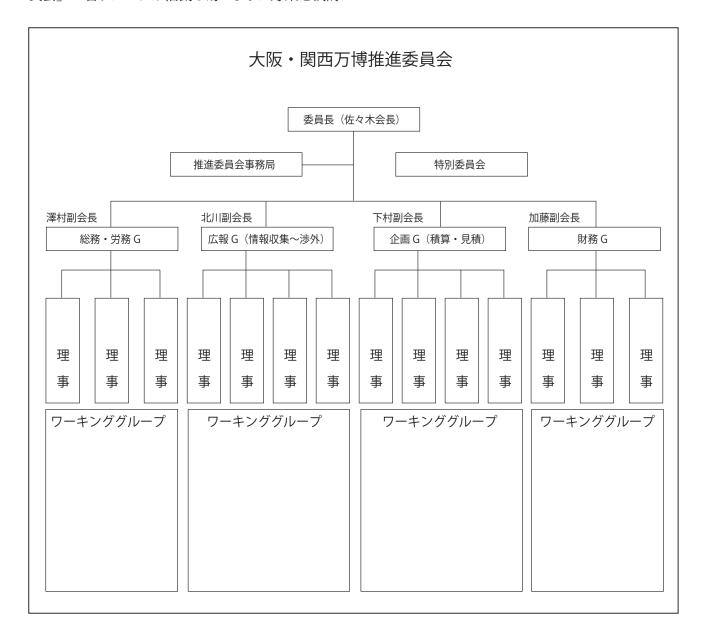


OBM委員会·部会活動報告 特別委員会

で、ご期待の上、聴講をお願いしたいと考えます。

一方では、「大阪・関西万博」事業計画の進捗に ともない、様々な詐欺まがいの動きも出てきている ようです。経産省近畿経済局のホームページによる と、「架空発注を持ちかけて入会金を要求するよう な行為」や、「東京に本部があると騙る団体からの 電話」等の勧誘に注意するように呼びかけています。 詳細は、前述のホームページをご参照下さい。今後 の特別委員会は、前記の「大阪・関西万博推進委 員会」の各グループが活動し易いように方策を検討 し、推進委員会と連携しながら、これまで通りに各 方面機関との窓口としての役割を効果的に担って参 ります。

今後さらに OBM 会員の皆様のご支援を頂いて、「大阪・関西万博のメンテナンス業務の受託契約」が、かなうことを願って、大阪ワンチームとなって頑張って行きたいと考えておりますので、御協力の程よろしくお願い致します。



OBM委員会・部会活動報告 特別委員会

〈参考資料〉

〈国際万国博覧会協会、経産省近畿経済局、大阪市等各 HP 資料より》

2025 年日本国際博覧会の概要について

略称:大阪・関西万博

開催概要

▶ テーマ 「いのち輝く未来社会のデザイン」

(Designing Future Society for Our Lives)

▶ コンセプト 未来社会の実験場

"People's Living Lab"

▶ 開催日時 2025年4月13日(日)~10月13日(月) 184日間

▶ 目標入場者数 約2,800万人

▶ 開催場所 夢洲(大阪市此花区)約155haを想定

▶ アクセス 地下鉄中央線の延伸計画、

主要駅からのシャトルバスの運行等

▶ 経費等

事業費	(想定)	負担	経済効果	
会場建設費	約1,250億円	国·自治体·経済界	約2兆円	
運営費	約820億円	入場料収入等	ポリムクひにつ	



Saving Lives (命を救う)

Empowering Lives (力を与える)

Connecting Lives (つなぐ)



【※】駐車場(舞洲)

予想来場者 平均 15.2万人/日、最大計画日来場者 28.5万人/日 営業時間 9時~22時

サブテーマ

Saving Lives (いのちを救う) Empowering Lives (いのちに力を与える) Connecting Lives (いのちをつなぐ)

コンセプト

-People's Living Lab- 未来社会の実験場

- ・展示をみるだけでなく、世界80億人がアイデアを交換し、未来社会を「共創」(co-create)。
- ・万博開催前から、世界中の課題やソリューションを共有できるオンラインプラットフォームを立ち上げ。
- •人類共通の課題解決に向け、先端技術など世界の英知を集め、新たなアイデアを創造・発信する場に。

OBM 委員会・部会活動報告 ビルクリーニング部会

ビルクリーニング部会 教育用研修用教材の製作について

委員 辻 秀樹

ビルクリーニング部会では、2020年度の事業計画の一つとして掲げている「教育および訓練に関する事業」として、教育研修用 DVD 教材の作成を進めております。

2020年10月、無事撮影を終え、当事業も 最終段階に差し掛かり、各委員が一団となり取り 組んでおります。 DVD 教材作成の過程を振り返り、簡単に紹介させていただきます。

初期段階では、対象となる建材や作業種目の設定を検討。複数の意見の中より、硬質床材および繊維系床材を対象とし、また日常および定期の基本作業にポイントを絞りました。

また、床材が広範囲にわたるため、2班編成を



屋外設備での DVD 収録の様子

OBM 委員会·部会活動報告

ビルクリーニング部会



床面仕上げの様子を収録



屋外収録の様子

組み、それぞれの班でシナリオ作成に取り掛かり 始めました。作成が進む中、新型コロナウイルス の感染が拡大し、当部会でも一時期は中止となる 大打撃。限られた時間での教材作成であるため、 当事業を続行できるか否かの問題に直面しまし た。結果、続行するとの判断となり、急ピッチで シナリオ作成を進め、読み合わせの中で修正を重 ねストーリーを完成させました。

続いて、最大の難関である撮影。撮影現場は、ハイグレードオフィスビルである「ダイビル本館」および「中之島ダイビル」。撮影許可は当日限りであるため、シナリオ通りの映像が撮れるか不安が募りました。

まず、床材のスチール撮影から始まり、序盤よ



シナリオを確認しながらの収録



第1回目の試写でも入念にチェック

り困難に直面。表面仕上げの風合いが目視と映像では大きく異なり、一般的な照明の当たり具合では、すべて鏡面仕上げに映るためです。しかし、そこは流石ベテラン撮影スタッフの腕前。絶妙な照明調整により、バーナー仕上げ等の表面凹凸を豊かに表現されプロの技を間近に拝見しました。

その他、出演いただいた演者の手際よい作業風景や、委員の演技指導も相まり撮影は順調に進み、 無事撮り終えることができました。

完成間近のラストスパート。今後、ビルメンテナンスの教育訓練現場で有効に活用できる教材にすべく、各委員が頑張っております。乞うご期待ください。

警備防災部会全体集会

部会長 岡田 寿代

2020年10月30日(金) 開催時間:13:25~16:00

司会:警備防災部会専門委員 松田 宝衣知郎

時間	全体集会内容	担 当 講 師 等
13:25	開会挨拶	警備防災部会 担当副会長 澤村 剛士
13:30	適正な警備業の実施について 1 最近の治安情勢について 2 警備業関係法令の注意事項について 3 その他	大阪府警察本部生活安全部 保安課営業第一担当課長補佐 警 部 大政 光裕 氏
【 休憩 10 分 】		
14:40	最近の火災発生状況等について	大阪市消防局予防部予防課 担当係長 消防司令 松本 和博 氏
15:40	アンケートの記入 閉 会 の 辞	警備防災部会 部会長 岡田 寿代



別室(10 階中会議室)での各講演の視聴も行われました

適正な警備業の実施について

大阪府警察本部生活安全部保安課 営業第一担当課長補佐 警 部 大政 光裕



全体集会 (8階研修室:適正な警備業の実施について)

1. 大阪府下の犯罪情勢(特殊詐欺)について

大阪の刑法犯認知件数は、過去最高であった平成13年の327,262件から年々減少し、令和2年9月末現在では50,856件(暫定値)で、昨年同期の64,228件から13,372件の減少となっています。しかしながら、特殊詐欺の発生は後をたたない状況で、特にコロナ禍における各種給付金に目をつけた特殊詐欺が多く発生しています。

大阪では架空請求による詐欺被害が大幅に増加しているのが特徴で、その手口は、先ず自宅に警察官や市役所職員、銀行関係者等を装った犯人グループから電話がかかり、「あなたの銀行口座が犯罪に使われています」「銀行協会の者や警察官にキャッシュカードを取りに行かせますので渡して下さい」、或いは「還付金があるので ATM に行って下さい」等と、言葉巧みに騙して多額の金品を詐取するなどの

事件が多く発生しています。最近では、資産状況や家族構成、在宅状況などを聞きだして自宅に押しかけ金品を強奪する等の事件も発生し、詐欺から強盗へとエスカレートし凶悪化しています。

この様な犯罪に遭わない為には、不審な電話やメール等があれば、必ず家族や同僚、或いは警察に相談する等のことを、前もって家族間で話しあって共通の認識をもって頂くことが重要でありますので宜しくお願いいたします。

2. 検定合格警備員を配置すべき一般道路の見直しについて

大阪府公安委員会において、検定合格警備員を配置すべき一般道路の認定の見直しが行われ、 令和2年10月1日付け、大阪府公安委員会告示第100号で令和3年4月1日から配置基準が 適用されます。

告示された48路線につきましては、検定1級合格警備員又は検定2級合格警備員の配置が必要となりますので、誤りのないようにお願いします。配置路線の認定の見直しは、路線における死亡事故率が高い、高速道路や自動車専用道路と同等程度の危険性がある道路を認定することを基本としていて、概ね5年ごとに見直しが行われます。

3. 護身用具について

平成21年7月に施行された「警備業及び警備員の護身用具の携帯の禁止及び制限に関する規則」の改正には、10年間の経過措置が設けられておりました。この経過措置によって使用出来ていた「新たな規則における規格を満たさない警戒棒・警戒杖」については、2019(令和元)年7月1日から使用出来なくなりましたが、旧規格の護身用具をお持ちで、「廃止する場合」「護身用具を入れ替える場合」については、変更届出書を公安委員会へ提出することになりますので、お間違いのないようお願いいたします。

4. 立入検査について

①令和2年の立入検査

令和2年の府下一斉立入検査は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から実施に至って おりませんが、警察署独自で実施されたなかで、相変わらずの教育義務違反、営業所備付書類 の不整備等の違反がありました。

②令和元年中における違反概要

- 違反認知件数93件
- 警備員名簿等にかかる不整備、虚偽記載が全違反の約77.4%を占めた
- ・刑事事件の送致件数3件労働基準法違反、名義貸し違反、営業停止命令違反
- ·行政処分(指示処分)件数6件

OBM委員会・部会活動報告

警備防災部会

(違反内訳)

教育義務違反、指導監督義務違反、法定備付書類の不整備等、検定警備員配置義務違反

- ○警備計画書が教育期の30日前までに作成されていなかった。
- ○警備員の配置が困難なため他社で経験のあった警備員を新任教育することなく警備業務 に従事させた
- ○その他、処分基準に該当しないものは誓約書を徴収し警告措置とした
- ○変更届出違反が散見された

※変更届出違反に関する留意点

法定の届出期間内に変更届を提出しない場合は警備業法違反が成立して行政処分、罰金刑の 対象となり、警備業法違反で罰金刑の処分を受けると警備業を営むことが出来なくなる。

変更届出義務違反は、処分基準上E分類で違反内容によっては、基準期間で14日の営業 停止処分、或いは指示処分の対象となる。

口頭で是正を指示すれば、大部分の業者は早急に対応して改善し、理由書や始末書を徴収して指導警告措置となるが、早急に是正指導に応じない、或いは指導警告を受けているにも関わらず、反復して同様の違反をすれば行政処分の対象となる。

5. 警備員の犯罪について

①全国の状況

- ・ 令和元年中、警備員による犯罪は626件で、内53件が勤務中の犯罪でした。
- ・平成30年中に比較して犯罪数では241件の減少、勤務中の犯罪では33件の減少となっています。

②大阪の状況

- ・ 令和元年中、警備員による犯罪は31件で、内6件が勤務中の犯罪でした。
- ・令和2年10月末で、既に検挙数が47件に達し、内4件が勤務中の犯罪です。
 - ○犯罪の主な内容

万引き等の窃盗事件、覚醒剤所持・使用事件、痴漢・盗撮等のわいせつ事件、暴行・傷害等和暴犯事件、飲酒・無免許運転による交通事故等の道路交通法違反

- ○勤務中の犯罪事例
- ・施設警備の派遣先において、警備員が女性用風呂脱衣場に侵入した事件
- ・交通誘導業務従事中の警備員が、休憩の時間中に包丁を持って銀行に侵入して強盗をした事件
- ・機械警備業務従事中の警備員が、警備対象施設内で腕時計を窃取した事件
 - ○勤務外の犯罪事例
- 交通誘導警備員が出勤途中に酒気帯び運転をした事件
 - ※ 酒気帯運転をされる方には、アルコール依存者や飲酒の常習者が多く、検挙された日以外

でも酒気を帯びた状態で警備業務に従事されていることがあったのではないかと思われます。酒気を帯びての運転や勤務に対して、世間の目は非常に厳しく到底許されるものではありません。

監督者の方は、随時現場に赴いて指導監督を徹底して頂きたいと思います。

警備員が勤務中に犯罪や問題を起こしますと、個人はもとより警備業者も行政処分の対象となるほか、ユーザー様の信用を無くして最悪の場合は契約解除にもなりかねないので、特段のご配意をお願いします。

6. 警備員の善行、好事例について

令和元年中に警備員さんの善行によって、全国において警備業者様や警備員さんに対する表彰が205件ありました。その中で76人の警備員さんが振込詐欺を未然に防止した功績によって、警察署長等から表彰されています。今後とも犯罪の未然防止にご協力を頂きます様お願い申しあげます。

7. 警備員に対する法定教育や指導・監督の必要性について

警備業は、基本的に警備員の実働で成り立つ事業であり、直接警備業務に従事する警備員に対する指導監督や教育は、適性な警備業務の実施の第一歩でもあると同時に、教育なくして適性な警備業務の実施は出来ません。この研修会に参加されている皆さんには無縁のものと思われますが、府下全体におきまして相変わらず教育懈怠が多いという実情がございます。

警備業も、他の業と同じく利益追求を目的とした事業活動ではありますが、その事業内容は、 生命、身体、財産等を守ることを主な業務としていますので、信頼性が強く求められる事業でも あります。

警備業者が、警備員に対する指導、教育を適切に行っていないことにより、警備員の非行をはじめ、警備業務実施の適性を害する事案が発生したり、事件・事故等の発生時に十分な対応が出来ない等の不適切事案が発生することは、事件・事故を発生させた警備員、警備業者はもとより、警備業界全体に対する社会的信用を損なうことになります。警備業務に従事する警備員が、警備業中に発生する様々な事象に対し、適法、妥当かつ臨機応変に対応することが出来るようにする為に、専門的な知識や技能のスキルの修正が求められています。このことから、専門的な知識や技能の修得は、平素における警備業者による指導・監督や教育以外にないということで、警備業法第21条2項において、警備業者に対して、警備員に対する指導・監督や教育を義務付けているのです。つまり、警備員に対する指導・監督や法定教育の履行は、「適性な警備業の実施」の最初の第一歩となります。

8. 警備業者の方へのお願いについて

警備業者は、自己が使用して警備業務に従事させる警備員に対しては、自らの責任において、指導・監督や教育の義務を履行する必要があります。

ユーザーや関係者などからの苦情を確実に苦情処理簿に記載し、処理されていますでしょうか。 雇用する警備員に対する苦情があれば、責任ある者が現場に赴いて、自分の目で苦情の原因となる事象を確認したうえで、確実な指導をすることが大切です。苦情の中には、いわゆるクレーマーと呼ばれ苦情のための苦情を声高に申し出る方もおられるかもしれません。現場に赴けば、容易に解決することもあると思いますし、問題点も明らかになりますので現場に赴くことの重要性が分かると思われます。

また、警備員に対する指導や法定教育の管理は、一時的には営業所で選任している指導教育責任者の責任になりますが、警備業法上の義務規定は全ての条文の主語を「警備業者は」と規定していますので、最終的に警備業法上の各種義務違反の責任は、警備業者(会社)自身に係ってきます。

つまりは、警備員指導教育責任者に任せきりではいけないと言うことです。

・営業所備付書類の作成・契約前後書面の交付・検定警備員の配置義務の履行・変更事項の届 け等の義務違反につきましても、最終的にその責任は警備業者(会社)に及びます。実務上 は各担当者に任せているかと思いますが、最終的な責任は会社そのものに及びますので、決 して担当者任せにはせず、法令違反をしない為のチェック体制を確立して頂きたいと思いま す。

これまで教育懈怠で行政処分を受けた業者の警備員指導教育責任者は

- ・営業活動や現場仕事が忙しくて教育するのが面倒であった
- ・一度教育をすれば、あとは教育をしたように適当に教育実施簿を作成しておけばバレないだ ろうと思った。
- ・過去に警備員の経験があれば教育する必要は無いだろうと思っていた等と弁解しております。

法人の代表者も、「警備員教育は、指導教育責任者に任せていたので教育をしていないことを知らなかった」「教育実施簿等の営業所備付書類などは見たことがない」等と、まるで他人ごとみたいな弁解が多々聞かれます。しかし、警備業法は、警備員に対する指導・監督や、教育義務等を全て警備業者に課しています。更には、従業員が行った違反のうち、罰則規定が定められている違反につきましては、その違反を防ぐことが出来なかった過失を処罰する「両罰規定」も定められていますので注意して頂きたいのです。

警備業法では指導教育責任者は、警備員に対する指導計画書を作成し、その計画に基づいて警備員の指導を行うほか、教育計画を立てて、警備員教育を管理する義務があります。特に多くの

警備員を雇用している会社の方は、補助者を指定する等して、選任する指導教育責任者の業務負担の軽減や管理にも気を配って頂きたいと思います。

9. 終わりに

最後になりましたが、2021年には東京オリンピック・パラリンピック大会の開催が控えておりまして、その円滑かつ安全な運営を担う警備業に対する期待がより一層高まっているところであります。

警備業の業界紙を見ますと、オリンピック対応だけでなく、これからの警備業全体が発展して いくべき課題として

- ・警備員の処遇の改善による人材の確保
- ・高度な知識・技能・資質を備えた警備員の育成

を掲げられていますので、この点にもご配意を頂きたいと思います。

現在のコロナ禍においても、警備業界はテレワーク、在宅勤務が出来ないマンパワーが必要な業態です。いわゆるエッセンシャルワーカーという位置づけとなり、社会的に重要業務であることが再認知されています。警備実施の質の向上、警備員個々のスキルアップのためにも全警備員さんにおいて、少なくても自らが従事する警備業務の検定を取得して頂ければと思います。

以上

OBM委員会・部会活動報告

警備防災部会

最近の火災発生状況等について

大阪市消防局予防部予防課担当係長 消防司令 松本 和博

1 国内外の火災発生状況等

- ① 令和2年4月29日に発生した韓国ソウルの南東の利川市での建設中の倉庫火災。 死者38名、負傷者10名が発生。韓国メディアは、断熱材のウレタンフォームを吹き付けた際 に出た可燃性ガスに溶接作業の火花が引火した可能性があると伝えています。 建物は地下2階、 地上4階建ての冷蔵用の倉庫です。
- ② 5月6日、日本でも大規模な倉庫火災が宮城県岩沼市で発生しました。けが人などは発生していませんが、保管中の食用油に引火し、鉄骨造3階建て44,000㎡が全焼して、鎮火まで6日間を要する大規模な火災となりました。
- ③ 7月5日、静岡県吉田町で発生した工場火災。消防職員3名と警察官1名の死亡が確認されました。
- ④ 7月30日、福島県郡山市で発生した工事中の飲食店での爆発事故。建物自体は約164㎡の平屋建てですが、死者1名、重症者2名、軽症者17名が発生したほか、複数の建物等の被害が広範囲に発生し、200m離れたビルの窓ガラスが割れています。原因としては、ガス配管が腐食し、液化石油ガスが漏洩、何らかの火源により引火、爆発した可能性があります。

―大阪市の火災概況―

令和2年、焼損床面積100㎡以上の火災は11件発生しており、焼損床面積が最大の火災は西淀川区で発生した倉庫火災の1,454㎡です。

死者・負傷者合わせて3名以上の火災は7件、複数の死者が発生した火災は2件です。

なお、火災件数は 11 月 15 日現在、昨年同時期に比べて 46 件減少した 600 件です。

また、本年の火災ゼロの日、すなわち火災の発生がなかった日は累計53日となっております。

―自然災害の状況―

今年度発生した主な自然災害をご紹介します。まず、令和2年7月豪雨と命名された集中豪雨災害。 7月4日に熊本県・鹿児島県に、また6日から7日にかけて長崎県・佐賀県・福岡県に、その後大雨の 範囲が拡がり8日には岐阜県・長野県にまで大雨特別警報が発表されました。その後も大雨が7月末ま で続き広範囲にわたって甚大な被害が生じました。

続いて、令和2年9月に発生した台風第10号。発生時から、過去最強クラスと言われ、最大限の注

意を払う必要があると気象庁も何度も会見を開きました。結果的には日本に接近の際には予想より勢力が落ちたため、特別警報の発表は見送られましたが、日本全国広範囲にわたって甚大な被害が発生しました。

―工事中の防火管理―

韓国の倉庫火災や福島県での爆発事故でも分かるように、工事中の建築物では、火災が発生したならば延焼拡大の媒介となる燃料などの危険物や溶断・溶接・グラインダーの火花、たばこの吸い殻、天井からぶら下がっている電気配線からのスパークなど、発火源が多数あります。また、工事中以外は関係者が不在なことが多く、異常な音やにおいに気付くのが遅れ大惨事となることがよくあります。従って、工事中の防火管理体制が大変重要となります。

2 消防訓練の有効性

今年度は、新型コロナウィルス感染症拡大に伴い、令和2年4月7日に大阪府に緊急事態宣言が発令され、外出や事業所などの営業自粛などが課せられ、消防訓練を実施することができなくなりました。しかしながら、消防訓練の実施は必要です。

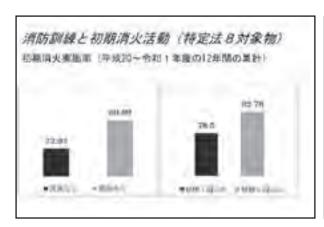
そこで、各事業所や個人で消防局保有の映像などを視聴して知識の涵養に努め、その後、実際に消火器や誘導灯の位置確認や消火器に触れる、あるいは誘導灯だけを辿って外に出てみるという実践をプラスすることで、消火・避難訓練と同等の訓練を実施できるようなものを考案し、事業所に提案したところです。

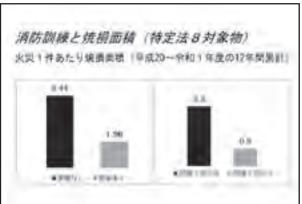
ここからは、知識として知っておいていただきたいデータを紹介します。

- 消防訓練の実施の有無と初期消火実施率の関係。 過去12年のデータ(以下同じ)では、火災が起きた際、その対象物が訓練を実施していた場合、 実施していない場合よりも初期消火の実施率が高い。
- 訓練を実施している対象物の中で、年1回よりも2回以上訓練を実施している方が、さらに初期消火実施率が高い。
- 訓練実施の有無と焼損面積の関係。 訓練未実施対象物に比べて、実施済の方が火災時の焼損面積は少ない。
- 訓練を実施している対象物の中で、年1回よりも2回以上訓練を実施している方が、より少ない焼 損面積になる。

OBM委員会・部会活動報告

警備防災部会





・上記スライドの(特定法8対象物)について

特定防火対象物(百貨店、旅館、病院、地下街、複合用途防火対象物など多数の者が出入りするものとして、消防法施行令で定めるもの)のうち、消防法第8条の規定により防火管理者の選任が必要な防火対象物。

まとめ

消防訓練を実施することによって、初期消火率が高く・焼損面積が小さくなります。

消防訓練は 1 年に 1 回実施するよりも、法令どおり 2 回実施するほうが、内容的にも濃くなり実際の効果もありという分析結果も出ています。

3 外国人来訪者に対する災害情報の伝達及び避難誘導に係る取組み

平成30年3月に総務省消防庁から出された『外国人来訪者や障害者等が利用する施設における災害情報の伝達及び避難誘導に関するガイドライン』の手引きに基づいた各種取組を紹介します。

- 防災センター等から一斉に行う災害情報の伝達及び避難誘導に係るもの
 - ① 外国語メッセージを付加した非常用放送設備

日本語音声だけでなく、英語音声を付加して避難を呼びかけるものが標準化されています。 また、アジア諸国からの観光が増えている近年、それを踏まえて中国語や韓国語も付加されている現状であります。

② 点滅機能又は音声誘導機能を有する誘導灯

今まで日本語のみの繰り返し、「ピン、ポーン、ピン、ポーン、非常口はこちらです。非常口はこちらです」から、「ピン、ポーン、ピン、ポーン、here is an emergency exit, here is an emergency exit」と英語を付加した繰り返しによるものも開発されています。

③ デジタルサイネージ

デジタルサイネージで多言語表示。日本語、英語、韓国語、中国語の4か国語が表示されるもの もあります。

④ スマートフォンアプリ

施設利用者にスマートフォンアプリで、多言語表示で災害情報の伝達及び避難誘導に関すること を行います。









- 自衛消防隊が直接行う災害情報の伝達及び避難誘導に係るもの
 - ① フリップボード

フリップボードで多言語表示させ、災害情報の伝達及び避難誘導を行います。

② 翻訳(対訳)機能付き拡声器

翻訳機能付き拡声器で多言語による避難誘導を行います。

③ タブレット(スマートフォンを含む。)

タブレットやスマートフォン等により外国人の母語や筆談などでコミュニケーションにより、安全な場所(屋外等)へ避難指示を行います。

OBM委員会·部会活動報告

警備防災部会







○ Safety tips というアプリの紹介

このアプリは観光庁監修のもと開発されたもので、日本国内における緊急地震速報や津波警報など を通知するアプリで、訪日外国人旅行客向けに、災害時に役立つ様々な機能があります。日本語や英 語、中国語、韓国語など 14 か国語で提供されています。

※ 現在のコロナ禍の中ではマスク着用時など言葉の伝達が非常に難しくなってきています。また、飛 沫防止などの観点からも、フリップボードは有効な手段の一つとなっています。



全体集会 (8階研修室:最近の火災発生状況等について)

4 大阪市消防局HP「消防局動画リンク集」

最後に当局が作成したアプリや映像などを紹介させていただきます。

〇 『火の用心』アプリ

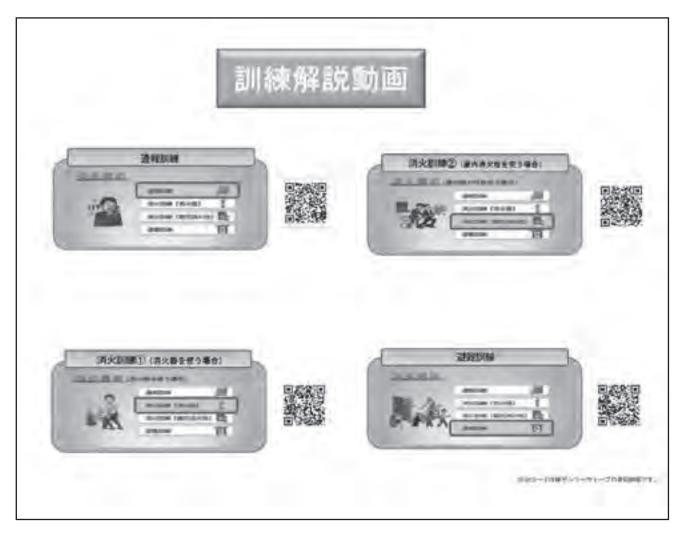


このアプリの目的は、火災による死者を1人でも多く減らすため、よくある火災原因などを映像で確認できるアプリです。9つのカテゴリーの中から、見たい項目を選んでタップすると、火災になる原因や気をつけるポイントが映像でチェックできます。映像はすべて30秒でまとめています。映像を見て、あなたやあなたの周りの大事な人が日常生活にひそむ火災の危険性に気づき、火災を未然に防げるようサポートしたい、そんな想いからこのアプリを作製しました。

〇 『消防局動画リンク集』

大阪市消防局では多くの動画を作成し、HPのトップページに『消防局動画リンク集』として掲載していますので、是非ご覧ください。

また、実際に火の入った天ぷら油の消火方法や樹木を燃やして発生させた煙の動きを確認できる市 民消防教室・消防体験教室の紹介映像、小中学校や公園などに設置されている『可搬式ポンプ』の操 作要領を映像化したもの、子供でも学びやすく作成した『教えて防災』や防火管理者が実際に消防訓 練を行う場合に役立つ『訓練解説動画』などがあります。



『訓練解説動画』の内容です。動画による自衛消防訓練の手順を紹介しています。防火管理者や警備 員の方が自主的な訓練を実施する際にご活用いただければと思います。

※ QRコードを読み取り視聴してください。(大阪市消防局HPからでも視聴できます)

OBM委員会·部会活動報告 設備保全部会

設備保全部会ニュース

部会長 米澤 勉

今回は設備保全部会の活動を報告させて頂きます。

まず、設備保全部会は3つの小委員会から成り立っており、①管理技術調査研究 ②設備保全業務研究 ③研修・見学会 となっております。主な活動内容と今後の予定を下記にご説明いたします。

1. 管理技術調査研究小委員会

- ① 業界関連技術レポートについての冊子発行
- ② 大阪ビルディング協会との合同研究

取り組み内容としまして、空気調和設備における冷媒の最新動向、建築基準法に関するシャッター設備について、ビル管理会社のスマート化についてなど、技術レポートに纏めました。

今後の取り組みとしましては、制御・計装機器メーカー様の工場見学やオンライン(リモート)で の講演の実施などを検討しているところです。



業界関連技術レポート

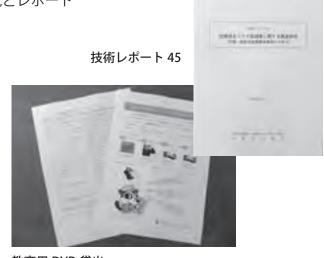
2. 設備保全業務研究小委員会

- ① 設備保全に関する研究・設備保全諸問題研究とレポート
- ② 情報交換会テーマへの取り組み

取組み報告といたしまして、空調・給排水設備 事故事例集を技術レポート 45 に纏めました。

今後の取り組みは、風水被害・教育ビデオの作成・ コロナ対策、BCP対策・取組みについてアンケー トを取り纏め、ロードマップを作成いたします。

また、現在取り組んでいる教育用 DVD貸出について、より利用しやすく、また会員企業様に気軽に活用して頂けますように、広報等で貸出拡大を図ってまいりたいと思います。



教育用 DVD 貸出

OBM 委員会·部会活動報告

設備保全部会

3. 研修·見学会小委員会

- ① 新施設・設備の見学
- ② 新技術研究·講習会
- ③ 新製品の紹介研究
- ④ 警備防災部会との合同研修・見学会への取り組み

取組み報告と致しまして、例年毎年夏に実施している【中部近畿産業保安監督部近畿支部内の電気事故と安全対策の取り組みについての研修会】がコロナ禍ということもあり、3密を避けるという観点から、今回は皆様に集まって頂いての研修というのは取りやめさせて頂きました。今回は、中部近畿産業保安監督部 近畿支部

様から頂いた最新の資料を希望のあった会員企業様に配布する内容とさせて頂きました。先着60部募集に対し、48企業様のご応募を頂きました。今後の予定ですが、排水配管、マンホール等製造企業への工場見学を予定しており、最新の資材、製品等のご説明、研修等を予定しております。

4. 東西交流情報交換会

毎年11月に開催しております、(公社)東京 ビルメンテナンス協会との設備管理に関する情報 交換会ですが、今年はコロナ禍とのことで自粛さ せて頂きました。



2019 年度電気事故と安全対策講習会

最後に、2020年は新型コロナウイルス感染拡大の大流行により、全世界で甚大な人的被害、経済的被害がもたらせております。まだまだ終息の目途がたっておらず、厳しい状況が続くと予想されますが、感染拡大防止の観点から在宅勤務テレワーク・リモート会議、時差出勤など今までに無い取り組みも実施されるようになってまいりました。これからの時代は働き方改革に更に拍車がかかり、どんどん新しいことに取り組んでいく必要があるのではないかと考えております。設備保全部会としてはそういった情報を会員企業様にいち早くお届けできるようアンテナを張って情報収集に努めてまいります。

賛助会世話人会活動報告

賛助会世話人会は10月23日(金)大阪ビルメンテナンス協会(江戸堀フコク生命ビル)にてミニ展示会・講習会を開催いたしました。

本年は、新型コロナウイルス感染拡大を考慮し3月、6月に予定していた開催が、延期中止となってしまったため、今回の開催が今年初、昨年10月以来1年ぶりの開催となりました。

10月時点では、感染者数も一時落ち着いた感

賛助会世話人会代表 矢野目 博史

がありましたが、感染対策の一環として、ご来場者の方々には手指消毒、検温、マスク着用や距離を開けての着席などご協力いただきました。また、講習会は ZOOM を活用し Web 配信も初めて試みました。

ミニ展示会・講習会合わせて 17 社 32 名に方にご来場、Web でのご参加をいただきました。 改めまして、心よりお礼申し上げます。

講習会予定企業 (3 社) 10 階中会議室

第1部

横浜油脂工業(株)

『壁掛けエアコン クリーニング講習』

第2部

ユシロ化学工業(株)

『ソフト99 防汚コーティング剤について』

第3分

ケルヒャージャパン㈱

『「コロナ禍における働き方改革」~新しい清掃のご案内~』

OBM委員会·部会活動報告

賛助会世話人会

「ミニ展示会(8社)」8階研修室

- ・アルゴ(株)『コンクリートクラック補修材他』
- ケルヒャージャパン(株)

『今すぐ活用できる、プロはもちろん女性

- ・シニア層・初心者でも使えるマシンのご案内』
- ・(株)サンクリエイト『オリジナル洗剤、消毒剤の紹介』
- ・(一社) 日本環境メンテナンス協会 『環境にやさしい資機材を使用したこれからのビルメンテナンス商品』
- ・ペンギンワックス(株)『感染予防対応商品のご案内』
- 八木春産業(株) 『電解水生成装置:清掃·衛生管理』
- ・ユシロ化学工業(株) 『ソフト99 防汚コーティング』
- ・横浜油脂工業(株) 『エアコン クリーニング便利グッズのご提案!』

次回開催

令和3 年3 月4 日 (木) 大阪ビルメンテナンス協会 (江戸堀フコク生命ビル 8 階・10 階)

講習会 実施予定企業

- ・シーバイエス(株)
- ・(一社)日本環境メンテナンス
- ・(株)リンレイ

ミニ展示会 出展予定企業

- インテックスソリューション(株)
- ・シーバイエス(株)
- ・八木春産業 (株)
- ・(株)リンレイ

コロナウイルスが、収束に向かい安全に開催できることを祈りつつ感染対策も含め準備してまいります。

詳細は追ってご連絡いたしますが、皆様のご参加お待ちしております。

OBM委員会・部会活動報告 **賛助会世話人会**

講習会及びミニ展示会の様子(10階中会議室 8階研修室)

















KKC通信

KKC事業のご案内

(一社) 関西環境開発センター(KKC) は、ビルメンテナンス業務に関する研修会の実施、研修 用教材の発行を通じて、従事者の皆様のレベルアップと企業の発展に貢献しています。

3 密を避けるため集合教育を控えている今、DVD 教材での学習が最適です。各自のペースで、内容を理解するまで何度でも見ることができますので、個々の理解度が上がります。ここでは、3 種類のDV D教材をご紹介します。

DVDは全て大阪ビルメンテナンス協会・ビルクリーニング部会で作成されたもので、委員自身が体験した事柄や、「この項目を知っていたら失敗しなかったのに」と考える項目を選び映像化しています。

「資機材の扱い方」は、持ち方や動かし方など特に注意する点はアップにして、映像とナレーションで分かりやすく説明しています。「マナーと安全、現場責任者の心得」はよい例と悪い例を交えながら、ドラマ 仕立てで解説していますので、自身の現場に当てはめながら飽きることなく見ることができます。

コロナ禍でも、学びを止めないため、ぜひご活用ください。

ピカタンと学ぼう! ビル清掃の基本

日常清掃時に使用する資機材の正しい使い方、作業のポイント・注意点を身に付け、効率よく安全に、 仕上がり状態よく作業を行うことのできるプロのクリーンクルーを育成するための教育用 DVD です。

新人教育だけでなく、「清掃作業従事者研修」、資機材の使い方を再確認する・・・など様々な対象の方に活用していただけます。

同じ内容のベトナム語版も付いていますので、技能実習生や留学生アルバイトの教育にご利用ください。 (ナレーション・テロップ共にベトナム語)

【収録内容】

- 1. 資機材の種類と使用方法(28分)
 - ◆ほうき、ちり取り、ダスタークロス、掃除機、 タオル、モップ等の使い方と作業上の注意 点
- 2. 場所別清掃方法(30分)
 - ◆玄関、エレベータ、階段、トイレの各場所 の特徴と作業上のポイント、注意点
 - ◆各場所の日常作業の流れと定期作業のポイント

【仕様】

日本語版とベトナム語版のDVD2枚組



ピカタンが友情出演!?しています

免許皆伝「クリーンクルーのマナー」「クリーンクルーの安全と健康」

クリーンクルーに身に付けてほしい"マナーと安全"の項目を網羅しました。一般的なマナー教材でなく、清掃現場での具体的な例を挙げて説明していますので現場ですぐに役立つ内容となっています。研修用副 読本は、ナレーションを中心にDVDに入りきらなかった内容も掲載しています。 DVD視聴後の復習に活用することで更に学習効果が高まります。

【収録内容】

「クリーンクルーのマナー」(30分)

- 1. 始業前《服装、身なり、さわやかな笑顔》
- 2. 朝礼 《 指示の受け方、遅刻、早退、欠勤 》
- 3. 職場での人間関係《仲間、責任者、先輩、 後輩に対して》
- 4. 接遇の心得《7つのあいさつ、ご苦労様とお疲れ様》
- 5. 作業中のマナー(共用部)
- 6. 作業中のマナー(専用部)
- 7. 休憩時間
- 8. 作業終了後《報告、連絡、相談》

「クリーンクルーの安全と健康」(33分)

- 1. ヒヤリ・ハット体験
- 2. 転落・墜落・転倒・衝突
- 3. 洗剤使用/吸殼回収
- 4. 高所作業/脚立作業
- 5. リネン回収/台車運搬
- 6. ダストカート/ゴミ処理
- 7. 針刺し事故防止策
- 8. 安全作業のための基本ルール
- 9. 資機材使用の注意
- 10. リスクアセスメントの導入

【仕様】マナー編と安全と健康編の DVD2 枚組 + 研修用副読本

ピカタンと学ぼう! 新任現場責任者の心得

現場責任者には、作業管理だけでなくインスペクションや部下の育成、クレームや事故が起きた時の対応、 ビルのオーナー、テナントに対する応対など多岐にわたる業務があります。このDVDは現場責任者に知っ ておいてほしい項目をドラマ形式でまとめました。また、現在どの企業にも重要な対策事項である、守秘 義務や SNS への投稿・ハラスメントの禁止についても、ドラマ仕立てで分かりやすく解説しています。

【収録内容】

- ・ビルクリーニングの意義、立場と役割を理解する
- ・ビルクリーニング作業の仕様書、計画書を把握する
- ・ビルクリーニングの作業方法を知り、自己研鑽を 積もう
- インスペクションを学ぶ
- ・問題解決への取り組み
- クレームとクレーム対応

- 安全管理策と事故発生時の対応
- ・部下を育成する-仕事の教え方
- コミュニケーション(人間関係)とホウ・レン・ ソウ
- ・鍵(セキュリティカード)の取扱い
- ・コンプライアンス





【仕様】DVD1 枚/62分

~上記以外の書籍・DVDも豊富に取り揃えています。詳細はホームページでご確認ください~

関西環境開発センター



URL https://www.bmkkc.or.jp

OBM賛助会コーナー



イカリ消毒株式会社 大阪オフィス

HPアドレス

http://www.ikari.co.jp

連絡先

〒542-0076 大阪府大阪市中央区難波5-1-60 なんばスカイオ15階

TEL 06-6636-2741 FAX 06-6636-2720



株式会社グリーンツリー関西

HPアドレス

http://www.gtkansai-.com.jp

連絡先

〒583-0871 大阪府羽曳野市市野々上3丁目484-4

TEL: 072-953-4990 FAX: 072-953-4991













非接触型

皮膚赤外線体温計

多くの人を簡単・短時間で 発熱の有無をスクリーニング 衛生的かつ簡単に検温



◆販売

サニクリーン近畿 🚨

範的名称 医療機器分類 管理医療機器 販売名

医原用具根温香号 302/102X00008000 新聞 職械百具16体記計 機械器具16体温計 改廣赤外線体温計

オムロンベルスケア皮膚赤外膜体温計M C-730

株式会社サニクリーン近畿

HPアドレス

http://www.sanikleen-kinki.co.jp

連絡先

〒564-0043 吹田市南吹田5丁目14番29号

TEL: 050-3538-3290 FAX: 06-6385-5908



ユシロ化学工業株式会社 大阪支店

HPアドレス http://www.yushiro.co.jp

車 絡 先 〒573-0005 枚方市池之宮3丁目5番1号

TEL: 072-848-7211 FAX: 072-848-7220

水と泡の力で汚れを浮かせて落とす『ピュアット』



ウルトラファインバブル(*!)(UFB)の大きさ



[アクリルを用いたウルトラファインバブル 洗浄能力比較]

アクリル板に赤色の色素 で着色した油を皮脂汚れ の代替として付着させ、 8リットルの水量でウル トラファインバブルを発生 させた40度のお湯による



PURETE

持ち運びが可能なコンパクト設計で、設置工事も不要

●小さな泡に、大きな力

ナノサイズの泡の為、小さな隙間の汚れにもバブルが入り 込みます。

そして、マイナス電荷の力で汚れを吸着し、剥がし取ります。



●洗浄剤を利用せずに汚れを除去

水と空気のみで洗浄可能な為、環境負荷を低減できます。肌が触れる浴室や、小さなお子様が触れる ような場所、食品を扱う分野でも安心です。

≪実証例Ⅰ≫浴室のカビの除去効果 10年以上落としきれなかった黒カビをウルトラ ファインバブル水の噴射とブラッシングで除去。



ウルトラファインバブルで処理した 部分に明確な洗浄効果

《実証例2》配管の洗浄効果

配管等の洗いづらい場所も、ウルトラファインバブル水を流すだけで 汚れを洗浄。(油残留部分が発光)



●人手不足の解消とコストの削減

強い洗浄剤を利用する作業者の健康負担を低減することで、業務の安全化を行います。 また、すすぎの手間や洗浄剤の調整の手間などをなくし、作業者の作業負担や人件費も削減します。 これらの効果で、定着率の向上と業務の少人数化に貢献します。

- (*1) ウルトラファインパブルとは、直径100マイクロメートル未満の気泡であるファインパブルのうち、直径が1マイクロメートル未満の気泡のことをいいます(ISO20480-1)。 (*2) マイクロパブルとは、直径100マイクロメートル未満の気泡であるファインパブルのうち、直径が1マイクロメートル以上100マイクロメートル未満の気泡のことをいいます(ISO20480-1)。 (*3) ファインパブルとは、直径が100マイクロメートル未満の気泡のことをいいます(ISO20480-1)。

Brilliant Together ≭KINBOSHI

株式会社 金星

●岡山 〒711-0907

●東京 〒102-0081 東京都千代田区四番町4-8 野村ビル3F ●大阪 〒537-0025 大阪府大阪市東成区中道1-10-26 サクラ森ノ宮ビル1F TEL(06)6975-2600:FAX(06)6975-2001 岡山県倉敷市児島上の町2-1-68

● 福岡 〒812-0022 福岡県福岡市博多区神屋町2-26 1F

●札幌 〒060-0001 北海道札幌市中央区北一条西 3-2-14 井門札幌ビル6F TEL(011)232-2333:FAX(011)232-2332 TEL (03)3511-8441:FAX (03)3511-8440

> TEL (086) 470-0511:FAX (086) 470-0364 TEL (092)260-3508:FAX (092)260-3518

株式会社金星 大阪支社

HPアドレス

https://www.kinboshi-inc.co.jp/

絡 先 連

〒537-0025 大阪市東成区中道1-10-26サクラ森ノ宮ビル1F

TEL: 06-6975-2600 FAX: 06-6975-2001

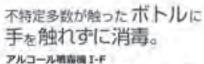
「新しい生活様式」

のウイルス 抑制 除去 アイテムのご紹介











手・指の洗浄・消毒に

· s Comemmentum s Star Coaceau.



RESULT AN ENTIRE LOUIS

山崎産業株式会社 第二営業本部大阪営業所

HPアドレス http://www.yamazaki-sangyo.co.jp

連絡先 〒556-0006 大阪市浪速区日本橋東3丁目10番2号

TEL: 06-6633-1255 FAX: 06-6632-0274

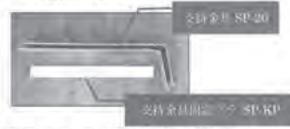
「壁掛けエアコン用洗浄シート・天力セエアコン用洗浄シート」

「LInda墾掛けエアコン用洗浄シート」



①ワイドな洗浄窓 両端まで洗浄しやすい ②洗浄時の水はね飛散を低減 洗浄ノズルが差し込みやすい ③シートの底に水がたまりにくい新形状

シート内の水残りを防ぎます



○洗浄シートの数り付けには支持金属をP-20(製売)が2本必要です。

○支持市民間電ブラSP-KP (製物) を使用すると生味シートがきれいにかけられます。

サイズ: 損幅 88×高さ 40×奥行 40cm 材 質: EMM A 脱ダイオキシンフィルム



「LInda天力セ型エアコン用洗浄シート」

14方向の洗浄窓で作業性UP どの方向からでも洗浄可能 2洗浄シートの脱落防止 マジックテープで仮止めフックを固定

天力セ同流ポシート装着方法説明図



洗浄シートの内側を装置クリップ (ST-210) で 本体の外枠と一路に挟みます。

サイズ:最90×横90cm

材 買:EMMA脱ゲイオキシンフィルム



口表学シートの取り付けには知気の装置クリップ 27-210 か必要です

《海川此め村、十七分 10 個人以》

横浜油脂工業株式会社 環境化学品事業部 大阪支店

HPアドレス http://www.yof-linda.co.jp

連 絡 先 〒555-0001 大阪市西淀川区佃4-14-27

TEL:06-6471-1820 FAX:06-6471-1388

ケルヒャーの温水高圧洗浄機で はじめませんか?温水除草!

独自の技術に裏打ちされた確かな実績!画期的な除草システムで大好評!



安心・安全で、効果的、しかも経済的。 だからこそ、多くの企業様に遊ばれています。

【温水除草のご提案】

環境と人体に優しく、しかも低コストの除草方法です。ケルヒャー独自の方法による高温水を定期的に散布することにより、植物根のタンパク質構造を変異させ、育成障害を発生させる除草システムをご提案いたします。



作業者とノズルは距離があり、温水の 吐出時の鉄ね返り5少なく安全に作事 ができます。 除草後の草は枯れて間(かさ)が 減ひます。運搬・撥出の作業負荷。 産業廃棄物の蛋白体を減らせます。



お問い合わせ連絡先

担当者: 染田(そのた) 技 帯: 080-1679-5069 メール: Yuki-Sometaのjp:kaercher.com

推議時間 平日9:00~18:00 お気軽にお明合せ下さい。

ケルヒャージャパン株式会社 大阪支店

HPアドレス https://www.kaercher.com/jp/

連 絡 先 〒566-0062 摂津市鳥飼上4丁目2番26号

TEL: 072-650-1395 FAX: 072-650-1396



お役立ち情報満載 ぜひ一度ご覧下さい!

日本水処理工業 で検索 http://www.mizu-shori.com/

日本水処理工業株式会社

HPアドレス https://www.mizu-shori.com/

連 絡 先 〒530-0046 大阪市北区菅原町8番14号

TEL: 06-6363-6330 FAX: 06-6363-6372



着任のごあいさつ 2020 年 4 月より大阪ビルメンテナンス協会事務局に勤務しております堀内涼子と申します。

コロナ禍で様々な行事が中止や延期になる等、緩やかなスタートになりま したが、日々、諸先輩方にたくさんの事を教えて頂いております。

まだまだ不慣れな点ばかりですが、少しでも早く協会員の皆様のお役に立てるよう努めて参りますので、どうぞ宜しくお願い致します。

編集後記

「OBM こみゅにけ~しょんず 新春号」をお届けします。

4月に政府より緊急事態宣言が発令され、外出自粛や時差出勤、3密の防止を避けた「新しい生活様式」とされた長い自粛生活を過ごしました。その後景気浮揚対策として GoTo キャンペーンが始まりましたが気の緩みもあったのか、11月には「第3波」が到来して医療が逼迫する事態となってしまいました。

この間、安倍総理大臣が歴代最長在職記録を更新しましたが持病の再発で辞任することになり、9月には菅総理大臣による新政権が発足しました。

また、今年1月にはアメリカでもトランプ大統領と激しい選挙戦を戦ったバイデン大統領が誕生しますが、この後の世界経済はどう変わっていくのでしょうか。

明るい話題としては、将棋の藤井聡太七段が最年少タイトルと8段昇段、アニメ映画「鬼滅の刃」が記録的な大ヒット、小惑星探査機「はやぶさ2」の成功は素晴らしいニュースでした。 12月からワクチン接種が外国より始まったことで、今年のオリンピックは何とか開催出来るのではと期待しております。

今回の「こみゅにけ~しょんず」は、ロゴマークも決定し博覧会国際事務局(BIE)総会により登録承認された、2025年大阪・関西万博の概要をご案内いただきました。また、新型コロナウイルス感染症対策の特集、「PCR 検査」の現状についてリポートの他、通常は盛夏号でお伝えしている優良社員表彰ですが、自粛期間の影響で開催が遅れたため新春号に掲載しております。

まだまだ、ウイルスの脅威は続いております。私もお店に入った瞬間に他人の鋭い視線でマスクを忘れていることに気づき、慌てて車にマスクを取りに戻った経験もありますが、日本人の同調圧力の凄さを肌で感じたものでした。

寒い季節が続きますので、高齢者の割合が多いビルメンテナンスに携わる皆様の中には、不 安な気持ちでお仕事を続けている方もいることと思いますが、マスク着用や手洗い、手指消毒 を心掛けて健康にご留意ください。

今後も協会として有益な情報を発信して、皆さんとともに清潔で快適な環境を社会の安定維持のために提供していきたいと考えておりますので、よろしくお願い申し上げます。

広報委員会

副会長北川卓

委員 篠部 哲弘 服部 哲也

李

泰倫

福田和哉

委員長 **笹岡 之洋** 副委員長 山西 正修

山辺 靖彦





アルゴ株式会社

〒537-0003 大阪市東成区神路3丁目7-8 TEL.(06)6975-8007 FAX.(06)6975-8006 e-mail argo@argo-osk.co.jp ホームページ http://www.argo-osk.co.jp



卓上型空気除菌装置〈アイギスステラ〉