

# COMMUNICATIONS

## こみゆにけ〜しゅんず

VOL 94

### 2019年度OBM新体制スタート

**[特集]** 高齢時代一元気で働くコツと知恵

**[トピックス]** ビルメンエッセイ大賞表彰 / アビリンピックおおさか大会

**[ニュース]** クリーンアップ天神祭・ビルメン神輿

**[特集]** 令和元年 OBM優良社員表彰 [業界を支える仲間たち]



アビリンピックおおさか



天神祭清掃ボランティア2019 [クリーンUP天神祭]



2019OBM優良社員表彰



天神祭ビルメン神輿

電解水衛生環境システム

守る水<sup>®</sup>  
The water protects your life.

# 清掃・空間除菌・消臭に!

目には見えなくても、私たちが暮らす日常空間には様々な細菌が潜んでいます。

その対策として有効な手段が、塩と水を電気分解して生成する「電解水」。

洗浄力の「アルカリ性電解水」と除菌力の「酸性電解水」が、施設の衛生管理をサポートします。

しかも、生成には薬品類をいっさい使用しないため、安心してご使用いただけます。

食品業界や福祉施設をはじめ幅広いシーンで、清潔な環境作りをお手伝いいたします。

洗浄&除菌。二つの力が最近を除去した真の「清潔」を実現。

## ESS-ZERO 3つの特徴



【ESS-ZERO】

1. 生成には薬品類を一切使用しません  
電解水の生成に必要なのは「水」「塩」「電気」だけ。  
※農業用には塩化カルウムを使用します。
2. 大掛かりな配管・電気工事が不要  
設置工事をしなくてもコンセントと給排水設備だけで電解水が使えます。
3. 軽量・コンパクト設計  
持ち運びもでき、軽トラックなどでの移動も簡単。  
狭小スペースにも設置可能。

## 守る水から生成される電解水は2種類

食塩水を電気分解して生成されるのが電解水。「守る水」はこの電解水を使い、選択や掃除などを含めた施設の衛生管理を行います。

### 酸性電解水 (次亜塩素酸水)

除菌力を持つ水。様々な菌の除菌をサポート。脱臭や漂白の効果もあります。

### アルカリ性電解水

洗浄力を持つ水。細菌の温床や臭いの元となるタンパク質・油脂汚れを分解洗浄します。

## 電解水の活用シーン



老人福祉施設



トイレ



温浴施設



ホテル



幼稚園・保育施設



食品工場



ビルメンテナンス



飲食業

●●● 薬品を使わず地球に優しく、人に優しい衛生管理を実現します ●●●

## 八木春産業株式会社

HPアドレス <http://www.yagiharu.co.jp/>

連絡先 〒541-0054 大阪市中央区南本町3-3-22

TEL: 06-6251-1095 FAX: 06-6251-1099

# O B M C O M M U N I C A T I O N S

## こみゆにけ～しょんず

VOL 94

## C O N T E N T S

## 〈ご挨拶〉

2019年度 OBM 新体制スタート	大阪ビルメンテナンス協会 会長 佐々木 洋信	2
	新理事・新監事	4

## 〈特 集〉

高齢時代 元気で働くコツと知恵		10
・高齢者雇用対策について	大阪労働局職業安定部職業対策課	13
・高齢労働者の労働災害発生状況とその対策について	大阪労働局労働基準部安全課	15
・高齢時代に向けて ～働き方改革の推進について～	大阪労働局雇用環境・均等部	17
・高齢者が元気で働くため	株式会社 JR 西日本メンテック	19
・元気に働いています！	朝日建物管理株式会社	22
・わが社の元気なシニアスタッフ	近鉄ビルサービス株式会社	24
・気配りが職場のモットー	健康第一で頑張ります 株式会社ケントク	26

## 〈トピックス〉

ビルメンエッセイ大賞 表彰		27
---------------	--	----

## 〈ニュース〉

天神祭 清掃ボランティア		31
--------------	--	----

## 〈トピックス〉

アビリンピックおおさか大会 開催		36
------------------	--	----

## 〈特集〉

業界を支える仲間達 2019年 OBM 優良社員表彰		38
----------------------------	--	----

## 〈OBM 委員会・部会活動報告〉

経営委員会		52
総務友好委員会		54
労務委員会		56
環境衛生委員会		57
青年委員会		64
警備防災部会		65
設備保全部会		68

## 〈KKC 通信〉

KKC 事業のご紹介		71
------------	--	----

## 〈賛助会コーナー〉

事務局長就任のご挨拶		84
------------	--	----

編集後記		84
------	--	----

# 2019年度 OBM新体勢スタート

## 令和元年、 新たに始まる大阪協会



一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会  
会長 佐々木 洋信

今年はいつもと違う不順な天候で令和元年が始まったように思います。

関西では雨が少なく、「梅雨明け」が例年より遅くなり、8月に入ってから急激に猛暑が始まり、体調が順応しなくて、「熱中症」に多くの方が発症し、死亡の報告を聞き及んでいます。天候異変により、日本では8月、3つの台風の同時発生があり、世界では大豪雨による甚大な被害発生と北極圏のグリーンランドでは永久的な氷が解け、海水濃度に変化が生じたなどのニュースが報じられています。

このような情勢の中、一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会は令和の年と共に粛々と進んでいきたいと思えます。

大阪ビルメンテナンス協会は令和元年5月に通常総会が開催され、本総会に於きまして会長に再任されました。私は今期で、3期6年目に入ります。会員皆様と協会役員皆様のご協力をおもひまして4年間、無事に協会運営ができましたこと心より感謝申し上げます。新たな気持ちで、役員一同、協会のさらなる躍進に努めて参ります。会員皆様のご支援、ご協力をお願い申し上げます。

大阪協会は平成最後の4月末に事務局移転をいたしました。移転は「前ビルの耐震性や賃貸経費、そして事務室の機能、会議や訓練、検定の利便性」などを考えて決断しました。私は移転に関して安易に考えており、移転先決定までに半年も要するとは思いませんでした。事務局の皆様ご苦労様でした。

新しい事務所は大阪市西区江戸堀、(江戸堀フコク生命ビル)10階事務局、8階大会議室(検定、訓練会場)となっており、会員企業様への貸し出し(大会議室、120名)を行っております。

会員皆様に活用していただける協会事務局にしていきたいと思えますので是非ともお立ち寄りくださいますようお願い申し上げます。

大阪協会の基本姿勢は「会員ファースト」であり、「会員の為に」・「会員と共に」を念頭におき本年度も新しい活動を考え、委員会、部会の運営を行ってまいります。

前期においては、

1. 広報事業「ホームページ・リニューアル」を実施し、会員皆様や一般の方々が見易くて使い易い

OSAKA  
BUILDING MAINTENANCE  
ASSOCIATION

ように出来上ったと思います。色々な情報を掲載していきますので多くの人々のご利用とご意見をお願い申し上げます。

2. 研修事業では経営委員会において「マナー研修、BCP研修」を実施致しました。マナー研修では受講者数も定着し、会員企業に少しずつ成果が表れているのではないのでしょうか。今期もこの2つの研修を継続して行きますのでご参加お願い致します。

3. 人材育成事業は「青年委員会の設立」で業界発展のために人材育成を挙げました。「青年部の西日本大会・全国大会参加」で交流を深め、協会発展、自身の成長に少々役立ったと思います。

4. ビルクリーニング部会では2年1回・DVD作成しています。「ピカタンと学ぼう・新任現場責任者の心得」が4月に完成いたしました。文章ではよく書かれている内容ですが、映像化されたことで大変理解しやすくなっています。教育研修のツールとしいただければと思います。

今期の研修事業においては環境衛生委員会「HACCP」(ハサップ)を取り上げ、「食品衛生法の一部改正について」「食品等事業者の衛生管理の取組み」などの研修会を行いたいと思います。食品店舗、工場などの清掃管理では必要な講習会と思いますのでよろしく願いいたします。

人材育成事業は青年委員会が取組みを考えています「外国人研修」(外国人実習生制度と在留資格・特定技能1号)外国人雇用する企業が徐々に増加してきています。外国人との対応方法などを習得し、情報提供していきます。

そして、移転問題に取り組んでいただきました「特別委員会」を今年も立ち上げたく思います。テーマは2025年開催「大阪万博・舞洲への対応」です。過去には「大阪万博・千里」、「国際花と緑の博覧会・鶴見」など大阪協会が清掃管理を受注しました。

大阪協会は今回も使命感をもって受注しなければならないと思っております。

大阪府、大阪市への対応、企画提案書の作成、見積書と作業手順書の作成など特別委員会とワーキンググループを立ち上げ、資料作成をしていかなければならないと思っております。委員の募集には是非ともご協力をお願いいたします。

今期の協会運営に関しましては「会員増強」は長年の継続テーマであります。

「大阪協会の魅力」を創造していくことが入会に繋がっていくと思っております。新鮮そしてタイムリーな情報提供を常に心掛けている大阪協会にしていきたいと思っております。

最後に経費面においては移転のメリットが生かされているかを検証し、また合理的運用について検討していきます。

新しい年号に変わり、一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会も良い方向に変革し、更なる発展に努めてまいります。今後ともご支援をよろしくお願い申し上げます。

## 新理事就任ご挨拶

---

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 理事  
大慶 順一郎



この度、新しく理事に選任いただきました朝日建物管理株式会社の大慶です。「総務友好委員会」「労務委員会」の担当をさせていただくことになりました。

ビルメンテナンスに携わって5年と、経験・知見とも乏しい身ではありますが、皆様のお役に立てるよう精一杯努めてまいります。

当社は1957年に中之島で創業し、現在も中之島に本社を置いております。新聞社社屋再開発で3棟のビルを壊し、2棟の高層ビルに建替える数年間、苦しんでまいりましたが、ツインタワー稼働でようやく息をついたところですが、今春にはグループ不動産会社を合併し、事業領域拡大で収益源多角化を図ろうとしております。とはいえ、本業のビルメンテナンスで、お客様とともに従業員も大切にしながら、何とか評価していただき、生き抜いていかねばと誓っております。人手不足や高齢化のなかで、従業員を確保し、事故やけがを防ぎながら、安定した品質を提供するために、各社奮闘されております。

さらに4月には働き方改革関連法が施行され、これに準拠して労働環境改善を進めるには、人もコストもかかってきます。業界共通の課題にうまく取り組む方法はないか、そんなことを念頭に置いて、2020年東京五輪、2025年万博と続く、明るい将来に向けた活動の一端を担っていけたら幸いです。皆様のご指導を賜りますようお願い申し上げます。

OSAKA  
BUILDING MAINTENANCE  
ASSOCIATION

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 理事  
栄 孝清



この度、新たに理事に選任いただきました株式会社 SONO の栄です。ビルクリーニング部会の担当理事として、協会活動に参加させていただきます。20年ぶりの協会活動参加に戸惑いがありますが、私自身も勉強だと思って頑張ります。

ビルメンテナンス業界に身をおいて40年超になりましたが、常に、人材育成に悩んでおります。ビルクリーニング技法は日進月歩進化しておりますが、プロとしての知識、技術の向上をはかり従事者の方々が誇りのもてる仕事であるように実践していきたいと思っております。

大阪ビルメンテナンス協会のさらなる発展のため、精一杯努力いたしますので、ご指導、ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 理事  
坂口 保彦

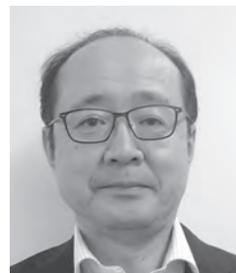


この度、新しく理事に選任いただきました株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービスの坂口です。「労務委員会」と「設備保全部会」で活動に参加させていただくことになりました。まだまだ若輩者でこのような大役を仰せつかり、どこまで皆様方のお役に立てるのか不安を感じていますが、諸先輩のご指導を仰ぎつつ、精一杯頑張りたいと存じます。さて、弊社はJR西日本の子会社で、主に駅や鉄道施設、駅ビルの警備と駅ビルの設備管理、ホテルの清掃を行っておりますが、少子高齢化による労働力不足、従業員の高齢化に直面しております。私自身はまだこの業界に身を置いてから2年あまりで経験、見識とも不十分な身ではありますが、ビルメンテナンス業界の発展のため努力する所存でありますので、ご指導、ご鞭撻のほどよろしくお願いたします。

## 新理事就任 ご挨拶

---

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 理事  
松原 勉



この度、理事に就任させていただきました星光ビル管理株式会社の松原でございます。

今年度は、「設備保全部会」及び「経営委員会」に参加をさせていただきます。ビルメンテナンスの仕事は、場合によっては、50年以上の長きにわたり、個々に設備・仕様の異なるビルを確実に運用し、美観を維持し続けお客様の大切な財産を守り、安心快適を提供し続けることです。そのためには、新しい技術だけでなく、先輩方から伝わる、昔からの様々なノウハウも合わせて維持し続ける、温故知新の精神が大切な仕事だと感じています。現状は、人出不足に最賃アップ、働き方改革と、後ろ向きに考えれば、暗くなるだけであります。

しかしながら、一方では、ソフトバンク社が突然清掃ロボット事業に参入してくるなど、RPAに代表されるような新しい技術、あるいは、クラウドサービスとAI・IOT技術等を組み合わせた業務品質の向上と業務効率化を合わせて実現できるような新たなビジネススタイルへの変革のチャンスでもあると思います。

設備保全部会では、まさに最新の技術活用の可能性の勉強、経営委員会では、BCPの高度化に向けた新たな技術・サービスの勉強等をさせていただきます、協会及び会員企業様への情報発信等を通じて一日も早くお役にたてるよう、地道に頑張ってお参りますので何卒よろしくお願い致します。

OSAKA  
BUILDING MAINTENANCE  
ASSOCIATION

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 理事  
山辺 靖彦



この度、新しく理事に選任いただきました株式会社カンソーの山辺です。「経営委員会」及び「広報委員会」の一員として、これから協会活動に参加させていただきます。

ビルメンテナンス業界に携わって2年と日も浅く、協会活動がこういったものなのかも分かっていないのが実状です。ただ変な固定観念がないからこそ、違った見方で協会活動に貢献できればと思っております。弊社の2019年度の方針の中で、社長より「損得」よりも「善悪」を基本に、何事にも取り組むようにと話されました。私もこれからの協会活動において、「誠実」で「信頼」される嘘のない真心のこもった対応を心がけたいと思います。そして大阪ビルメンテナンス協会並びに会員企業様の発展に少しでも貢献出来るよう、努めてまいります。

何分にも知識と経験が少ないので、皆様方のお力添えがなければ成し遂げられませんので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

## 新監事就任 ご挨拶

---

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 監事  
**田邊 千尋**



この度、監事に選任いただきました、建美商事株式会社の田邊です。平成3年から5年迄一期監事を務めさせて頂きましたが、30年近く前になります。この業界で長く身を置かせて頂いて居りますので、年齢だけは取っております。お若い理事、役員の方々の考えについて行けるかが心配です。しかし、選任いただいたからには一生懸命務める覚悟でございます。協会運営がおかしな方向に進む事は無いとは存じますが、万が一そのような事になれば、具申させていただくつもりです。今、大阪協会を取り巻く環境は、大阪万博、IR 等々大きな仕事が目白押しです。ビルメン業界の新たな起爆剤として一段も二段も発展するチャンスです。現在の人手不足・高齢化、等々の問題を解決して行かなければ未来はありません。大阪協会を挙げて業界を引っ張って行って欲しいと思います。私も微力ではありますが頑張る所存です。

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 監事  
**檜畑 寛治**



慣れ親しんだ事務局が新清風ビルから江戸堀に移り、新装となった会議室で新年度最初の理事会が開催され、多少戸惑いを覚えつつも新鮮な気持ちで出席させていただきました。月日の経つのは早いもので、理事を退任してから早や12年が経ちました。時の経過とともに、役員の方々の顔ぶれも大きく変わり、各委員長・部会長の抱えておられる事業内容も大きく変わっているように思います。

席上、会長・副会長をはじめ理事の方々が積極的に発言されておられるのを頼もしく思いました。そして当時の自分の姿を重ね合わせながらなんと懐かしく感じ、とても心地よい時間を過ごすことができました。

今から思えば、理事を務めさせていただいたお陰でいろんな方々とお付き合いをさせていただき、そのおかげで貴重な経験をすることができました。これ等は今でも私の大きな財産になっております。

そのような経緯もあり、私なりの経験が少しでも業界のお役にたてることができればとの思いで監事の大役をお引き受けした次第です。今後ともよろしくご挨拶申し上げます。

**2019／2020年度  
一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会 役員名簿**

	氏名	会社名	役職	新任
会長	佐々木洋信	協和ビルサービス(株)	代表取締役社長	
副会長	加藤 浩輔	(株)加藤均総合事務所	代表取締役社長	
〃	澤村 剛士	(株)榮光社	代表取締役社長	
〃	下村 康信	(株)下村工務店	代表取締役社長	
〃	北川 卓	美素建物管理(株)	代表取締役社長	
理事	岡田 寿代	関西マネジ興業(株)	代表取締役	
〃	梶山 孝清	(株)ビケンテクノ	取締役常務執行役員	
〃	黒田 泰壽	環境衛生薬品(株)	代表取締役社長	
〃	笹岡 之洋	太平ビルサービス大阪(株)	常務取締役本部長	
〃	長井 直樹	(株)高浄	常務取締役	
〃	福田久美子	(株)美交工業	専務取締役	
〃	山西 正修	(株)ケントク	専務取締役 事業統括本部長	
〃	米澤 勉	平和興業(株)	代表取締役	
〃	脇阪 康弘	(株)テクノパーク	代表取締役社長	
〃	大慶順一郎	朝日建物管理(株)	常務取締役営業全般統括	新任
〃	栄 孝清	(株)SONO	取締役	新任
〃	坂口 保彦	(株)ジェイアール西日本総合ビルサービス	取締役兼 常務執行役員	新任
〃	松原 勉	星光ビル管理(株)	取締役常務執行役員	新任
〃	山辺 靖彦	(株)カンソー	取締役 執行役員 経営企画室長	新任
監事	田邊 千尋	建美商事(株)	代表取締役	新任
〃	樫畑 寛治	南北ビルセイビ(株)	代表取締役	新任
〃	小山 誠	小山会計事務所	税理士	

# 高齢時代

## 高齢時代

### — 元気で働くコツと知恵 —

産業界で人手不足が言われて久しい。大阪ビルメンテナンス協会の会員企業にとっても頭の痛い問題だ。かつて好況時などに人手不足が深刻化したことがあったが、今直面している人手不足は、少子高齢化の進展という人口構造上の問題が根底にあり、今後、この状況が大きく改善することはないとみられる。2065年には労働力人口は4割減少するという試算もある。人手不足をやわらげるために、どのビルメンテナンス企業も、外国人材の活用、清掃や警備分野でのロボット導入、働く環境の整備など、要員確保のために様々な取り組みをしている。高齢者の活用もまた、人手不足を補ううえで有力な方法だ。

この特集では、高齢者が活躍できるビルメンテナンスの職場について考えてみたい。

# 時代

## 増える高齢者の労災

働く意欲のある高齢者が活躍するためには、まずは安心して働ける環境と企業の支援が必要だ。しかし、高齢者の労働災害は年々増えている。今年5月18日付朝日新聞は「高齢者の労災増加——昨年発生の26% 職場で転倒多発」の見出しで、高齢者の労災問題を取り上げている。それによると、2018年に労災に遭った60歳以上の働き手は前年より10.7%増えて労災全体の26.1%に達したという。

その背景には65歳定年の広がりや全国的な人手不足で働く高齢者の増加があるとする。実際

に65歳以上の働き手は10年前より309万人増えて875万人に達し、労働力全体の12.8%を占めているという。記事は「なかでも目立つのが転倒事故。全世代では労災全体の25%が転倒によるものだが、60歳以上に限れば37.8%を占める」と伝えている。

関連記事では転倒事故の防止策についても紹介しているが、記事の見出しは「段差2ミリの転倒、骨折『治療長引く』」だ。こんな事故例があった企業は、少なくないのではないだろうか。

## 4割以上が転倒事故

ビルメンテナンス業に関する調査としては、少し古いデータだが、中央労働災害防止協会が作成した「ビルメンテナンス業における労働災害防止のためのガイドラインのポイント」という資料がある。2011年の労災2,927件のうち年齢別では48%が60歳以上。また事故の累計別では転倒が42.4%、墜落・転落が22.8%と圧倒的だ。この傾向は、現在も変わっていないだろう。

人手不足緩和のために、高齢者の力が必要だということに異論はないはずだ。中央労働災害防止協会の資料では、その前提としての安全な職場環境づくりや、職場の危険箇所・リスク度合いを測

るアセスメントの実施を求め、危険予知活動や安全衛生教育の徹底を唱えている。

前述の朝日新聞の記事では、55～59歳の身体能力と20～24歳のそれと比較するとバランス保持力は48%、握力は75%に低下し、聴力や視力も大きく下がるという大原記念労働科学研究所（東京）のデータを示し、労災予防の対策例を示している。職場環境の改善だけでなく、1日2回、下半身の筋力強化を図るため「アクティブ体操」を実施している製鉄所などの事例も紹介している。

## 70歳まで働ける社会

政府は今年5月に開いた「未来投資会議」で、「高齢者雇用促進及び中途採用・経験者採用の促進」をテーマに取り上げ、70歳までの雇用確保

を企業に努力義務を課す方針を打ち出した。高齢者の働く意欲を生かし、人手不足の緩和に活用する狙いがあるという。直接的には触れていないが、

未来投資会議の資料では「安全な職場づくり」も念頭に「高齢者の活躍の場を整備することが必要」と指摘している。

労働人口の急減という事態に、政府としても高齢者の雇用機会増大に取り組まなければならないとなったという、日本の置かれた厳しい状況を示しているともいえる。しかし、幾何級数的に原資が

膨れ上がってきている年金問題も背景に、政府が本腰を入れて、高齢者が働ける場の確保を社会に求めてきている状況は無視するわけには行かない。これまで65歳がひとつの区切りだった「現役」世代を70歳まで引き上げていく流れは、今後強まっていくと思われる。

## 安全への取り組みで求人有利に

ビルメンテナンス業と同じように人手不足が深刻化している建設業に関して7月1日、帝国データバンクが興味深いニュースをネットに流している。見出しは「なぜ今？ 建設業界でも労働安全対策に熱『人手不足対策に効果』の声も」だ。そのため、労働安全対策のためのISO認証が注目されているという。

ISOといえば、環境マネジメントのISO14001や品質マネジメントのISO90001は有名だが、「従業員の労働災害リスクを除去・低減するための「ISO45001＝労働安全衛生マネジメントシステム」が2018年、新たに発行されたという。労災発生率が全業種の中でも高いとされる建設業が着目しているらしい。記事は「ISO45001を取得することで、労災に配慮した企業であることが求職者にアピールでき、採用で有利になった事例もある」というISO関係者の発言を紹介している。公共工事の入札でも加点ポイントになる自治体もあるそうだ。

このニュースが示すように人手獲得競争、人材確保競争は、業種を問わず今後も続くのは間違いない。そのなかで、高齢者の労働力は存在感を増し続けるだろう。私たちビルメンテナンス業界も高齢者に安心して働いてもらえる職場づくりについて、戦略的に取り組んでいく必要がある。

建設業会での  
『人手不足対策に効果』  
労働安全対策

従業員の労働災害リスクを  
除去・低減するための  
**ISO45001**  
労働安全衛生マネジメントシステム  
2018年新たに発効



ISO45001を取得することで  
労災に配慮した企業であることを  
求職者にアピール



高齢者に安心して働いてもらえる  
**職場づくりで**  
高齢者時代の人材確保

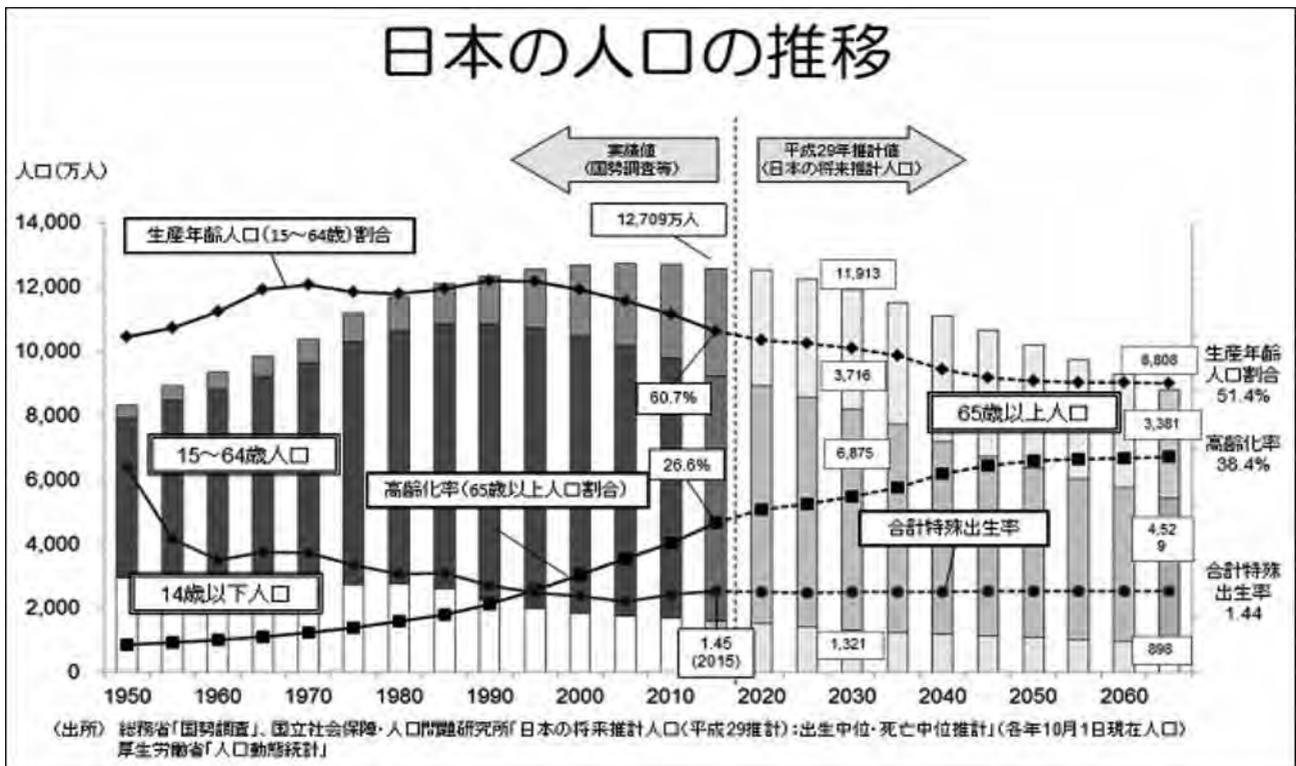
# 高齢者雇用対策について

大阪労働局職業安定部職業対策課

## 1 高齢者を取り巻く環境

我が国の人口は、近年、減少傾向にあります。下表では、2015年に12,700万人であった総人口が、50年後の2065年には8,

800万人に減少する一方で、65歳以上の人口割合を示す高齢化率は、26.6%から38.4%にまで増えていくものと予測されています。



政府では、誰もが活躍できる全員参加型の一億総活躍社会の実現に向けた最大のチャレンジ、「働き方改革」の大きな柱の1つとして「高齢者の就労促進」を取り上げています。

これからの少子高齢化社会に立ち向かっていくためには、年齢に関わりなくその意欲と能力に応じて活躍できる『生涯現役社会』の確立が急務となっています。

## 2 生涯現役支援窓口での取り組み

大阪労働局では、高齢者の雇用対策として、大きく3つの項目を掲げています。

- ①企業における高齢者の定年延長、継続雇用の促進
- ②高齢者の再就職支援の充実・強化
- ③地域における多様な就業機会の確保に向けた取り組みです。

この2つめの高齢者の再就職支援の充実・強化については、大阪府内16箇所のハローワークに「生涯現役支援窓口」を設置し、様々な就職支援を行っています。

生涯現役支援窓口では、概ね60歳以上、特に

65歳以上の高齢者の方に対しては、きめ細やかな職業相談、各種ガイダンスや高齢者の採用に意欲的な企業の求人情報の提供などを実施しております。

高齢者の方々には、「即戦力となる方」「仕事ぶりが丁寧な方」「若い方に技術・スキルの伝承ができる方」等といった豊富な人材がおられます。高齢者の採用をご検討いただき、是非ともハローワークのご利用をよろしく願います。

大阪労働局といたしましては引き続き、高齢者の雇用対策に取り組んでまいりますので、ご理解ご協力よろしくお願いたします。



# 高年齢労働者の労働災害発生状況とその対策について

## 大阪労働局労働基準部安全課

大阪府内で発生したビルメンテナンス業の休業4日以上の労働災害は、平成30（2018）年には299人となっており、前年比で約20%増加しております。全国のビルメンテナンス業の労働災害件数も下記の表1のとおり大幅に増加しておりますが、大

阪の対前年比率のほうが高くなっている状況です。

また、大阪におけるビルメンテナンス業の休業4日以上の労働災害の内容をみますと、「転倒災害」が162人と一番多く、全体の54.2%を占めており、この状況はここ数年続いています。

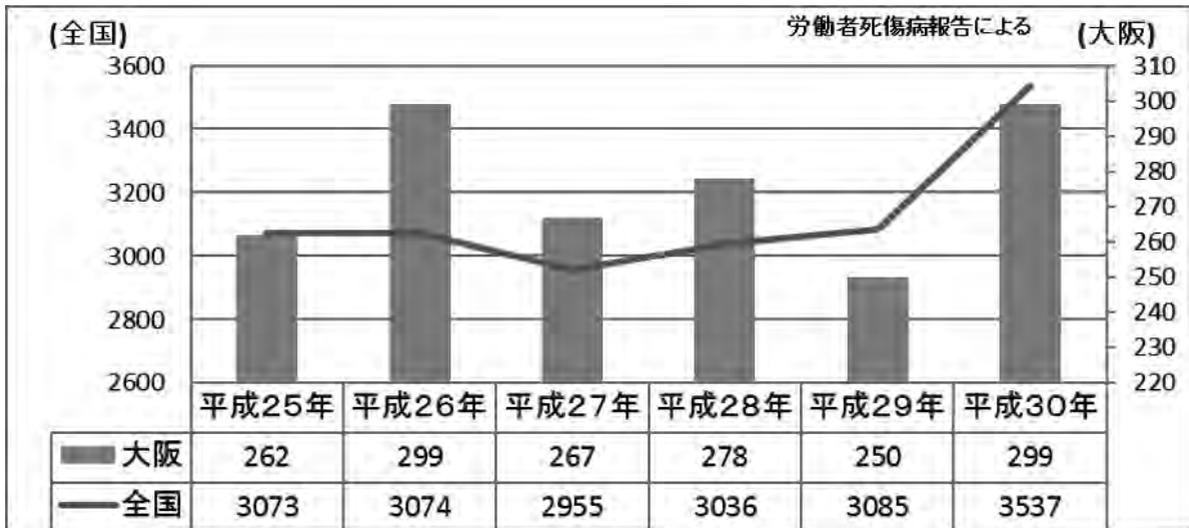


表1 ビルメンテナンス業の労働災害発生状況（全国・大阪）

一方、ビルメンテナンス業の労働災害について、被災された労働者を年齢別にみますと、下記表2のとおり、高年齢労働者（50歳以上の労働者をいう。以下同じ。）の労働災害が占める割合は年々高くなっ

ています。平成30年の労働災害では、60歳以上の被災労働者は208人と全体の69.6%を占め、50歳以上でみますとその割合が88.0%と、高年齢労働者の労働災害が全体の9割近くを占めています。

	～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳～
平成26年	2	5	14	35	68	175
平成27年	1	9	12	28	44	173
平成28年	1	8	13	28	59	169
平成29年	1	9	11	16	43	170
平成30年	0	6	13	17	55	208

表2 年代別被災労働者数

また、ビルメンテナンス業の労働災害について、被災労働者の年齢層別休業見込期間の状況は、表3のとおりとなっています。休業見込日数が30日以上となる労働災害は50歳未満の51.3%に対

し、50歳以上では68.3%と高く、それも50歳代、60歳代、70歳代と年齢が高くなるほど休業見込期間は長くなっています

以上のことから、大阪におけるビルメンテナンス業の労働災害については、全国よりも強い増加傾向にあり、また、高年齢労働者の占める割合が高くなっ

ており、年齢が高くなるほど休業見込期間も長くなっていることがうかがえます。

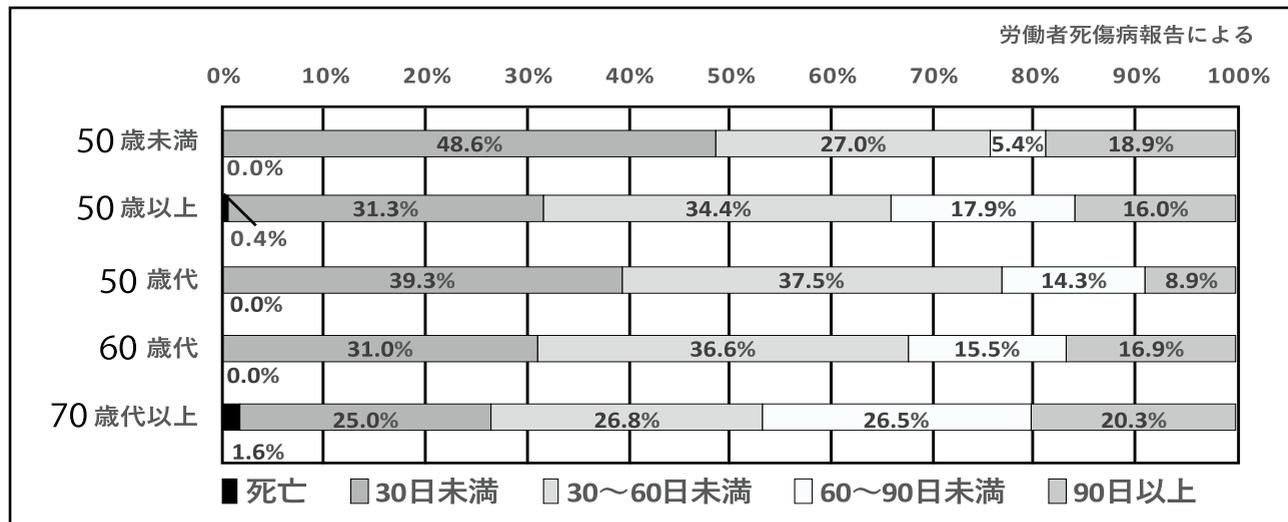


表3 年齢層別ビルメンテナンス業の労働災害による休業見込日数（平成30年）

これら高年齢労働者の労働災害防止の対策ですが、法令上の規定を守るだけではなかなか労働災害の減少に結びつきません。「STOP! 転倒災害プロジェクト」や「エイジアクション100」（詳しくは下欄のサイトをご覧ください。）などの周知・啓発により労働者の安全意識の向上等に努める取り組みも重要であります。それらの中の一つとして、「加齢に伴う身体・精神機能の低下に対応するための安全衛生教育」が有効であると考えます。

高年齢労働者は、加齢によって様々な身体・精神機能が低下する傾向にあります。バランス能力の低下、筋力（特に下肢）の低下、俊敏性の低下、視力や聴力の低下などが転倒災害などの発生に影響を与えていると考えられ、どのような機能の低下がどのような労働災害の発生リスクに影響を与えているのかという視点から、具体的な安全衛生対策の検討を行っていくことが必要です。

このため、管理監督者に対しては、先に述べた加齢に伴う身体・精神機能の低下についての理解を促して、このような機能低下に伴う労働災害発生リスクに対応していくためには、どのような安全衛生対策を実施していくのが効果的なのかについて教育を行うことが必要です。また、高年齢労働者本人に対しても、加齢に伴う身体・精神機能の低下の状況や、それがどのような労働災害の発生リスクを高めているのかについて理解を促し、職場において、自身が転倒や腰痛などの労働災害を起こさないよう自覚を促すための教育を行うことが必要です。

以上のような取組により、高年齢労働者の労働災害の防止を図り、高年齢労働者が安全で安心して働ける、働きやすい職場環境の整備につなげていただくことが重要です。

「STOP! 転倒災害プロジェクト」  
「エイジアクション100」

<http://anzeninfo.mhlw.go.jp/infomation/tentou1501.html>  
<http://www.jisha.or.jp/research/ageaction100/index.html>

# 高齢時代に向けて～働き方改革の推進について～

## 大阪労働局雇用環境・均等部

少子高齢化に伴う労働力人口の減少や人手不足問題、また働く方々のニーズが多様化する中、「働き方」を変えるべく、この4月1日から、働き方改革関連法が、順次施行されているところです。

平成 29 (2017) 年に政府で策定された「働き方改革実行計画」でも「高齢者の就業促進」がテーマの一つとされており、2065 年には総人口が 9,000 万人

を割り込み、高齢化率は 38% 台になると推計されております。

そのような中、働く方々のニーズに応じた多様な働き方を確保できる社会の実現が課題になっており、高齢者の方々が働きやすい環境を整備していくことが必要となっております。

そこで、働き方改革関連法のポイントやご相談先をご紹介します。

### 1

施行：2019 年 4 月 1 日～

## 年 5 日の年次有給休暇取得が義務化

使用者は、10 日以上 of 年次有給休暇が付与される全ての労働者に対し、**毎年 5 日は必ず有給休暇を取得**させる必要があります。

### 2

施行：2019 年 4 月 1 日～ ※中小企業は 2020 年 4 月 1 日～

## 時間外労働の上限規制

時間外労働の上限について、**月 45 時間、年 360 時間**を原則とし、臨時的な特別の事情がある場合（年 6 回まで）でも年 720 時間、月 100 時間未満（休日労働含む）、複数月平均 80 時間（休日労働含む）を限度に設定する必要があります。

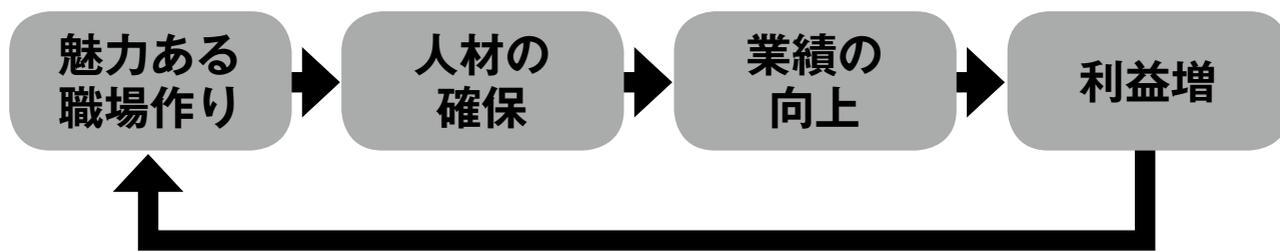
### 3

施行：2020 年 4 月 1 日～ ※中小企業は、2021 年 4 月 1 日～

## 非正規雇用労働者への不合理な待遇差の禁止

同一企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者（パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者）の間で、**基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な差をつけることが禁止**されます。

# 働き方改革により、 「魅力ある職場づくり」を実現することで、 人手不足解消にもつながります !!



有給休暇の取得  
の進め方は？

残業を  
減らしたいけど…

不合理な待遇差って  
どういうもの？

何か役立つ助成金  
はあるの？

## 【相談窓口】

労働問題の専門家が対応いたします。安心してお気軽にご相談ください。

- 各労働基準監督署の《労働時間相談・支援コーナー》労働時間相談・支援班が、中小企業に向けて働き方改革関連法（改正労基法）のための窓口相談を行い、集団指導、説明会及び訪問支援を実施します。



- 《大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター（大阪労働局委託事業）》

労務管理・賃金制度の専門家が、電話や来所等の相談に応じ、無料の出張相談や各種セミナーを実施します。

・所在地：大阪市北区天満 2-1-30（大阪府社会保険労務士会館 5 階）

・対応日時：平日 9:00～17:00（水曜日のみ 18:00 まで）

・電話：0120-068-116（メール hatarakikata@sr-osaka.jp）



お問い合わせは 大阪労働局雇用環境・均等部企画課（06-6941-4630）まで

# 株式会社 JR 西日本メンテック

## 高齢者が元気で働くため

### — 高年齢者の労働災害防止に向けた研修 —

株式会社 JR 西日本メンテック 大田 茂生  
取締役安全推進部長

#### 1. はじめに

当社は JR 西日本グループの一員として、近畿エリア全般に係る JR 西日本の駅・車両清掃業務や車両基地内での入換業務、及び商業施設やホテル、病院等の清掃などのサービスを提供しています。

#### 2. 研修実施の背景

わが国では、少子高齢化が進展しそれに伴って高年齢者の雇用が増加しています。当社も従業員の高齢化が進み、中でも従業員の約 6 割を占める準社員（パート等）でみると 60 歳以上の従業員が 4 割近く、50 歳以上では 6 割近くを占めています。今後、ますます労働者の高齢化が進むものと予測され、高年齢者の労働災害を防止することは、企業にとって最も重要な課題の一つです。

高年齢者の労働災害の特徴として、「転倒」、「墜落・転落」が多く発生していることが挙げられます。高齢になると、誰でも身体的な能力が低下します。ところが、その能力低下に気付かない、また能力低下という事実は認めたくないということもあるでしょう。この身体と意識との「ズレ」が、高年齢者労働災害の主な要因の一つと考えられています。

当社においても、労働災害の中で「転倒」が高い割合を占めていたことから、労働災害防止の

ためには、「高年齢者が身体機能を学び身体能力を自覚したうえで、その維持向上を促すとともに、業務上遭遇しうる危険を模擬体感できる安全教育が必要である」との考えに基づき、高年齢者の多い準社員を対象とした研修を実施することとしました。

#### 3. 研修開始に向けて

当研修を開始するにあたっては、研修カリキュラムの内容やどのような体感設備を整備すべきかなど、同業他社や異業種の事例を視察させていただくとともに、大学や中央労働災害防止協会等の専門機関にも意見を伺いながら検討を進め、2015 年 7 月から研修を開始しました。なお、研修の名称は、「労働災害」「高年齢者」というマイナスイメージを持たれやすい語句は避け、なるべくプラスのイメージを持ってもらうことを意図し、「アクティブ・エイジング研修」と名付けました。

※アクティブ・エイジング：2002 年に世界保健機関（WHO）により提唱された「人々が歳を重ねても生活の質が向上するように、健康、参加、安全の機会を最適化するプロセス」

#### 4. 研修内容

「アクティブ・エイジング研修」は1回あたり2時間30分とし、研修効果を高めるため1回あたり受講生6名の少数で開催しています。

研修のねらいとして「加齢による身体機能の変化と労働への影響を知る」、「高齢者の体力維持・向上が労働災害防止に大切であることを知る」の2点を掲げ、机上教育や運動能力測定、安全体感設備等を体験し、労働安全に関する感度を高めて、危険予知能力向上及び現場に潜む危険の掘り起こしや、気づきにつながることを学習しています。研修の主な流れを説明します。

##### (1) 現状把握

受講者にアンケート調査を行い、研修受講前の安全意識や自己申告による運動能力を把握します。

##### (2) 机上教育

机上教育により、高齢者の労働災害の傾向や、加齢による身体への影響（筋力・骨・腰・股関節・記憶力と判断力の低下など）について説明し、今回の研修の必要性を認識してもらいます。

##### (3) 運動能力測定

実際に自分の運動能力を測定してもらいます。以下の4項目の能力を把握するために5種目のメニューの測定を行います。

- ①歩行能力：歩行するために必要な下肢の筋力  
(2ステップテスト)
- ②敏捷性：体を素早く適切に動かす能力  
(座位ステッピングテスト)
- ③動的バランス：不安定な姿勢を支える能力  
(ファンクショナルリーチ)
- ④静的バランス：安定した姿勢を支える能力  
(閉眼・開眼片足立ち)



【運動能力測定：開眼片足立ち】

##### (4) 運動能力測定結果のまとめと解説

アンケート調査により自己申告してもらった値と、実測した値を使ってレーダーチャートを作成し、申告値と実測値の違いを自覚してもらいます。そして、その結果について解説を行い、自分自身の「身体機能」の特徴を認識してもらいます。(次頁参照)

##### (5) 簡単エクササイズを紹介

身体機能を維持・向上し、転びにくい体をつくるための簡単な柔軟体操や筋力運動を紹介します。

##### (6) 安全体感

体感設備や体感ソフトを用いて、「滑り・つまずき」や「階段の踏み外し」などを疑似体感してもらい、危険に対する感受性を養い、安全意識の向上を図ります。

#### 5. 研修結果および効果

研修開始から現在まで約900名が当研修を受講しています。全体的な傾向として、申告値と実測値の比較から、多くの受講者が自身の運動能力を過大評価していることがわかりました。特に歩行能力や敏捷性について顕著な差異がみられることから、「段差等でのつまずきや足がも

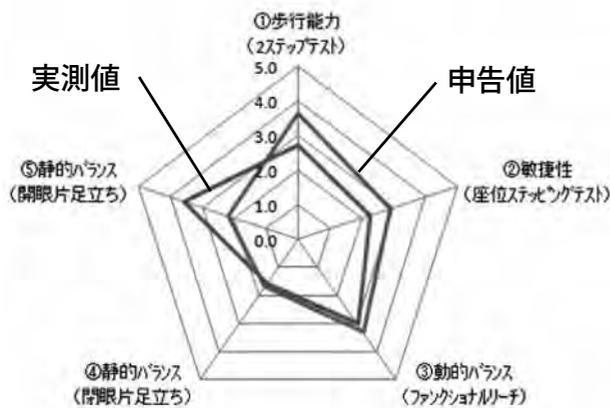


【安全体感：滑り・つまずき体感】



【安全体感：階段の踏み外し体感】

### 運動能力測定結果



つれやすい傾向があり、体の反応が鈍いなど転倒のリスクが高い」ことや、閉眼・開眼片足立ちで閉眼が開眼を大きく下回り、実測値も低いことから「目からの情報によらないとっさの対応で反応が鈍く、バランスを保ちにくい状態でのふらつきや転倒のリスクが高い」ことがわかり、この点を受講者に伝え自覚を促しています。

受講後のアンケートから、研修前後で安全意識の向上がみられるとともに、「自分ではできると

思っていたが体の動きがついてこないことに驚いた」「自分の身体能力が思っていたよりも低いことに驚いた」「転倒の怖さを体感できた」「健康のための運動と言われてもなかなかできないが、研修で教わったことなら頑張れそう」などの感想も多く寄せられました。

また、労働災害の発生においても、研修開始前と比較して高年齢従業員の受傷率の低下がみられ、研修効果を実感しています。

### 6. おわりに

研修開始から5年目を迎え本研修もほぼ1巡することから、現在、既受講者を対象とした「フォロー研修」の実施に向けた準備を進めているところです。身体機能についての理解をさらに深め、機能改善アドバイスによる身体機能の維持・向上を目指した研修とする予定です。

今後も、知識、技術、技能、経験豊富な高年齢者従業員が長く活躍し、健康で快適に働き続けられるように、従業員と一体となって取り組んでまいります。

## 朝日建物管理株式会社

### 元気に働いています！

—我が社の元気な高齢者—

朝日建物管理(株)大阪工場営業所長 山根 大二

#### 職場は新聞印刷工場

私たちの職場は大阪市福島区にある新聞の印刷工場です。清掃業務と、輪転機への印刷用紙セッティングなどの業務を行なっています。

清掃グループは従業員 16 人。広い工場の床清掃や事務所、共用エリアのゴミ回収などが仕事です。12 人が 60 歳を超え、65 歳以上も 7 人います。最高齢は大神邦子さん (74) で、まさに職場はベテランの活躍があつてこそ成り立っています。

その方々を上手にまとめてくれるリーダーの佐々木悦子さん (64)。何に対しても熱心に取り組み、率先して現場に足を運ぶ佐々木さんへのみんなの信頼が絶大です。作業改善にも意欲的で、資機材展に行くとメーカー担当者をタジタジにさせる勢いがあります。

#### 70 代も熟練の技発揮

この営業所が開設して 7 年。当初から働いてくれているのが矢野礼子さん (70) です。モップを巧みに操る姿は力強く、年齢を感じさせません。上久保利子さん (63) や嘉悦照美さん (68) は、きめ細やかにテキパキと作業され、若い女性従業員も加わって和気あいあいとした雰囲気醸成しています。

がんばっているのは女性陣だけではありません

ん。大山博さん (68) は、ポリッシャーを自分の体の一部のように動かして、汚れた床のインキを取り除いています。浜咲信治さん (71) も負けてはいません。同じようにポリッシャーを操り、年齢を感じさせない俊敏な動きには驚かされます。

新聞印刷工場では、多量の紙ごみが出ます。重ねると非常に重く足腰に負担がかかるのですが、それらを捌

く神野和彦さん (66) や島村啓さん (63) は黙々と作業にあたり、まだまだ第一線で頑張っている頼もしい方々です。

#### 気遣いで支えるグループ長

高齢者が伸び伸びと働くには、若年者のさりげない労りや気遣いが不可欠です。

「長幼の序」を座右の銘としているグループ長の茂山基大さん (45) は「皆さんに何をしてほしいかではなく、皆さんが何をしたいのか」を考え



熟練の浜咲さん



パワフル矢野さん

ながら業務に就いているとのこと。そのグループ長の思いがあるからこそ、高齢の方たちも気持ちよく、元気に働いているのかもしれない。

営業所全体でもいろんな取り組みをしています。労力軽減す

るために振動ポリッシャーを導入。軽いので階段や狭い場所の床洗浄にとっても有効です。また、勤務シフト作成にあたっては各人の希望を柔軟に反

映させたり、個人の得意とする作業に就いてもらったりするなど、ベテランも力を発揮できる工夫をしています。コーヒーマーカーや血圧計も設置し、勤務後のコミュニケーションが翌日への活力になっているようです。もちろん定期的に職場の安全パトロールを実施し、危険箇所などをチェックしています。

### 「挑戦」「余裕」 —みなさんからひとこと

- 元気で働くコツについて、みなさんのひとこと
- ▽佐々木さん「常に新しいことに挑戦することです」
- ▽大山さん「仕事以外の楽しみを持つことです」
- ▽浜咲さん「よく食べてよく寝ることです」
- ▽矢野さん「心に余裕を持って生きることです」

元気に健康で、これからもよろしくお願いします。



いつも元気な皆さん

## 近鉄ビルサービス株式会社

### わが社の元気なシニアスタッフ

～人生あきらめなければ無理だと思いうこともできるもの～

近鉄ビルサービス株式会社  
業務推進部業務課

福田 和哉

昨年、弊社の社内誌に「健康についての意識調査」を特集しました。その中で、心身ともに健康になるよう、どのような取り組みを行っているのか、社員（パートタイマー含む）の取り組みについて紹介しました。

今回、調査協力をいただいた元気なシニアスタッ

フの中から、上本町 YUFURA 清掃 安藤典子さんをご紹介します。

※上本町 YUFURA は、「ゆらりふらりと何度でも立ち寄りたくなるような場所」をイメージして名づけられました。地下1階から5階までは商業フロア。6階から8階までは新歌舞伎座。7階から13階まではオフィスフロアで近鉄グループが入居しています。

### わが社の元気なシニアスタッフ

私は近鉄ビルサービスさんでお世話になって、この夏でちょうど丸6年になりました。他の現場に配属されその後、上本町 YUFURA に来させてもらって5年と数か月になります。

主人を亡くして2年少しばかりで元気をなくしていた私は当時50代後半。働いていた同僚は60代半ばの方がほとんどでしたが、60代半ばでこんなに元気に働けるのかと驚きました。以前一緒に仕事をした60代の方々より、はるかに元気にみえたからです。

YUFURA の清掃は3部門に分かれていて、私は新歌舞伎座のチームで仕事をしています。朝6時半から楽屋、そして劇場の仕事と作業は1日です。

まだ入社した頃、楽屋は8人でそれでも時間に追われて毎日頑張っていました。楽屋の仕事が8パターンに分かれていて、自分の場所を念



いつも笑顔で仕事に励む安藤さん

入りにするという作業が何年も続いていました。

そのうち体調を崩して1人辞め、2人辞め、メンバーもだいぶ入れ替わり、現在は6人での作業が日常となりました。人のいない2パターンの仕事を皆で割り振りながら日々の段取りを考えるのが毎朝の日課となっています。

公演によって役者さんの数も違えば、時代劇の時のシャワーや洗面台の汚れなど、時間のかかる日も多々あります。

どんなに大変な日でも、手際よく時間通りに仕事を仕上げる70代とは思えない皆さんのパワーにいつも感心させられます。そして忙しい時間の中でも、どれくらいキレイに仕上げるか1人1人の仕事に対する情熱も色あせることなく私が言うのもおかしいのですが、感謝という言葉しかありません。

私はいつも思うのですが、自分が70代になった時こんなに元気に働けているだろうか?正直

自信がありません。ただ自分の経験から、主人の介護の為に54歳で車の免許を取得し主人を病院に送り迎え出来たこと。その後、故郷宮城で東日本大震災の後2年半弱を実家で暮らし、母の介護や子供達の世界に車の運転が役に立ったこと。人生は諦めなければ、年齢に関係なく無理だと思う事も出来るものだと実感しています。

これから先、何年働けるか分かりませんが、お客様に喜んでもらえるような仕事を頑張って続けていきたい!と思っています。

何しろ70代の方々の毎日元気な姿は、私なんかしんどい!!とは言えない世界ですから。(笑)

上本町 YUFUR  
安藤 典子



元気で明るいクリーンスタッフ一同（前列中央が安藤さん）

## 株式会社ケントク 気配りが職場のモットー 健康第一で頑張ります

### 株式会社ケントク 宇都宮 フサ子

平成16年3月に入社し、今年で勤続15年を迎えます。清掃のお仕事は初めての経験でしたが、事故・ケガや風邪・病気等で休まずに健康な状態で勤めることができています。毎朝5時に起床し、モノレールと京阪電車を乗り継ぎ、立ったままでの通勤にも慣れました。

心身とも元気で働けるように、“よく寝てよく食べる”ことを心がけています。生活のリズムを大切にするため、睡眠時間は10時間取ります。家の中では横になって、テレビでサスペンスドラマを見るのが習慣になりました。

自宅では掃除、洗濯の家事を私が行い、同居している娘が炊事を担当し、肉や野菜の料理をバランスよく食べています。

作業では長い距離を歩いて移動することや、階段の上り下りが多くなります。さらに、モップ掛けやゴミを集める動作で足腰に負担がかかりやすくなるので、週に3回は病院でマッサージを受けて体のメンテナンスを行うようにしています。

また、作業中の熱中症対策として、暑い季節は栄養ドリンクとお茶を飲んで、水分のこまめな補給は欠かせません。

私は愛媛県の宇和島で生まれ育ち、結婚して大阪へやってきました。宇和島は海のきれいな町で、小さい頃から魚釣りや貝採りをして遊び、新鮮でおいしい海産物ばかり食べていました。そして、家の近くにあるミカン畑で採れたミカンもとてもおいしく、健康的な食生活に親しんできたことが、現在の健康につながっているのかも知れません。

駅のコンコースと特急車両内の清掃ということで、不特定多数の方がお客様になります。人の往来が絶えませんので、お客様の通行の妨げとならないよう、細心の注意を払っています。予測できない事態の発生もありますし、駅のホームでは危険がつきまといまいます。歴代の主任が口にしてきた「目配り、気配り」が職場のモットーです。道行く方々から見られていると思うと気が引き締まりますし、手抜き作業や緩慢な動作は許されません。

時折、駅トイレの清掃中に「ご苦労さまです」と声をかけていただくことがあります。見知らぬ方でも、一言のあいさつでとてもうれしい気持ちになります。また、顔なじみの駅員さん方からの、「いつまでも元気にやってなー」という言葉にも元気づけられます。今日まで頑張ることができたのは、周囲の方々に恵まれていたからだと思います。古稀を過ぎましたが、これからもコミュニケーションを大切に、健康第一で頑張ります。

「いつまでも元気にやってなー」という言葉に元気づけられます



ビルメンテナンスをテーマにした  
 ころころ温まるエッセイが寄せられました

## 大阪ビルメンテナンス協会創立55周年記念企画 『ビルメンエッセイ大賞』 表彰式

広報委員会

5月30日(木)、新阪急ホテルにて「一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会 2019 年度通常総会」が開催され、その席上で『ビルメンエッセイ大賞』の表彰式が盛大に行われました。

今回の『エッセイ大賞』は、大阪ビルメンテナンス協会創立 55 周年を記念して企画されました。『エッセイ』を通じてビルメンテナンス業務を広く世の中にアピールし、この業に携わる人々のステータス向上を図ることを目的としております。

皆様からはビルメンテナンスを愛する、熱い気持ちに溢れた力作を多数お寄せいただきました。ビルメンテナンス業が「人と人とが触れ合う産業である」ことをエピソードを通じて表現されており、今回の目的並びに趣旨を十分汲み取っていただいたことを心より御礼申し上げます。作者の立場や職場に違いはありますが、「ビルメンテナンス」という限られた業界の中にあっても環境や人生観は多岐にわたっており、審査を担当した関係者も感銘深く読ませていただきました。

入賞された皆様には心よりお祝い申し上げますと共に、ビルメン業界に籍を置く一員としてこれからも誇りをもって業務に専念していただきたいと願っております。

本号では、入賞者を代表して「大賞」に輝きました有本秀男様(株式会社加藤均総合事務所)の作品『ビルメンテナンスに携わって』を全文掲載しました。どうぞお読みいただき、作者の意図するところを読み取っていただければ幸いです。

原稿のページや文字には限りがありますが、事業所で業務に精励されておられる皆様は日々新たなページを綴ることによって、あなただけの『ビルメン物語』がこれからも長く続くことを祈っております。今後とも大阪ビルメンテナンス協会へのご支援・ご協力を宜しくお願い申し上げます。

### ビルメンエッセイ大賞 入賞者

賞	題名	会社名	氏名
大賞	ビルメンテナンスに携わって	(株)加藤均総合事務所	有本 秀男
優秀賞	スタッフアワード	東宝ビル管理(株)	長野 栄司
優秀賞	掃除で出会った私のお手本	太平ビルサービス大阪(株)	吉仲 敦子
佳作	私とビルメンテナンス	平和管財(株)	前口 美穂
佳作	自然溢れる現場 一覚悟の挑戦	コウノイケ・コーポレートサービス(株)	新治 剛
佳作	夜空の星のように	太平ビルサービス大阪(株)	西崎 信一



ビルメンエッセイ大賞受賞のみなさん（左から 【優秀賞】 吉仲敦子さん、【佳作】 西崎信一さん、【優秀賞】 長野栄司さん、  
【大賞】 有本秀男さん、【佳作】 新治 剛さん、【佳作】 前口美穂さん（代理）

## ビルメンエッセイ大賞 受賞のことば

株式会社加藤均総合事務所 有本 秀男

この度は、「ビルメンエッセイ大賞」において、栄えある大賞をいただき、ありがとうございました。大賞の通知が送られてきた時には、思わずガッツポーズをしてしまいました。今でも、信じられない気持ちと、嬉しい想いでいっぱいです。

この受賞を機に、ビルメンテナンスという仕事の素晴らしさや、人間の限りない成長の可能性を、改めて噛み締めています。

今回のエッセイは、一人の従業員の成長を描きましたが、弊社には彼のような成長途上の若者や、そういった若者を支え、指導している先輩たちが数多くおります。

また、会社としましては、清掃の技術指導だけでなく、人間教育・社会教育を通じ、彼らの成長をバックアップしています。

つまり、全社一丸となり、ビルメンテナンスに取り組んでおります。そういう家族的な、ぬくもりのある会社だからこそ、誰もが切磋琢磨し、助け合い、成長を見守る土壌があるのだと、自画自賛ながら感じています。

今回の彼以外にも、まだまだ紹介したい従業員の成長の物語や、弊社としての想いなど、お伝えしたいエピソードは数知れずあります。また機会がありましたら、ご紹介したく存じます。

今後も、今まで以上に真摯に業務に取り組み、より一層、会社としての実力の底上げに尽力していきたいと思っております。

今回の受賞は、私自身を初心に戻していただける、大変貴重なものでした。

本当にありがとうございました。

ビルメンエッセイ大賞 受賞作品

## ビルメンメンテナンスに携わって

(株)加藤均総合事務所 有本 秀男

私は、一九九九年六月に入社し、現場で清掃のノウハウを学び、管理者、教育担当を経て所長になりました。一九九九年十二月よりISOの担当となり、現在は本社で勤務しています。しかし、本社勤務といいましても、私は現場が好きで、現場が気になり、指導と視察を兼ねて頻繁に現場に足を運んでいます。そんな中、一番嬉しいのがスタッフの成長です。

ある男性スタッフがいます。この業界に入ってきた彼は四十代です。真面目な性格なのですが、メンタル面で弱い部分があります。

そんな彼に名指しでクレームが入りました。クレームで一番多いのが、汚れが落ち切っていないというものです。その例に漏れず、彼の元にもそういった内容のクレームが病院の投書箱を通して届きました。

身内をかばうわけではないですが、決して、彼の仕事が適当だというわけではありません。当社はISOを取得しており、また、取得することが目的ではなく、スタッフもそれを理解し、全員が同じレベルの仕事ができるように教育、指導しております。彼は、スタッフの中でも特にそれを理解し、実践してくれています。

私は彼に、クレームは苦情かもしれないが、その一方でアドバイスでもあり、叱咤激励でもあると説きましたが、彼は納得いきません。自分はきちんと掃除しているのにと不満顔です。

それでも、彼はクレームがあった箇所をキレイにします。すると今度は、それとは別の場所

が汚れているとクレームが入ります。自分の担当エリア外の場所へのクレームも。彼はそこもキレイにする。次はまた別の場所へのクレームが……。彼は言いました。「いくらピカピカにしても、ひとまわりしてきたらもう汚れている。一生懸命やってもキリがない」と、不満を漏らし、辞めたいと言いました。

私は彼をいましめ、慰留しました。なぜなら彼は、真面目で実直、嘘のない男だったからです。彼なら、将来的にリーダーや管理者になれる逸材だと確信していたからです。「汚れが生まれるから我々の仕事がある」「我々はスーパーマンじゃないから、地道にコツコツやるしかない」「特に病院という場所は、どこに感染源があるかわからないから速やかにそれを取り除く必要がある。我々はそういう素晴らしい仕事をしている」「君ならキレイな病院とそうでない病院のどちらで病気を治してもらいたい？」などと言ひ、説得しました。

彼は何とか踏みとどまってくれましたが、クレームは続きました。彼はそのたび、クレームで指摘されたエリアはもちろん、まるでクレームを封じ込めようとするかのように、その他の場所も見回るようになり、自分の担当エリア外の場所にも目配り、気配りをするようになりました。

数日後、クレームはピタリとやみました。それでも彼は、時間の許す限り、院内を見回ること、少しでも汚れがあったり、患者様への感染源を発見すると、速やかに対処するのでした。彼は

言いました、「今まで漫然と仕事をしていましたが、現場を確認することが楽しくなってきました」と。また、こうも言いました。「意識して見回ると、色々なものが見えてきます。目線を変えるだけでも、普段は見えなかった隅っこの汚れや、ガラスの曇りも見えてきます。それを見つけてキレイにすることが楽しみになってきました」と。

それからまた数日後、投書箱に彼宛の手紙が入っていました。またクレームかと思いきや、そうではなく、たった一言、「ありがとう」の文字が。その文字はまるでミミズが這ったようでした。クレームの手紙の文字は非常に達筆でしたので、一瞬別人からのものかと思いましたが、すぐに彼は同一人物からのものだと確信したそうです。

そして、彼への手紙はもう一通ありました。クレームの主のご家族が、その「ありがとう」の手紙の補足説明をしてきている手紙でした。それによると、クレームの主は、入院患者で、しばらく意識が混濁した状態が続いた後、旅立ったそうです。数日前のことだったそうです。その亡くなる直前に「ありがとう」としたためてくれたとのことでした。

クレームの主は、八十歳の女性で、院内を散歩している際に彼を見かけ、一生懸命掃除する彼を孫のような存在として見てくれていたそうです。ただ、彼が一生懸命真面目に取り組んでいるのは伝わってきましたが、機械的でまるでロボットのようで、つまり、「気づき」とか「ホスピタリティ」が足りないのではないかと思ったと。若いのにボソボソと小さな声で挨拶することも気になっていたそうです。キレイにするだけなら掃除ロボットでもできる、でも、掃除という大変な仕事を敢えて人間がする意味を考えた時に、彼にはもっと人間味のある仕事をしてほしいと思ったということでした。クレームというかたちで投書するのは気が引けたそうですが、なぜか孫の

ように思えて仕方なかった彼のことが気にかかり、おせっかいをしてしまったということです。でも、そのおかげで、彼は現場をくまなく見回るようになり、目配りや気配りができるようになりました。最初はクレームに振り回されるように動いていましたが、それが意地が変わり、やがて自らすすんでチェックに向かうようになりました。

結果、誰かに指摘される前に汚れなどの「異変」を察知し、即座に対応することができるようになったのです。つまり、「気づき」や「ホスピタリティ」の心を手に入れただけでなく、彼は何事にも積極的になり、患者様への元気な挨拶や笑顔も自然にできるようになった結果、患者様からも声をかけられたり、感謝されることも増えました。彼はますます仕事が好きになり、頑張ってくれています。

本来なら私どもが彼の成長をバックアップしなければならぬというのに、患者様にその大役を担わせてしまいました。それも、闘病中の方に。亡くなる前に、彼が自らすすんで仕事に取り組んでいる姿を見てくれたのでしょうか。「ありがとう」というお言葉を頂戴したということは、見てくれていたと思いますが、それを願うばかりです。

彼は今も、その方からのクレームと「ありがとう」の手紙をポケットに入れ、仕事に励んでいます。一生の宝物をくれたクレーム主さんにとっても感謝しています。ある意味命がけでクレームを送り続けてくれた彼女に感謝しています。

当社では、人を想い、夢を描くという理念を掲げ、人のために、人の健康ひいては幸せを願う会社でありたいと考えております。品質および環境のISOを取得しておりますが、心のISOについても考え、実践していかなければと思わせられる出来事でした。



## 大阪の夏を盛り上げる一大行事「天神祭」

今年もビルメン神輿巡行、清掃ボランティアの季節が到来しました。

毎年、(一社)大阪ビルメンテナンス協会の一大大行事でありますビルメン神輿の巡行並びに清掃ボランティアにご賛同いただき、誠にありがとうございます。実行委員一同、皆様に毎年この場でお会いできます事、心より楽しみにしております。

昨年は、ここ近年では類を見ないほどの高温に見舞われ、担ぎ手の体調を第一に考えた末、ビルメン神輿巡行を中止と致しました。今年は事前に国の指針に基づく判断基準を設定し、その判断基準のもと、実施の運びとなりました。また、第24回を迎えた清掃ボランティアでは、天神祭ダストバスターズの一員として、延べ200名を超えるボランティアを率いる社会貢献、地域貢献活動として定着してきており、これらはひとえに会員企業の皆さまの深いご理解とご協力の賜物と感謝しております。

また、この活動はエル・チャレンジ(大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合)との共同事業として行われ、会員企業に就職された障がい者や、企業への就職を目指し、清掃訓練に励むエル・チャレンジの訓練生が参加し、障がいのある人と共に参加する意義深い活動となっています。

そして、天神祭の活動記録を10年余り、毎年テーマを考え、撮影し続けて頂いております濱田将司氏(株式会社ビケンテクノ 様)に、この場をお借りして深く感謝申し上げます。





天満宮へ宮入りするビルメン神輿

2019年  
7月23日 火

## ビルメン神輿巡行 | 73名参加

昨年は、猛暑により中止を余儀なくされたビルメン神輿巡行。今年は、環境省で発表されている温度指数(WBGT)で【「危険」(31℃以上)の場合は中止する】という基準を新たに設けました。

当日の明け方4時前に集中豪雨に見舞われて、2015年に雨で中止になったことがよぎり、実行委員の一人が早朝に滝川公園の様子を確認したところ、幸いにも水は溜まっていませんでした。

8:00 大阪協会が新しい事務所に移転後初めての開催ということもあり、いつもより段取りに若干戸惑いましたが、実行委員のチームワークで公園での本部設置準備はスムーズに進みました。今年も石川県から浅野太鼓楽器店の浅野社長様が和太鼓を届けてくださいました。また、記録役として濱田前委員もかけつけてくださいました。

11:00 大阪天満宮の園 権禰宜のもと御霊入れが執り行われ、実行委員全員で無事故で終了するよう祈願したのち、いよいよ参加メンバーの出迎え受付が始まりました。2008年からスタートした神輿巡行も今年で12年目を迎え、今回初めて参加する緊張と不安感を漂わせるメンバーと、「久しぶり!」「元気にしてた!？」との声が飛び交う常連メンバーとが、梅香学院に一堂に会しました。法被に着替えて気持ちを引き締め、全員で滝川公園に向かいました。

13:45 佐々木会長のあいさつで出陣式が始まり

ました。エル・チャレンジの丸尾事務局長のあいさつの後、身長を考慮して3つに班分けをし、「大阪締め」の練習で73名の気持ちが一気に高まりました。

15:00 「わっしょい! わっしょい!」今年初めて実行責任者に任命された西川委員の掛け声のもと、まずは1班が神輿を担ぎ、2班が大団扇や提灯、鐘や太鼓などの鳴物、3班は元気よく掛け声を上げながら天神橋商店街に向けて滝川公園を出発し、天神橋筋2丁目の奉安所で「大阪締め」で気合を入れ直し、3丁目の折り返し休憩地点まで、力強く進んでいきます。休憩地点では、恒例のギャル神輿を心待ちにしながら、水分補給とトイレ休憩。「わっしょい! わっしょい!!!」フレッシュで力強い掛け声とともにたくさんのギャラリーを引き連れたギャル神輿を拍手と掛け声で見送り、いよいよ天満宮に向けて出発です! 3班が担ぎ手となって天満宮へ宮入り。園 権禰宜が迎えて下さり全員で感謝と来年も行えるように拝礼。最後は希望者で神輿を担ぎ、力を絞り出して滝川公園を目指しました。大団扇を持っていた2人が最後まで元気よく息の合った掛け声をかけていたのがとても印象的でした。公園に到着すると、皆の表情は疲労感の中にも無事に巡行を終えることができた達成感と喜びで晴れやかでした。

17:00 参加者全員がお弁当をもらって解散し、休む間もなく実行委員により片づけが終わる頃、ぼつりぼつりと雨が降ってきて「ギリギリセーフ」と皆で胸をなでおろしました。

今年は無事開催できたこと、また最後まで無事故で終えることができて、本当に良かったと感じています。

7月24日 水

## 天神祭宵宮 清掃ボランティア (ダストバスターズ)

1日目  
63名参加

まず、今年の清掃ボランティアを報告するにあたり、大きな変更点として、拠点となる学校が変わりました。今まで大阪ビルメンテナンス協会の清掃ボランティアの拠点となっておりました滝川小学校が工事の為、今年と来年の2年間、使用することができなくなりました。そのため、代替地をあたり、扇町総合高校のグラウンドをお貸し頂くこととなりました。窓口となって頂きました、大阪天満宮、扇町総合高校の水谷教頭先生はじめ、関係者の方々には深く感謝申し上げます。

午前10時 一足先に各委員会からご協力いただいた実行委員を迎えるべく扇町総合高校のグラウンドへ到着。当日の納品物（飲料水、氷など）を受け取り、実行委員の皆さんを迎えました。実行委員が集結し、まずはテントの設営からスタートです。大きなテントを6張と簡易テントを2張、なかなかの重労働でした。実行委員の誰もが汗ダクダクになりました。

初めに話しましたが、今年は拠点となるグラウンドが変更されている為、使い方を含め、すべて初めての事でした。ただ、年に一度しか集結しないメンバーですが、チームワークは抜群で、本部テント、駐車場、男子更衣室など、段取り良く出来上がっていききました。

今年の「女子更衣室」は、校舎側の応接室をお借りし、その後「救護室」へと用途を変更し、使用させて頂きました。クーラー完備でありがたい

天満宮にて安全祈願



ゴミ箱を組み立て  
所定の場所に設置

限りです。

午後2時 大阪天満宮境内にある梅香学院にてボランティア全体集会に参加後、本殿にて恒例の安全祈願を行い、天満宮を後にします。

大阪協会ボランティアは本部のある扇町総合高校へ、一般ボランティアの方々は滝川公園へ移動し、いよいよ本番モードに突入です。

佐々木会長、加藤副会長の温かくも気持ちの入ったご挨拶をいただき、長井理事の気合の入った「エイエイオー！！」の掛け声に続いて一同が右こぶしを突き上げ「おおー！！」清掃ボランティアのスタートです。

午後4時 初日のメインの作業となります、ダンボール製のゴミ箱組み立てとゴミ箱の設置を実施。3班に分かれて、班長を中心に作業を実施。(8班は田中班長、9班は風間班長、10班は高田班長) 約120個のゴミ箱を完成させました。

準備が整った班より、所定の場所にゴミ箱を設置しました。例年と違い、作業場所までの距離が若干遠くなった為、交差点を渡る時や、車、自転車、歩行者とすれ違う時など、実行委員を中心に細心の注意を払いました。同時に巡回清掃も実施し、落ちていたゴミを拾って回りました。また、拠点が変わったことにより、喫煙される方には、少々厳しい条件となりました。「決められた場所以外は絶対に吸わない」「歩きたばこを絶対にしない」等、皆さんに協力して頂き、その結果天神祭の期間中、一度もクレームを受けませんでした。うれしい限りです。その後、食事を挟んでゴミ箱の設置状況の確認、2回目の巡回清掃を行って、午後7時過ぎに本日の作業を終了致しました。



設置したゴミ箱の状況確認及び巡回清掃



ゴミ箱を回収

7月25日 木

## 天神祭宵宮 清掃ボランティア (ダストバスターズ) 2日目 83名参加

本部のある扇町総合高校に一足お先に到着し、その日の飲料、氷等を受け取り、皆さんが集まるのを待たせて頂きました。本日の集合は、午後4時に扇町総合高校のみとなっておりますので、男女ともスムーズな受付ができました。特に女子更衣室への案内、トイレへの案内等、誰がすると決めていなくても、自発的にテキパキと動いている実行委員の姿にやる気が伺えます。

全員が揃ったところで、福田委員長による、恒例の掛け声と共に作業の開始です。

昨日、設置したゴミ箱の状況確認及び巡回清掃を行い、ゴミ箱が転倒しないように固定、補強にまわりました。同時に巡回清掃も実施。一旦、作業場所をクリアにします。

午後7時には作業を終え、奉納花火打上後の清掃に備えます。

午後9時30分から行う夜間作業に伴い国道1号線通行止め班(2班)、市街地班(1班)の3班に再編成し、作業に望みます。

再編成後、花火終了までの時間は、しばしの休憩に入ります。

夜店を楽しまれる方、中にはお疲れなのかブルーシートに横たわり仮眠される方、建物の隙間から見える花火を楽しまれている方と、休憩時間の活用方法は様々でした。拠点が変わり、花火がグラ

ンドから見えるかな?と少し期待していましたが、今年も花火の欠片だけしか見えませんでした。

今年の国道1号線は、中央分離帯付近に緊急車両が通れるだけのスペースが取っており(東行き)、その為例年苦勞していた植え込み内のゴミが緩和されていました。ただ、歩行者がなかなか歩道にあがって頂けなかった為、昨年よりスタートは遅れました。警察の方で通行止め区間の工夫をして頂き、一方通行でしかも滞留なしの状況を作り出して頂いた為、車道に落ちているゴミは、格段と少なかったように思います。

各班の実行委員が無線機によりこまめに連絡を取り合い、すばらしい連携を取ることができ、ボランティアの方々も一丸となり、チームワークで乗り切りました。一年に一回しか集まらないのが信じられないほどのチームワークでした。まさに阿吽の呼吸です!

午後10時30分を過ぎ、残るは設置したゴミ箱の回収とJR桜ノ宮駅周辺の各町会の応援作業を残すのみです。私は、軽トラックでゴミ箱を回収して滝川小学校の壁沿いに集積する係を実施しました。全ての作業が終わるころには、あれだけ人で溢れかえっていた町も、静かになってきていました。

日付も変わった深夜1時過ぎ、回収したゴミ箱の数は180個を超え、積み上げられたゴミ箱を見たときに「今年もやり切ったぞ!」という達成感がありました。まさに社会貢献!地域貢献!たくさんの方が、それぞれの役割を達成し、事故・怪我なくやり終えたことに、感謝の言葉しか見つかりません。本当にありがとうございました!



25日の深夜にゴミ箱を回収

7月26日 金

# 天神祭宵宮 清掃ボランティア (ダストバスターズ)

最終日  
10名参加

早朝7時より、本部として使わせていただいた扇町総合高校の構内、グラウンド及び周辺の最終点検を兼ねた清掃を行いました。

「借りる前よりもきれいにお返す！」をモットーに、入念な清掃と忘れ物などのチェックを行い、全ての作業を終了致しました。

今回、初めて実行責任者という名のもと、初めから最後までフル出場させて頂きました。実行委員会のメンバーはじめ、たくさんの方の協力を得て、この一大行事が成り立っていることを肌で感じる事ができました。企業、団体を超え、天神祭の成功という目標に向かって活動するメンバーの一人であることに誇りを感じました。

最後になりましたが、ビルメン神輿並びに清掃ボランティアにご参加頂きました皆様に心より感謝致します。来年、またビルメン神輿、清掃ボランティアでお会いしましょう。

本当にありがとうございました。

# 天神祭 宵宮 清掃 ボランティア



最終日の参加者



最終日の参加者

ご参加頂きました皆様、  
本当にお疲れさまでした

# Abilympics in OSAKA アビリンピック おおさか 2019

7月6日(土) ポリテクセンター関西で開催



4 m×4 m 枠の模擬オフィスで技能を競いました

令和元年7月6日、アビリンピックおおさか2019(2019年度大阪障害者技能競技大会)が摂津市にあるポリテクセンター関西で開催されました。

昭和47年から続く大阪の大会で、令和に改元された今年で47回目を迎えました。

アビリンピックとは、「能力」という意味の「アビリティ」と「オリンピック」を合わせた造語で、今回の大阪大会のような地方大会のほかに、全国大会・国際大会が行われています。

障がいのある方が日ごろ培った技能を競い合うことにより、その職業能力の向上を図ると共に、企業

や一般社会の人々が障がい者に対する理解と認識を深め、その雇用促進を図ることを目的として毎年開催されています。

競技種目は、パソコン操作、ホームページ作成、電子機器組み立て、喫茶サービス等、全11種目あります。大阪協会では、そのうちの1つ、ビルクリーニング種目の会場設営や審査員補助などの運営を全面的にバックアップしています。

大会に先立ち大阪協会の新研修室(江戸堀フコク生命ビル8階)で大会と同じ資機材を準備し、4m×4m枠の模擬オフィスを設営し、練習会を行いました。



会場には多数の応援のみなさんが審査に注目



トップ評価の大阪府知事賞に徐育和さん



弾性床清掃などの競技の様子

今大会のビルクリーニング競技は、定員を上回る25名が、カーペット床清掃7分、弾性床清掃及び机上清掃10分という設定された制限時間の中、緊張しながらも真剣に競技されている姿に感動を覚えました。また、その競技者のご家族や会社から多数の応援の方々が会場を埋め尽くされ、その応援の熱気があふれていました。

表彰は、金賞、銀賞、銅賞でそれぞれ選出され、金賞3名に選ばれた中で、トップと評価された大阪府知事賞は、ジョイイクワオカ(株)エルアイ武田の徐育和さん(38歳)が見事獲得されました。表彰式の後、感想を

伺うと、「とてもうれしい。4月から練習を積み重ねてきた。それでも本番は足が震えるほど緊張した。11月の愛知県で開催される全国大会に向けて、もう一度しっかり準備をして臨みたい」と喜びとともに決意を新たにされていました。

今年2019年と2020年の2年連続愛知県で全国大会開催されますが、大阪協会も、ビルクリーニング種目での初の優勝を目指して最大限のバックアップをさせていただき覚悟であります。

# 業界を支える仲間達

# OBM

令和元年優良社員表彰

## OBM

# 優良社員・専門委員 委員会部会・役員 表彰



祝辞を述べる佐々木会長

一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会主催令和元年優良社員表彰式が7月9日(火)にホテルビナリオ梅田で開催されました。今年度の表彰は、優良社員表彰18社49名、永年委員派遣企業表彰7社、永年委員(専門委員)表彰3名、永年委員(委員会・部会)表彰6名の方々が受賞されました。

会員企業、ならびに協会・業界の発展のために日頃業務に邁進し活躍され、表彰を受けられた皆さんをご紹介します。



優良社員表彰を受賞された皆さん

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
15年

株式会社アスウェル  
木島 智道

推薦  
理由

コツコツと人が見えてもみていなくても誠心誠意お仕事をし、他社員の模範となります。



勤続  
20年

株式会社アスウェル  
名田 寿

推薦  
理由

新入社員が納得いくまで教育をしてくれます。朝も早くから出勤してきてリーダーシップを発揮しています。



勤続  
12年

株式会社加藤均総合事務所  
池元 道子

推薦  
理由

入社以来、非常におとなしく一人でコツコツ仕事をするタイプで仲間とのコミュニケーションも取れ、信頼も厚い。休むことなく会社にとって非常に貴重な人材です。



勤続  
11年

株式会社加藤均総合事務所  
黒瀬 葉子

推薦  
理由

仕事は真面目で、態度もよく、人間関係も良好で同僚・後輩の信頼も厚い。病院清掃に一番大事な清潔さを重視し日々努力している。



勤続  
11年

株式会社加藤均総合事務所  
塚由 考子

推薦  
理由

清掃・礼儀作法は病院内での評判も良く、社員の模範となり対外信頼度を高めた。



勤続  
11年

株式会社加藤均総合事務所  
東恩納 明美

推薦  
理由

常に清潔清掃に努め、患者さん及び病院の高評価を得て社のイメージアップに貢献している。後輩の育成にも努め、明るい職場づくりにも寄与している。

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
17年

関西マネジ興業株式会社

河野 治

推薦  
理由

長年にわたり職務に精励され、当社に貢献してこられた。



勤続  
16年

関西マネジ興業株式会社

平嶺 義輝

推薦  
理由

長年にわたり職務に精励され、当社に貢献してこられた。



勤続  
13年

関西明装株式会社

山内 美津江

推薦  
理由

本人の担当現場だけでなく、欠員の出ている現場や新規現場立ち上げ指導を手伝ってくれるなど、多岐にわたって貢献いただいております。



勤続  
26年

近鉄ビルサービス株式会社

藤本 季伸

推薦  
理由

12年間職場の班長として業務を遂行しており、勤務成績も大変優秀である。職場長としてもふさわしい人物である。



勤続  
24年

近鉄ビルサービス株式会社

三原 善信

推薦  
理由

第2種電気主任技術者、建築物環境衛生管理技術者等のビル管理に必要な資格を多く取得、知識と長い経験を活かし業務を遂行することで、オーナーから大きな信頼を得ている。



勤続  
26年

近鉄ビルサービス株式会社

上原 聡

推薦  
理由

業務に精通しており上司はもちろんオーナーからの信頼を得ている。

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
20年

京阪ビルテクノサービス株式会社  
**松江 和哉**

推薦  
理由

施設管理部において、ビルメンテナンス業務に精通し、事業所を円滑に運営している。顧客からの信頼も厚く、他の模範となっている。



勤続  
18年

京阪ビルテクノサービス株式会社  
**金城 一樹**

推薦  
理由

施設管理部において、設備保守業務に精通し、関連資格取得にも意欲的である。部下の指導にも熱心で上司や顧客からの信頼も厚い。



勤続  
10年

株式会社 下村工務店  
**楠 静子**

推薦  
理由

他スタッフへの指導力を評価



勤続  
11年

株式会社 下村工務店  
**浅野 加代**

推薦  
理由

チーム一丸となった統率力を評価



勤続  
11年

株式会社 下村工務店  
**板垣 福江**

推薦  
理由

熱心な教育・指導力を評価



勤続  
19年

株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス  
**西口 信樹**

推薦  
理由

勤続19年の経験を生かし、大型複合用途ビル全体を保守管理し、ビル全体の安定稼働にも大きく貢献してきた。また、現場長として部下社員の育成も積極的に行い、知識・技術・技能の継承・共有に努めている。

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
13年

## 株式会社ジェイアール西日本総合ビルサービス 七田 和男

推薦  
理由

勤続 13 年の経験を活かし、大阪ステーションシティの安全と安心に寄与し、ビル全体の安定稼働にも大きく貢献してきた。また、部下社員の育成も積極的に行い、知識・技術・技能の継承・共有に努めている。



勤続  
11年

## 株式会社 JR 西日本メンテック 熊谷 敏彦

推薦  
理由

オーナーとの信頼関係を維持し毎年度、安定した契約を締結し、部外収入の確保に努めている。部下の育成にも積極的に取り組んでおり、部下の成長も著しい。所長の補佐として営業目標の達成に向けて、部下への指導や適切なアドバイスにより、社内優良営業所表彰の受賞にも大いに貢献。



勤続  
16年

## 株式会社 JR 西日本メンテック 瀬古口 久美

推薦  
理由

ホテルの統括業務を主に行っている。意見や考えをはっきり主張できる点が強みであり、日常業務においてオーナーとの折衝や従業員への教育、指導においても力を発揮している。業務に関する視野も広く、イレギュラーの発生時においても落ち着いた対応ができるため、オーナーからの信頼も厚く、安心して任せることができる存在である。



勤続  
14年

## 株式会社 JR 西日本メンテック 佐藤 幸一

推薦  
理由

総合企画部において基幹事務やリスク管理のほか、老朽化した社屋の修繕、管理に至るまで幅広く、総務業務の核として、なくてはならない存在である。部下の育成にも精力的で、時には細部にわたりの確かな指示をおくり、時には考えさせるように心かけている。何事にも積極的に行動し、バランスよく持っていることから、将来の当社を支える社員である。



勤続  
10年

## 株式会社 JR 西日本メンテック 大塘 悟史

推薦  
理由

営業所において、清掃現場に数ある課題の解決に積極的に取り組み、自分自身の技術力を向上させて、組織として共有、全体の清掃品質を向上させた。この努力を多くの社員が認識することで「職場の活性化」につながり、当社ブランドの構築に大きく貢献してくれた。本社においてもこれらの能力を最大限活用し会社全体の課題克服のみならず清掃業界全体の清掃技術の近代化に尽力している。



勤続  
11年

## 株式会社ダイケンビルサービス 北野 恵子

推薦  
理由

平成 20 年 4 月に入社し、大型 SC 現場の責任者を経験され、官公庁物件の立ち上げにもご尽力いただきました。現在はオフィスビルの責任者をされながら若手育成の為に活躍されています。

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
15年

株式会社ダイケンビルサービス  
藤井 雄大

推薦  
理由

平成26年3月より現場主任として勤務し、その勤務態度は現場係員及び契約先からも絶大な信頼を寄せられています。業務改善として設備管理台帳、各種マニュアル類の整備を行い、社内研修の講師も務めるなど、人材育成にも積極的に取り組み、その勤務姿勢は他の社員の模範となっています。



勤続  
11年

株式会社ダイケンビルサービス  
岸本 耕一

推薦  
理由

大型公園施設や商業施設勤務の後、薬品メーカー本社工場で警備長として配属されました。「警備指導教育責任者1号、2号、3号」の資格を保持しており、現場をまとめ上げ、顧客からも絶大な信頼を得ている優秀な警備員であります。



勤続  
13年

テルウェル西日本株式会社  
泉 康代

推薦  
理由

今まで培ってきた経験と高いマネジメント力を活かし、管理主任としてエリア内の統括業務を円滑に遂行している。また、人材育成や他ビルへの応援等何事にも積極的に取り組み、他の整備員の模範となっている。



勤続  
13年

テルウェル西日本株式会社  
池田 秀子

推薦  
理由

豊富な経験と高いマネジメント力を活かし、管理主任としてエリア内の業務調整など統括業務を的確に遂行している。スタッフの指導・育成にも積極的に取り組み、品質向上に努めるとともに、責任感が強くお客様からの信頼も厚い。



勤続  
11年

テルウェル西日本株式会社  
濱田 真二

推薦  
理由

入社以来、自己研鑽に取り組み、施設警備 2級を取得し、チームリーダーとして後輩の指導を積極的に行っている。施設のお客様からの信頼も厚く、模範となる警備員として活躍している。



勤続  
14年

テルウェル西日本株式会社  
谷本 洋子

推薦  
理由

滋賀全域を担当している、管理主任の補助はもとより、各拠点への応援や指導などに従事しており、部下からの信頼が厚い。また、向上心があり技能取得に積極的である。

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
17年

内外美装株式会社  
森 俊樹

推薦  
理由

業務に対する責任感があり、お客様からの評価も高く、会社に対する貢献度も高い。



勤続  
16年

内外美装株式会社  
清水 智子

推薦  
理由

長年培った技術・知識で的確に現場を指導し、積極的に業務に取り組む姿勢は社員の模範となっている。



勤続  
11年

南海ビルサービス株式会社  
北野 暢一

推薦  
理由

業務に対する姿勢は積極的で成績に関しても優秀で若年社員の模範となっております。交友会会長も務めております。



勤続  
16年

南海ビルサービス株式会社  
東池 秀卓

推薦  
理由

勤務成績も優秀で他の模範となる優良社員である。又、係長として各管理所を良く取り纏め出来ている。



勤続  
18年

南海ビルサービス株式会社  
泉田 健太郎

推薦  
理由

特に設備管理において多岐の業務に尽力し社内教育専任講師も携わるなど深い設備知識と誠実な姿勢は他の模範となっている。



勤続  
11年

南海ビルサービス株式会社  
岡本 圭司

推薦  
理由

新規物件の立ち上げから既存物件のトラブル対応など、多岐にわたり貢献している。また、後輩の指導育成にも熱心に取り組み、部下からの信頼も厚い人材である。

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
31年

南海ビルサービス株式会社  
西川 博晶

推薦  
理由

PPP事業部 本社事務所に所属して、各管理所の設備保守点検業務の総括管理を行い、快適で安全な施設環境づくりを最優先に業務を遂行し、係員の指導・育成に取り組む優秀な人材である。



勤続  
25年

日本ビル・メンテナンス株式会社 大阪支社  
山崎 秀規

推薦  
理由

現場責任者として長年誠実に勤務しており、他の社員の模範となっている。お客様からの信頼も厚く社名高揚に寄与している。



勤続  
24年

株式会社 ビケンテクノ  
山崎 慎介

推薦  
理由

お客様からの評価もよく、現場のリーダーとして他の社員の模範となっている。



勤続  
13年

株式会社 ビケンテクノ  
濱口 敏弘

推薦  
理由

お客様からの評価もよく、現場のリーダーとして他の社員の模範となっている。



勤続  
18年

株式会社 ビケンテクノ  
富田 英二

推薦  
理由

お客様からの評価もよく、現場のリーダーとして他の社員の模範となっている。



勤続  
20年

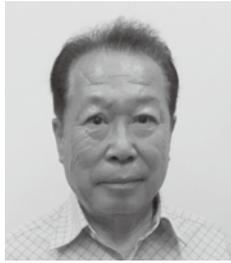
株式会社 ビケンテクノ  
岩本 孝義

推薦  
理由

お客様からの評価もよく、現場のリーダーとして他の社員の模範となっている。

# 優良社員表彰

(敬称略)



勤続  
20年

株式会社 ビケンテクノ  
田辺 幸一

推薦  
理由

お客様からの評価もよく、現場のリーダーとして他の社員の模範となっている。



勤続  
12年

保全サービス株式会社  
奥野 恵英

推薦  
理由

各種設備保守業務での後輩の育成に積極的に取り組み、若手業務員のリーダー的存在として優れた人物である。



勤続  
12年

保全サービス株式会社  
石原 真吾

推薦  
理由

大型電算ビルの設備管理員として、秀でた能力でコミュニケーション力も高く、高位の資格も取得している。



勤続  
12年

保全サービス株式会社  
齋藤 博

推薦  
理由

特殊な現場にて辛抱強く対応し、顧客との交渉や業務報告を的確に行い、後輩の指導力も優れている。



勤続  
11年

株式会社三橋商会  
山田 豊三

推薦  
理由

国家資格を多数有し、お客様への改善提案を推進し、トラブル発生時の速やかな対応を実践し顧客からの信頼も厚く、当社のイメージアップに貢献している。



勤続  
11年

イカリ消毒株式会社  
土肥 良輔

推薦  
理由

業務改善、向上に非常に熱心であった。また、顧客との深い信頼関係を築いている。

## 優良社員表彰 (敬称略)



勤続  
19年

イカリ消毒株式会社  
本谷 宜章

推薦  
理由

長年現場対応を丁寧に行い、顧客の信頼を集めている。



北川副会長から賞の授与

## 永年委員派遣企業表彰

永年委員派遣  
15年

今井明飾株式会社

永年委員派遣  
15年

株式会社サクセス

永年委員派遣  
15年

日本メックス株式会社

## 永年委員派遣企業表彰

永年委員派遣  
15年

山崎産業株式会社

永年委員派遣  
7年

太平ビルサービス大阪株式会社

永年委員派遣  
7年

株式会社ワイテック

永年委員派遣  
7年

株式会社サンクリエイト

## 永年委員（専門委員）表彰

（敬称略）



勤続  
15年

阪急阪神ビルマネジメント株式会社  
瀧口 宏

### 受賞者コメント

永年委員 15年表彰をいただきまして、誠に有難うございます。OBMと私との出会いで特に印象に残った出来事は、およそ10数年前のビルメンヒューマンフェア 2001 in 愛知にて、近畿地区代表として1級ビル設備管理技能模範演技を行ったことでした。当時、先生から依頼があり、簡単に引き受け実際に現地へ赴きステージを見てから驚いたことが思い出されます。このような貴重な経験をさせてもらい、今日の私があると思います。以後、専門委員としてお手伝いをさせて頂きました。今後は、若い世代の人たちに少しでも私の経験したことが役に立つように行い、微力ながら協会発展のために少しでも貢献出来るように努めて参りたいと思います。



勤続  
7年

株式会社ケントク  
森 貴大

### 受賞者コメント

この度、永年委員 7年表彰を頂きまして誠に有難うございます。7年間の間に様々な人との交流や経験・知識に感謝しております。これからも協会での活動に微力ながらではありますが、お役に立てるよう努力して参ります。



勤続  
7年

京阪ビルテクノサービス株式会社  
佐々木 信幸

### 受賞者コメント

永年委員表彰を頂き誠にありがとうございます。気が付けばもうそんなに月日が経っていたのかと驚きました。OBMの活動やビル設備管理技能士講師の大役をこなしているか不安な部分があります。諸先輩方の支援があって楽しく専門委員の活動が行えているのだと改めて感じました。これからも微力ながら協会のために貢献できたらと思います。

## 永年委員（委員会・部会）表彰

(敬称略)



勤続  
15年

今井明飾株式会社  
前田 剛志

### 受賞者コメント

永年委員表彰ありがとうございます。契約委員会から公益・契約委員会と15年にわたり協会活動のお手伝いをさせて頂く事により、色々学ぶことが有りました。これからも活動に尽力してまいります。



勤続  
7年

株式会社ワイテック  
前田 洋

### 受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き、ありがとうございます。総務友好委員会では、皆様優しい方ばかりで、楽しく活動しているうちに7年経過していたような感じでした。貴重な経験に感謝しております。



勤続  
7年

株式会社サンクリエイト  
澤戸 優一

### 受賞者コメント

この度は永年委員表彰をいただきまして、誠にありがとうございます。7年間も携われた事は、偏に委員会の皆様方のおかげと感謝申し上げます。今後も微力ながら業界の発展と協会皆様のお役に立てますよう精一杯努めてまいります。



勤続  
7年

太平ビルサービス大阪株式会社  
水谷 篤

### 受賞者コメント

この度は永年委員7年表彰をいただき誠にありがとうございます。思えばあっという間の7年でしたが委員の活動を通じて会社を超えて多くの方と出会い、いろいろな経験をさせて頂きました。今後もビルメンテナンス協会の発展に微力ながら努めて参りたいと思います。

## 永年委員（委員会・部会）表彰

（敬称略）



勤続  
15年

大阪ビルメンテナンス協会  
保手田 守由

### 受賞者コメント

警備防災部会の委員として、永年委員表彰と言う身に余る賞を賜り、協会はじめ、部会委員の皆様方に心より厚くお礼申し上げます。縁あって委員として、部会活動に参加させて頂いて、気がつけば7年の間、お世話になり、この間に大変貴重な知識と経験を得る事が出来ました。これは、ひとえに皆様のおかげであると感じるところであります。今後は、これを糧として、微力ながら協会活動に貢献して参りたいと思いますので、引き続き、変わらぬご指導、ご鞭撻のほどをお願い申し上げます。



勤続  
7年

株式会社榮光社  
藤田 由和

### 受賞者コメント

この度は永年委員表彰を頂き、誠にありがとうございます。  
この7年間、緒先輩方のご指導や御協力を頂き、微力ながら務めさせて頂きました。  
これからも皆様と共に協会の発展に努めさせて頂きます。

### 受賞者答辞



## 経営委員会活動報告

経営委員会は「企業力の向上」を年間テーマとして取り組んでいます。毎月の定例会議では、一般議題とともに、昨年度も実施した BCP 策定講座の内容調整、マナー研修の内容調整について議論し、今年度の取り組みとして特に大阪府との災害協定締結に向けてその準備を進めています。BCP 策定講座並びに災害協定後の各企業への講習会は 9 月には専門の講師を招きスタート予定です。マナー研修についても下期スタートの流れで毎月打合せを実施しています。

### I. 月例会議の開催

毎月第 4 火曜日を基本として月例会議を開き、①全国協会からの通達文書の仕分け、②大阪協会理事会での審議事項を確認しています。

さらに前文でも述べた BCP 策定講座とマナー研修及び災害協定締結については担当者を分けて協議しています。

### II. BCP 策定講座並びに講演会

BC コンサルタント共衛の三橋源一代表を講師として希望企業に年 3 回の BCP 策定講座を前年度に引き続き実施する事となりました。また、災害協定締結後に協定に関する案内講演会を会員企業に案内し実施する予定と成っております。



BCP 策定講座並びに講演会

### III. マナー研修

昨年度に引き続きオフィスリバーの川崎代表によるマナー研修を実施します。前年度までに参加頂いた方を対象としたスキルアップ講座の開催も検討いたしましたが、今年度は見送り、次年度以降に開催する事となりました。今年度の研修内容は前年度と同様とし、開催日は9月、10月、11月の全3回で調整しています。詳細決定次第、会員企業宛に案内いたします。



川崎代表によるマナー研修

### IV. 災害協定の締結

災害発生時に避難所や災害対策上重要な施設の衛生的な環境の確保が困難となった場合に人員や機材や薬剤などを提供する事は、ビルメンテナンス企業としても社会に貢献できる事です。有事の際には行政と綿密に連携し、早期の復旧活動の一助となるために、大阪府と災害協定を9月に締結すべく活動しています。



前年度講演会

### V. 講演会の開催について

例年開催している講演会については、年度末に開催を予定しており、ビルメンテナンス企業における経営実態や会員企業のニーズに合わせたテーマ、講師を選定していきます。

### VI. その他

その他の活動としては、大阪ビルディング協会との交流を継続するために、大阪ビルメンテナンス協会主催の講演会への参加の呼びかけを行っています。また、大阪ビルディング協会主催の経営セミナーや講演会に積極的に参加する事で、相互の情報を共有する事に努めています。

委員長 脇阪 康弘

## 総務友好委員会活動報告

2019 年度 優良社員表彰式が 7 月 9 日（火）に行われ、会員企業 18 社様から推薦された 49 名の方が表彰されました。その華々しい姿を、会社関係者の皆様が思い思いに授与の様子を写真に収められていました。社員、あるいは同僚が表彰されるというのは自分のことのようにうれしいものかと思われる一コマでした。



優良社員表彰式

また、協会に貢献していただきました会員企業、その会員企業から派遣された委員の方の表彰も同時に行われました。

昨年同様の雨で、お足元の悪い中、多くの会員企業様にご参加いただき、とても感動的な式典になりました。

表彰式の後には、懇談パーティーが催され、会員企業従事者間で気軽に交流ができるように配慮されたものです。会員同士話が弾み、親交が温められた様子でした。

後半では、恒例のビンゴ大会も行われ、みなさんうれしそうにゲームに参加なさっていました。



夏のソフトボール大会

この夏の行事と致しましては、第 45 回 OBM ソフトボール大会（全 4 日間予定）を予定しています。

昨年は、台風 12 号の影響で試合日程が順延になってしまい、参加企業各位に大変ご迷惑をおかけしました。自然災害だからしかたがない…とは言うものの、日程の変更は、お仕事に支障がでかねません。今年は、晴天を祈りたいと思います。ただ、

冒頭でも申し上げた通り、年々異常気象が強まっているこの数年。夏のソフトボール大会は本当に厳しい環境の中での試合ということは否めません。

特に、会場となっております万博公園スポーツ広場は、日かげが少なく、出場選手や応援の方と子ども、炎天下にさらされてしまいます。ケガの注意喚起だけではなく、熱中症予防の細心の対

策を行っていただけますように、切に願います次第です。少しでも具合が悪くなったら、休む、あるいは速やかに医療機関を受診してください。

大会は、会員の交流を図るものであり、決して勝敗のために無理をするものではありません。

会社の名前を背負って参加する皆様の、情熱の熱さは、大会運営を行う総務友好委員が誰よりも存じておりますので、絶対に無理はなさないでください。



OBM 会長杯ゴルフコンペ

続いて、秋の行事「OBM 会長杯ゴルフコンペ」と「OBM 日帰り懇親旅行」です。

OBM 会長杯ゴルフコンペは 10 月 3 日（木）兵庫県・三木市の美奈木ゴルフ倶楽部で開催いたします。既に参加申込受付を開始しておりますので、OBM 事務局へお問い合わせください。

10 月 24 日（木）に予定している OBM 日帰り懇親旅行の目玉は“一生分の松茸と牛肉が食べられる”でおなじみの滋賀県「魚松」です。「マツタケ・近江牛すき焼き暴れ食い」が有名で、過去にご参加いただいた皆様にも大好評でした。去年は、少し趣向を変えてと兵庫県で「人気のしい茸狩り & 黒毛和牛の炭火焼き」にいたしました。今年は、「魚松」の「マツタケ・近江牛すき焼き暴れ食い」の復活です。ぜひ、一生分の松茸と近江牛をご堪能ください。一人でも多くの会員企業様のご参加をお待ちいたしております。



人気のしい茸狩り  
& 黒毛和牛の炭火焼き



総務友好委員会では、会社単位ではなかなか福利厚生につながるイベントが行えない、他社と情報交換をしたい、そんな声を吸い上げたイベントを企画していきたいと願っております。ワクワクするような企画を年間通じて提供していけたらと思います。

そして、「こんなイベントがあったら参加するけどな」というご意見・ご要望がございましたら、実現につなげてまいりたいと思いますので、遠慮なくお寄せください。

**委員長 岡田 寿代**

## 第35回 労働安全大会

### 誰もが安心して働き 活躍できる職場に ——令和初の労働安全大会開催

2019年度の労働安全大会が6月7日、大阪府中央区のドーンセンター・ホールを会場に開催された。令和初の大会だが、通算では35回の歴史を重ねており、労災防止と安全な職場づくりに欠かせない啓発行事として定着している。開会のあいさつで佐々木洋信・大阪ビルメンテナンス協会会長は「長きにわたって大会を継続できていることに、心より感謝いたします」と述べるとともに、高齢社会が進展する中、安心して働ける職場づくりに取り組むことの重要性を訴えた。OBM会員企業を中心に多くの安全衛生担当者が参加し、労災ゼロ職場の実現を誓いあっていた。

大会ではまず、大阪労働局労働基準部の下岡恵輔・安全課長が「大阪ビルメンテナンス協会の皆さまが労災防止に熱心に取り組んでおられますことに対し、敬意を表します。国の労働災害防止計画を踏まえ、『誰もが安心して働き活躍できる元気な大阪』を目指し、取り組みを強化しています」と来賓あいさつ。同課の川畑晴久・安全専門官がビルメンテナンス業の労災の実態について講演した。

恒例の安全衛生標語・川柳の入選作表彰や、作業効率をあげるためのエクササイズ講習、「こころの笑方箋——職場のメンタルヘルスとユーモア」と題するNPO法人健康笑い塾の中井宏次さんの特別講演など、盛りだくさんなプログラムが続いた。

閉会にあたり下村康信・大阪ビルメンテナンス協会副会長が「大勢のご参加、ありがとうございました」と謝辞を述べ、参加者一同、満足げな表情で会場をあとにした。

委員長 長井 直樹

## 平成31年度（令和元年度） 環境衛生委員会報告

### 【環境衛生・ウォッチング】

5月1日新元号「令和」元年の新時代を迎えた。国民の多くが期待と希望に満ち溢れ、新天皇皇后両陛下のご即位が、わが国が世界中に平和に貢献する新たなる旅立ちを予感させる明るい門出となったことを寿ぎたい。

プラスチックごみ問題を当委員会は従前より取上げ実情を検証してきた。

6月15日、主要20か国・地域（G20）エネルギー・環境閣僚会議が長野県軽井沢町で開催され、海洋プラスチック（廃プラ）削減に向け初の国際枠組みの創設で合意された。G20大阪サミットで正式に採択された。

### 新年度 委員会新メンバー（令和元年6月から令和3年5月）

担当副会長：澤村剛士（㈱榮光社）

委員長：黒田泰壽（環境衛生薬品㈱）

委員：内海幸一郎（㈱JR西日本メンテック）、大原宗治・宮内俊和（シェル商事㈱）

植田照章（星光ビル管理㈱）、茨木眞（ダイケンエンジニアリング㈱）

宮本昇（㈱オリエントサービス）、田中富雄（日本水処理工業㈱）、大西勝之（㈱阪和）

土肥良輔（イカリ消毒㈱）、長沼聡（環境衛生薬品㈱）

協力者：湊和夫（(一社)関西環境開発センター）、高木章（専門委員）、岸本隆司（専門委員）

以上15名

---

### 第10回「平成30年度建築物衛生に関する意見交換会」

日時：平成31年2月15日（金）14時から16時

場所：(一社)大阪ビルメンテナンス協会 新清風ビル6階

出席者：行政 12名 大阪協会 15名

### 1 挨拶

大阪府健康医療部環境衛生課 課長補佐 上澤 行成氏

意見交換会は平成 25（2013）年からはじまって 6 年目ということで、大阪府をとりまく環境も変わってきています。今年 6 月には G20 が開催され、2025 年には、関西万博が開催されます。大阪市内の宿泊施設の建設ラッシュが続いており、皆様方におかれましても、新たな仕事のカテゴリーが増えていくのではないかと考えています。本日は、我々監視員がビルに立ち入ったときの諸問題について、意見を交わしていくことで知識を深めていけたらと考えております。

一般社団法人大阪ビルメンテナンス協会 副会長 下村 康信

意見交換会も 10 回目を迎えようとしている。行政の方々には、環境衛生業務の円滑な運営についてご指導、ご支援いただき感謝申し上げます。

今後、G20、オリンピック、関西万博等でインバウンドが増えていくことが予想される。昨年 12 月には、大阪府健康医療部環境衛生課の木村課長より民泊に関する講演をしていただいた。大阪協会として、環境衛生業務のさらなる努力をし、ご指導よろしく願います。



講演



講演

## 報2告

### ○トコジラミの現状について

(大阪協会) 発表者：シェル商事株式会社 執行役員技術統括 大阪支店長 大原 宗治

- ・訪日観光客数の増加により、今後宿泊施設等からトコジラミの発生増加が予想される。
- ・アメリカでは、1960年代にほぼ根絶されたが、近年、ピレスロイド系薬剤耐性のトコジラミが発見されており、被害が拡散している。
- ・トコジラミは、気温の高い夏場に動きが活発化する。また、トコジラミに噛まれると、1～3日後に症状が出始めるので、宿泊施設を日ごとに変えている場合、原因施設の特定が難しいことがある。
- ・薬剤処理方法としては、有機リン系殺虫剤が有効である。他カーバメイト系殺虫剤も有効であるが臭いがきつい。他処理方法は、熱処理（乾燥車、スチームクリーナー）、冷却処理（スノードライアイス）、シリカ処理（二酸化ケイ素粉末）等がある。
- ・熱帯・亜熱帯地域に生息する亜種のネッタイトコジラミが近年わが国でも発見されるようになったので、そちらも注意が必要。



トコジラミの現状について講演

# OBM 委員会・部会活動報告

## 環境衛生委員会

### ○大阪府における建築物衛生管理登録事業の管理実態

(行 政) 発表者：大阪府健康医療部環境衛生課 総括主査 井上 靖彦氏

- ・毎年、登録事業者に対して実績報告書を求めており、過去 5 年分の集計結果を報告する。
- ・業務の委託状況について、一部でも委託している業者は全体の 47.4%であった。
- ・特に、各業種の内、総合管理業、清掃業で委託している割合が高かった。
- ・従事者研修の実施機関について、自社のみでの研修を実施しているのは全体の 75.9%であった。
- ・従事者研修の未受講者は、全体の 8.3%であった。
- ・特に、各業種の内、総合管理業、清掃業で未受講率の割合（清掃:18.6%、総合:21.3%）が高かった。



大阪府における建築物衛生管理登録事業の管理実態講演

## 意見交換

- (1) 中央式貯湯槽の温度管理について
- (2) 中央式貯湯槽の清掃不可及び配管洗浄について
- (3) 排水管の清掃について
- (4) 湧水槽、雨水槽の清掃について
- (5) テナント部分での清掃について
- (6) レジオネラ属菌について
- (7) I P Mについて
- (8) その他 I P Mについての質疑応答

# 大阪府受託事業

平成30年度

## 建築物飲料水水質検査業外部精度管理結果報告会

日 時：平成31年3月12日（火）午後2時から  
場 所：地方独立行政法人 大阪健康安全基盤研究所 本館4階  
参加機関：21機関

### 1 挨拶

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会 理事 黒田 泰壽  
地方独立行政法人 大阪健康安全基盤研究所 衛生化学部 生活環境課 課長 山口 進康氏

### 2 平成30年度建築物飲料水水質検査業外部精度管理結果について

(1) 「鉄及びその化合物」

地方独立行政法人 大阪健康安全基盤研究所 衛生化学部 生活環境課  
研究員 中島 孝江氏

(2) 「蒸発残留物」

地方独立行政法人 大阪健康安全基盤研究所 衛生化学部 生活環境課  
主任研究員 安達 史恵氏

### 3 その他

参加機関は、大阪府のホームページに掲載される特典があります。

## 第5回 施設見学会の実施

日 時：平成31年3月6日（水）  
場 所：愛知県名古屋市西区則武新町 4-1-35  
施 設 名：トヨタ産業技術記念館

「研究と創造に心を致し、  
常に時流に先んずべし」 豊田佐吉 遺訓



トヨタ産業技術記念館



トヨタ産業技術記念館で記念撮影



講演会

## 第7回 環境技術研修会

日 時：平成30年12月12日（水）午後2時から  
場 所：大阪ビルメンテナンス協会 6階  
参 加 者：34名/23社2団体  
テ ー マ：「大阪府域における民泊の現状と関係制度」  
講 師：木村 直昭氏（大阪府健康医療部 環境衛生課 課長）  
講演内容：1. 大阪府域における民泊の現状  
2. 民泊関係制度について

### 住宅宿泊事業法（民泊法）

訪日外国人の増加に伴う宿泊施設不足の解消が目的。

従来は旅館業法の許可などが必要だったが、自治体に届け出れば営業できるようになった。事業者には、宿泊名簿の作成や宿泊日数の報告などの義務がある。

### 平成30年度委員会開催状況

第 1回 平成30年6月13日	第 6回 平成30年12月12日
第 2回 平成30年7月9日	第 7回 平成31年1月21日
第 3回 平成30年9月12日	第 8回 平成31年2月15日
第 4回 平成30年10月16日	第 9回 平成31年3月6日
第 5回 平成30年11月6日	第10回 平成31年4月5日

委員長 黒田 泰壽

## 青年委員会 大阪協会の活動

各委員会によって開催される協会活動へ参加しております。特に年一度の大きなイベントである大阪天満宮の天神祭では、ビルメン神輿の巡航と天神祭清掃ボランティア、ダストバスターズへの参加は実行委員の一員としてとして参加しております。また、青年委員会では、今後は協会活動へ貢献できるように新たな活動を計画しています。主に今後ビルメン業界において、懸念される問題に対して、調査や研究を行い、今後の問題解決のヒントを探求していくことです。例えば、労働力不足についてです。より効率的な作業や、新しい技術を用いた省力化やシステム化、そしてロボットの導入などについて検討していきます。また、外国人をビルメン業界で雇用するにあたり、雇用方法や法令、そして指導方法などを調査し、スムーズに外国人労働力を得られることを考えていきたいとメンバーで議論しています。

## 全国のビルメンテナンス協会の青年部との交流

毎年開催される、全国のビルメンテナンス青年部全国大会と西日本サミットに参加しています。20年前の第2回では大阪で開催されました。また近い内に大阪での開催を考えています。

全国大会においては、全国の各都道府県協会から30近い協会の青年部のメンバーが参加して、主に各地の業界の情報の交換と交流を深めるために集います。

### 西日本サミット

約10年前に始まったこの西日本サミットは、もともと九州で行われていた各県の青年部の会合が四国や中国地方の協会も巻き込んで発展してきた会合で、今年は京都で行われました。西日本を中心とした青年部のお互いの発展と交流を目的にして、各地の持ち回りで開催されてきております。開催地の負担を考えると、今年から2年に一度への変更となりました。

### 全国大会

青年部全国大会では北海道から鹿児島、そして最近では沖縄からも参加していただいています。青年部自体の組織がない県もありますが、全国の約半数以上の都道府県からの青年部のメンバーが参加します。全国から参加されるメンバーとの交流においての意見交換において、直面している問題も様々で、工夫しているところや、対応の違いを知ることが、非常に重要な交流の場となってきています。毎年開催され、持ち回りの開催です。本年度は愛知県で初めて開催され、来年度はお隣の兵庫県です。最近では、青年部の活動内容をそれぞれ報告し、そして今後の方針や改善案や様々な意見を交わしあい、非常に参考になっています。昨今、そのような交流会が懇親以上の未来についての議論が、今後、それぞれの地域の全国的な業界の発展と、繋がるものになるでしょう。それこそが、この全国組織の青年部の役割となると思います、メンバー一丸となって活動していきます。

委員長 梶山 孝清

# 関西電力株式会社 原子力施設見学会について

## 1 はじめに

この度警備防災部会では、令和元年度の見学会として、関西電力の福井県にある大飯原子力発電所及び関連施設（原子力研修センター、原子力運転サポートセンター、PR 館エルガイアおおい）の見学を実施しました。今回の参加者は合計 17 名で、原子力発電のしくみ等はもちろんですが国のエネルギー問題についても考える有意義なものとなりました。主な見学内容は以下のとおりです。

## 2 大飯原子力発電所について

大飯原子力発電所は、若狭湾国定公園内に属し、周囲を壮大な自然に囲まれており、自然環境を損なうことのないよう環境保全対策を進め緑地の復元にも配慮されていました。

原子力発電機は第 1 号機から第 4 号機まであって、現在稼働している第 3、第 4 号機はそれぞれ定格出力が 118 万 kW と 1 基あたりの発電量としては関西電力では最大の発電所です。

※ 1、2 号機については、平成 29 年 12 月に廃炉が決定されています。

## 3 見学内容

### ①大飯原子力発電所

今回の発電所の見学会では、まず大阪から現地に向かうバスの中で関西電力の担当の方から DVD とパンフレットによる「安全確保を大前提にしたエネルギーの安定供給、経済性、環境保全」の同時達成に向け、「エネルギー資源と各発電方法」を始め「原子力発電について」の基礎からの具体的な分かり易い説明がありました。そして大飯原子力発電所の近くにある「PR



大飯原子力発電所



津波対策：水密扉 大容量ポンプ



大容量ポンプ



VR  
スコープ



タービン

館エルガイアおおい」で大飯原子力発電所の紹介と安全対策の説明を受けました。ここでは福島第一原子力発電所事故後の対策について、地震や津波が起こった時の発電所を守る備え、重大事故を防ぐ対策についての説明があり、当然のことながら発電所構内はテロ防止の観点からカメラ撮影が禁止され、更に発電所構内に入る前の厳しいセキュリティーチェックで、持参した公的証明書（運転免許証）と事前に提出した名簿を用い本人確認がありました。その後発電所構内をバスで回り、通常バスからは見ることができない、原子炉建屋内などの様子や安全対策、津波・竜巻対策など、仮想現実（VR：バーチャルリアリティ）映像により、発電所内部等の状況を間近で見ているかのような臨場感溢れる素晴らしい体験となりました。

## ②原子力研修センター

原子力研修センターは原子力発電所に従事する人たちに対する保修・点検作業の技術向上を目的とした、発電所実機と同等の設備、機器を備え付けた教育・訓練を実施する研修施設です。

同センターでは、原子力発電のしくみ（関西電力では加圧水型炉）について、模型を使った説明を受け、燃料取替クレーンや燃料集合体模型なども見学出来ました。



原子力研修センター



燃料集合体模型



燃料プール

### ③エルガイアおおい

「エルガイアおおい」は関西電力のPR館を兼ねた未来体験ミュージアムです。漫画家の松本零士さんがプロデュースされたキャラクターとともにオペレーション作業を体験する多数のアトラクションもある施設です。

### ④原子力運転サポートセンター

同センターは「エルガイアおおい」に併設されたガラス越しに大飯、高浜両原子力発電所のシュミレーターを見学出来ます。原子力発電所運転要員の技術力向上を総合的に支援することを目的に設立された施設で原子力発電所の起動から停止までの運転状態を自由に初期設定し、目的に応じた状態から訓練することができ訓練風景をDVDで視聴しました。



原子力運転サポートセンター

## おわりに

今回の見学会では福島第一原発事故の反省に立つとともに、エネルギー資源の乏しい我が国が将来に亘って生活に欠かせない電気の「安全確保」を大前提に「エネルギーの安定供給」「経済性」「環境保全」の「S + 3E」を同時達成で作り出す難しさを改めて考えることができました。また、折りしも中東情勢の不安定さが伝えられる昨今、我が国におけるエネルギー問題は永遠の課題となっています。

このようなときにこの見学会の機会を得ることができ、原子力発電所の仕組みだけではなくエネルギー政策の在り方などについて考える良い機会になりました。そして対テロ対策など私ども警備防災部会の主要課題であるセキュリティー対策も実際に目で見て体験出来た点に於いても素晴らしい見学会になったことをご報告致します。

## 設備保全部会 研修・見学会活動報告

今回は設備保全部会の活動について報告させていただきます。設備保全部会は①管理技術調査研究  
②設備保全業務研究 ③研修・見学会の3つの小委員会があります。

主な活動内容は以下の通りです。

### 【1】管理技術調査研究小委員会

- ①業界関連技術レポート技術についての冊子発行
- ②大阪ビルディング協会との合同研究

### 【2】設備保全業務研究小委員会

- ①設備保全に関する研究設備保全諸問題研究とレポート
- ②情報交換会テーマへの取り組み

### 【3】研修・見学会小委員会

- ①新施設、設備の見学
- ②新技術研究・講習会
- ③新製品の紹介研究
- ④警備防災部会との合同研修・見学会への取り組み

平成30年度の活動内容として管理技術調査研究小委員会では、技術レポート44「ビル管理会社のスマート化について」、設備保全業務研究小委員会としては、技術レポート43「設備保全に伴うリスク低減策について(電気事故事例から学ぶ)」を各小委員会から発行しました。今回は主に、研修・見学会の活動について報告させていただきます。研修・見学会小委員会所属の委員によりますと、まず初めに設備見学先の候補や講習会の内容などを検討(これが一番大変との事)。そこから見学先の企業担当者様に見学会の了承折衝から始まり、様々な情報交換を行うとの事です。

研修見学会の活動の中には毎年夏頃(電気使用安全月間にあわせて)に実施する講習会として、【中部近畿産業保安監督部近畿支部内の電気事故と安全対策の取り組みについての研修会】があります。

そこでは、前年度の近畿支部内の電気事故の報告や自家用電気工作物施設の立ち入り検査結果、電気事業法関係省令や内規の改正案、PCB特別措置法に基づくPCB廃棄物の適正処理等や高濃度PCB廃棄物の処理手続きについてなど、経済産業省様などから講師を派遣して頂き、多くの会員各社から多数のご参加を頂いております。

その中のPCB廃棄物講義におきまして、安定器の発見事例として以下の項目を紹介して頂き、大変興味深く拝聴させて頂きました。

- ①照明器具の更新の際に発見
- ②照明器具内に残っていた
- ③天井裏や壁際で発見
- ④建屋工事の際に発見
- ⑤エレベーターから発見(エレベーター照明にも安定器はつかわれている)など。



講習会



東京ビルメンテナンス協会との設備情報交換会

また、PCBには処分期限が設けられており、高濃度PCBについては低濃度PCBより期限が迫っている為、特に注意が必要との事でした。

令和一回目の本講習会は7月18日(木)に開催。会場も(一社)大阪ビルメンテナンス協会事務所の移転に伴い江戸堀フコク生命ビルに変更になりました。



TOTO 株式会社様の滋賀工場を見学

次に毎年の恒例の活動としまして、(公社)東京ビルメンテナンス協会様と合同で開催している東西交流会【設備情報交換会】という活動があります。

大阪ビルメンテナンス協会と東京ビルメンテナンス協会が大阪と東京で交互に交流会を開催し、様々な情報を交換することでお互いの交流を深めております。主な目的は、相互協会の情報交換とビルメンテナンス業として設備管理における資質の向上に資する事としております。内容としては相互協会が各小委員会活動報告を1年間行い、更にテーマ別に分科会を3つに分けて開催し、それぞれ90分程度議論を行います。例えば「建築基準法に関するシャッター等の点検、管理の実態について」「設備管理業務における機器について」「防災対象物事故事例集について」などその年によりテーマも様々です。また、年に一回一泊二日の研修も企画しておりまして、平成30年度は株式会社川本製作所様の岡崎工場と、TOTO 株式会社様の滋賀工場を見学させて頂きました。川本製作所様の岡崎工場では、スクリーンにて川本制作所の概要説明から始まり、ポンプなどの組み立てやラインの見学、ポンプの耐久試験見学や給水設備・消火設備の組み立て状況を確認させて頂き、給水・消火設備における新たな知識の習得が出来ました。また、TOTO 株式会社様の滋賀工場では衛生器具の製造過程を見学させて頂き、様々な種類の衛生器具の発見とメンテナンスについての知識の習得が出来、両社の見学を通じて今後の商活動での様々な知識を習得する事ができたと思っております。

簡単ではありますが、今回は主に研修見学会の活動を書かせて頂きました。次回は管理技術調査研究・設備保全業務研究の小委員会の活動を掘り下げて報告できたらと考えております。今後も設備保全部会の活動にご協力お願い申し上げます。



株式会社川本製作所様岡崎工場を見学

部会長 米澤 勉

# KKCの事業のご案内

一般社団法人関西環境開発センター（KKC）は法定研修を中心に、ビルメンテナンス業務に関する様々な研修会の実施、研修用教材の発行を通じて、従事者の皆様のレベルアップと企業の発展に貢献しています。

今回は、変化の時を迎えている KKC の状況についてご紹介します。

## KKCとは

KKC は、昭和 45 年 10 月、「社団法人関西環境開発センター」として設立されました。

同年に大阪で開催された「日本万国博覧会」が成功裏に閉会したのを契機に、会場メンテナンス作業に従事していた京阪神を中心とするビルメンテナンス企業が、その貴重な経験を活かすとともに将来の環境開発の一翼を担うべく、技術の向上、機器の研究などに取り組むという趣旨で発起されたものです。以来、時代の変化に対応しつつ、業界の発展に寄与するべく事業を展開してまいりました。（平成 23 年 4 月に一般社団法人へ移行）



## KKCの基本理念

毎日の生活を営む住空間をはじめ、働く場所である職場空間、ショッピングやレジャーのための空間、さらには、緑や水があふれる自然空間など、私たち人間は日々の活動を通じて、様々な環境空間とたえずふれあって生きています。そうした環境が私たちにとって不健康であったり、不便であったり、不愉快なものであったなら、私たちの暮らしそのものも決して豊かなものにはならないでしょう。

KKC では、単なる快適さ、便利さといった機能面のみならず、人間が心身ともに人間

らしい日々を満喫できる「ヒューマンな環境空間の創造」を基本理念に、幅広い活動を展開しています。

- より健康な環境を
- より快適な生活環境を
- より豊かな社会環境を

KKC は、この 3 つのテーマの実現に向けて、力強く前進を続けています。

## KKCの事業

現在、KKC は大きく分けて、教育訓練事業、水道検査事業、万博公園関連施設管理事業の三つの事業を行っています。

### (1) 教育訓練事業

企業の最大の課題は、人材の育成にあります。厳しい経営環境の中にあつて、企業が成長を続けるためには、経営者層から現場従事者まで企業の全ての社員の育成と啓発が重要であり、社員一人ひとりのレベルアップが、企業全体のレベルアップと発展につながります。

KKCでは、ビルメンテナンス企業の人材育成のための講習会、社内訓練のためのテキスト・視聴覚教材の発行などを行っています。また、関連講習として「派遣元責任者講習」、外国人技能実習制度における「養成講習」を実施しています。



### (2) 簡易専用水道検査事業

昭和52年「水道法」の改正により、簡易専用水道の定期検査制度（根拠条文：水道法第34条の2）が発足。KKCは、発足時より厚生労働大臣の指定のもと検査を実施し、飲料水の安全確保に努めてまいりました。今後も行政機関との連携を一層緊密にし、水道検査の新規受託と普及啓発に努めます。



### (3) 万博公園関連施設管理事業

昭和45年の「日本万国博覧会」の閉会后、万博記念公園の管理運営業務を実施してきましたが、指定管理者制度の導入に伴い、一部の業務を除き平成30年9月をもって終了しました。これらから昨年末には、発足時から万博記念公園内にあったKKC事務所を江坂に移転しました。

## KKCの今後の展開

このようにKKCは、昨年来より大きな変化の時を迎えています。しかしながらこの変化を好機ととらえ、新しいインスペクション手法や震災時の貯水槽水道施設の有効性に関する調査研究など時代の変化に合わせた新しい事業にも取り組みながら運営を進めてまいります。

新しい事業に関しましては、関係企業の皆さまにご協力をお願いすることも予想されます。これらも含め皆様方には今後共一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

～KKCの最新情報は、ホームページでご確認ください～

関西環境開発センター

検索

URL <http://www.bmkkc.or.jp>

## 油污れで困った時の「駆け込み寺」

セラミックタイルのメンテナンスに新たな救世主！



STONE ストーンキープ KEEP

# PORUS

PORUS 14 洗浄力比較動画



ポーラスシリーズ

セラミックタイルにはポーラス（細孔）があり、汚れが入り込むと除去が困難になります。そこで、ポーラス内部の汚れのコントロールに着目したのが「ポーラスシリーズ」です。

セラミックタイルの油污れを

- 1 **取り除く** (リセット洗浄) **PORUS 14** ポーラスフォーティーン
- 2 **取れやすくする** (含浸処理) **PORUS TP** ポーラスティーピー
- 3 **入り込ませない** (日常清掃) **PORUS 7** ポーラスセブン



18L



5L



18L

ポーラス CXS

大切な場所には、きっと。



シーバイエス株式会社 [www.facebook.com/CxSJapan](http://www.facebook.com/CxSJapan)

●本社 / 〒231-0023 横浜市中区山下町22番地(山下町SSKビル) お客様ご相談窓口 TEL.045-640-2280 FAX.045-640-2216

## シーバイエス株式会社 大阪支店

HPアドレス <http://cxs.co.jp/>  
 連絡先 〒532-0003 大阪市淀川区宮原3丁目5-24 新大阪第一生命ビル7F  
 TEL : 06-6392-1531 FAX : 06-6395-2770

## 株式会社 サニクリーン近畿

# きれいにしたい。 あしたのために。

サニクリーンは、  
「レンタル」「リサイクル」などの  
システムをとおして、  
資源の有効活用を目指し、  
人と自然にやさしいサービスと  
商品をお届けしています。

サニクリーン近畿

業務用  
クリーニンググッズ



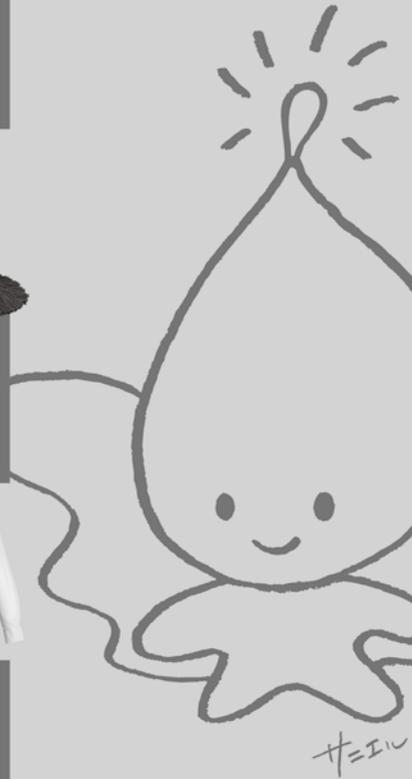
プロの  
おそうじ



ユニフォーム  
レンタル



オート  
ライフ



サニエルは「サニクリーンエンジェル」の愛称。環境を擁護する  
サニクリーンの公式キャラクターです。

 Sanicleen

### 株式会社サニクリーン近畿

HPアドレス <http://www.sanicleen-kinki.co.jp>  
連絡先 〒564-0043 吹田市南吹田5丁目14番29号  
TEL: 050-3538-3290 FAX: 06-6385-5908

# IOT センシングシステムで 巡回メンテナンスを効率的に。



ゴミの回収やトイレの清掃、消耗品の補充などの「時間が来たから行く」から「必要になったから行く」へ変化させることで、ロスの少ない巡回メンテナンスを実現します。また得たデータを統計化し、効果的に活用することが可能です。

## スマートリサイクルボックス

### 1. SITE 現場

センサーによりゴミの量を検知。作業員の端末に回収のタイミングを知らせます。



### 2. OFFICE オフィス

【管理・データ分析】

得たデータを統計化し、分析することで更なる運用方法の改善に役立てることができます。



### 3. CREW 作業員

【モバイル端末への通知】

設定した値になると作業員の端末に通知されます。



### 4. ACTION 行動

【メンテナンス】

通知を受けた作業員が清掃や回収作業へ向かうことで無駄な巡回を削減できます。



### □スマートリサイクルボックス導入のメリット

- ゴミの回収作業を効率化。→必要な時にだけゴミ回収ができて無駄な回収作業を削減。
- ゴミの量を統計化し、最適な設置場所・台数の検討が可能。
- 臭気センサー、熱センサー等セキュリティ機能の拡張が可能。

## 山崎産業株式会社 第二営業本部大阪営業所

HPアドレス <http://www.yamazaki-sangyo.co.jp>  
 連絡先 〒556-0006 大阪市浪速区日本橋東3丁目10番2号  
 TEL：06-6633-1255 FAX：06-6632-0274

## 「新製品紹介」 AC ジェットスマート

夏にピークを迎えるエアコン洗浄にお役立ていただけるバッテリー式エアコン洗浄機『AC ジェットスマート』を今年新たに発売いたしました。

製品の特長をご説明致しますと①ポンプがバッテリー駆動の為、静音で作動時の運転音が気になりません。②バッテリー式の為、現場での電源確保の必要がありません。③タンク一体型で現場での組み立ての必要がなく、重量が4.8kgで持ち運びが大変便利です。④「孫の手ノズル」を標準装備とし、最高圧力1.0MPa、吸水量1.5L/minとエアコンの内部までしっかりした洗浄が可能です。

従来の洗浄機ではマンションや病院、保育園などの現場で使用する際に「作動音や振動音が大きい」とのご指摘を多くいただいておりました。本機では噴射時のみモーターが駆動し、アイドル状態では停止しますので騒音をかなり軽減することができます。

近年はPC機器や充電器などに電源を使用され、確保が困難になっていますが、本機はバッテリー式の為、そのような時間が不要になります。また、タンク一体型となっており、設置後ただちに作業に取り掛かることができます。撤収時もそのまま持ち帰ることができ、作業時間の短縮につながります。

また、本機の重量は4.8kgの為、持ち運びしやすく、現場内での移動や室外での部品洗浄を行う際にも便利に使用できます。オプションとして背負いバンドやロングノズルの装着も可能です。

家庭用壁掛けエアコンを洗浄する業者様におススメの逸品となっております。エアコン洗浄シーズンにご検討下さいます様宜しくお願い致します。

【商品仕様】 最高圧力：1.0MPa 吸水量：1.5L/min

駆動方式：18V3.0AH リチウムイオンバッテリー 連続作業時間：60～300分

噴霧ホース：内径5mm×2.9m タンク容量：10L



◆バッテリー性能が向上◆

リチウムイオンバッテリーを採用。  
継ぎ足し充電可能。  
電池の寿命が延びました。



◆孫の手ノズル採用◆

先端部のノズル角度をワイドに調節。  
隅々までジェット噴射しエアコンの奥まで洗浄可能です。



### 横浜油脂工業株式会社 大阪営業2グループ

HPアドレス <http://www.yof-linda.co.jp>

連絡先 〒555-0001 大阪市西淀川区佃4-14-27

TEL：06-6471-1820 FAX：06-6471-1388

## さくらいふ推進室 事業のご案内



急速に変化する現代社会には、産官学民双方向での価値共創が、より一層求められています。  
 私たちはさくらいふ推進室は2019年1月に発足し、女性の生活者目線を活かした「暮らしの安全・安心を守り、明るく健康で豊かな生活と環境文化創造」を目指します。

### 大阪版食の安全安心認証制度

大阪版認証で食の安全・安心への取り組みを「見える化」  
 新食品表示の対応サポートを行います



▲大阪版食の安全安心認証制度  
 認証マーク「こころちゃん」

- ☆ 大阪府の認証機関として審査・認証を行います
- ☆ HACCPの考え方を取り入れた衛生管理、コンプライアンスの2つの側面から評価します
- ☆ 審査料（税込価格）
  - 販売、飲食・喫茶  
 新規：¥28,000 更新：¥26,600
  - 製造  
 新規：¥48,000 更新：¥45,600

### 手洗い指導

あなたの手、本当に綺麗に洗えていますか？



▲測定の様子

- ☆ 感染症対策の基本となる手洗いを（公社）日本食品衛生協会 認定の“手洗いマイスター”が指導します
- ☆ ATP測定器を用いたチェックにより、汚れを数値化、評価します
- ☆ お悩みに合わせて、講習内容をオーダーメイドします

（公社）日本食品衛生協会認定  
 手洗いマイスター▶



顔イラスト表示機能により  
 わかりやすくご理解いただけます

▲キックマンバイオケミファ製  
 「ルミテスター」

他にも女性目線の取組を展開しております  
 まずはご相談ください！！ → [sakulife@ikari.co.jp](mailto:sakulife@ikari.co.jp)

### イカリ消毒株式会社 大阪オフィス

HPアドレス <http://www.ikari.co.jp>  
 連絡先 〒542-0076 大阪市中央区難波5-1-60 なんばスカイオ15階  
 TEL 06-6636-2741 FAX 06-6636-2720

## ユシロ化学のビルメンテナンス製品



大型ショッピングセンター、オフィス、学校、病院および車両など、様々なシチュエーションにマッチしたメンテナンス製品を提供しています。

ビルメンテナンス業界内では唯一、原料に使用するラテックス（床の光沢やその維持に欠かせない樹脂成分の総称）の合成から研究開発を行っているため、独自の風格ある製品設計がユシロ製品の魅力です。

### 独自技術による、高付加価値製品のご紹介

床用  
洗剤

優れた皮膜溶解力で、黒ずみとビルドアップをまとめて解決！



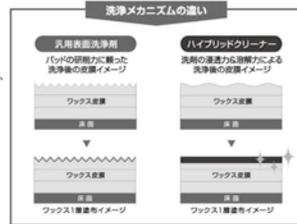
洗浄以上はくり未満

- 優れた皮膜溶解力で強力洗浄
- 皮膜に余分な洗浄キズを与えないので、ワックスの塗布回数が少なくて済む
- ムラな仕上がりになりにくく、ベタつかない

濃厚コントロール型表面洗浄剤

ユシロン

ハイブリッドクリーナー



床用  
樹脂ワックス

ヒールマークでお困りの現場には

ダントツの耐ヒールマーク性で  
日常清掃を軽減！

- 抜群の耐ヒールマーク性
- 高密度で下地不要
- 洗浄周期の延長可能



高耐久樹脂ワックス  
ユシロンコート  
ヒールブロック



床用  
樹脂ワックス

光沢とヒールマーク性、  
2つのインパクト

透明感のある皮膜と  
高い光沢維持性による  
美観維持で作業周期を延長！

- 高光沢と耐ヒールマークを両立
- スリ傷が入りにくい皮膜構造
- ウェット&ドライ仕様

高耐久高光沢樹脂ワックス  
ユシロンコート  
ダブルインパクト



床用  
樹脂ワックス

公共施設、病院、老健施設、  
学校、食品工場、飲食店などに

ハイレベルな環境衛生を  
必要とする現場に最適

- 従来両立が困難だった性能・衛生・環境対応の融合を可能にした最新技術設計
- 8つのバリア機能（低臭、速乾性、抗菌剤配合、耐アルコール性、亜鉛フリー、耐ヒールマーク性、中性、無リン）



衛生及び環境対応型樹脂ワックス  
ユシロンコート  
バリア機能付き低臭コート



床用  
樹脂ワックス

駅の通路、電車内、建物の玄関に

水に濡れた床でも足元安全  
驚異のグリップ力!!

- 撥水効果の高い特殊ポリマーを新開発
- 濡れた状態でも通常時同様にスリッパの少ない歩行感が持続

スリップ防止樹脂ワックス  
ユシロンコート  
ベストグリップ



カーペット用  
シミ消し剤

作業を軽減しながら、カーペットのシミを解決！

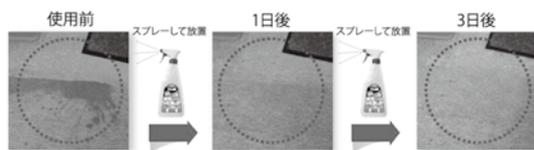


スプレーするだけで作業不要！  
カーペットのシミ消しに

- コーヒー、ジュース、ワイン、血液など水性のシミを分解
- 酸素系漂白剤成分使用で、カーペットの色・柄ものに安心
- 除菌剤配合

カーペット用水性シミ消し剤  
YCM-水性シミ消しα

■数時間～1日※放置するだけでシミを分解します■



※0.1%シミ、時間が経ったシミには繰り返し使用してください。

## ユシロ化学工業株式会社 大阪支店

HPアドレス <http://www.yushiro.co.jp>

連絡先 〒573-0005 枚方市池之宮3丁目5番1号

TEL : 072-848-7211 FAX : 072-848-7220

業務用ドライバキュームクリーナー

# RD-コードレス リアルミュート RIALMUTE

## リンレイ

安心の国内組立製品です



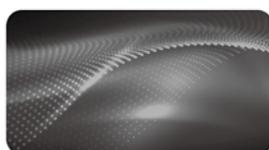
### Productive

コードレスで場所を選ばず、  
高い生産性を実現



### Silent

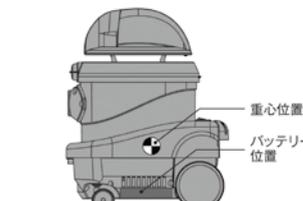
業界最高クラス48dB(A)\*の静音性で  
オペレーターと周囲に優しい



\*48dB(A)は、静かなオフィス程度の騒音  
標準モードでの計測値(弊社調べ)

### Safety

低重心、重量バランスに優れ、  
オペレーターの動きにスムーズに追随



## 株式会社リンレイ 大阪支店

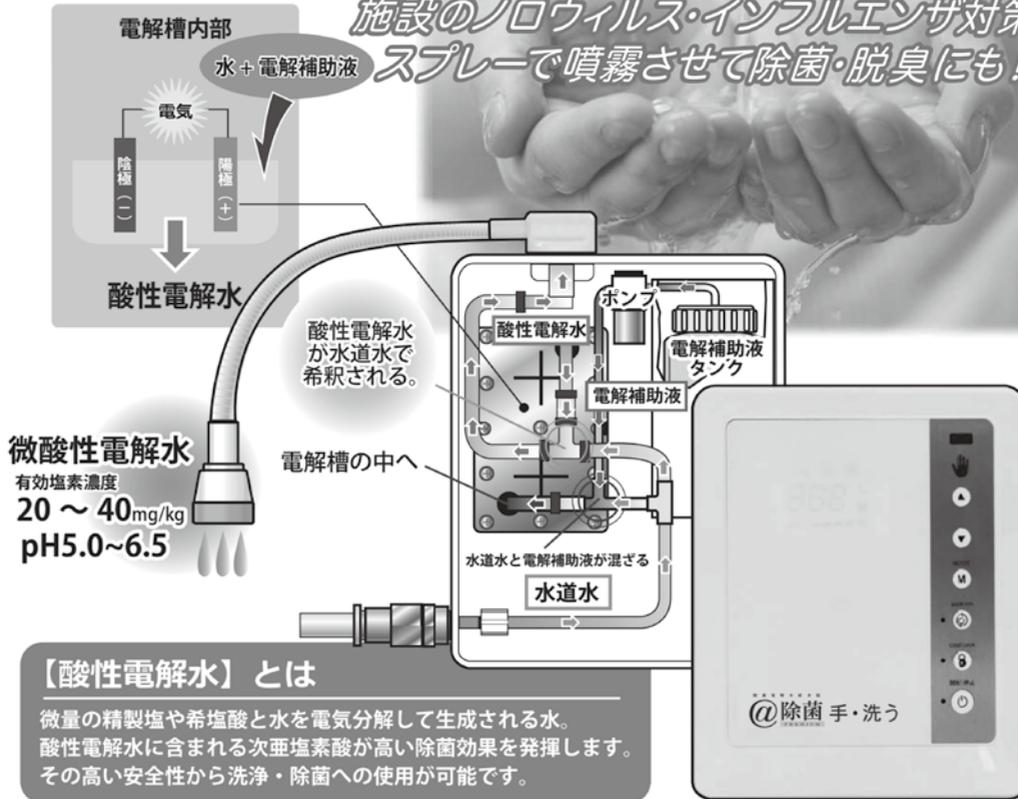
HPアドレス <http://www.rinrei.co.jp/>  
 連絡先 〒532-0005 大阪市淀川区三国本町2丁目1番10号  
 TEL : 06-6394-4571 FAX : 06-6394-4579

除菌電解水給水器

# @除菌手・洗う<sup>®</sup>

PREMIUM

施設のノロウィルス・インフルエンザ対策に。  
スプレーで噴霧させて除菌・脱臭にも！



## 【酸性電解水】とは

微量の精製塩や希塩酸と水を電気分解して生成される水。  
酸性電解水に含まれる次亜塩素酸が高い除菌効果を発揮します。  
その高い安全性から洗浄・除菌への使用が可能です。

手洗い



清潔

衛生

非接触式センサー搭載で、とっても衛生的。  
手洗い頻度の多い施設などで喜ばれています。

除菌



清掃

脱臭

給水器から生成される酸性電解水は濃度の調節も可能。バケツやスプレーボトルに詰めて、身の回りの除菌用水として活用できます。

## 八木春産業株式会社

HPアドレス <http://www.yagiharu.co.jp/>

連絡先 〒541-0054 大阪府中央区南本町3-3-22

TEL : 06-6251-1095 FAX : 06-6251-1099

Dimension  
CRYSTAL CLEAR 25

CRYSTAL CLEAR 25

業務用

高洗浄性新次元樹脂ワックス

透き通る質感と鮮やかな光沢のコントラストが  
フローアの表情を変える!

抜群の透明感に床材が浮き立つような鮮やかな  
輝きをプラスした新しい光沢質感を実現!

CRYSTAL CLEAR 25 4つの特徴

1. 厚みのある透明なガラスのような光沢
2. 高い洗浄性で汚れを抱き込まない
3. 高濃度25%でも抜群の塗りやすさ
4. 硬質塗膜で優れた耐摩耗性

\*クリスタルクリアー25はパーフェクトドライシステムにもご使用いただけます



Net. 18ℓ



ペンギンワックス株式会社 大阪支店

HPアドレス <http://www.penguinwax.co.jp/>  
 連絡先 〒537-0021 大阪市東成区東中本3丁目10番14号  
 TEL : 06-6973-9131 FAX : 06-6976-1456

床清掃を効率化！！人手不足の強い味方です！  
皆様の働き方改革をケルヒャーがお手伝い致します。

ケルヒャー 17インチ汎用床洗浄機

BD43/25C Bp



Check!

QRリーダーをかざすと動画がご覧いただけます



清掃幅 430mm	清水汚水 タンク容量 25L	稼働時間 2時間	本体質量 48kg バッテリー込 108kg
メンテナンス フリー バッテリー 700回	シングル ダイヤル	バキューム モーター出力 500W	清掃能力 1,720 m <sup>3</sup> /h

標準仕様 定価：650,000円（税別）

初期導入コスト40%減 ランニングコスト50%減（他社品比較）

**タンクの取り外しが簡単**  
持ち上げるだけで取り外せ、簡単にバッテリーにアクセスできます。タンクを取り外して洗えます。



**シングルダイヤル**  
誰でも簡単に使いこなせます。感覚で操作できますので、今まで使ったことが無くても問題ありません。



**高い視認性**  
高さを低く設計していますので視認性がよく事故リスクが軽減できます。また重心が低いので軽く動かせます。



**パワフル吸引モーター**  
1ランク上のモーターを搭載。残水が少なく作業のはかどります。スリップ事故も気にすることがありません。



**メンテナンスフリーバッテリー**  
バッテリー液の補充がいりませんので安心して使用できます。高性能バッテリーのためランニングコストも半分です。



**収納性アップ**  
スクイジーフックや移動用の補助輪等も搭載しています。移動や保管が簡単にできるようになりました。



☆定期業者様向け仕様を販売もしています！！



色んな場所で使うために床洗浄機を移動させるケースがありますが、その際はバッテリーをマシンから取り外して車に積みおろされます。バッテリー取り外しが簡単にできる仕様も販売しています。また予備バッテリー1セットも合わせての販売もしています。

定期清掃仕様

本体一式 + バッテリー簡易脱着加工  
+ 予備バッテリー1セット

定価970,000円（税抜）

**KÄRCHER**

makes a difference

【お問い合わせ先】

ケルヒャージャパン(株)大阪支店

大阪府摂津市鳥飼上4-2-26

担当：染田（そめた）

携帯：080-1679-5069

メール：Yuki.Someta@jp.kaercher.com

ケルヒャージャパン株式会社 大阪支店

HPアドレス <https://www.kaercher.com/jp/>

連絡先 〒566-0062 摂津市鳥飼上4丁目2番26号

TEL：072-650-1395 FAX：072-650-1396

# 水と泡の力で汚れを浮かせて落とす『ピュアット』



持ち運びが可能なコンパクト設計で、設置工事も不要

## ●小さな泡に、大きな力

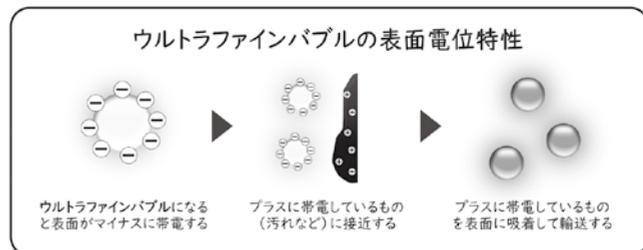
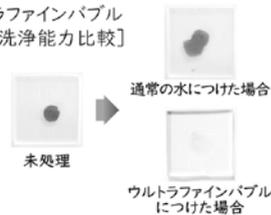
ナノサイズの泡の為、小さな隙間の汚れにもバブルが入り込みます。

そして、マイナス電荷の力で汚れを吸着し、剥がし取ります。



[アクリルを用いたウルトラファインバブル洗浄能力比較]

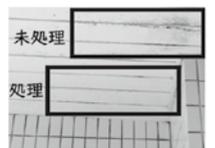
アクリル板に赤色の色素で着色した油を皮脂汚れの代替として付着させ、8リットルの水量でウルトラファインバブルを発生させた40度のお湯による洗浄効果を試験。



## ●洗浄剤を利用せずに汚れを除去

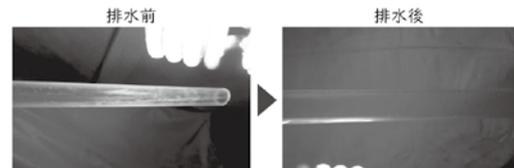
水と空気のみで洗浄可能な為、環境負荷を低減できます。肌が触れる浴室や、小さなお子様に触れるような場所、食品を扱う分野でも安心です。

《実証例1》浴室のカビの除去効果  
10年以上落としきれなかった黒カビをウルトラファインバブル水の噴射とブラッシングで除去。



ウルトラファインバブルで処理した部分に明確な洗浄効果

《実証例2》配管の洗浄効果  
配管等の洗いづらい場所も、ウルトラファインバブル水を流すだけで汚れを洗浄。(油残留部分が発光)



## ●人手不足の解消とコストの削減

強い洗浄剤を利用する作業者の健康負担を低減することで、業務の安全化を行います。また、すぎの手間や洗浄剤の調整の手間などをなくし、作業者の作業負担や人件費も削減します。これらの効果で、定着率の向上と業務の少人数化に貢献します。

(\*1) ウルトラファインバブルとは、直径100マイクロメートル未満の気泡であるファインバブルのうち、直径が1マイクロメートル未満の気泡のことをいいます (ISO20480-1)。  
(\*2) マイクロバブルとは、直径100マイクロメートル未満の気泡であるファインバブルのうち、直径が1マイクロメートル以上100マイクロメートル未満の気泡のことをいいます (ISO20480-1)。  
(\*3) ファインバブルとは、直径が100マイクロメートル未満の気泡のことをいいます (ISO20480-1)。

## 株式会社金星 大阪支社

HPアドレス <https://www.kinboshi-inc.co.jp/>  
連絡先 〒537-0025 大阪市東成区中道1-10-26サクラ森ノ宮ビル1F  
TEL : 06-6975-2600 FAX : 06-6975-2001

## 事務局長就任の ご挨拶

大阪ビルメンテナンス協会  
事務局長

南 恒彦



4月より勤務致しております南と申します。

ご承知のとおり、大阪協会では通常の協会業務はもとより、全国協会近畿地区本部・建築物管理訓練センター、それぞれの検定試験・準備講習会等の実施、また、それに伴う諸々の手続きがあり、非常に多岐にわたる業務があります。更に、外国人技能実習生のビルクリーニング検定（基礎級）への申請者数は、本年5月～7月（予定含）で160名と、増加を続けています。そのような状況のなか、日々、事務局の皆様にご協力いただきながら右往左往しております。

ビルメンテナンス業界に身を置かせて頂き30年余り、なんとか、業界を背負われている皆様方の一助になればとの想いで、頑張っております。

事務局にお立ち寄りの際は、是非、お声を掛けて頂き、ご指導賜りますようお願い申し上げます。

## 編集後記

「OBM こみゆにけーしょんず 盛夏号」をお届けします。

平成の時代が終わり、令和の時代となりました。ビューティフル・ハーモニー（美しい調和）と訳されました新しい元号は、何処か新鮮な響きが生きて西暦表記に変えようとする思いが消え、個人としては和暦の表記を続けることにしました。

昨年の大阪は記録的な猛暑が続き、6月に大地震、7月は豪雨災害、9月には非常に強い勢力で上陸した台風21号が発生しました。他にも、猛烈な台風の上陸が続いたり自然災害に悩まされた年でした。

令和元年は打って変わって、日本の過去最大規模のG20サミットがインテックス大阪で6月に開催され、無事終了し、百舌鳥・古市古墳群の世界遺産登録が7月に決定、更にラグビーのワールドカップが9月から東大阪市花園ラグビー場でも開催されるなど、大阪を取り巻く環境は明るい話題が先行してきました。

最近は少し嫌な話題が続いていて、吉本興業の騒動では反社会的勢力に対するコンプライアンス上の大きな問題となっています。世間とかけ離れた常識は見直す必要があるでしょう。

また、相次ぐ高齢者ドライバーによる痛ましい交通事故が発生したり、京都アニメーションの放火殺人事件では、大勢の人命を奪う凶悪なテロ事件が起きました。このような悲しい出来事が無くなることを願うとともに、安全安心な環境づくりは不可欠であると感じております。

今回の「こみゆにけーしょんず」は、人手不足が続いている中、今後はさらに少子高齢化が進み生産年齢人口が減少していくと予想されており、ビルメンテナンス業において65歳以上の高齢者が、貴重な戦力として長く働いていける環境づくりが必要だという思いから、特集を組んでおります。

令和がビルメンテナンス業にとって良い時代になるようことを期待し、協会事務局も耐震性の高い新事務所に移りましたので、皆様もお気軽にお立ち寄りいただき、協会活動にご理解ご支援いただけますようお願い申し上げます。

## 広報委員会

副会長	北川 卓	委員	大西 信治	篠部 哲弘
委員長	笹岡 之洋		服部 哲也	福田 和哉
副委員長	山辺 靖彦	山西 正修	李 泰倫	

亜塩素酸水製剤(食品添加物・殺菌料)

Bio Safety Guard

# ビーエス(BS)ガード

**\*サニテーション用\***

**ウイルス・細菌・真菌の除去や、  
気になるところの除菌にも最適!!**

**除菌・消臭  
これ1本!!**



複合施設

家庭



飲食店



製造工場



- \*金属腐食性・脱色性が少ない塩素系除菌剤
- \*塩素臭は殆どなく消臭効果も持続
- \*汚れ(有機物)が付着していても効果を発揮
- \*食品原材料の殺菌料としても使用可能

●亜塩素酸水は「大量調理施設衛生管理マニュアル」において、ノロウイルスに対する不活化効果を期待できる塩素系殺菌剤の1つに挙げられています。  
※詳細はラベル等の使用基準をご確認ください。



**イカリ消毒株式会社**

<https://www.ikari.co.jp>

大阪オフィス

〒542-0076 大阪府大阪市中央区難波5-1-60 なんばスカイオ15階

Tel.06-6636-2741 Fax.06-6636-2720



美しい街づくりメールマガジン  配信中!

お申込み・お問い合わせ → [kanbunken-1@ikari.co.jp](mailto:kanbunken-1@ikari.co.jp)



## さくらいふBLC

従業員教育・コンサル  
リスクマネジメント  
環境問題・食品表示 etc.

命を守る 予防衛生



Life Creation  
Life Cycle Assessment  
Ecological System



さくらいふさと  
街づくり運動



ケルヒージャパン(株)が今一番力を入れていることは社会問題でもあります「働き方改革」の観点から、どういったお手伝いができるかということです。

総合清掃機器メーカーでありますので、取扱製品を通じてどのようなお役立ちができるのか、様々な業界で専門の営業マンが問題解決にあたっております。

世界的にもトップレベルの美観維持を誇る、日本のビルメンテナンス業界の皆様に対しても、清掃をリーディングしていただくべく、一緒に取り組みをしております。

一部ではございますが、ケルヒヤーのマシンを通じてのお役立ちをご紹介します。

## ■革新的なマシンを通じて

今までにないマシンを市場に投下し、新たな清掃のあり方を皆様に提供いたします。



## ■コードレスマシンを通じて

現在開発に注力している分野の1つがコードレス製品の充実です。

コード式に比べいつでもどこでも使えるということが、作業効率の向上、生産性の向上に繋がります。



### 【掃除機がコードレス化するメリット】

- ①どこでも使える（電源がいらない）  
⇒ 作業効率UP 時間短縮 生産性UP = コスト削減 働き方の見直し
- ②修理費用が抑えられる  
掃除機の修理の約半分が電源コードの断線と言われています。
- ③コード式に比べて2倍の効率  
例えば電源の確保への対応、実際の電源の抜き差しや片付け等が無くなると2倍の効率化が実現します。

### 【コードレス小型床洗浄機を使用するメリット】

- ①モップ拭きよりきれいになる  
モップは汚れをある程度含むとそれ以上は回収できなくなります。しかるべき時にきちんと替え糸を交換しなければなりません。一方床洗浄機は常に綺麗な水を吐出し、汚い水を回収しますので汚れを延ばしたり再付着することがありません。
- ②モップ拭きより早い  
水拭きと乾拭きを一気に行います。作業工程が半分になります。  
⇒ 作業効率UP 時間短縮 生産性UP = コスト削減 働き方の見直し



## ■リチウムイオンバッテリーマシンを通じて

リチウムイオンバッテリー製品のラインナップを増やしています。

リチウムイオンバッテリーを採用することでランニングコストを大幅に削減するお手伝いをし、副産物的なメリットとして軽量化が実現します。日常清掃で採用しやすいマシンを多く市場に浸透させるための取り組みです。

