

# OBM マンスリー

## 2018.6月号 Vol.218

2018年6月25日発行

編集・発行

一般社団法人 大阪ビルメンテナンス協会

大阪市北区中津1-2-19 新清風ビル2F  
TEL 06-6372-9120 FAX 06-6372-9145  
Eメール info@obm.or.jp  
ホームページ www.obm.or.jp

大阪北部地震でお亡くなりになられた方々のご冥福をお祈りするとともに、被災されました方々にお見舞い申し上げます。



### わが社の

## イチオシ!

### 株式会社 栄光社

#### 『育休からの復帰に力を入れています!』

当社は現在、育児休業取得後の職場復帰者の割合を高めていくことを目標に活動を行っています。

十年ほど前から育児休業取得者が増えてきておりましたが、職場復帰できずに退職するケースが続いていた為、会社の検討課題の一つとなっていました。そんな中、女性活躍推進法が施行され、それに基づいた行動計画を策定することになりました。そこで、当時の課題だった育児休業からの復帰者を増やすことを目標にしたわけです。ちょうどそのタイミングで出産予定者がいたので、その従業員の職場復帰を想定した行動計画を作成するようにしました。

活動を進めていくに当たり、まず職場復帰ができなかった原因を調べたところ、家庭の事情によって、仕事と育児の両立が難しいという意見が多いことが分かりました。また、従業員によって抱えている問題は様々なので、より細やかなケアが必要であることも分かりました。

そこで、休職前・休職中・復帰直前のタイミングで本人と面談を行い、それぞれの時期での要望を確認すると共に復帰後の就業について話し合う体制を整え、従業員とコミュニケーションを取れるようにしました。

実際に前述の従業員に実践してみたのですが、休職前と復帰直前では、家庭環境や従業員自身の気持ちの変化もあって、本人にとっての復帰後の就業イメージも変わってくるという事がよく分かりました。現在は復帰前の話し合いを数回設けるようにし、きめ細やかなケアができるよう努めています。

職場復帰後についても、行動計画策定時には想定しなかった色々な問題が生じました。子供の体調不良が原因で早退や欠勤が重なるケースもあれば、看護疲れで従業員自身が体調を崩すという事もありました。そのような時は話し合いをし、勤務時間を調整するなどして従業員の負担を減らすことができるように心掛けました。



#### 株式会社 栄光社 行動計画

育児休業取得者の職場復帰支援制度の拡充により女性が安心して働ける環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日
2. 当社の課題  
育児休業取得後の職場復帰者の割合が低い (25%)。
3. 目標と取組内容・実施時期  
目標：育児休業取得者の職場復帰割合を50%以上にする。

#### 〈取組内容〉

- 平成28年4月～厚生労働省の『職場復帰支援プラン』を導入
- 平成28年4月～育児休業からの復職者を部下に持つ上司への研修
- 平成28年4月～産休・育休前の面談（休業中の過ごし方、連絡体制、復帰予定等を話し合う）
- 平成28年4月～育休取得者に向けて、会社に関する情報を継続的に発信できる体制を構築
- 平成30年3月～復帰前の面談（体調や環境の状況確認、業務内容、勤務時間等を話し合う）
- 平成30年4月～復帰後の面談（復帰後のケア、改善点について話し合う）

また、時間短縮労働など会社の制度を知らない、もしくは聞いたことはあっても内容については詳しく分からないという従業員もいたので、休職前の面談では必ず説明するようにしました。

それ以外にも、複数の勤務パターンを用意し、従業員の選択肢を増やすことで、様々な状況にも対応できるようにしました。

この結果、計画を策定してから二人の育児休業取得者がいましたが、どちらも復帰し、一人は今も元気に働いており、もう一人は二回目の育児休業に入っています。

育児休業からの職場復帰者を増やす活動を始めてまだ二年ほどなので、まだまだ改善の余地はあるかと思えます。色々な形の働き方やサポートの仕方を検討しつつ、今後も継続して復帰しやすい環境づくりを進めてきたいと考えております。

総務部 藤井 勝大

## ズームアップ



### 警備業界の問題点と将来の展望

今年3月20日、株式会社警備保障新聞新社代表取締役の増澤滋氏を講師にお招きし、「警備業界の問題点と将来の展望」と題した講演会を大阪ビルメンテナンス協会会議室で開催しました。

増澤氏は講演の中で現在警備業界が直面している問題として、人手不足、自家警備、2020東京オリンピック、IR、社会保険の問題を挙げられました。

特に、人手不足の問題については、外国人を警備員として雇い入れることも視野に入れ、臨機応変に対応していくことが必要である。また、自家警備の問題に

ついては、自家警備ができるのであればそれに越したことはない。ただ、知識、経験、資格のある警備会社がリードしていくような方向にもっていかなければならない、と力説されました。

2020東京オリンピックの問題については、大手警備会社2社がオリンピックの協賛会社として主導して進めているが、関係者の試算では、1万4000人位の警備員が必要であるとの結果が出されている。大手警備会社2社だけでは、どうしてもできない。日本で開催されるオリンピックは、国を挙げて応援していかなければならない、などと語られました。

警備業界の将来の展望については、創業者から引き継いだ二代目の社長が増えてきている。若い世代の社長が、今後の

50年をしっかりと見極めて、どのような考え方で、この業界を背負っていかなければならないかを考えていくことが必要である。

これからは、イベントだけでは警備業もビルメンテナンス業も成り立っていない。全国的には色々な警備会社があるが、ひとつ言えるのは、地元密着型の警備をしていけば、警備業界の仕事がなくなることはない。

時代時代でこの業界は絶対になくならないが、今後、どのようにこの業界を立て直していくかを考えていくことが必要である、と語られ、最後に、本当に立て直してほしい、と締め括られました。

(警備防災部会 原口佳久)

## 30年度 第1回 理事会

6月1日(金) 協会会議室

### 1. 一般報告事項

- ①黒田泰壽理事 黄綬褒章受章
- ②賛助会員 イカリ消毒株式会社入会
- ③表彰規定について 第2条の(9)優良社員表彰の(注)の削除

### 2. 審議事項

- ①退会について  
株式会社オクトセキュリティー/承認

### 3. 報告事項

- ①全協報告
- ②委員会部会報告
- ③平成30年度建築物ねずみ、こん虫防除の従事者研修開催のご案内

### 4. その他

- ・今後の予定

- ③ 6月18日(月) KYT・リスクアセスメントセミナー申込状況について
- ④ 平成30年4月度労災発生報告(業務災害11件、通勤災害4件)その他周知等について

### 公益・契約委員会

- 5月16日(水) 出席者10名 協会会議室
- 議案① アビリンピックについて
  - 議案② 天神祭りについて

### 青年委員会

- 5月8日(火) 出席者6名 協会会議室
- 議案① 今後の青年部の取り組み「ビルメンテナンス業界についての動向研究：ファシリティマネジメント」
  - 議案② 今後の青年部の取り組み「雇用問題についての研究」
  - 議案③ 西日本サミットin熊本、青年部全国大会福岡について

### ビルクリーニング部会

- 5月18日(金) 出席者20名 協会会議室
- 議案① 教材用DVD作成について(個別) A班・B班に分かれて出席委員による担当項目の検討
  - 議案② 教材用DVD作成について(全体) A班・B班の部分修正(変更・追加・削除)を発表、次回全体会議で修正内容を再度発表

### 議案③ その他

- 加藤副会長より7月6日開催の優良社員表彰式について
- 永年委員表彰ビルクリーニング部会表彰該当者の発表

### 警備防災部会

- 5月17日(木) 出席者12名 協会会議室
- 議案① 外部講師勉強会について
  - 議案② 第2回見学会について
  - 議案③ 消防体験教室について

### 5月17日(木) 出席者17名

野島断層保存館・大鳴門橋遊歩道 渦の道施設見学会

- 見学場所
  - ・兵庫県淡路市小倉177番地 野島断層保存館
  - ・徳島県鳴門市鳴門町(鳴門公園内) 大鳴門橋遊歩道 渦の道
- 見学目的
  - ・今後発生が予想される南海トラフ地震に対する防災対策(震災体験館で震度7を体験)
- 参加者 17名

### 設備保全部会

- 5月24日(木) 出席者19名 協会会議室
- 第11回設備保全部会
- 議案① 各小委員会活動報告
  - 議案② 東西交流会について
  - 議案③ その他

### 特別委員会

- 5月24日(木) 出席者8名 協会展示室
- 議案① 移転計画(継続案件)について
  - 議案② 会員増強について

### 近畿地区本部だより

- 第12回ビルメン子ども絵画コンクール応募のお願い
  - ・テーマ 『未来のおそうじ ～きれいにしよう、私たちの環境を～』
  - ・締切り 9月14日(金) 当日消印有効
  - ・応募対象 小学生及び幼児
  - ・応募方法等 全国協会ホームページ([http://www.j-bma.or.jp/concours\\_](http://www.j-bma.or.jp/concours_)

## 委員会・部会

### 経営委員会

- 5月15日(火) 出席者11名 協会会議室
- 議案① 理事会報告
  - 議案② BCP講座について
  - 議案③ マナー講習会について
  - 議案④ 講演会について
  - 議案⑤ その他
  - 議案⑥ 災害協定の締結

### 広報委員会

- 5月18日(金) 出席者9名 協会展示室
- 議案① 「OBMマンスリー平成30年5月号」の編集作業を行った。
  - 議案② 「OBMこみゆにけ～しよんずVOL.92(盛夏号)」の編集について検討を行った。
  - 議案③ ホームページのバナー広告募集について検討を行った。

### 労務委員会

- 5月21日(月) 出席者13名 協会会議室
- 議題① 6月8日(金) 開催労働安全大会について
  - 議題② キャンペーンチラシについて
  - 議題③ 平成30年度天神祭り実行委員について
  - 報告① 5月16日(水) 関西ガラス外装クリーニング協会様安全パトロールについて
  - ② 平成29年度無災害企業表彰について



## 夏の風情

理事 笹岡之洋

最近、道端の草木の変化が気になります。

「花鳥風月」の言葉についての俗説ですが、人は年齢を追うごとに花を含む植物に興味を持ち、その次に鳥の鳴き声に耳を傾け、風を感じるようになり、最後は月を眺めていいなあと思うようになったら、人生の終わりに近づいたと言うそうです。

自然の美しい風景に興味はありますが、まだまだ風や月の境地には達していません。

大人としての人生の始まりという、成人式という事になるでしょう。先頃、改正民法が成立し、4年後には成人年齢が18歳に引き下げられることとなりました。高校に在学中の成人式となれば、不祥事を防止するため担任教師が引率し、振り袖ではなく学生服で参加することになりそうです。

大学受験を控えての成人式では、参加は少ないと思いま

すし、成人しても20歳まではお酒が飲めません。公営ギャンブルも禁止されていますので、本当に大人扱いしてもらっているのでしょうか。

さて、長年大人をやってきて、未だに苦手なのは鬱陶しい梅雨の季節です。夏になったら、どこに行こうか何をしようかと想像すれば少しは気が晴れるかも知れません。

私の場合、どこに行こうと、やることといえば、だいたい中心はお酒を楽しむことです。夏はジンやラムなどの刺激的なスピリッツを飲みたくなる季節です。

強いお酒は人間のストレスや肉体的疲労を和らげ、活力を与えることから、スピリッツ(精神)とも言われています。

人生100年時代となり、18歳から大人と言われ、片や定年が延びたり無くなったりして、働き続けているようでは、花鳥風月を楽しむゆとりはありません。

長い人生を乗り切るためには、春夏秋冬における楽しみ方が必要です。夏の暑い季節は、眩しい太陽の下、スピリッツのグラスを片手にしていれば、熱い気持ちに戻れるような気がします。

## KKCお薦め講習会(7月)

7月実施予定のKKC主催の講習会は次のとおりです。受講希望の方は、申込書をKKCホームページ(<http://www.bmkkc.or.jp/>)よりダウンロードし、必要事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申込みくださいますようお願い申し上げます。

### ●派遣元責任者講習

修了者には労働者派遣事業の許可・更新手続きに必要な「受講証明書」を即日交付します。

<日時> 7月9日(月) 9時30分~17時15分

<会場> 新清風ビル(中津) 講習会場

<対象> 企業内派遣元責任者

※次回の開催日程は、8月6日です。(9時30分~17時15分、新清風ビル)

### ●ビルクリーニング初級研修

ビルクリーニングの日常作業で使用する資機材(タオル・モップ・乾式モップ・真空掃除機等)の扱い方を実技訓練で身につけ、洗剤・建材・マナー・作業方法等の知識を座学で学ぶ基礎研修です。午前勤務の現場の方にも参加しやすい午後2回の研修です。

<日時> 7月18日(水)・26日(木)【計2日間】13時~17時

<会場> 新清風ビル(中津) 講習会場

<対象> ビルクリーニング新規採用者、初任者、営業担当者、本社総務担当者など

### ●清掃業務管理責任者 レベルアップ研修

ビルクリーニング現場責任者を対象に、現場のクリーンクルーの指導に役立てていただくことを目的として、責任者としての役割と職務を認識した上で、CSやクレーム対応、安全対策など作業以外の品質もレベルアップさせるために必要な知識を身につけていただきます。

<日時> 7月25日(水) 10時~17時

<会場> 新清風ビル(中津) 講習会場

<対象> ビルクリーニング現場責任者やその候補者、本社管理部門担当者など

申込・問合せ: 一般社団法人関西環境開発センター(KKC) 教育訓練部

電話: 06-6372-9123

FAX: 06-6450-8038

E-MAIL: [bmkkc@swan.ocn.ne.jp](mailto:bmkkc@swan.ocn.ne.jp)

URL: <http://www.bmkkc.or.jp/>

## 《清掃資機材ご提案(ミニ展示会)/講習会開催のご案内》

7月20日(金) 会場: 1階 Obit 受付: 12時30分

・ミニ展示会 会場: 4階 時間: 13時~16時20分  
※常時開催、ミニ展示会のみのご参加も可。

・講習会 会場: 6階

第1部: 13時15分~14時

『フロア管理セミナー 第三の床維持剤登場』

シーバイエス株式会社

第2部: 14時15分~15時

『清掃現場におけるウルトラファインパブルの活用について』

株式会社金星

第3部: 15時15分~16時

『清掃業務の生産性向上 ~ムダを省く働き方改革~』

ケルヒージャパン株式会社

・抽選会 会場: 1階 Obit 時間: 16時20分頃

※5,000円のQuoカード4本、1,000円相当の協賛品10点!

\*その他詳細はFAXにてご案内しております。OBMホームページにも掲載しておりますのでご確認ください。お手元がない場合は事務局までご連絡下さい。

新刊のご案内

○平成29年度 労働災害発生状況に関するレポート ～労働者労災通災報告書より～  
平成30年6月

(一社)大阪ビルメンテナンス協会  
労務委員会  
平成30年6月発行 (正会員限定頒布)



○OBM人語第IV集 OBMマンスリー集

(一社)大阪ビルメンテナンス協会  
広報委員会  
平成30年5月28日発行 (会員限定頒布)



○安全の指標 平成30年度

中央労働災害防止協会  
定価650円 (税別)  
03-3452-6401  
<http://www.jisha.or.jp/>  
平成30年5月30日発行



○～最低賃金の引き上げに向けて～  
生産性向上の事例集

厚生労働省  
<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000206098.html>  
平成30年3月発行



○～生活衛生関係営業～  
生産性・収益力向上の取組事例集  
～賃金引き上げのヒント～

厚生労働省  
<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000206098.html>  
平成30年3月発行



※ビルメン情報プラザ Obit (オービット) では、閲覧のみになります。

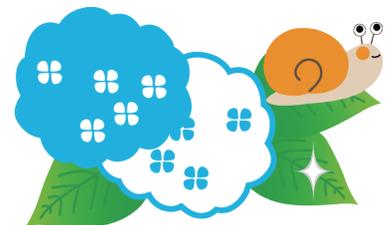
購入ご希望の方は、発行元にお問合せ下さい。  
開館時間 10:00～16:00 (土・日・祝休)  
会議等でご利用になれない時もありますので、ご利用の際は事前にお問合せ下さい。

OBM行事予定

6月	25	月	
	26	火	経営委員会 ビルクリーニング科通信訓練1級(実技①)
	27	水	〃
	28	木	防除作業従事者研修
	29	金	
	30	土	ビルクリーニング技能検定2級実技試験
7月	1	日	
	2	月	ビルクリーニング技能検定2級実技試験
	3	火	〃
	4	水	青年委員会 〃
	5	木	理事会
	6	金	優良社員表彰式(ホテルサンルート梅田)
	7	土	アビリンピックおおさか2018(ポリテクセンター関西)
	8	日	
	9	月	労務委員会 環境衛生委員会 KYT・危険予知訓練とリスクアセスメントセミナー① KKC派遣元責任者講習
	10	火	ビルクリーニング技能検定基礎級(学科/実技)
	11	水	
	12	木	ビルクリーニング科通信訓練1級(実技②)
	13	金	〃
	14	土	
	15	日	
	16	月	海の日
	17	火	設備保全部会 近畿地区定例会議
	18	水	公益・契約委員会/天神祭実行委員会 KKCビルクリーニング初級研修① 建築物清掃管理評価資格者講習首席打ち合わせTV会議
	19	木	広報委員会 ビルクリーニング部会 近畿地区・設備保全部会「電気事故と安全対策等講習会」
	20	金	経営委員会 賛助会ミニ展示会/講習会
	21	土	ソフトボール大会①(万博公園スポーツ広場)
	22	日	
	23	月	天神祭神輿ボランティア
	24	火	天神祭清掃ボランティア(～26日)

おたより紹介コーナー

『おたより紹介』のコーナーへの投稿を募集しています  
●題材・・・自由。  
協会への提言、季節雑感、詩、短歌、俳句、川柳等々、何でも結構です。  
●字数・・・15字×16～19行の間に、本文、会社名、筆者名を全て記入して下さい。



編集雑感

島の思い出

神々の島、新緑の屋久島を旅してきた。1993年に日本初の「ユネスコ世界自然遺産」に登録された島には、九州一高い宮之浦岳などの山々がそびえ立つ。90%を占める森林では樹齢1000年を超える屋久杉などの巨樹や様々な動植物を見ることができた。

屋久島観光といえば「縄文杉」が特に有名だが、トレッキングの経験が乏しく体力に自信のない私は断念し、観光スポットの一つである「白谷雲水峡」に行っ

た。聞くところによると、ここは映画「もののけ姫」のモデルになった所だそう。美しい渓流や多種多様な原生林を鑑賞できる散策コースが設けられていた。巨樹の屋久杉、一面緑の苔で覆われた幻想的な風景が目の前に広がり、非日常の世界に足を踏み入れた。流れる水の音を聞きながら深呼吸すると、森のイオン効果なのか身体の隅々まで清らかな気持ちになった。

バスで標高1000～1300mに広がる自然休養林「ヤクスギランド」に向かった。200～300年前に伐採された切り株が至る所に残っており、大自然の豊かさと森の歴史を堪能した。周辺にある推定樹齢

3000年、胸高周囲8.1m「紀元杉」を見ることができた。樹高こそ20mに満たなかったがあまりの大きさに圧倒された。

翌日は、宮之浦川の青く透き通った清流をゆったりとカヤック・カヌーで満喫した。初体験のため「落ちたらどうしよう」と不安だったが、慣れるにつれ心地よい揺れとパドルが掻き分ける水の音や周囲の景色を楽しめた。

自然豊かで息をのむほど美しく魅力いっぱいだった屋久島、これからもこの自然をずっと守り続けなければと感じた2泊3日の旅だった。

(M. Y)